## 装饰公司给员工派活儿、发服装,却不给工钱

# 法院:即使是劳务关系也得给报酬

#### □本报记者 赵新政

在建筑工地学得一手油工 工艺后, 司川行开始专业从事 室内装饰作业。2017年5月,他 人职北京一家室内装饰设计公 不知这家公司是怎么想的, 它既给员工派活儿干, 又要验 收质量, 既统一发放服装又按 时支付工资,但到头来始终不 愿承认与员工存在劳动关系。

"我们农民工也不在乎有没 有劳动关系,只要干活儿发钱 就行。"司川行说,今年年初, 公司拖着19297.8元工钱不开支、 扣着2000元押金不返还,他申 请了劳动争议仲裁,后来又到 了法院。法庭上,公司将用工 关系推给安徽一家劳务公司。 查明实情后,法院于10月16日 判令公司向司川行支付劳务报 酬并返还押金。

#### 派工发钱什么都干 但不承认劳动关系

司川行说,他今年29岁 已经在工地上当油工多年。他 所在的公司主要经营室内装饰 工程设计业务, 偶而也承包一 些工程。由于家庭装饰业务分 散、工程项目多、技术难度不 大,所以,公司一般都将具体 施工业务转包给其他劳务公司 或个人。

"公司不愿意雇佣固定的工 原因大概是不想养闲人。 装饰之类的工作时有时无,如 果没有工程可干,老板还要支 朱汉月上任马上, 记录三 付工资、缴纳社保, 效益肯定 会下降,弄不好还要亏本。 川行说,现在的市场行情是: 只要老板有装饰业务, 随时都 能找来人干。因此, 劳务公司 也得听老板的。

"我在公司两年多,干的所 有活儿都是公司派的,有人监 工,还有质量验收,只有工程质量合格才支付报酬。"司川行 说,以前的收入还可以,基本 不拖欠,但今年以来,公司效 益不好,因索要报酬双方发生

因公司否认双方之间存在 劳动关系,司川行向法院提起 诉讼。他请求判令公司及安徽 某劳务公司连带向其支付劳务 费19297.8元、质保金2000元。

司川行诉称, 其入职后, 公司一直通过手机客户端APP向 他指派工作任务。他按指令, 到公司承包的具体家庭进行室 内装修工作。期间,公司对他 进行直接管理并按照他的工作 量核算劳务费用,之后由安 徽劳务公司通过银行转账向 他支付

现因两家公司拖欠上述费 用,根据两家公司共同雇佣他 的事实,司川行请求判令二公 司连带向其支付该费用。

#### 公司辩称未招员工 劳务单位也推责任

公司辩称, 其从未与司川 行签订任何劳务合同。在用工 方面,公司统一与安徽某劳务 公司签订《劳务承包合作协 议》。该协议约定:公司每月按 工程进度将工程劳务费支付给 这家安徽公司, 然后, 由安徽 公司自行对其签约工人发放劳 务费。本公司并未与安徽公司 的员工发生直接的劳务关系。

公司称,从司川行提供的借记卡账户历史明细清单中, 也可发现其收取的劳务收入是 安徽公司支付的。现在,司川行提起劳务诉讼纠纷,但未 提供其与公司之间存在劳务 合同关系的任何证明材料, 按照法律规定, 其应承担不利 后果

此外,公司还否认与安徽 公司存在共同雇佣司川行的事 公司称, 其与安徽公司系 两家独立的法人单位,对外各 自承担法律责任。双方签订的 《劳务承包合作协议》为各自真 实的意思表示,具有法律效力。 对于司川行提供的劳务,两家 公司均按协议约定履行了各自 的合同义务和责任。

不过,公司承认,根据上 述协议约定,安徽公司所雇员 工虽与本公司不存在任何劳动 合同关系以及经济关系, 须到本公司登记备案。尽管如 公司仍然认为司川行的诉 讼请求无事实根据与法律依据, 应予驳回。

安徽公司未到庭答辩,但 提交书面答辩状, 称其不是适

格被告, 司川行要求其承担连 带责任没有事实和法律依据, 双方之间亦不存在劳务关系。

安徽公司辩称,从司川行 的诉状和提供的证据可以看出, 其人职单位是设计公司,设计 公司通过手机客户端APP指派其 工作并核发报酬, 二者之间应 当存在劳务关系,本单位不是 劳务关系的合同当事人。 所以受委托向司川行代付部分 劳务费用,是根据其与设计公 司之间的合作关系而提供该项 服务,而这种服务关系并不对 设计公司与司川行之间原有的 劳务关系产生任何影响, 更不 表明司川行与本单位之间存在 所谓劳务关系。况且, 自2018 年年初开始,这种代付服务已 经结束,本单位也从未收取过 司川行任何形式的质保押金。 基于该原因,请求驳回司川行 对本单位的诉讼请求。

