

■今日观点

让“尊师重教”在新时代发扬光大

□付彪

一个人不管取得多大的成绩，都应该饮水思源、尊重我们的老师，让教师成为“最光辉的职业”，让尊师重教优良传统在新时代发扬光大。尊师重教不应只在教师节，而应成为常态。

今年是中华人民共和国成立70周年，也是教师节设立35周年。日前，教育部表彰优秀教师。教师节，全国31个省份将为教师“亮灯”。北京1300余所大、中、小学以及370多条线路的公交车

车车载屏幕，将向教师“亮灯”致敬！（9月6日《北京日报》）

古人云：“国将兴，必贵师而重傅。”从古至今，尊师重教都是中华民族的优良传统。古代的思想家、教育家孔子把“教”与“政”视为同等重要，主张实行礼仪教化。宋代的苏轼说：“斯文有传，学者有师。”认为教育对于发展文化、培养人才具有重要作用。

其实，世界上任何一个国家，任何一个民族，任何一个朝代，其繁荣昌盛都同教育事业的兴旺发达紧密相联。我国的“汉唐盛世”、西方的“文艺复兴”是这样，当今中国也是这样。只

有教师得到尊敬，教师所传授的道理和知识才能得到尊重。1985年设立教师节，就是为了提高教师的地位，形成尊师重教的社会风尚。新时代，尊师重教更是彰显了党和国家对当代教师的高度认可和充分肯定。

“燃烧自己，照亮别人”，是每一位教师的精神写照。今年教师节，教育部教师工作司和中国教师发展基金会继续发起“为教师亮灯”公益活动，31个省份将为教师“亮灯”，全国各地地标建筑、交通设施、大中小学等将通过电子屏幕滚动播放“老师您好”。北京1300余所大、中、小学以及370多条线路的公交车车

载屏幕，将向教师“亮灯”致敬。同时，教育部还将表彰全国模范教师、全国优秀教师等，全国各地也广泛开展了相应活动。从某种意义上说，这是对尊师重教优良传统的弘扬。

其实，我国古代也有“教师节”——祭孔大典被称作“国之大典”。公元739年，唐玄宗封孔子为“文宣王”，祭祀孔子的活动开始升格。不仅皇帝要在国都祭拜，各州、府、县都要举行仪式祭拜。典礼神圣而隆重，结束之后，还要奖励各地的一些优秀教师。清代乾隆皇帝不仅在北京孔庙举行大典，更是先后8次亲临山东曲阜拜谒孔子。同时，还

提高各个书院、学府、监院教师的工资，规定教育教学成绩优秀者，可在祭孔当天被授予八品官职。古代虽然没有明确提出“教师节”，但祭孔大典则是名副其实的教师节庆典。

一个人不管取得多大的成绩，都应该饮水思源、尊重我们的老师，让教师成为“最光辉的职业”，让尊师重教优良传统在新时代发扬光大。尊师重教不应只在教师节，而应成为常态；不应只是政府的责任，社会各界都应真情关心教师，爱护教师，支持教师，真心维护教师的合法权益，切实改善教师的工作生活条件，为教师队伍建设创造良好的社会环境。

■每日图评

软泥玩具别成伤娃利器

深圳市消费者委员会最新发布的软泥玩具比较试验结果显示，17款软泥玩具中有13款硼元素迁移量超过相关标准要求，占比76%。其中，10款超轻粘土中有6款硼元素迁移量被检出不符合相关标准要求。（9月8日央视网）

软泥玩具存在的安全问题绝不能小觑。首先，生产厂家应依法依规生产。据了解，除了硼元素超标问题严重，直接威胁儿童身体健康之外，此次比较试验，17款软泥玩具中有4款被检出防腐剂含量超过相关标准要求。不难想象，如果企业能够按规生

产，也就会让孩子们远离伤害。故此，于厂家在质量追求上更须高人一等，杜绝安全隐患。

其次，从销售环节来讲，应杜绝虚假宣传。诚如前述，宣称原料为食品级，须以事实为基础，倘若玩具本身达不到“食品级”，就理当规避不实宣传。值得注意的是，商家更须做好相关知识的普及，比如，硼砂所带来的危害，以及教会消费者如何选择安全可靠的玩具。其实，只要商家出于真心且保障产品质量，也就定能够赢得消费者的信赖。

再者，从消费者角度来讲，必要的防范不能缺失。减少软泥



玩具对健康的影响，消费前应注意以下几点：一是看标识，认准正规厂家生产的且印有“CCC”强制认证标识的玩具；二是闻气味，有较重的刺鼻气味应尽量避

免购买；三是教育引导孩子养成良好的玩玩具习惯，如玩后洗手等。当然，有效的市场监管，更有助于让消费者实现放心消费。

□杨李喆

■有话直说

减掉的负担是怎么加上去的？

报载，某地一区委为社区“减负”，取消、清理、精简事项400余项。按说，这是条“正能量”新闻，应该为之点赞。但通览全文，却不那么欣喜了，甚至产生一些疑问。为使读者明了，不妨引述部分原文：

