

■劳动时评

工会助学需要创新更多途径和方式

□张刃

工会助学困难职工子女，要从实际出发，因地制宜、因人制宜、因时制宜，只要开动脑筋，肯于实践，就能够创造出更多新鲜经验。

工会“金秋助学”是在全国遍地开花，处处叫得响的品牌。全国一盘棋，是不是都按照同一个程序，给入学深造的困难职工子女发一笔钱，就完成了助学呢？近日读了《工人日报》一组报道，颇受启发。

报道之一。宁夏石嘴山市总工会“坚持平等助学，不管上‘几本’，只要有困难工会就施助。”这个标题就令人眼前一亮。它同时

提出了一个问题：救助困难职工子女入学，要不要划定一条线？“不够线”能不能享受补助？因为，现实中的确存在着这样的操作“规则”，譬如划定“二本以上”的救助线，考不进“二本校”就拿不到助学金，使一些贫困家庭的低分考生陷于无助。

划线助学看似“鼓励优秀”，实则一种“成绩歧视”。助学“助”的是困难，而非成绩。以成绩划线，在某种意义上还是一种懒政——懒得调查研究，细致工作。石嘴山工会从扶贫实践中得出经验，“困难家庭的学子，由于各方面条件所限，学习成绩不佳的概率更大，往往只能选择三本或高职院校就读。但他们同样需要救助。如果因为得不到救

助而失去求学机会，他们改变人生的希望将更加渺茫。”这样的认识不仅是扶贫实践的经验之谈，更体现出工会对困难职工的真挚感情。因此，他们才能坚持平等救助，坚持把家庭困难程度作为助学的首要考量因素，不论学生考上“几本”院校，只要家庭确实困难，一律予以帮扶救助。

报道之二。湖北荆州市总工会多措并举帮扶困难职工子女，通过搭建助学慈善募捐网络平台、设立爱心基金、提供勤工俭学通道、推出助学活动宣传片等举措，提升了助学活动的社会影响力和覆盖面。这个经验启示我们，帮扶困难职工子女是社会责任，不能局限于工会一家的努力。

工会工作是做人（职工）的

工作，人的社会属性决定了人的问题的社会性。困难家庭的存在是社会问题，帮扶困难职工子女当然需要社会多方面尽力。事实上，工会的许多工作都有社会性，都可以而且应该发动社会各方面力量去做。“独角戏”不仅累，而且效果有限；“大合唱”才有气势，更有影响。荆州市总携手市红十字会、荆州电视台和众多企业工会的实践就是证明。

报道之三。福建省总工会举行“劳模老区苏区行”帮教助学活动，请劳模教师为中小学学生授课，14名劳模、优秀教师与7所中小学签订了结对协议。此举虽然不是针对困难职工子女的，但涉及老区，事关教育，这些又何尝不是工会助学的一部

分呢？工会帮扶脱贫，助学是重要手段之一，而且是从提高下一代教育水平、文化素质上“拔穷根”，较之发一笔助学金更有意义和价值。

福建工会的实践告诉我们，帮扶、助学并不一定都需要资金的投入。工会紧密联系着劳模、先进这样的群体，充分发挥他们的智慧和热情优势，根据老区的需求和期盼，加大教育帮扶力度，增强老区苏区自我发展能力，不也是对帮扶、助学的一种创新么？

工会助学困难职工子女，要从实际出发，因地制宜、因人制宜、因时制宜，只要开动脑筋，肯于实践，就能够创造出更多新鲜经验。

■每日图评

为劳动者午休创造条件

“春困秋乏夏打盹，睡不够的冬三月”，工作疲劳时，很多劳动者都希望在午间能“眯一小会儿”。对于体力消耗大的农民工来说，午休更为迫切。记者在采访中发现，一些农民工受到没有固定的休息时间、公司规章制度约束和各种计件考核压力等因素的影响，并不能在午间“眯一小会儿”。同时，越来越多的新生代农民工，渴望在正常休息休假与加班多赚钱之间找到平衡。（10月31日《工人日报》）

众所周知，午休可以给人带来身体和精神两方面的放松。它和夜间的睡眠一样，午休不仅可

以消除白天工作的紧张，还可以消除烦躁并保持良好的情绪。另外，午休还可以弥补由于夜间失眠造成的影响，提高下午的工作效率。

午休看似一件小事或可有可无的事情，但实际上从长远看，这却是一件不可缺少和必须得到有效保障的紧要事情。然而就现实来看，不少劳动者的午休权利却被剥夺或有意无意削弱了，其中成因需要引起足够关注。

