

■劳动时评

特殊工时制不能成为权益“黑洞”

□张淳艺

样非“朝九晚五”工作、却经常加班到深夜的劳动者，能否拿到加班费。（11月19日《工人日报》）

和陈哲有着同样困惑的劳动者不在少数。根据法律规定，除了每天工作八小时的标准工时制，工时制度还有综合计算工时制和不定工时制，这两种属于特殊工时制。特殊工时制不用按时打卡上下班，时间更自由，着实让不少人羡慕。然而，实行特殊工时制的职工也有一肚子苦水。虽然没有考勤和工时要求，却常常加班到深夜，双休日和节假日往往也不能休息，还拿不到

加班工资。

加班费，不仅是对劳动者付出额外劳动的一种补偿，更能有效抑制用人单位随意地延长工作时间。不定工时制不执行加班工资，很容易成为用人单位过度用工的漏洞，不利于劳动者权益的保护。有承接机场地勤服务的公司职工向媒体抱怨，人家“996”从早上九点到晚上九点也只是12个小时，我们每班要工作18个小时。“每次向公司反映工作时间太长，公司就拿特殊工时制做挡箭牌”。

对于不定工时制来说，工作性质不同，的确不适合照搬标

准工时制的加班费标准。不过，“不执行上述规定”，不应等同于加班“加了也白加”。当下，是否有必要针对不定工时制劳动者量身定做一套规定，保障其休息休假权利和加班工资待遇，值得思考。

退一步讲，如果传统的8小时之外不视为加班，至少也应把节假日列入加班范畴。目前，上海等城市就规定，在实行不定工时制的时候，法定节假日加班仍需按本人日或小时工资300%的标准支付加班费。其他地方有必要借鉴这一做法，从保障劳动者权益的角度出发，对于不定

工时制一律没有加班费的规定进行修改。

同时，执行特殊工时制度时管理不规范、操作不严谨的现象也值得警惕。根据规定，企业申请实行特殊工时制度，需经过劳动行政部门的审批。但在现实中，一些企业仅仅是在劳动合同中的约定或单方告知劳动者，就实行特殊工时制，或是少批多用，私下扩展不定时工作岗位为多个岗位，通过特殊工时制走“捷径”以逃避加班费用。有关部门必须严格把好审批关，加强监督检查力度，坚决防止特殊工时工作制被滥用。

执行特殊工时制度时管理不规范、操作不严谨的现象也值得警惕。有关部门必须严格把好审批关，加强监督检查力度，坚决防止特殊工时工作制被滥用。

26岁的陈哲在北京市一家装修公司做设计师，入职半年来，工作到22点已是常态。按照此前签订的劳动合同，陈哲的岗位执行不定工时制。看到周围“朝九晚五”的同事朋友加班时能领加班费，陈哲不禁疑惑，像他这

■每日图评

要治理营养师培训乱象

记者调查发现，各种营养师速成培训机构以“国际”为噱头吸引大众报名参加培训认证，大众缺乏对正规培训机构的了解，往往容易上当受骗。更为严重的是，这些机构培训出来的伪营养师，传播的很多营养观点存在谬误，不仅影响了整个营养师行业形象，对公众健康也有很大危害。（11月19日《新京报》）

随着生活水平的提高，现在的人越来越重视身体健康，而在这个物质丰裕的时代，人们基本都能“想吃什么吃什么”，但自己适合吃什么，吃多少，这些却又困扰着很多人；而现在保健品、特殊功能食品也受到很多消

费者青睐，营养师则是这些行业的“代言人”，肩负引导公众进行正确消费、“营养补给”之责，这些都让专业的营养师有了“用武之地”，让营养师变得走俏。但营养师培训却乱象叠生，营养师培训市场泥沙俱下。比如山寨认证机构横行，导致社会上出现了很多伪营养师，这些人经过培训机构短期培训，就可以拿到营养师资格证，在社会上传播一些错误的营养观点，制造谣言，对消费者造成误导。营养师培训乱象也就成了公众的“健康克星”。

不让伪营养师教授错误的营养知识，就需要治理营养师培训



乱象。对此，就要打击山寨认证机构，要叫停培养伪营养师的培训机构，并予以相应惩治。同时，中国注册营养师证书真伪可网上查询，伪营养师持有的营养

师资格证，在相关部门的官方网站查不到，对于公众来说，也要擦亮眼睛，增强防范意识，不要受到伪营养师的蒙骗。

□戴先任

■长话短说

患者自助开检验单是有益尝试

18日一早，余姚的王大妈陪着老伴来到余姚市妇幼保健院，按前一次的经验，她在自助服务机上点了几下，为患有糖尿病的老伴自助开好了血糖检验单，然后直接付费，马上抽血，再也不用饿肚子了。患者可在自助服务机上给自己开检验单。这是余姚市卫生服务领域“最多跑一次”改革推出的一项有力举措。（11月19日《宁波日报》）

