

砥砺奋进，岁月流金。北京市工会干部学院（北京市总工会职工大学）是一所与新中国同龄、由北京市总工会主办的综合性成人高等院校。在70年的征程中，历经调整变迁，改革发展，在工会干部培训和职工教育领域取得系列成就，享有“北京工会干部的摇篮”和“首都职工大学”的美誉。

砥砺七十载 奋进新时代

——北京市工会干部学院(北京市总工会职工大学)建校70周年纪实

历史悠久 与共和国共成长

北京市工会干部学院（北京市总工会职工大学）历史悠久，其前身是北京市总工会工学校，1949年创建于曾被元、明、清三代王朝视为最高学府的国子监和孔庙。1955年改名为北京市工会联合会干部学校（简称市总干校），作为培训工会干部的基地。1956年，迁至陶然亭路53号。1980年，北京市总工会职工大学成立，在北京市劳动人民文化宫办学，“紫禁城里的大学”名动京华。1984年，更名为北京市总工会职工大学。1986年11月，为适应改革开放不断深入发展和首都各行各业对人才迫切需求的形势，北京市总工会决定将职工大学与市总工会干校合并。学校从此两翼齐飞，优势互补，逐步形成“优先发展工会干部教育、稳步发展学历教育、大力发展岗位职业技术教育，工会干部教育和职工教育相互促进、共同发展”的指导方针。



50年代初，在国子监内，职工学校学员在国子监辟雍殿前广场集合。



1980年，北京市职工业余大学建立，校址在北京市劳动人民文化宫内。

担当使命 薪火相传

70年来，学院始终坚持“为首都工会建设服务、为职工学习需要服务、为首都经济建设服务”的办学宗旨，在探索中发展，在追求中前行。在市总工会的坚强领导和大力支持下，经过几代人的不懈努力，学院坚持“姓党”“为工”的办学方向，逐步形成了“一校两区”“一家一制”的工作格局，确立了工会干部教育“大干校”、职工素质教育和职业技能人才培养“主阵地”、工会事业和职工发展“智库”的发展定位，引领学院各项事业继承发展、开拓创新。

学院先后被授予“全国工会干部培训示范校”“全国工会干部教育培训工作先进集体”“全国成人高等教育先进学校”“全国工会系统示范性职工高等学校”“北京市成人高等教育示范校”“北京市干部教育培训先进单位”“北京市开展转岗再就业培训先进单位”等荣誉称号，连续20年被评为“首都文明单位”。所有这些承载了几代学院人的执着与追求、光荣与梦想。

近年来，学院聚焦工会教育主责主业，全面推进学院自身改革建设，努力为首都工会事业发展和职工职业发展提供坚强有力的教育支撑作用。

工会干部教育培训突出“建设党在工会工作领域教育教学特色鲜明的政治学校”定位，以培养“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的工会干部队伍为目标，努力构建实施具有首善标准、工会特色的工会院校教育培训模式。以课程体系建设为核心，搭建教学总纲。围绕新时期工会干部政治素质、职业素质和专业素质三方面能力要求，构建了包含18个课程模块、近300门课程内容的工会干部教育培训课程体系。以教学资源建设为重点，打牢发展基础。坚持“内引外联、分层分类、专兼结合”的原则，突出以“工会资源”为主，构建起“工会师资”（学院自有师资+工会系统兼职师资）和“社会师资”两大群体为主的师资队伍结构。持续推进教学基地和教学点建设，努力实现市总工会直属阵地资源和基层教育教学资源互联互通、共建共享。大力加强特色教材和教学资料的编写工作，及时体现新形势新任务对工会工作的新要求，增强培训内容的针对性和实效性。以教学总纲为导引，创新内容与形式。不断研发丰富现场教学、情景教学、体验教学、互动教学等灵活多样的形式，满足各级各类工会干部学习需求。

职工教育以培养“适应首都经济社会发展需要的政治过硬、素质全面、技艺精湛”的职工队伍为目标，以建立紧贴职工需要的课程体系和生成机制为基础，推动职工技能培训、素质建设工程和继续教育等教育服务一体化和职工终身学习体制模式的探索实践。职工技能培训围绕新时代首都职工发展需要，充分依托工会组织、人才和资源优势，探索“产学研融合、校企联通”模式，构建具有工会特色的“长、家、匠”师资结构，打造具有首都工会特色的精品课程。先后开展智能制造、BIM、创新方法TRIZ、设计思维创新、文化创意等重点培训项目。职工素质教育以满足职工学习需求和产业工人队伍建设需要为导向，以“服务开放 共建双赢”为理念，充分发挥工会“大干校”作用，开展公益讲堂、劳模讲堂、岗位练兵、科学家走进创新工作室、读书沙龙、寻找职工好讲师等特色项目，努力推进知识型、创新型职工队伍建设。成人高等教育教育紧密结合各行业和企事业单位发展需要，以培养应用型人才为目标，开设特色专业，合作办学，为成人教育带来新的空间和机遇。

