

■劳动时评

# 私企何以不愿参加技能竞赛

□钱凤伟

私企不愿参加技能竞赛，是对职工权益、乃至他们未来发展愿景的漠视。于当下，企业的竞争，更多体现在技能的比拼，企业更应当算的是大账。另一方面，有关方面除了为私企量身定制，也要有具体的配套措施，以调动私企参赛的积极性，从而让私企也成为技能比赛的主角。

举行。与往年的同类型比赛不同，今年的焊工比赛专门增设了非公、小微企业专场，获得一定名次的选手可以直接晋升为中级工。然而记者在现场发现，当天的非公、小微企业专场只来了两家企业。（11月14日《工人日报》）

这场劳动技能竞赛专门为非公、小微企业量身定做，然而，如此精心定做的一场比赛，经过各区县、产业工会的宣传、发动，最终只有两家企业的43名职工报名参加比赛。这样的报名效果与主办者的良好初衷有些差距。

私企不愿参加技能竞赛，是

对职工权益、乃至他们未来发展愿景的漠视。希望通过技能提升而提高待遇的职工并不在少数，他们共同的想法是有了证书后，自己能多赚点儿钱。当然，如果企业不安排他们参赛，也只能无奈：“我们总不能为了参加一个比赛，工作都不要了吧。”但这对员工不公平，也是对员工的不负责任。

当然，企业似乎也有实际的困难，《工人日报》记者在哈尔滨走访了一些非公、小微企业，这其中有些汽车修配厂、保温阳台制造厂、牌匾制作门市部等，实地了解非公、小微企业对于技能竞赛的看法。“他去参赛了，谁

来干活？”一家保温阳台制造厂负责人的话道出了不少企业主的想法。除了时间上冲突怕耽误工作外，还有企业老板担心一旦职工在比赛中获得了一定的名次，是否会提出涨工资的要求？相应的，企业也要付出更高的用人成本。否则，就会面临熟练工跳槽的风险。

但这显然不能成为不参赛的理由，于前者，可以通过科学合理的安排来解决，实际上，为了让企业职工参加技能竞赛不与日常的生产生活相冲突，组织方已经将大部分劳动竞赛的开展时间从工作日转向双休日。于后者，折射出企业运行管理上的急功近

利，而这只会阻碍企业的技术进步，于优胜劣汰的市场竞争，这也意味着企业前景堪忧，因此反而加大“熟练工跳槽的风险”，可以说是得不偿失。

实际上，现在不少企业已经尝到了参加技能比赛的甜头。“不但没有影响企业的效益，反而让企业始终处于行业的龙头地位。”这于私企应有启迪的意义。于当下，企业的竞争，更多体现在技能的比拼，企业更应当算的是大账。另一方面，有关方面除了为私企量身定制，也要有具体的配套措施，以调动私企参赛的积极性，从而让私企也成为技能比赛的主角。

日前，由哈尔滨市总工会、哈尔滨市人社局共同举办的哈尔滨市第十六届职工技术运动会焊工实操比赛在哈尔滨锅炉厂公司

■每日图评

## 别让“网红桥”成了“坑人桥”

“网红桥”在各短视频平台上引爆大江南北，很多公园和景区也都设立了类似的游乐项目，在动感音乐下，走上水上吊桥并左右晃动看谁能坚持到最后，玩法看似相当刺激，却暗藏风险。上周末，武汉一位女士在周边景区游玩时，从“网红桥”上坠落到柔软的充气垫上导致骨折。专家提醒看似柔和的充气垫弹力也会伤人。（11月14日《武汉晚报》）

近两年，为了追求新鲜刺激和赶时髦，不少景区、度假村都投资兴建了“网红桥”，以扩大景区的知名度。因为“网红桥”的建造成本不是很高，30米长的

桥面、桥墩、气垫等也就五六万元，这使得众多景区和公园都凑起了“网红桥”的热闹。但是，“网红桥”的“卖点”是亮眼的，而现实却是“残酷”的，这不，武汉一位女士在周边景区游玩时，从“网红桥”上坠落到柔软的充气垫上导致骨折。明明气垫就是要起到保护作用的，为何还会如此伤人、坑人？医生解释说，人落下后，受力的部分垫子凹下去了，周围会自然凸出，加之患者落下的力量，容易让腿骨折断。看来，气垫在“救人”时也有“失手”的时候。

鉴于玩“网红桥”存在一定的安全隐患，笔者以为，对于景



区和公园设立的“网红桥”，游客在玩耍时，似乎也应当给他们立一些基本的“规矩”，比如，游客不能穿高跟鞋上桥，身上不能带金属硬物等。同时，对于气垫的安全性也应当做一些技术性

