北京建工建研院拥有4家市级职工创新工作室

职工创新从“亮一点”向“亮一片”转化

本报讯（记者 曹海英 通讯员 刘婷）前不久，北京建工建研院任海波职工创新工作室被认定为北京市级示范性职工创新工作室，李晨光职工创新工作室、左勇志职工创新工作室被认定为北京市级职工创新工作室。至此，北京建工建研院已拥有4家北京市级职工创新工作室。

作为北京建工集团内部最早成立职工创新工作室的六家单位之一，建研院以职工创新工作室为平台，持续激发职工的创新热情和创造活力，开展技术攻坚、探索成果转化，培养高端科技人才，努力构建职工创新工作室新格局，从“亮一点”逐步向“亮一片”转化，推动了企业创新发展。

建立机制 打造职工创新品牌

建研院在职工创新工作室创建过程中，一是强化组织领导，形成了“党委领导、行政支持、工会组织、科技尖兵领衔、职工参与”的创建工作格局。二是加强过程管理。建研院制定了《建研院职工创新工作室管理办法》，落实创新工作室创建的“六有”标准，对创新工作室的创建加强指导和管理。三是加大资金支持。建研院行政大力支持，设立职工创新工作室基金，每年筹措100余万元专项资金作为助推经费，支持职工技术创新项目的开展，确保创新项目“有课题立项、有过程攻关、有结题成果”。

精准发力 提升创新创效能力

建研院工会着力在提高质量、增加效益，发挥作用、扩大影响上下功夫，使创新工作室真正成为“职工成长成才的孵化器、创新创效的发动机、企业发展的智囊团”。

任海波职工创新工作室攻坚超高层建筑施工液压爬升技术的研发与应用，在国内外率先研发了液压爬模、液压爬架、整体钢平台、爬升逃生梯、爬升卸料平台、爬升吊装平台技术。目前，该工作室的技术成果应用在国内超高层市场占有率达到30%；年产值每年稳定增长率30%；完成超高层设计施工任务50余项，超过300米工程30余项。

王泽强职工创新工作室研究大跨度索穹顶结构施工技术，在国内外均无可借鉴经验的情况下，最终形成了十余种索穹顶结构的成形方法，得出一套系统的索穹顶结构施工力学仿真和施工工艺相结合的施工工法。今年4月，经过120天“精工细作”，工作室成功完成国家速滑馆单层双向正交马鞍形索网屋面索网结构张拉（200×130米），填补了国内首个大吨位、大面积超大跨度单层正交索网同步张拉的技术空白。

示范引领 助推产业升级促进人才培养

建研院工会组织坚持融入中心，努力发挥示范引领作用，推动职工创新工作室从“亮一点”逐步向“亮一片”转化。在既有职工创新工作室的正能量影响带动下，2018年2月，建研院两个产业孵化型创新工作室成立：结构健康监测孵化型职工创新工作室、管片管桩管廊专用混凝土外加剂孵化型创新工作室。至此，建研院职工创新工作室达到6家。截至2019年上半年，两个产业孵化型职工创新工作室新签合同额1030万元，创造经济效益256万元。

三年来，职工创新工作室共培训各类职工350多人次，帮助29名职工提升了技术等级，共解决技术创新攻关难题25项，培养了一批年轻科技型人才。建研院职工创新工作室领军人王泽强于2019年4月获得国务院颁发的政府特殊津贴奖。

怀柔区总工会开展职工主题志愿服务

本报讯（记者 崔欣 通讯员 宋雅欣）为促进文明实践中心建设，10月21日，怀柔区总工会开展了“我是文明宣传员”职工志愿服务助力创城主题实践活动。当天，来自全区各级工会组织的26支首都职工志愿服务大队、300名职工志愿者参加了启动仪式。

仪式上，怀柔区总工会向职工志愿者介绍了此次活动的背景及目的意义，对下一步志愿服务工作提出了相关要求。同时，首都职工志愿者代表向广大职工发出“文明与你同行 共创和谐家园”倡议。之后，各级志愿服务队纷纷结合本单位工作实际，开展了“我是文明宣传员”主题实践活动。据统计，此次活动共发放志愿服务蓝马甲3000件，宣传材料1万份，各基层服务队开展特色志愿服务活动30项，参与人数近700人。

据怀柔区总工会副主席崔晓阳介绍，此次主题实践活动将持续到12月，“活动将以现有服务总队为基础，充分发挥各大队组织作用，围绕‘我是文明宣传员’主题，调动引导已注册人员积极投身到志愿服务活动中来；以提高身边职工文明素养为目标，宣传引导广大职工群众摒弃十大陋习，争做文明市民，通过有针对性地开展宣传、宣讲、纠改等各种形式的志愿行动，向身边的不文明行为说‘不’；把志愿宣传服务工作做到千家万户，让社会主义核心价值观内化于心、外化于行。”

门头沟区60余名女工学布艺

本报讯（记者 闫长禄）近日，门头沟区总工会在大峪街道文化中心举办女职工手工布艺活动。区总工会副主席郭燕参加活动并进行开班动员讲话。来自全区基层工会的60余名女职工参加了此项活动。

