■劳动时评

把“共享”引入职工之家建设是创新思维

□张刃

职工之家建设引入“共享”理念，是从实际出发的创新性思维，它产生的实际效果，显然远超一般意义上的企业职工之家，也再次证明了思想解放的重要性。

《工人日报》报道，福建省总工会以全员、共建、开放、全面共享为理念，科学布局、多元参与、精准服务，建设共享职工之家，打造“十分钟服务圈”。新的工作机制让基层工会真正建起来、转起来、活起来。

如果说以上表述很抽象，不便理解。那么请看实例：厦门市思明区梧村街道的职工成长加油站挂牌升级为共享职工之家后，辖区内近3000家小微企业的5万余名职工，可以参加共享职工之家每年开展的数十场培训、咨询和各类职工文化活动，共享工会多元化服务。如此规模的职工之家，可谓不同凡响。

工会服务职工，不是什么新鲜事。如何更有效地推进这项工作，更精准地为更多的职工提供优质服务，才是新课题。

以往，职工之家大多建在企业内部，为本企业职工服务，即使服务设施很全，服务项目很多，非本企业职工也无法享受。但随着工会组织建设的扩展、延伸，园区工会、社区工会、商圈工会、楼宇工会等迅速增加，众多小微工会没有能力也没有必要都建“小而全”的职工之家，而那里的职工又需要工会提供多元、多样的服务。如此，在人员密集的公共区域建设共享职工之家的现实课题摆在了工会面前。而且，解决这个问题只能由上级工会出手。因为上级工会才有协调各方的能力、手段和财力。

打造“十分钟服务圈”，让广大职工就近、便捷、高效地得到工会组织的各种服务，势必需要足够密集的网点支撑，建设共享职工之家的思路由此诞生，全员、共建、开放、全面共享的理念是这一思路的归纳和条理。

在全省范围内推广共享职工之家，不是小动作，但另起炉灶既不现实，也是极大浪费。福建省总提出了打造两种类型和落实“五化”措施的工作机制。

两种类型即主体型与创新型共享职工之家，主体型是指企业、单位既有的、达到“六有”标准的职工之家，创新型是指地方工会以新理念新机制所建的共享职工之家。前者充分利用现有设施，扩大覆盖面的同时，导入共享理念，使其发挥更大作用。这样既符合节约精神，又实现了提质增效。后者赋予新建职工之家以新理念新机制，是“升级版”职工之家，也为后来者提供了新样板。

“五化”措施是指，创新型共享职工之家从布局、建设、服务、人员、投入五方面进行推进。譬如，它不以用人单位所在地为准，而是充分考虑科学、合理布局，以满足“十分钟服务圈”的需要，办法就是网格化建设，因地制宜，因需制宜。又如，它不是工会独家建设，而是联合其他群团组织或社会组织共建，同时发挥主体型模范职工之家的示范带动作用，依托地方工会现有的职工服务阵地，整合社会资源，共建区域性、行业性共享职工之家。再如，它在地方工会专项经费投入为主的同时，积极争取财政、企业和社会各界的支持帮助，加大经费投入；以购买社会服务为主、发挥工会志愿者作用为辅，以解决服务人员不足问题。

职工之家建设引入“共享”理念，是从实际出发的创新性思维，它产生的实际效果，显然远超一般意义上的企业职工之家，也再次证明了思想解放的重要性。

■每日图评

装修不能突破安全红线

这事儿挺惊悚！近日，台州温岭城西街道有一住户，装修时竟把屋里所有的承重墙拆了，对整栋六层住宅楼造成严重的安全隐患。确认情况后，民警联系了相关部门，维修人员第一时间对周某家拆除的承重墙进行了加固修复。城西街道对剩余17户住户进行了紧急的转移安置，并责令周某把墙砌回去。目前，该犯罪嫌疑人已被刑事拘留。（9月25日《都市快报》）

装修安全并非小事，要避免类似事件的再次发生，必须举一反三。除了应当加强宣传教育，提高人们对承重墙安全重要性的认识，还要规范装修安全管理，夯实相关各方的建筑安全责任，让装修者不会乱砸、不敢乱拆。这次他家一口气砸了5面承重墙，才被邻居偶然发现，这正是折射出装修安全监管还存在很大漏洞。

首先是要明确建筑开发商的提示责任。谁建的房子谁负责，虽然商品房后期都会交付给购房者，但是这并不足以排除开发商的安全告知义务。他们建的房子承重墙在哪里只有他们最清楚，因此他们有责任在将房子交付给业主之前做好各种安全提醒工作。其次是要筑牢小区物业的监管责任。物业公司一般会在业主装修时收取装修保证金、发放装修许可证，可是不能光收钱备案却不管事。再则就是要坐实装修公司的安全责任。装修公司不能为了招揽生意而盲目迁就客户，不能说房东指哪砸哪，甚至明知承重墙也砸，这样不仅有违行业道德，也必须承担相应责任。