测试，对于不达标、不合格的气垫要严禁“上岗”。毕竟，外出游玩，安全是最重要的。玩，不能以付出自身安全为代价，这应当是游玩时的一条“铁律”。

□舒心萍

■网评锐语

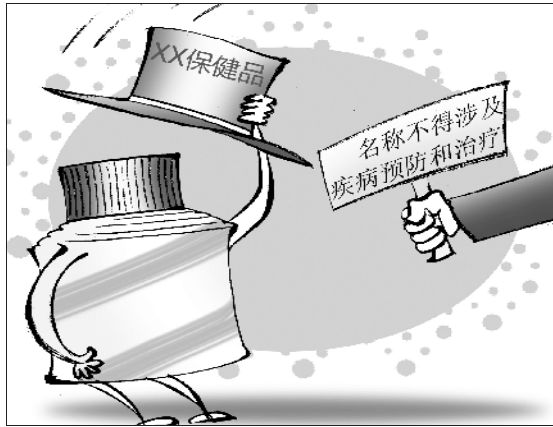
## 惩处高空抛物 更须强化源头治理

张西流：最高人民法院近日印发《关于依法妥善审理高空抛物、坠物案件的意见》规定，对于故意高空抛物的，根据具体情形以危险方法危害公共安全罪、故意伤害罪或故意杀人罪论处，特定情形要从重处罚。惩处高空抛物，更须强化源头治理。针对高空抛物、坠物社会危害性大，且屡禁不止的问题，需要在提高住户安全意识的同时，更需要相关单位加强监督管理，构建一张立体防护网。

## 别让“防蓝光眼镜”来忽悠人

张淳艺：与商家宣传的言过其实相比，一些防蓝光眼镜的名不副实更值得关注。有关部门一方面要加大科普宣传力度，普及蓝光知识，引导公众正确看待，不盲听盲信商家忽悠。同时，要尽快出台相关标准，规范防蓝光眼镜行业，加大抽查检测力度，定期公布防蓝光眼镜“红黑榜”，帮消费者擦亮眼睛，提高防忽悠技能。

■世象漫说



■有感而发

## 善用大数据让政务服务更精准

“接诉即办”是今年北京新增的一个政务服务名词，也就是以12345市民服务热线为主渠道的群众诉求快速响应机制。接诉并不难，难就难在即办上。今年4月份，门头沟区东辛房街道将“接诉即办”纳入大数据社会治理平台以来，街道各科室、社区和物业的接诉率均为百分之百，综合解决率和满意率也在九成以上。（11月14日《北京日报》）

随着新一轮科技革命的兴起，大数据不仅广泛应用于交通、医疗、教育等领域，也提高

了政务服务的精准度。比如，东辛房街道借助大数据，对以往居民曾经反映的漏雨问题进行分析 and 预判，在今年5月汛期未来之前，仅仅用了十几天的时间，对辖区内70栋易漏雨楼顶的防水重做，就是一个成功的例子。

笔者认为，善用大数据让政务服务更精准，是新形势下转变政府职能、创新政府管理方式的探索与实践。从这个意义上说，应用大数据本身只是手段，目的是要通过它来帮助我们更好地为民服务。东辛房街道应用大数

## 命名得守规矩

近日，国家市场监督管理总局在官网发布《保健食品命名指南（2019年版）》（以下简称《指南》），明确要求保健食品名称不得涉及疾病预防、治疗功能，不得误导、欺骗消费者。（11月13日 中新网）

□陶小莫

■长话短说

## 社会化工会工作者 吃上“绩效饭”值得借鉴

今年，石家庄高新区总工会向社会公开招聘21名社会化工会工作者。为提高岗位吸引力，激发社会化工会工作者谋事干事的积极性，高新区总工会在调研基础上制定了《社会化工会工作者绩效考核办法》和《社会化工会工作者岗位薪酬管理办法》。按照规定，社会化工会工作者不再每月只领固定的“死工资”，而是吃上“绩效饭”。（11月14日《工人日报》）

“绩效饭”也就意味着干好干坏、干多干少拿到的工资不一样了，无疑能形成正向激励作用，更加调动起人的主观能动性。诚如有的社会化工会工作者，入职1个月，就走访了园区200多家企业并完成相关调查问卷，而与之相伴的是相关薪酬的提升。尤其是，能上能下的考核机制使这些社会化工会工作者对这份工作产生了强烈的认同感和归属感。

同时，不只是待遇的提升，而且也有晋升的机会与平台。根据《社会化工会工作者绩效考核办法》和《社会化工会工作者岗位薪酬管理办法》，干得好，社会化工会工作者能晋升职务；相应的，如果社会化工会工作者一年内两次考评不合格，则予以退回派遣单位。如此就实现了让社会化工会工作者招得进、留得住、管得严、用得活，为工会更好地服务职工提供了有力的人才支撑。

笔者以为，石家庄高新区总工会的两个《办法》更重要的意义在于能够让社会化工会工作者管理更加规范化。每季度对社会化工会工作者进行考评打分，并将结果与其岗位津贴、职级晋升、是否胜任本岗位工作挂钩，并依法规范用工、改善薪酬待遇、完善组织管理、建立激励机制，如此也就更有利于加强工会社会工作专业队伍人才队伍建设。

从社会化工会工作者角度来看，“正激励”工作机制能够促进由“要我干”到“我要干”的转变。从实践来看，通过完善绩效考核与薪酬管理办法，社会化工会工作者告别“死工资”吃上“绩效饭”，具有多重积极意义，无疑值得肯定与借鉴。 □李雪