■劳动时评

以“帽子”论英雄该休矣

□张刃

“帽子”、头衔不应是人才评价的“标配”，真正的人才渴望以实绩论“英雄”。

“人才”是如今的热词，到处都在论述人才的重要，用人单位都在寻求各种人才。那么，什么样的人算人才？百度一下，说法很多，其实大同小异。《现代汉语词典》对“人才”的定义为“德才兼备的人，有一定特长的人”。这算不算标准姑且不论，至少有一点很明了：这个定义没有具体化的含义，譬如学历、职称等限制。应该说比较客观、宽泛。但在实际工作中，大多数用人单位把握人才标准却都是看学历，看职称，或者其他什么称号。这样做看似公正，却往往使没有这些“硬件”的人才被忽视埋没。

现在，这种状况有望改变了。日前，山东省委组织部、省人社厅等部门联合印发《关于分类推进人才评价机制改革的实施意见》，提出破除思想观念和体制机制障碍，加快形成科学化、社会化、市场化人才评价机制，为加快实现高质量发展提供人才保障和智力支撑。其中值得注意的是，在创新多元评价方式上，《意见》专门强调，避免简单通过“帽子”头衔评价人才。

这里的“帽子”、头衔所指，无非是学历、职称或各种称号之类。似乎有了这些，才能与人才沾边，其实不然。现实中，多少有学历、有职称、有各种称号者工作业绩平平，甚至名不副实？又有多少无学历、无职称、无称号者攻克了专业、技术难题，做出了重大贡献？不用引述资料，自己的身边就可以找到例证。因此，《意见》提出，破除思想观念和体制机制障碍，加快形成科学化、社会化、市场化人才评价机制，有很强的现实针对性。

评价人才唯学历、唯职称，在某些人的思想观念中形成了模式，体现在评价机制中就是固守“硬杠杠”，没有学历，连职称评定都很困难，“破格”都是例外，遑论被认定为人才？打破这种障碍，首先要转变思想观念，特别是那些握有人才评价权者的思想观念。认可唯才是举，才能改变评价机制。我们理解，评价机制的科学化即从实际出发，实事求是；社会化即改变评价“垄断”，独家裁定；市场化即按市场规律优胜劣汰，认定人才。

对于一线工人而言，这个《意见》有两点值得关注。

一是实行分类评价，要根据不同职业、不同岗位、不同层次人才的特点和职责，科学设置评价标准。一线职工只是统称，上述不同才是实际存在。承认不同特点、不同职责，才有可能科学设置评价标准，实事求是地认定不同的人才。而作不同的区分，则需要把评价权限下放给不同的用人单位，由用人者评价、认定自己需要的人才。这样做，用人单位和被评价者都有积极性，产生的实际效果也可望最佳。

二是大力推行代表性成果制度，注重代表性成果的质量、影响，合理设置使用论文论著、影响因子等评价指标。这里抛开论文论著不说，何谓“代表性成果”？就是指在本职工作中的实际贡献。成果质量高、影响大，贡献者当然可以被认定为人才。这样的评价设置，自然也是科学的、合理的，为人才脱颖而出并且继续努力创造了条件。

“帽子”、头衔不应是人才评价的“标配”，真正的人才渴望以实绩论“英雄”。

■每日图评

“班前5分钟”安全早课值得借鉴

去年下半年，宁波鄞州区应急管理局在云龙镇320余家工矿企业中全面推行“班前5分钟”安全早课，收效明显。据统计，今年1月至10月，云龙镇工伤事故同比下降了33%。在此基础上，该区在近千家规模以上工业企业中全面推行“班前5分钟”安全早课，并向规模以下工矿企业尤其是小企业、小加工作坊和危化品使用企业延伸覆盖。目前，全区2万余家工矿企业都上起了安全早课。（11月10日《宁波日报》）

据鄞州区应急管理局调查发现，近年来发生的安全事故，九成以上由员工操作不当所致，特别是新员工不懂安全、老员工忽视安全成为事故重要诱因，员工安全意识淡薄成为引发事故的主要原因，加强班前教育就显得十分重要。

笔者以为，“班前5分钟”安全早课，以“小而精、短平快”的形式，每天上班前由各班组长结合生产实际，及时指出日常生产中发现的隐患问题，并对典型案例进行通报、分析、提醒，并总结、部署当日的安全生产工作，时间不长，效果却不小，不仅不会影响企业正常生产，而且长久坚持，反复强调，有助于培养员工的安全“惯性”，时刻绷紧安全生产这根弦。上岗前短短5分钟的教育，通过有效地提醒职工注意安全生产一整天，还防患于未然，从根本上消除事故隐患，也维护了社会的和谐和稳定。这样的做法值得学习和借鉴！ □费伟华