“该区理清部门、街道、社区三者之间责任，取消各类社区事20余类150余项；清理市、区各类组织机构69项；取消73项社区考核评比项目；将各职能部门及各街道负责由社区填报的80余个表格，通过规范、整合等方式，精简为9项，精简率达88.8%。”

上文中，“理清部门、街道、社区三者之间责任”不难理解，但什么是“社区事”令人费解，而且一下子取消了20余类150项，恐怕只能理解为过去的“责任不清”几乎到了混乱程度；清理各类组织机构69项，看起来成绩不小，但请问，这个区总共有多少机构？一下子清理了69个，是“伤筋动骨”呢还是过于“臃肿”了？取消73项社区考核评比项目，不知原来总数多少，只看取消数，可以想见此前的“考核评比”对于基层来说是何等沉重的负担！最堪对比的是由社区填报的表格，那都是“各职能部门及各街道负责”并派给社区的任务，经过规范、整合，结果竟只剩下9个！精简率达88.8%！！换言之，这些上级“派下来”要求填报的表格，有近九成是没用的！

读报至此，深感这的确是新闻，但却不那么“正能量”，反而折射出了“问题”。而且，一个区的基层“负重”尚且如此，一市一省呢？岂不惊人？！

为基层“减负”当然是好事，但“减负”的同时，上级更应该检讨一下，基层那么多负担当初是怎么加上去的？是不是官僚主义、形式主义、好大喜功作祟？该不该整治？这个问题不解决，以后难免重蹈覆辙，再来一次“减负”。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

网站自动续费“玩套路”监管要果断出手

张国栋：近年来，一些APP或网站玩起“套路式”自动续费，消费者被扣款却毫不知情；开通付费会员时只需动动手指，取消时却被搞得晕头转向。在网上以“会员自动续费”为关键词搜索，找到相关结果约167万个。其中，内容基本上为网友提问和支招“如何取消自动续费”，许多还配有操作图解，程序颇为繁琐。监管部门必须与时俱进，有所作为，要果断出手，依法依规让那些明知故犯的“玩套路”者付出代价，得不偿失。

“荧光棒”红绿灯应谨慎尝试

李雪：9月6日，一则“邯郸现‘Plus版’红绿灯，灯杆都在发光”的视频走红网络。据了解，这种红绿灯的设置是为了拓展可视范围、减少因行道树或前车阻挡导致的后车司机对信号灯误判的情况。“荧光棒”红绿灯应谨慎尝试。从道路安全角度来讲，如果生手司机对此类“荧光棒”红绿灯不了解，很有可能在过道路路口时迟疑，要知道在道路上瞬间的迟疑和走思都有可能

■世象漫说



“定制”炫富

当你在朋友圈看到有人晒各种炫富短视频和照片、满世界旅游时，你是否曾发出感慨：有钱人真多呀！其实，你看到的不一定是真相。各种“金光闪闪”的小视频，可能只是花几块钱买来的。记者调查发现，与炫富相关的买卖短视频产业链已悄然形成，从朋友圈扩散至新兴短视频平台。（9月8日《楚天都市报》）

□王成喜

■有感而发

让每位职工都“看得见未来”

在一个有着2000余名职工、108个岗位的制造业大厂，无论你从事的是技术、管理，或者操作型岗位；无论你是刚刚入行，还是“业界大牛”，每个人都能在公司的职级图谱里找到自己的位置，并一目了然地看清自己今后的职业发展方向和晋升路径。自2016年上海锅炉厂公司（以下简称“上锅公司”）作为上海电气集团第一批第一家试点单位，全面推进岗位职级评定项目以来，千余名职工，尤其是一线技术工人从中受益，其收入、地位明显提高，晋升发展之路更加透明、通畅。（9月9日《工人日报》）

“上锅公司”打破了职工岗位职级评定的藩篱，无论你从事的是技术、管理，或者操作型岗位；无论你是刚刚入行，还是“业界大牛”，每个人都能在公司的职级图谱里找到自己的位置，都可以享受应有的职级评定的机会，真正把能力水平的评定放在一个更公正、更开放的平台上。这样可以极大地调动职工的积极性，对于发现培养更多技能人才将起着催化剂的作用。也让一线职工有了用武之地，有了更广阔的发展空间、晋升的路径。

让每位职工都“看得见未

来”，这是具有全面培养技能人才的长远眼光，对任何一家企业来说，职工都是最宝贵的财富。企业要想有所发展，适应市场，立于不败之地，就需要职工不断成长，提高素质，成为技术能手，企业应想方设法为职工的成长加油。这是真金白银培养“大工匠”的好机制。让更多的技能人才和“工匠”和“大国工匠”脱颖而出，提供有力支撑和兜底保障，每个职工都能在企业的职级图谱里找到自己的位置，有了职业发展方向，才能激发更大的潜能。

□吴玲