

■劳动时评

加班费不仅要“精于算”更应追求落实率

□李雪

节日坚守不能只让劳动者讲奉献,更为重要的是保障他们的权益。所以,加班费不仅要“精于算”,更应追求落实率。

国庆假期,有些劳动者在假日期间坚守岗位,劳动法规对加班者的权益有着充分的保障。如果国庆假期7天全部加班的话,光是加班费就可以抵得上17天的工资了。一些单位会在节日期间给员工发红包或过节费等以示奖励,但红包是一种福利,加班费则是对劳动者放弃法定假日休息

的一种补偿,红包不能冲抵加班费。(10月8日《北京日报》)

国庆坚守在所难免,但是这些坚守者的合法权益却不能忽视,其中之一就是相关待遇。今年国庆节10月1日至7日放假调休,共7天。这7天假期当中,只有10月1日至3日是国庆法定假日,另外4天属于相邻公休日或调休时间。也就意味着,在此期间,用人单位若安排员工进行工作,相应的加班费须给付到位。

以北京市为例,根据《北京市工资支付规定》,用人单位在10月1日至3日这3天安排劳动者加班的,应按照不低于劳动者本人日或小时工资的300%另行支

付加班工资;10月4日、5日、6日、7日,用人单位安排劳动者加班的,可以选择给劳动者安排补休而不支付加班工资,否则应按照不低于劳动者本人日或小时工资的200%支付加班工资。

其实,对于加班费相关劳动法规有着明确的规定,只要用人单位落实好主体责任,重视员工的合法权益,加班费的落实就不是问题。而事实上,通过先前媒体报道就会发现,国庆一天未休,加班费却没着落,还有一定程度存在。如此,一方面侵害了加班员工的合法权益;另一方面从情理角度来讲,也会让涉事员工心生不公,乃至影响到工

作效率。

国庆加班费别成画饼充饥,除去用人单位的守法自觉,劳动者应增强维权意识。比如,劳动者在遇到用人单位拒付加班费,或者不及时足额支付工资的情形时,可以向劳动监察部门投诉。更须留意的是,虽然单位在节日期间给员工发红包或过节费等以示奖励,但这些福利并不能冲抵加班费,自己应得的加班待遇就须积极争取。

另外,针对假期值班和加班相关待遇问题,相关职能部门不仅要做好劳动法律法规知识的普及,使劳动双方增强法律意识,而且更重要的是能主动出击,帮

助劳动者维权。比如,用人单位在加班费上玩猫腻时,工会应及时介入,劳动用工监察部门不妨对假期加班待遇落实情况搞好调研督查,减少侵害劳动者权益现象的出现。

总之,节日坚守不能只让劳动者讲奉献,更为重要的是保障他们的权益。所以,加班费不仅要“精于算”,更应追求落实率。尤其是,用人单位应认识到,保障好员工的合法权益才能筑牢事业发展之基,就不能在加班费或值班费上动歪脑筋,该发的钱发到位,该发的福利也不落空,才能构建起和谐的劳动关系,实现双赢与多赢。

■每日图评

“步行友好街区”是交通治理新思路

出协和医院北门,步入煤渣胡同,香花绿树一路相随,道路中间机动车只走不停,两侧人行步道宽敞整洁,漫步其中,自在畅快。这是近日亮相的北京市首个交通安宁步行友好街区的一隅。(10月8日《北京日报》)

据介绍,今年4月,北京市东城区提出打造“交通安宁步行友好街区”以来,先后对王府井商业街1平方公里范围内的7条胡同进行改造,将原来的行车道普遍缩窄为4米至5米,两侧人行步道均拓宽至1米以上,并重新铺装地面、施划交通标识,既保障

了行人通行的舒适性和安全性,又保障了机动车畅通,减少拥堵现象。

笔者认为,城市交通管理是个精细活,需要有绣花的功夫。与其做加法不断增加核心区行车路面宽度,还不如不再做加法,甚至做些微小减法。比如多设几条交通安宁步行友好街区、车辆禁停街,将一些相对狭窄道路干脆进行缩窄后改为单向行驶,增加人行步道宽度,减少人车争夺空间的现象。治理核心区街道交通拥堵问题,不能头痛医头,脚痛医脚,而是要标本兼治,应该



