

西城门头沟两区工会签署协作框架协议

双方将共同帮扶民俗村低收入劳动力实现就业和增收

本报讯(记者 陈曦 闫长禄)记者昨天获悉,西城区总工会已经与门头沟区总工会签署《推动生态涵养区战略协作框架协议》,双方将立足两区产业基础和资源条件,共同做好农村低收入劳动力的职业培训,帮助他们实现就业和增收。

据悉,门头沟区是京郊著名的民俗旅游文化区。在部分村落,从事旅游服务的农户能达到全村总劳动力的80%,旅游收入

也成为了这些村民收入的主要来源。与此同时,民俗旅游的从业人员多为农村富余劳动力,他们的文化素质、技能水平、服务观念,难以满足现代化的旅游接待服务需求。

根据《框架协议》内容,西城区总工会和门头沟区总工会将建立联席会议制度,统筹协调结对协作中的重点难点问题。双方加强信息沟通,制定协作计划和年度具体合作项目。此外,西城

区总工会还委托门头沟区总工会加强结对协作项目事前、事中、事后全过程动态监管。

西城区总工会相关负责人介绍,他们将安排专人负责,确保对口帮扶工作有人落实。同时,建立工作台账,加强帮扶对接工作资料、档案的归档和保存,实现工作留痕和有据可查。

此前,为了更好地了解门头沟区总工会帮扶民俗村的需要,西城区总工会已经召开了结对协

作工作务虚会,还组织领导班子成员以及北京华方投资有限公司、北京翔达投资管理有限公司、北京聚德华天培训学校等相关单位负责人,到门头沟区总工会帮扶清水镇杜家庄、洪水口村进行实地走访和供需调研。

记者了解到,下一步,西城区总工会将摸清门头沟总工会帮扶村的实际需求情况,完成帮扶项目的筛选,之后双方将签订包含具体项目的精准帮扶合作

协议。

西城区总工会相关负责人表示,将通过双方真诚交流、密切协作和共同努力,达成共识,形成对接项目,通过两区总工会在低收入帮扶方面紧密合作,切实帮助低收入村民就业和增收,实实在在为助力门头沟区总工会帮扶工作添把劲、做点实事,共同为建设首都“四个中心”和实现北京城市总体规划贡献力量所能及的力量。

北京市房地产经纪行业首届服务技能竞赛开赛

百余名优秀房地产经纪人比拼服务技能

本报讯(记者 马超)8月27日,第一届北京市房地产经纪行业服务技能竞赛正式拉开序幕,来自全市近130名行业优秀房地产经纪人在北京我爱我家房地产经纪公司总部培训教室进行了初赛理论考试。

此次服务技能竞赛由北京市房地产服务行业工会联合会和北京市房地产中介行业协会主办,北京链家置地房地产经纪公司工会、北京我爱我家房地产经纪公司工会、北京中原房地产经纪公

司工会协办。竞赛旨在发挥工会和行业组织作用,引导首都房地产经纪行业职工以劳模精神、劳动精神和工匠精神提高服务技能水平,展示行业职工精神风貌,增强行业职工的使命感、成就感、荣誉感,并促进房地产服务行业专业化、职业化发展,更好服务首都市民的工作和生活,促进首都服务经济高品质、高质量发展。

北京市建筑工会副主席兼房地产服务行业工会联合会主席曾爱国、北京链家置地房地产经纪

有限公司工会主席刘海琦、北京中原房地产经纪有限公司工会主席尹迪及北京我爱我家房地产经纪公司工会代表等到现场看望参赛选手,勉励参赛选手以良好的精神状态赛出风格、赛出水平,随后参加了考试现场巡考。

此次竞赛包括理论水平考试和实务技能操作考试,分为初赛、复赛和决赛阶段,根据决赛成绩,评选本市房地产经纪行业十佳优秀服务技能标兵人才,并进行表彰和宣传。



中建二局四公司食堂管理小创新解职工就餐难题

项目部食堂厨师实施“奖金制”管理

本报讯(记者 马超 通讯员 卢先清 刘元元)“大家排好队,人人有份,管饱管好。”一到饭点儿,就把中建二局四公司首创沁景苑项目食堂的游师傅忙得满头大汗。就在前不久,项目食堂还是一派冷清的景象。

原来,项目党支部负责人看到项目职工不愿在食堂吃饭,特成立星火先锋行动小组,专门解决了职工吃饭难这个问题。现在,只要一到饭点项目员工就急忙跑进食堂打饭,都想尽快品尝到美味的菜肴,以满足久等的味蕾。