就现实来看，一些劳动者的午休权利被蚕食、难保障，要想有效保障劳动者的午休权，就亟待多方协作形成保障合力，为



劳动者的午休权“强筋壮骨”。比如强化包括午休权在内的劳动权利宣传与教育，提升用工者和劳动者对午休权利

的认识，进而自觉维护和保障；再比如，强力执法，督促用工者合理安排工时，给劳动者午休创造有利条件等。 □余明辉

■长话短说

是否“秒辞”需要三思而后行

随着新型就业平台和灵活就业模式的兴起，在一家单位“从一而终”的人越来越少。一些年轻人一旦感觉某些方面达不到预期，就马上辞职换工作，甚至出现刚入职就辞职的“秒辞”现象。据受访者观察，年轻人选择“秒辞”的最主要原因是喜欢工作内容和工作环境。54.4%的受访者认为当下年轻人择业更关注自身感受。（10月31日《中国青年报》）

由现在的“秒辞”很容易让人想起前几年引发热议的一个概念“裸辞”，“裸辞”指的是劳动者在没有找好下一份工作的情况下就果决地辞职，强调的是态度上的果敢决绝，而“秒辞”不但表明辞职者态度上的决绝，同时还强调了辞职的速度，可以视为“裸辞”的升级版。对于部分年轻人职场“秒辞”现象，社会各界反应不一，有人认为这说明现在的年轻人好高骛远，没有耐心，缺乏职业忠诚度，但是也有人认为这彰显了年轻人的个性，以及在职场选择上更加在乎自身的感受。

“秒辞”未必适合每一个人，在一时冲动，头脑发热“秒辞”以后，却因为迟迟找不到合适的工作，乃至导致自己生活难以继的情况，也不少见。而且很多“秒辞”者对自己的职业发展、人生前景并没有一个客观、科学的规划，可能从一个行业或职业“秒辞”之后，又进入了下一个同样不适合自己的行业或职业，那么这样的“秒辞”带给当事人的可能就不是人生的转机，而只是一种时间和精力上的浪费。

所以说是否要“秒辞”，还是需要三思而后行，不可盲目冲动。而对于用人单位而言，当然不愿意看到自己的员工动辄“秒辞”，这会加大用人单位的用工成本，增加企业管理的难度。那么为了尽量避免人才的“秒辞”，用人单位更需要了解年轻人的心理需求，改善他们的工作环境，用丰富的企业文化留住他们。 □苑广阔

■网评锐语

让科技特派员助力乡村振兴

徐剑锋：北京市科委召开北京市落实国家科技特派员制度推行20周年总结会议精神座谈会，本市将努力打造一支“懂农业、爱科技、会服务”的专业化科技特派员队伍。实施乡村振兴战略，迫切需要智力支持、科技支撑。组织科技特派员下乡进村，既可盘活科技人才资源，又可帮助广大农民解决生产、发展中的难题。

关爱环卫工人是文明城市应有之义

沈峰：近日，广东省四会城区19个环卫工人爱心驿站正式启用，为环卫工人提供一个温馨的港湾。环卫工人工作非常辛苦，他们用辛勤的汗水换来了城市的整洁。岁月静好，是有人在负重前行。环卫工人虽然没有惊天伟业，却绝对是城市中不能少的那群人。关爱环卫工人，是一件温暖人心的事，也是文明城市的应有之义。

■世象漫说



看不清

最新的北京市青少年近视现状调查显示，本市儿童青少年总体近视率为57.3%，高于全国水平（53.6%）。“近视防控任务艰巨。”市疾控中心相关负责人说。（10月31日《北京日报》）

□赵顺清

■有感而发

母婴室建好更要利用好

我国首部针对母乳喂养的地方性法规即将出台！10月29日，广州市第十五届人大常委会第二十八次会议表决通过了《广州市母乳喂养促进条例》（下称《条例》）。《条例》规定，面积超1万平方米或日人流量过万的六类公共场所应建母婴室，否则最高罚款5万元。同时，市、区政府应设立母婴室和哺乳室建设补助资金，并纳入财政预算。（10月30日《新快报》）

广州出台促进母乳喂养的措施，对母婴室的建设进行规范，

这当然是件好事。很多新妈妈之所以放弃母乳喂养，是因为外出时哺乳孩子不方便，没有专门的母婴室。或者即使有母婴室，数量也很少，无法满足孩子随时吃奶的需要。广州规定在六类场所建设母婴室，并规定女职工比较多的用人单位须根据女职工的需要建设哺乳室，同时鼓励写字楼、工业园区等场所统一建设哺乳室，可以很好地解决母婴室数量不够的问题，进而提高母乳喂养率。

母婴室要建好，也要利用好，

防止沦为摆设，避免浪费。比如建设在公共场所的母婴室，选址和布局要科学，配套设施要完善，后续维护要跟上。这样的话，母婴室的利用率才会高。至于在用人单位建设的哺乳室，更要防止成为摆设。母亲和孩子是国家和民族的希望，应该得到关爱。但就事论事，促进母乳喂养不仅需要多建母婴室，更重要的是给哺乳期女性多一些关心和爱护。

总之，多建母婴室促进母乳喂养可行，但也要防止母婴室沦为摆设。 □谢庆富