多想想在拓宽和增加道路面积以外,还有什么更好办法来解决。北京东城区打造“交通安宁步行友好街区”的做法,不仅是对北

京,对我国其它大中城市的交通治理或许也有一定的参考和借鉴意义。

□周家和

■网评锐语

不妨晒晒为人子女的“后备箱”

钱凤伟:国庆长假结束,全国各地迎来旅客返程高峰。虽然对国庆假日依依不舍,但这样遗憾的心情,很快被父母长辈用爱装满的后备箱和行李箱治愈了。对子女的付出,父母的爱从来没有任何的条件,倾尽所有,却从来不求任何的回报。无疑,父母的爱是天下最无私最真挚的爱,也因此而无价。许多网友说,一只只“爸妈的后备箱”“令人想哭”,但这显然远远不够,最重要也最需要的是,不妨不时地晒晒自己的“后备箱”,到底给父母准备了什么。

节日景区门票降价符合大众期待

徐建谈:据文化和旅游部消息,此次国庆期间,全国多个景区推出优惠活动吸引游客。安徽省38个国有重点景区降低门票价格,部分景区门票价格下调幅度超过10%,湖北十堰武当山景区实行“一票管三天”政策,吸引了大批游客。长久以来,景区门票价格居高不下,不仅不利于节庆氛围的营造,同时也不符合人们假日出游的现实需要和共同期待。反之节日景区门票应声而降,既可以说是势在必行,也可以说是人心所向。

■世象漫说



■有感而发

孝老敬老莫忘精神食粮

能为老年人提供帮助,每每这样的新闻总能让人感到发自内心的温暖与感动。老吾老以及人之老,我们今天为老年人所付出的关心关爱,也是在为每一个人年老之时所培植下的孝老土壤,最终受益的也会是自己。

孝老敬老不但要给老年人提供物质上的保障,更要实现精神上的满足,很多老年人缺乏的正是精神食粮。既要给老年人创造接触文化艺术的场所和条件,也要给老年人展现自身艺术才华的空间,有的地方创办老年人艺术团,让老年人能够时不时登台献

艺,大大丰富了他们的日常生活,找到了生活的方向和归属,类似这样的形式往往是老年人所渴望的,也是践行孝老敬亲的积极行动。

老年人为国家建设、为家庭发展、为子女成长付出了毕生心血,他们的晚年生活理当是多姿多彩的,社会有责任满足老年人的精神需求,大力发展老年人的文化艺术事业,让更多老年人能够展现自己的才华,释放自己的价值,重温阳光与朝气的生话,享受到一个幸福美满的晚年。

□胡蔚

■有话直说

授课是教授的本分

报载,教育部将出台新规,大学教授、副教授连续三年不给本科生上课,将面临“下课”。此前,教育部已多次发文,要求将教授为本科生上课作为一项基本制度执行。看来,教授不讲课现象依然如故。

师者,传道授业解惑也,条条离不开讲授,讲授自然离不开上课。教授就是教师,有什么理由不上课呢?或曰,教授学识水平高,应该去培养硕士、博士,但凭什么就不能培养本科生呢?我们总是说要建设一流大学,一流大学当然要有一流本科,一流本科当然需要一流教师,教授为本科生讲课责无旁贷,站在教学一线更是份内之责。

有人说,一些教授不上讲台,是因为主要精力用在科技开发和学术研究上了。不可否认,许多高校承担了不少科研项目,研究、开发也属教授职责。但是,教学与科研不能本末倒置。高校不是研究院,教授不是研究员,教书育人才是本职工作,如果连续三年不给本科生上课,显然应属失职行为,“下课”并不冤枉。

有人指出,一些教授不上讲台,专注于研究、开发,有利益因素的考量。谁都知道,搞一个立项课题是有资金支持。就个人收入而言,远超辛辛苦苦备课、讲课;就发展前途来看,倾心备课、讲课者反不如全力写论文、搞项目的,这种事例所在多有,难怪一些教授淡漠讲台,不愿讲课。

教授不讲课,如同医生不看门诊,演员不登台,记者不写新闻,工程师不画图纸……实等于不务正业,因此被“下课”,理所当然。

敦促教授上讲台,需要觉悟,更需要政策。既然规定了“三年不给本科生讲课”者“下课”,就应该严格执行;与此同时,还要改变唯论文、唯课题、唯项目的考评机制,鼓励坚持一线教学者,就要给他们以实惠和发展通道。

□一刀(资深媒体人)