#### 法院审理查明真相 判令公司支付报酬

为证明自己的主张, 司川 行向法院提交了公司产业工人 管理系统"美装工匠"APP截 图、银行流水明细,用以证明 他为公司提供劳务及公司拖欠 劳务费一事。因安徽公司曾向 其发放劳务费,公司于2018年6 月21日仅向其付款444.2元,所 以,他主张两家公司应当向其 支付相应的费用。

公司承认"美装工匠"APP 确系其产业工人管理系统,但称在用工方面已与安徽公司签 订《劳务承包合作协议》,其只 负责每月按工程进度将劳务费 支付给安徽公司, 再由安徽公 司自行对工人进行发放。

经查,公司的操作流程: 安徽公司招聘工人后, 工人需 到公司住所地登记、面试。聘 工人与安徽公司签订合 同,后工人到公司培训并下载 安装"美装工匠"APP、进行注 册,领取公司的服装。派工时, 公司以任务包的形式通过"美 装工匠"APP发布,由工人自行 抢单。接单后,工人自行与项 目经理联系、对接, 听从项目 经理安排施工。完工后,由业

公司质检员、项目经理当 场验收。验收合格后,工人在 "美装工匠"APP提起验收申请, 由公司结算部按照工人具体的 工程量核算劳务费。核算后, 公司通过"美装工匠"APP向工 人发送确认结算金额的信息, 待工人点击确认后, 此款项转 人到未付款金额中。 未支付的 劳务费由公司先支付给安徽公 司,再由安徽公司给工人汇款。

为核对欠款事实,法院要求公司打开"美装工匠"APP, 而公司称该APP由深圳一家公司 维护, 因欠费目前无法打开 经法院释明,公司仍不提交其 与深圳公司之间的合同,亦未 提供司川行在"美装工匠"APP 中的未付款金额。法院到深圳 核实相关情况,相关单位因地 址不明无法核实

虽然公司否认与司川行之 间有劳动关系,其只向公司提供了劳务,但是,法院认为, 按照法律规定劳务合同中提供 劳务的一方亦享有索要劳务报 酬的权利。根据司川行提供的 公司的产业工人管理系统"美 提工匠"APP截图、银行流水明 细及公司的陈述,可以认定司 川行曾在公司的产业工人管理 系统中接单,并为公司承接的 业主住宅室内装修装饰工程提 供劳务, 劳务完成后, 由公司 对其工程量进行核算,并委托安徽公司支付部分劳务费。尽 管司川行未与公司签订劳务合 同, 但双方已实际形成劳务合 同关系,公司应履行向司川行 支付劳务费的义务。

根据现有证据, 仅能证明 安徽公司接受设计公司的委托 向司川行支付部分劳务费。而 仅仅根据这一项, 是不能证明 其与司川行之间存在劳务关 系的。因此,司川行要求安徽 公司承担连带责任,没有法律 依据。

鉴于公司不能提供APP后台 的真实数据,也不能提供实际 所欠劳务费的具体金额, 法院 采信司川行的主张, 为保护农 民工的合法权益, 判令公司于 判决生效之日起7日内支付司川 行劳务费19297.8元,退还质保

- · 广告 ·

# 怀柔区600余家企业自愿签署信用承诺书

"严格遵守法律、法规、 章和政策规定,按要求规范操 作、管理,强化自律,不造假、 不失信。""严格遵守年度报告 制度,严格依法照章纳税,及 时如实报告有关情况,不瞒报、 不虚报。"……近日,区市场监 督管理局与区经信局、 区 税 务局联合面向怀柔区所有注 册企业推出信用承诺制度, 依托怀柔科学城政务服务中 心和各下商所登记注册平台 向企业积极宣传诚信经营理 鼓励(引导)企业自主 签订《信用承诺书》。截至目 已有600余家企业签订了 该承诺书, 占平台注册企业的