最后当然是房主的责任也要进一步强化。虽说装修是“我的房子我做主”，可无论如何都不能突破安全红线，特别是不能危害楼房整体安全，危及四邻。

□徐建辉

■长话短说

午夜“摆渡人”需要制度关爱

9月17日19点50分，在东城区一家饭馆门口，多家代驾公司的“午夜摆渡人”三五成群地聚在一起，他们一边刷着手机，一边闲聊。80后李鹏来自河北沧州。2016年前，他在通州一家墨水厂当司机，后来企业搬去了天津，几经周折他做了代驾司机。现在不少地方支持发展夜经济，李鹏觉得他赶上好时候了。但劳动合同和社保问题却是很多代驾司机关注的问题，他们圈内调侃签的协议是“阴阳合同”，“我们报名‘代驾’时是加盟，要和平台方、服务方签三方协议”。(9月24日《工人日报》)

午夜“摆渡人”，甘苦心自知。这些午夜“摆渡人”的服务对象多为一些酒后醉汉。此时醉酒者多为理智不清醒，他们常常出言不逊，稍有不如意非打即骂，故意找茬，严重侵害了代驾者的合法权益。如果说这些生活磨难尚能承受的话，最让午夜“摆渡人”心有牵挂的还是将来的个人生活出路问题。午夜“摆渡人”常常得不到权益保障，他们要和平台方、服务方签三方协议，根本没有真正意义上的劳动合同，没有劳动合同就意味着用人单位不用交社保，显然，午夜“摆渡人”成了名副其实的“边缘人”。

午夜“摆渡人”亦需要制度关爱。劳动监察部门要强化对代驾用人单位的劳动监管，运用法律手段敦促用人企业依法为代驾人员缴纳社保。

午夜“摆渡人”作为一种新兴职业，劳动者的合法权益应该得到充分的保障。社会文明和进步的重要标志就是让人民共享改革发展成果，社会文明和进步的恩泽应该眷顾到每一个劳动者。尤其像午夜“摆渡人”这样的新型职业，他们应该成为人口红利的受益者，而不应该成为“被遗忘的角落”。希望有关部门用心关注这些劳动群体，让他们得到更多的制度关爱应成为我们这个社会应有的制度安排。

□李红军

■网评锐语

让文明旅游成为国庆最美底色

付彪：2019年的国庆假日即将到来，面对7天的黄金周，不少人已经开始提前规划假期旅游。携程发布的报告预测，随着国人旅游热情的不断高涨，按照这一增长趋势，预计2019年国庆旅游人次有望达到近8亿。文明旅游并非新话题，如今已被提升到彰显社会文明和国家形象的新高度。带着文明行囊上路，让文明旅游成为国庆的最美底色。

远离谣言才能活出健康人生

天歌：凡是谣言，都会产生社会危害，而具体到谣言的内容，不同的谣言所带来的危害大小、危害程度也不尽相同。近年来健康类谣言作为谣言中的一个类别，很有些“异军突起”的意味。要想从根本上减少健康类谣言对百姓带来的危害，既要从源头遏制谣言的产生，比如通过严厉的法律惩处增加震慑作用，让那些喜欢制造和传播谣言的人及时收手，不敢再制造和传播谣言，同时更需要公众提升自己对谣言的“免疫力”。

■世象漫说

都是“博物馆”？

最近，有南京市民反映，满大街的“博物馆”已经让自己不知道该如何向孩子解释博物馆的含义了。为此，记者在南京走访了几家“博物馆”，比如“失恋博物馆”、“气味博物馆”、“啤酒博物馆”……发现参差不齐的“博物馆”似乎降低了真正意义上博物馆的门槛。采访中，热心居民建议，对那些打着“博物馆”旗号的商业场所应该进一步规范。（9月25日《扬子晚报》）

□闵汝明

■有感而发

微信截图涉侵权案具有警示意义

朋友圈微商发的转账图和好评对话可能是假的，有软件可以任意生成！近日，深圳市南山区人民法院受理了腾讯科技（深圳）有限公司、深圳市腾讯计算机系统有限公司诉深圳市某网络科技有限公司著作权侵权及不正当竞争纠纷系列案。该系列案系全国首例涉微信截图生成软件著作权侵权及不正当竞争案件。(9月24日《羊城晚报》)

尽管此案尚未正式审理判决，但可以肯定的是，涉事公司侵害了微信官方合法权益，且极易助推不法行为的出现。比如，腾讯微信软件是原告腾讯科技开发的手机应用。该软件及其中所使用的图标、表情、界面设计等图文元素、作品均由原告腾讯科技享有相关著作权并进行相应的著作权登记。所以，有的软件可任意生成微信截图无疑涉嫌侵权。

此类生成微信截图功能的软件之所以有市场，除去软件开发者及使用者的法律意识淡薄外，更重要的是对此类经营行为缺乏行之有效的监管。此前就有律师提醒，经营者制作假的聊天记录和转账记录，发在朋友圈内作为宣传，故意诱使消费者作出错误决策的行为，构成欺诈行为。

微信截图不能随意生成，无论出于何种目的，均应认识到其中的法律风险。这警示后来者，无论是经营者还是互联网企业，都应当增强法律意识；而微信等注册商标专用权人面对不法侵害，也有必要站出来依法维权，让不法行为接受法律的审判。

□李雪