建校以来，学院坚持科学治校、严谨治学，教育教学与科研工作取得显著成就，形成围绕教学开展科研、科研成果反哺于教学的良好趋势。以科研为先导，以调查研究为基础，聚焦受训对象需求，开展工会理论研究和实践调查研究，形成系列成果，并积极转化，工会

在中国特色社会主义新时代，学院将以70年为新起点，深刻理解习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的丰富内涵，深入贯彻落实党的十九大、全国工会十七大、北京工会十四大要求，围绕新时期学院发展定位，聚焦

铸造品牌 彰显特色

工会干部教育培训课程体系		
课程类别	课程模块	主要内容
政治素养	理想信念道德品行形势政策	党的理论、党史、国史、社会主义发展史等政治品质、核心价值观、优秀传统文化等国情世情、宏观背景、公共政策分析等
	职业规范职业技能管理能力领导艺术	职业道德、敬业精神、礼仪规范等写作表达沟通调研信息技术等职业基础技能计划组织协调团队时间管理能力等领导激励战略创新宏观政策能力等
职业心理素质	积极心理自我成长心理减压心理咨询EAP服务	积极关系、情绪、应对、自我等自我认知与个人心理成长心理问题机制（理论）表达性艺术治疗（体验）助人工作中可使用的心理咨询技术和技巧结合个体生命过程中普遍问题提供心理服务
	基础理论组织建设民主管理劳动关系工会财务职工发展	工运史、工运理论、工会基础理论等工会组建实务新闻宣传人事管理信息统计等民主管理理论与实务、职工代表履职等和谐劳动关系劳动法律集体协商劳动保护等工会财务资产管理、经费代收与审查等经济技术创新、职工服务、职工发展等

职工教育培训课程菜单	
培训项目	项目简介
机器人师傅培养	依托中德智能制造实训室的KUKA、ABB、FESTO等先进设备，引进德国的先进教学方法、课程体系和优质师资，以双元制学徒制与行动导向法为核心开展教学。
工业机器人专业智能制造培训	面向工业机器人专业一线实操型技能人才，围绕MPS机电一体化领域技能训练、工业机器人编程技能、高级编程训练、码垛编程等开展技能提升培训。
创新方法TRIZ培训	面向高技能人才及其他行业的市属创新工作室领军人才、技术骨干及高技能人才，开展TRIZ理论、TRIZ工具、TRIZ案例、TRIZ应用等课程。
问题解决PSA培训	围绕问题解决六步法(P6A)内容展开，提高实际操作团队的问题解决能力。采取案例分享、模拟及实践相结合的方式，快速提升学员的问题解决执行力。
BIM培训	依托虚拟仿真VR实验室，应用VR-BIM等虚拟现实技术，面向建筑行业的工程技术人员和项目经理人员，开展BIM行业应用、软件操作、建模、项目管理及技术应用等课程。
劳模技术沙龙	发挥北京市劳模技术志愿服务站的阵地优势，组织科学家、专家开展沙龙。以劳模、北京工匠、创新工作室领军人物等志愿服务对象，围绕劳模和科学家（专家）双方的需求和供给对接，促进产学研用各环节人才融合。
职工讲师培训	提升企事业单位讲师将知识技能转化成培训课程的能力，促进职工讲师将个人隐性经验变为组织及社会的显性经验，推动优秀成果和宝贵经验的有效传承，为职工讲师搭建发展平台。
劳模工匠人才培训	以“北京工匠”、劳模及创新工作室领军人为培训对象，围绕政治素质、综合素质和技术技能提升，通过专题教育、主题沙龙、实践教学等形式开展培训，增强交流，提升能力。
职工文化创新人才培训	以弘扬“北京礼物”开发为主体的文化创意类企事业单位设计人员为服务对象，围绕中国传统文化精神与理解、文化创意设计、中国传统文化之美、古籍文化与设计分析等开展培训。
设计思维创新培训	以职工创新工作室领军人才或技术骨干对服务产品创新有愿望的职工为服务对象，开展设计思维创新培训，可实现产品创新、服务创新、流程创新、运营创新等项目内容的讲授和技术攻关指导，通过理论讲授和实践演练开展教学活动。

春华秋实 桃李芬芳

工作研究能力不断提升。2015年以来，学院共承担财政、市总委托以及自主立项课题58项，在各类学报、专业刊物发表论文80余篇。教研互动，相互促进。学院先后培训工会干部30余万人次，培养专科学历、本科学历和在在职研究生1.5万名。学院每年平均培训工会干部约1.5万

逐梦前行 再创辉煌

硬件设施与教学内功“双提升”，进一步发挥工会办学优势，整合工会资源，开发特色课程，创新人才培养模式。把握信息化发展时代大趋势，推动“互联网+教育”服务模式创新，开发网络培训平台，提升信息化教育教学与管理水