据悉,星火先锋党员小组成

员针对食堂的问题进行认真摸查、详细询问,得出了“抓厨师”这个关键的结论。项目部决定对食堂厨师实施“奖金制”管理,专门建立为厨师打分的QQ群,所有职工均可匿名就厨师服务态度、食堂卫生环境、菜肴是否可口等进行打分,分数由高到低分为A、B、C、D四个等级,其中A级奖励600元,B级奖励400元,C级奖励200元,D级不奖励。每月评分一次,当场兑现奖励。这一举措不仅激发了厨师为职工认真服务的热情,而且也让奋战在施工一线的职工尝到了健康可口的饭菜。

通州基层卫生骨干技能赛场巅峰对决

本报讯(记者 赵思远)4日,通州区卫生健康委和区总工会联合举办的通州区职业技能大赛暨通州区基层卫生岗位练兵技能竞赛决赛在首都医科大学附属北京潞河医院报告厅举行,以更快、更好地适应城市副中心功能定位对通州社区卫生服务工作提出的新标准和新要求,全面提升基层卫生综合服务能力水平。

据了解,自2016年起,通州区就建立了常态化的基层医疗机构人才培养及岗位练兵机制,即每年开展以“强基层 苦练兵 做好城市副中心健康守门人”为主题的基层卫生岗位练兵和技能竞赛活动。今年的基层卫生岗位练兵和技能竞赛活动分为全科医疗组、社区护理组及社区团队组,全区22所社区卫生服务中心共选派110名社区卫生骨干作为选手参加今年竞赛的角逐。

自4月25日正式启动岗位练兵和技能竞赛活动至今历时4个多月时间,共组织涵盖高血压、糖



尿病、冠心病、脑卒中理论及技能操作等共计31场区级骨干专题培训。在区级骨干培训的基础上,参训学员还分别对本中心全体卫生技术人员进行二次培训,真正达到了人人知晓练兵,人人参与练兵的效果。前期,经过综合笔试和技能实操竞赛,各组综合成绩前6名的选手晋级区级决赛。

在决赛中,甘棠社区中心获得“社区团队组”一等奖,马驹桥社区中心杨杰获得“全科医疗组”一等奖,马驹桥社区中心王爽获得社区护理组一等奖。市卫健委副调研员李志敬、区总工会党组书记关平、区卫健委副书记刘亚兰等领导为获奖选手和优秀单位颁奖。 赵思远 摄

航天二院203所一患病职工获万余元理赔金

本报讯(通讯员 吴巍)“工会组织推出了职工互助保险,不仅解了我危难时期的燃眉之急,也大大减少了医药费用负担,让我和家庭感受到了实实在在的好处。”日前,北京航天二院203所一名职工康复出院,并顺利领到了13000余元理赔金。

据了解,这名职工在一次体检中被查出患有癌症,癌症的治疗费用对普通家庭来说,无疑是一个沉重的负担。幸运的是,这名职工在病前参加了工会系统推出的职工互助保险,工会为他办理

了特殊疾病门诊报销。

据相关负责人介绍,203所已经连续多年被评为职工互助保障工作先进单位,从2012年开始办理女工特殊疾病保险,之后又陆续为全体职工办理了重病保险、住院保险共三项。到目前为止,已赔付201人次,理赔294171.64元。

为了让职工尽快拿到赔付,203所工会建立了电子档案,并将档案分为三层:第一层为会员档案,详细记录每一位会员的姓名、性别、身份证号及其所在单位的信息;第二层为综合档案,以年度

为单位,记录本年度各批次参保险种、人数、险金数额等信息;第三层为分类档案,按险种类别、参保人所在单位分别建立档案资料。“分层建档,改变了以往制表统计费时、费力、查找困难的不足,使互助保险工作更加便捷、高效。”相关负责人说,理赔工作是落实职工互助保险、维护职工利益的具体体现,通过规范管理,及时办理、简化赔付手续,使职工尽快得到赔付,让职工对互助保险工作满意,对互助保险工作的信任度也有所增强。

(上接第1版)

实施在岗人员岗位培训。今年1月1日后,通过培训取得初级、中级、高级、技师和高级技师职业资格技能等级证书的劳动者,只要参加失业保险满一年,可按照1000元、1500元、2000元、2500元、3000元的标准给予个人补贴。此外,企业组织开展高技能人员研修的,也将给予企业相应补贴。

加强高精尖产业技能人才培养。要围绕首都十大高精尖产业,围绕企业项目落地以及文化创意产业,开展清单化、目录化、菜单化培训,并给予单位和个人相应的培训补贴。

加强城市运行保障和生活性服务业技能人才培养。在城市的给水、排水、供热、供气、

公共交通、环境卫生等城市运行保障领域,支持企业开展职工技能提升培训。在家政、养老护理、安保、医疗陪护、托幼、快递等领域组织开展相应的技能提升培训。

加强高技术密集区技能人才培养。将在北京经济技术开发区进行技能培训试点区的工作。(相关报道详见第8版)

Advertisement for 'Green Heart Wine' (绿色爱心酒) with contact information: 订购电话: 69412536, 登报咨询电话: 63522410.