

■劳动时评

# 离职员工别忽略“应得钱”

□杨玉龙

懂法、不积极主张自己的合法权益，个人就要承受这些不应该发生的损失。反之，就能依法获得相应的补偿。（9月17日《劳动午报》）

离职员工并非只是拿工资走人。诚如媒体所举的以下几个案例，公司拒绝续签合同可索要经济补偿，公司违法解除合同可以索要赔偿金，公司未签书面合同可索要双倍工资，公司收取抵押财物可要求赔偿损失。根据法律规定，上述四种情形，这些工资外的钱，均是离职员工应得的，法律给予保障，倘若单位不给，劳动者可以依法维权。

以常见的未签书面合同为例。根据《劳动合同法》第八十

二条规定：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。”

同时，需要注意的是，“解除或终止合同”“用人单位单方解除劳动合同”“双方协商解除劳动合同”三种情况补偿金有着不同计算方法。而且，无论哪种方式解除劳动关系，一则应注意程序上的合法性；二则在离职员工经济补偿方面须按照法律规定行事；三则尤其是员工应注意自

身权益的保护，切莫为了脸面或者胆怯，而放弃自身合法权益。

即便是企业因生产经营发生严重困难等导致的经济性裁员，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。并且，相关经济补偿也须做到位，而这也是员工所应该得到的。

保障离职员工的合法权益，关键是用人单位当履行好主体责任。这不仅是维护劳动者合法权益的需要，更是自身的法定之

责。根据《劳动合同法》第八十七条规定：“用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。”所以，用人单位在解除劳动关系上切莫走“捷径”。

从情理角度讲，天底下没有不散的宴席。在职场上更是如此。和谐的劳动关系是成就劳动双方的基石，所需要的就是彼此依法诚信相待。于劳动者，不仅要珍惜自己的岗位，在解除劳动关系时也遵守法律程序，更不应给用人单位带来不法侵害；同样，当自身权益受到侵害时，应第一时间维权，在离职时更须保障自己的应得利益。

和谐的劳动关系是成就劳动双方的基石，所需要的就是彼此依法诚信相待。于劳动者，不仅要珍惜自己的岗位，在解除劳动关系时也遵守法律程序，更不应给用人单位带来不法侵害；同样，当自身权益受到侵害时，应第一时间维权，在离职时更须保障自己的应得利益。

拿到工资立马走人，是劳动合同解除后许多员工的通常做法。因为，他们根本就没有考虑到自己是否还有该拿的钱，这些钱是否都已经到手。如果员工不

■每日图评

## “无人小卖部”传播诚信需品德接力

一堆怀旧风小零食、一本“诚信”记录本、一个投币盒加两张二维码……在浙江台州市路桥区，古朴的十里长街上，一家无人值守的“诚信小卖部”已默默坚守了两年多的时间，小小方寸间，折射着现代人诚信之举。（9月17日 中新网）

开设“无人小卖部”，诚信购物，自助找零。也就是说，由消费者自己选购商品自己付款，选购了商品后，消费者付没付款，没人监督，完全靠消费者自觉；如果消费者都不讲诚信，是难以让该“无人小卖部”生存下来的。而今，“无人小卖部”不仅开设两年多了，还有数千消费

者用无言的诚信之举见证了当地城市的文明。

“无人小卖部”的出现，考验的是人们的社会公德和个人素质。社会公德是每个公民日常应该遵守的行为准则，这种无形的力量约束着公民的行为。只有遵守社会公德的人，才会被人所尊重；违背了社会公德的人，只会为人诟病。“无人小卖部”的摊主相信讲诚信是社会的主流，不讲诚信者只是极少数，所以才敢开设“无人小卖部”。这本身就体现出了人性道德的善良与美好，彰显了信任力量，传递出社会正能量。

人无信不立，业无信则衰。



只要采取适当教育和引导办法，弘扬社会主旋律，传递爱心，传播诚信，传播文明，最终肯定能汇聚成一股强大的良好的社会公德暖流。“无人小卖部”考验着公众的诚信和文明，卖的是“信

任”，买的是“诚信”，在当下世风里显得非常珍贵，无疑给我们注入了强心剂，只有大家用诚信品德来接力弘扬这种精神，才能产生“星星之火”的“燎原效应”。 □吕可致

■有话直说

## 多一点“眼见为实”才好

经验交流，检查评比，是日常工作中许多职场人的“常用项”，无非是各路人马齐聚会议室，听汇报，看材料，填表格……不能说都是走过场，至少算“拍脑门”，大多凭主观印象交差了事。