通常情况下，无论初诊还是复诊，也不管检验项目是否必须进行，患者都得首先挂号看病，等医生开完检查单之后，再抽血做检查。由于多数抽血化验都得空腹进行，患者往往要饿着肚子等很久，有些患者因此而导致身体不适。此外，先看病再开检验单，很可能一个上午甚至一天都看不完病，增加了患者跑腿的次数。

有很多检验项目，连患者都知道是必查项目，比如糖尿病患者每次就诊都得查血糖。假如患者能够自助开检验单，那么，一些患者将会节省大量时间。并且，一部分患者缩短了就诊时间，医生的工作量也会随之减轻，其他患者也会因排队的人数减少而受益。因此，这次创新对于多方都有利，显然属于一次有益尝试。

当然，这项便民举措也存在一定的风险。患者毕竟不是医生，检验单是否开得合适，这是个问题。假如不必做的检查开单做了，就会导致浪费，而必检项目出现了漏项，经医生诊疗后，患者还可能需二次抽血。这就需要医院在确定自助检验项目时，需充分论证自助项目的安全性和必要性。

当然，这次创新的效果几何，究竟能够惠及多少患者，尚有待观察。但不可否认的是，的确有不少患者需要这类服务，在这方面加以尝试无疑是很有必要的，即使当前的做法还不够完善，但这个思路也弥足珍贵、值得赞赏。

□罗志华

■网评锐语

不能让窨井盖成为致命陷阱

天歌：有媒体记者近日在湖南一些城市查访时发现，窨井盖沉降、破损、缺失等问题仍较常见，有些井盖问题还存在“无人问津”或“久拖不决”，影响市容又形成安全隐患。小井盖，大隐患，所以这是一个必须被认真对待，高度重视的问题。其实只要完善疏通市民投诉和反映问题的渠道，然后限定窨井权属部门单位在规定时间内进行处理，否则就进行处罚、问责，城市窨井盖是可以不沦为致命陷阱的。

■世象漫说



定制列车

11月16日一早，C1092次列车载着延吉市的531名中小学生从延吉西站驶出开往长春。这趟列车是首批由中国铁路沈阳局集团有限公司提供的定制化“研学专列”。而除了小朋友们，普通旅客如果有团体出游计划，也可以像沈阳铁路提出定制需求，乘车人数、车辆类型、发车时间、经停车站等皆可定制。（11月18日《北京青年报》）

□老笔

■有感而发

加强职工安全教育十分重要

由北京大兴区总工会和区应急管理局共同打造的“工会杯安全隐患我来拍”品牌活动已经持续近十年的时间，也是“安康杯”竞赛活动的重要组成部分，引导广大干部职工从“会查隐患、懂安全”到“争查隐患、保安全”的转变，不断提升职工的安全生产素质和劳动保护意识。（11月20日《劳动午报》）

职工身处企业生产的一线，常常是安全生产的主体，对生产过程中存在的问题和隐患最容易发现和预防，但由于不懂或疏于了解安全生产的规章制度，不当

的操作，也最容易引发安全事故。为此，加强职工的安全意识教育，对安全生产工作起着十分重要的作用。

笔者以为，大兴区坚持把安全管理的触角直接延伸到一线职工，积极发动广大职工，针对设施设备、作业安全、场所环境、操作行为等方面的安全隐患进行排查和整改，确实是强化安全生产的一种好办法：首先，以摄影比赛的形式，与企业文化有机地结合起来，使安全管理的活动变得鲜活，激发了职工参与的积极性；其二，让职工寻找和聚焦发生在自己身

边违反安全生产的人和事，有利于警钟常鸣，进一步提高安全意识，促使职工进行自我教育和完善；第三，用手机或相机等拍摄工具记录安全隐患整改前后对比图片，不仅使存在的安全隐患及时得到了整改，而且优秀的作品制成展板，在企业中进行广泛的宣传与教育，直观生动地为广大职工普及安全生产知识，提升了他们安全防范的能力，让每名职工都能成为安全生产“监督员”。此举一举多得，值得借鉴！

□费伟华