近日, 北京尚智会计代理 有限公司负责人徐小影在到科 学城政务服务中心办理企业变 更登记时,工作人员向她介绍 了区市场监督管理局推出的信 用承诺制度,并请她签订了 《信用承诺书》。据悉,信用承 诺书共八项条款,内容涵盖守 法经营、舆论监督、个人信用、 年报制度等多方面。在鼓励 企业自觉守信经营、 加强行 业自律的同时还起到了宣传 引导作用,提示企业留意经 营过程中需要遵守的与信用 息息相关的多领域问题。 "我觉得这项制度对我们企业

发展也很有好处,能够加强我 们的自律,此外还能督促我 们企业及时做到信息更新和 促使我们规范经营。" 徐小影说。

据悉,企业增强诚信意识、 强化诚信自律,将使企业避免 不必要的联合惩戒, 推动企业 良性发展。例如,某建筑工程 公司因在2016年度年报过程中 相关数据填报有误被原北京市 工商行政管理局怀柔分局泉河 工商所列入经营异常名录,造 成该企业存在失信记录,在后 续的招投标竞标工作中被招标 企业拒之门外, 使企业经营受 到了较大影响。

推行旨在提高企业诚信自律第 一责任人意识,将信用承诺纳 入企业信用记录, 作为管理 部门监管企业经营行为的参 考依据。通过在食品、药品、 产品质量、环境保护、工程 建设。 招标投标等重点行业 和领域推行信用承诺制度, 要求企业以规范化形式向社 会作出公开承诺、自觉主动 接受社会监督, 切实增强企业 诚信意识, 有利于形成 "政府监管、企业自治、行业自律、社会监督"的多元共治格 局,实现政企携手共建诚实守 信的良好营商环境。

企业事前信用承诺机制的

### 欠薪条原件遗失 我还索要工资吗?

编辑同志:

一家公司因为拖欠我的 工资曾向我出具欠薪条。日 前,根据约定的期限,我前 去索要。但是, 我意外地发 现欠薪条原件已经遗失。 办法, 我只得将手头的欠薪 条复印件交给公司。

公司看我只有复印件, 没有原件,就不肯支付欠薪, 甚至还反咬一口说其已经付 清, 我纯属重复领取。

请问:欠薪条原件遗失, 我就真的不能索要工资了吗

读者: 刘萌萌

#### 刘萌萌读者:

欠薪条原件遗失并不等 于失去权利,你仍可索要工资。

《民事诉讼法》第七十条 规定:书证应当提交原件 物证应当提交原物。提交原 件或原物确有困难的, 可以 提交复制品、副本、节录本。 《最高人民法院关于民事诉讼 证据的若干规定》第十条规 定: 当事人向法院提供证据, 应当提供原件或者原物。如 需自己保存证据原件、原物 或者提供原件、原物确有困 难的,可以提供复制件或者 复制品

《最高人民法院关于适用 〈民事诉讼法〉的解释》第一 "民事诉 百一十一条指出: 讼法第七十条规定的提交书 证原件确有困难,包括下列 情形: (一) 书证原件遗失 灭失或者毁损的; (二) 原 件在对方当事人控制之下, 经合法通知提交而拒不提交 的; (三) 原件在他人控制 之下,而其有权不提交的; (四) 原件因篇幅或者体积过 大而不便提交的; (五) 承 担举证证明责任的当事人通 过申请人民法院调查收集或 者其他方式无法获得书证原 件的。前款规定情形,人民 法院应当结合其他证据和案 件具体情况, 审查判断书证 复制品等能否作为认定案件 事实的根据。"

你遗失欠薪条原件, 合上述规定情形。问题在于, 如果公司否认, 你还应当提 供与你无利害关系知情人、 见证人等有关证据加以印证。

不过,《最高人民法院 关于民事诉讼证据的若干规 定》第十三条规定: "因用 人单位作出的开除、除名、 辞退、解除劳动合同、减少 劳动报酬、计算劳动者工作 年限等决定而发生的劳动争 议,用人单位负举证责任。

《最高人民法院关于诉讼 证据的若干规定》第六条也 规定: "在劳动争议纠纷案 件中, 因用人单位作出开除、 除名、辞退、解除劳动合同、 减少劳动报酬、计算劳动者 工作年限等决定而发生劳动 争议的,由用人单位负举证责任。"因此,用人单位对工 资支付与否, 实行的是举证 责任倒置。从这一角度上看, 你也可以要求公司提供已 经支付欠薪的证据,如果 公司不能提供,则可以推定 其没有支付,并继续承担支 付义务。

廖春梅 法官