■长话短说

公交车配“救命神器”体现对生命的关爱

11月8日起，北京市顺义区100台纯电动公交车陆续配备AED设备（自动体外除颤器），为乘客提供及时的救护救助，这是北京公交车上首次安装此设备。据悉，配此设备的公交车上均设有经过急救培训并取得救护员资格的乘务管理员。（11月9日《北京晚报》）

据介绍，“自动体外除颤器”设备均放置在车厢中间的工具箱内，是一款操作简单，可供非专业人士使用，用于无自主呼吸无脉搏的心脏骤停患者的急救器材。该设备是迄今公认防止心脏猝死的最有效方法。特别是在最佳抢救时间的“黄金四分钟”内，对患者进行除颤和心肺复苏，有很大的几率能够挽救生命，被誉为“救命神器”。

报载，我国每年死于心源性猝死的人数超过50万，因其中90%发生在医院外，所以抢救成功率很低。如果能在公共场所，包括公交车上等配备AED设备，即使有患者突发心脏骤停等心源性疾病，也能及时除颤，抢救成功率可高达94%。现在，北京顺义率先在北京公交车上安装此设备，既代表了首善之都的文明程度，也体现了对生命的关爱。

如何完善和健全医疗急救体系，提高抢救成功率？光靠医院等医疗机构单打独斗式救死扶伤还不行，还需全社会共同参与。不能只是在大型商场、超市、影院、高铁、民航飞机上安装AED设备，公交车上也完全应该安装，或许效果和作用更为突出。

笔者建议，不仅是北京顺义，应该是全北京、全国有条件的城市公交车上都应该逐步配备AED设备。自动体外除颤器今后应成为公交车的标配，要像配灭火器一样，每辆车上都有一台。期望有更多的公交车装上AED设备，为各种应急状况下抢救患者提供更快可能，更有效提高心源性病的患者的院前急救能力，更好保障人民群众的生命安全。 □周家和

■网评锐语

电脑“弹窗病”该好好治一治了

徐建辉：“双十一”来临前，很多消费者打开电脑发现，各类花花绿绿的弹窗广告扑面而来，让人眼花缭乱……愈演愈烈的弹窗乱象扰乱网络传播秩序、污染信息网络环境、危害用户切身利益。网信、文化、市场监管等部门应协同作战，建立规范制度，开展综合治理，大幅提升非法制作发布弹窗的违法成本，把电脑弹窗控制在合法、适度的范围以内，还人们一个干净、清爽的电脑视界。

确保“生命通道”畅通无阻

江德斌：日前，北京市启动了“119”消防宣传月活动，消防安全备受市民关注。消防通道是在火情发生后，消防人员实施营救和被困人员逃生的重要通道。但生活中，常有消防通道“形同虚设”。部分小区的消防通道遭到人为挤占，主要是被私家车、自行车、杂物等占道、堵塞、封闭，造成消防通道无法正常进出，需要采取措施予以清理整顿，确保小区“生命通道”畅通无阻。

■世象漫说

“坑”

今年的“双十一”来得比以往更早一些，各大平台联合商家打出百亿补贴的旗号，给消费者实惠。俗话说，买的不如卖的精，各大商家也都憋着在这场盛宴中大赚一笔，消费者在“剁手”过程中除了计算奥数题般的到手价外，也遇到了不少“坑”。（11月8日《南方都市报》） □蒋燕南

■有感而发

“双十一”保障快递员劳动权益不容忽视

日前，国家邮政局机关党委向邮政管理系统各级党组织和各快递企业总部发出关于在“双十一”期间加强快递员权益保障和关心关爱工作的11条重点提示，要求各单位在保障旺季快递服务质量的同时，要加强快递员权益保障和关心关爱各项工作。（11月10日 央广网）

据国家邮政局推算，今年“双十一”全行业处理的快件业务量将达到28亿件。也就意味着，作为快递送达终端的全国210万名一线快递员将进入最繁忙的“黄金周”，更要面临巨大的工作压力。

值得称道的是，为了让快递小哥们安心、舒心地工作，全国总工会将拿出70万元专门用于“双十一”期间慰问一线快递职工，为他们送去党的关怀、工会的温暖。当然，作为用工主体，相关快递企业也应负起责任，在快递员权益保障方面扎实做好相关工作。一则要合理调配人员，确保快递员休息权得到保障；二则相关工资及社保待遇上更须谨防打折扣。而据报道，顺丰速运总裁王卫9月24日在“丰声”平台上透露，每月新增2000多万元来提高快递小哥的收入，“重头”给那些上门派件的快递小哥。

同时，劳动用工监管也不能疲软。“招50名快递分拣员，学历不限，经验不限，管住宿，月薪8000元以上”……“双十一”前夕虽不乏此类招聘广告。但是，快递行业劳动关系的不规范、不稳定，导致快递员职业流动性较大，也是不争的事实。于此，相关职能部门有必要加强劳动用工检查，对不法用工行为应当及时纠偏，切实保障劳动者合法权益不受侵犯。 □杨李喆