平，推动教育培训转型升级。努力提升教学科研核心能力和综合管理能力，着力体现首都工会特色，在首都工会事业发展中积极发挥人才培养和理论研究作用，为建设党和职工群众满意的、有特色的工会大学校而砥砺奋进！

平，推动教育培训转型升级。努力提升教学科研核心能力和综合管理能力，着力体现首都工会特色，在首都工会事业发展中积极发挥人才培养和理论研究作用，为建设党和职工群众满意的、有特色的工会大学校而砥砺奋进！



学院教职工参加新中国成立70周年服务保障工作



第一期新闻发言人培训班——体验教学



学院自主开发具有工会特色的团建课程《工会训练营》——互动教学



基层组织建设银行沟通模拟课——情景教学



首都金融系统工会干部走进劳动者港湾——现场教学



中国杂技团总工程师、全国劳模王建民在学院参加技术沙龙



德国专家为机器人师傅培养班授课



中国工程院院士、神舟号飞船首任总设计师戚发轸在学院为高技能领军人才授课



“寻找职工好讲师”项目连续开展三年，已成为助推一线职工由匠到师的品牌项目。图为2019年获奖选手和评委合影

【大事记】

- 1949年9月14日 北京市职工总会筹备委员会正式组建职工学校。经叶剑英市长亲自批准，校址暂设在孔庙和国子监。
- 1949年11月1日 职工学校第一期训练班在国子监举行开学典礼。
- 1955年9月 市总工会决定将原职工学校改建为北京市工会联合会干部学校(简称市总干校),作为北京专门培训工会干部的基地。
- 1956年9月8日 市总干校由孔庙和国子监迁至陶然亭新校址。
- 1978年9月 经市委组织部批准,恢复市总干校建制。
- 1980年10月17日 北京市职工业余大学成立。校址暂设在北京市劳动人民文化宫。
- 1980年12月 北京市职工业余大学首次招生报名3580人。
- 1981年2月16日 北京市职工业余大学在市工人俱乐部隆重举行首次开学典礼,885名新生参加大会。
- 1983年2月18日 北京市职工业余大学在教育部正式备案,成为国家承认的正规的职工高校。
- 1984年9月1日 北京市职工业余大学更名为北京市总工会职工大学。
- 1986年11月10日 市总干大、市总干校两校正式合并。
- 1986年12月22日 市总干大与市总干校合并,名称为北京市总工会职工大学,行政级别为副局级单位。
- 1991年7月26日 北京市机构编制委员会办公室批复,同意北京市总工会职工大学加挂北京市工会干部学校的牌子。
- 1992年8月11日 获“全国成人高等教育先进学校”荣誉称号。
- 1993年7月 劳模预科班举行结业典礼。
- 1997年 获“北京市成人高等学校示范校”“首都文明单位”荣誉称号。
- 1999年12月16日 被评为“全国工会系统示范性职工学校”。
- 2002年4月 学校成立工会理论研究所,承担工会理论研究、工会业务教学、工会干部培训、工会咨询服务等工作。
- 2002年7月22日 市编办批复,北京市总工会干部学校更名为北京市工会干部学院。
- 2004年10月 由市总工会、市劳动保障局、中央广播电视大学共同组成的首都职工素质教育工程领导小组成立,办公室设在市总工会职工大学。
- 2004年11月 举办“北京工会论坛”首场报告。
- 2005年5月9日 举办首都职工素质教育工程第一期通用能力培训开学典礼。
- 2005年7月8日 市编办批准学校更名为北京市工会干部学院(北京市总工会职工大学)。
- 2006年6月26日 被认定为全国首批31所农民工业余学校之一——北京市总工会农民工业余学校。
- 2006年8月28日 获“全国工会干部教育培训工作先进集体”荣誉称号。
- 2006年10月 “学分银行计划”试点首次在北京燕山石化公司招生。
- 2012年3月24日 举办“首都农民工大学生助推计划”第一期新生开学典礼。
- 2014年7月19日 举办“首都农民工大学生助推计划”毕业典礼,首届140名大学生如期毕业。
- 2015年7月8日 首都高技能人才和工会干部实践示范基地建设项目正式启动。
- 2016年11月7日 草桥校区进入试运行阶段。
- 2017年1月1日 草桥校区全面投入使用,开启了学院“一校两区”的发展格局。
- 2018年5月9日 《关于以提升政治素质为核心加强工会干部教育和职工教育培训的工作汇报》经市总工会主席办公会审议通过,确定了学院新时期发展定位、改革思路和课程体系。
- 2019年3月-9月 学院分批次选派53名教职工参与国庆群众游行筹备组织工作。
- 2019年6月17日 学院启动“不忘初心、牢记使命”主题教育。