据区总工会相关负责人介绍，区总工会女工委旨在通过丰富多彩的活动满足职工群众美好生活的需要，把党员干部在主题教育中激发出来的工作热情和奋斗精神，转化为锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动。本次活动邀请到Master达人兴趣技能培训平台，为女职工讲解、培训、指导手工布艺操作，每名职工都完成了精美的手包制作，锻炼了手工制作能力，满足了精神文化需求。

陶然亭街道举办安全生产答题

本报讯（记者 陈曦）近日，陶然亭街道总工会面向辖区会员举办安全生产知识有奖答题活动，进一步激发职工学习安全知识、掌握安全操作技能的积极性和主动性，增强职工的安全生产意识，全面提升辖区安全生产水平。

答题内容主要为《安全生产法》、《职业病防治法》等安全生产法律法规以及与人民群众生产生活紧密相关的安全知识。据了解，原定两天的活动第一天就吸引了600名会员积极参与，受到会员的一致好评。

不少会员现场完成安全生产知识试卷后表示，“安全生产是关乎切身利益的大事，今后会继续加强学习，并在实际工作中践行相关标准。”

街道总工会负责人表示，通过本次活动，会员们对于安全生产有了新的认识，相关知识法规得到了更加全面深化的宣传，为从根本上预防安全事故、杜绝违章作业起到了重要作用。广大职工将会在更加安全舒适的工作环境中，更好地为构建和谐社会建功立业。

(上接第1版)

另外，快递企业也是安全生产和劳动保护的主体，应履行安全生产主体责任，严格落实《安全生产法》和《北京市生产经营单位安全生产主体责任规定》相关要求。在劳动保护方面，主要做好劳动安全和劳动卫生，如：对快递小哥进行交通安全教育，对电动车定期进行安全检查；注意快递小哥的防暑降温和防冻取暖，妥善安排快递人员高温天气的作息时间，及时发放防暑防寒用品，并按规定发放高温津贴等等。同时，企业还要遵守女职工和未成年工特殊保护规定，比如：女工三期的保护，怀孕7个月以上和哺乳期女职工不得安排夜班和加班等。

《通知》对快递从业人员权益保障提出了明确要求，主要体现在集体合同、网上社保办理、职业发展、医疗保障等多个方面。

在推行快递行业集体合同方面，主要包括两个层面，一是快递企业的单位集体合同。快递企业要与工会或职工代表平等协商，重点围绕劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利等事项，订立集体合同。二是快递行业的集体合同。本市鼓励快递行业工会与快递行业协会、快递企业积极探索，就加班工资、竞业限制、劳动保护、女职工特殊保护等事项，订立专项行业性集体合同。从制度上保障职工权益，从源头上减少劳动纠纷。

在优化快递行业社保经办服务方面，按照本市提升营商环境的要求，本市持续优化社保经办服务，包括推行“网上社保”、推行退休待遇支付“一窗办理”等。重点推进快递行业工伤保险应保尽保，并为快递从业人员开通了工伤认定绿色通道，对事实清楚、权利义务明确，当事双方无争议的工伤认定案件，优先处理，快认快结。

在畅通快递从业人员职业发展通道方面，一是增设快递工程评审专业，按规定设置技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师五个层级。二是打通快递业高技能人才与快递工程技术人才职业发展通道，让符合条件的一线岗位高技能人才可以参加快递工程专业技术人才职称评审。三是提供职业技能提升补贴，鼓励快递企业发挥主体作用，组织本企业从业人员开展技能提升培训，提高从业人员技能和素质，并按规定享受培训补贴。

在多渠道保障快递从业人员医疗权益方面，鼓励快递企业积极参加意外人身伤害保险、重大疾病险以及其他专项商业保险，切实保障快递人员的生命健康权益。鼓励企业和快递行业建立帮扶互助保障基金，对员工重大疾病、安全事故、意外伤害等给予一定帮扶。鼓励快递行业组织和工会组织，持续推进快递从业人员“关爱工程”，继续做好免费体检、暖心驿站、夏送清凉冬送温暖等服务。

《通知》要求，快递行业主管部门和行业协会要积极发挥作用，推动创建以信用监管为基础的新型市场监管模式，将劳动用工、生产安全等指标，纳入行业信用评定体系。同时，重点规范快递末端领域经营行为，引导企业开展网点标准化建设。

同时，整合快递业务经营许可、邮政市场监督检查、消费者申诉等信息，加强相关数据信息共享对接，建立部门间沟通协作机制，健全和完善守信联合激励和失信联合惩戒机制，全面保障快递从业人员的各项权益，促进快递企业健康可持续发展。

广告
燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

光明街道女工聆听健康知识讲座

本报讯（记者 王路曼）近日，顺义区光明街道总工会在裕龙四区举办小儿推拿健康知识讲座，20余名社区女职工现场聆听授课。

活动中，推拿老师用通俗易懂的语言围绕穴位手法、作用功效等方面进行了详细阐述和现场实操示范，让大家了解了如何通过小儿推拿这种传统而有效的中医方法辨证施治，预防“未病”，及应对常见疾病的推拿手法。讲座结束后，老师就现场女职工提出的问题进行了耐心细致的解答。

光明街道总工会相关负责人表示，未来，他们将继续开展丰富职工生活的活动，共同营造关爱职工及其子女身心健康的和谐氛围。