近日，湖南长沙市工会的干部们参加了一次别开生面的检查、评比活动。他们进社区、访企业，行程数百公里，对24个基层工会进行了集中观摩，交流经验并互相评分。通过现场看、实地评，学到了新鲜经验，也找到了工作差距和努力方向，给司空见惯的工作“套路”赋予了新意。

现场看、实地评，不能凭嘴说、靠印象。“不划框框，不提要求，工作做得怎么样，现场见真章。”这就给被观摩单位带来了压力。因为，工作实绩不是靠嘴说出来的，也不是妙笔生花写出来的，既然是现场观摩，就必须精心准备，拿出自己工作中过得硬的“干货”接受考验，争取好评。

现场看、实地评，不是信马由缰。选点要精心安排，尽可能涵盖不同类型的被观摩对象，对观摩者的实际工作具有一定的横向可比性，目的在于为观摩者提供触类旁通、取长补短的借鉴和参考，以保证观摩、评比产生更大的效果。

现场看、实地评，不等于走马观花。观摩者要做的，一是“看”，看实际情况及相关资料；二是“听”，听观摩点基本情况和重点、亮点、特色工作汇报；三是“学”，围绕观摩内容，结合自己的工作学习可借鉴的内容；四是“评”，准备最终的评分。

俗话说，耳听为虚眼见为实。经验交流，检查评比，不能总是在会议室里看材料。要看到真实情况，要借鉴他人经验，要评比公正，就需要跑现场，接地气，多一点眼见为实才好。目的是通过现场观摩促进工作交流、通过交流对比促进工作提升。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

## 警惕AI算命背后全是套路

天歌：扫描微信二维码，进入充满科技感的界面，上传一张面部照片，智能软件解码后就能生成一份号称“看透你一生”的分析报告。类似这种主打人工智能看相的微信公众号、小程序和APP并不少见。不管是传统的街头算命，还是现在流行的网络AI算命，都没有改变其忽悠、迷信的本质，所以人们还是要客观、理性的对待，追求健康、积极的娱乐和生活方式，尽量远离高科技伪装下的迷信活动。

■世象漫说



## 违规使用

公款旅游、办私事公款吃喝、违规变相发放津补贴……中秋节和国庆节先后到来之际，湖北省纪委公开通报多起违反中央八项规定精神问题典型案例，为广大党员领导干部敲响廉洁警钟。（9月17日 新华社）

□毕传国

■有感而发

## “微信悬赏找老赖”是破解执行难的创新

近日，杭州市江干区人民法院运用微信小程序在微信朋友圈投放悬赏令，对被执行人拒不履行行为予以失信曝光的同时，引导有关财产线索知情人进行有偿举报，最高奖赏金额达886万元。（9月17日 澎湃新闻）

据悉，这是浙江法院首次发布微信执行悬赏令。毋庸讳言，执行难一直是我国司法工作的痛点。法院在办理执行案件过程中，一些被执行人既不申报财产，也不主动履行债务，甚至通

过转移、隐匿财产等形式规避执行，致使生效的法律文书成为一纸空文。

微信悬赏找老赖则有利于破解这一难题。其一，朋友圈作为线上熟人社交广场，通过模仿好友动态定制悬赏广告，能够达到良好的曝光效果并依托社交关系链传播，迫使失信被执行人自觉履行生效法律文书的义务，同时为征集有效线索提供了良好的社会环境。其二，江干法院近期发布的执行悬赏令，悬赏奖金为执行标的的5%。其中一案悬赏奖

金达886.76万元。高额悬赏往往更能吸引民众的注意。

一言以蔽之，微信悬赏找老赖，是破解“被执行人难找、被执行财产难寻”问题的创新。当然，此举能否持久，还有待观察；悬赏公告发布方式、举报人信息保密等内容都需要予以细化规定……充分发挥悬赏执行的制度价值和功能，有效破解“执行难”问题，提高执行效率，“微信悬赏找老赖”措施还须在实践中不断完善提高。

□斯涵涵

## “你送我检”推进食安社会共治

廖海金：9月17日，广州在全市范围内统一开展食品安全“你送我检”活动，食品快检车开进11个市场，共同推进食品安全社会共治，保障广大市民食品消费。“你送我检”不但模式本身有借鉴意义，模式的原理也具有普适价值。像食品安全监管这类事关民生的工作，监管机构需要顺应社会关切，开门监管，在制度机制、方式方法上创新，推动从单纯的行政监管向食安社会共治转变。