

■劳动时评

模拟协商是“练兵”也是检测

□张刃

发读者思考的，是演练参与者的感受和这种培训方式的价值。

首先，它是在培训基础上的演练。这次模拟协商是整个培训过程的最后一项“功课”。此前，主要课程是请相关专家、学者就集体协商工作的基本内容、操作程序，以及劳动工资、社会保险等国家政策、法律法规进行讲授，使学员先接受书面知识。最后的模拟协商，是对课堂讲授效果的一次检测，是“知行合一”的一次实践。

其次，它是协商双方知己知彼的交流。工会培训自己的干部是常态，而本次培训则是“跨界”，不仅有工会干部，而且由企业联合会、工商联、商会及企业代表。课堂讲授大家一起学

习，模拟协商则分别为劳资代表，职工方自然由工会代表，企业方则由来自企业、工商联或企业联合会的学员代表。这样的培训方式，让协商双方不仅同步学习、掌握书本上的内容，更在“实战”中了解了“对手”，有助于今后的“交锋”。更有工会干部与企业代表交了朋友，应该算是“额外”收获。

再次，它使工会干部知不足而改进。模拟协商也要谈判，谈判就要交锋，甚至针尖对麦芒，谁能占上风，并最终使自己的意见被对方接受，考验的是其素质和能力。一位在演练中表现出色的工会干部事后反思说：“对于一些细节我们还是有拿不准的地方。企业方提出的一些尖锐问题也让我

感到很棘手。”这使她对于今后更多地沉入基层，特别是沉入企业有了新的动力和明确方向。这种从自身实践中得来的体验和动力，比领导反复号召、强调学习、深入，效果显然更好。

第四，它触动了企业代表的反思。报道说，许多来自企业方的学员，在模拟协商中第一次直观地了解了什么是集体协商，协商结果能够给双方带来什么。他们感触最深的，是依法办事在企业发展过程中的重要性。“用协商的方式使劳动双方达成一致，能充分调动职工的生产积极性。任何一个企业都不会也不应该拒绝这种方式。”这种自觉的认识，比工会不厌其烦地宣传来得更实际，也更深刻。

最后，它暴露出的问题同样有实用价值。这次模拟协商并非一帆风顺，其过程也是频出“状况”，譬如有的谈判实力悬殊，应对不到位；有的双方“胶着”，难以达成一致；有的虽然辩论精彩，但协商效率不高……这些问题的出现，往往并非学员的个人能力问题，而可能恰恰反映了集体协商实际工作中存在的缺陷。通过模拟活动把问题暴露出来、剖析清楚，找到解决途径和办法，在今后的实际工作中就可以避免许多遗憾。

培训后的模拟协商是一次“练兵”，也是一次检测。不仅“练”了企业代表，也检测了培训效果，收获多多，启示不少。

培训后的模拟协商是一次“练兵”，也是一次检测。不仅“练”了企业代表，也“练”了工会干部；不仅检测学员成绩，也检测了培训效果，收获多多，启示不少。

《工人日报》报道，黑龙江省总工会举办的集体协商培训班结业前，连续举行了4场“假戏真做”的集体协商模拟谈判。“尽管是模拟演练，但扮演劳动关系双方的工会干部、企业代表完全进入了角色，为了坚持自己的主张据理力争，现场或鸦雀无声，或议论纷纷，或掌声、笑声连连……”报道对场景的描述很生动，但更能引

■每日图评

不能总让医生“累瘫”

这几天，一张医生在手术室靠墙而睡的照片忽然就火了。照片中的医生，斜靠手术室的墙，双腿蜷缩，眼睛闭着，身上所穿的手术服、手术帽以及医用口罩也都还没有来得及换下。照片中的主角，就是深圳市龙岗中心医院骨关节科医生代宇。被拍时，他已经连续做了7台手术。而在那之后，还有三台手术等着他。（9月2日《南方都市报》）

一天做10台手术，医生从早到晚都需保持高度紧张状态，中午吃饭时间不过10分钟，困了累了时，只能趁着麻醉师打麻醉的间隙，靠墙小憩片刻，这样的工作强度，一般人恐难承受。

预防医生“累瘫”，医院可作为的地方还有很多，比如在人才培养方面，不能过于将某项技术集中在一名医生身上，导致出现事实上的技术垄断。技术骨干应该有“备胎”，这样既可以缓解技术骨干的压力，也可以避免因技术骨干无法在岗时，出现技术断层等现象。对于手术任务繁重的医生，医院可以在门诊和住院患者管理等方面为其减轻工作量，达到工作总量相对均衡。

近年来，医生“累瘫”在手术室里的事件十分常见，这些医生的表现令人肃然起敬，同时也别忘记，这并非正常现象，也不可持续。当前，多地都在探索现



代医院管理制度，医生忙闲不均、部分医生承担了过多的手术任务，是现代医院管理需要攻克的一道难题。医生系统需要“拼

命三郎”，但假如医院管理更科学，医生不必拼命也能达到同等效果、提供同样优质的医疗服务，岂不更好？ □罗志华

■长话短说

大力培养技能人才值得推崇

9月1日，江苏南通港闸区技能人才“铸匠计划”启动仪式在南通大地电气股份有限公司举行。该公司也成为港闸首批职工创新创业示范基地。“铸匠计划”包含职业技能强基行动、技能人才培养赋能行动、创新创业能力提升行动、培养平台协同行动和激励保障聚力行动。（9月2日《南通日报》）

南通港闸区启动“铸匠计划”，大力培养技能人才，值得推崇。要认识到，技能人才是人才队伍的重要组成部分，也是加快推动技术创新和实现科技成果转化不可缺少的重要力量，是技术创新的探索者、实践者和推动者。

就此而言，为实施好该计划，南通港闸区将建立产业工人队伍建设联席会议制度，加强对技能人才培养的组织领导和统筹协调。加强与相关主管部门沟通联系，推进重点产业、行业制定技能人才培养具体计划。营造良好氛围，充分发挥工会宣传阵地的作用，广泛运用微博、微信、移动客户端等新媒体，开展分众化、互动式宣传，大力弘扬新时代工匠精神，宣传技能人才典型人物和事迹，营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的舆论环境和社会氛围，值得肯定。笔者认为，港闸区厚植技术人才沃土传递出一个明确的信号：成才的道路不止一条。蓝领工人在技术专业领域求发展一样可以实现自我价值，一样能够得到企业和社会的肯定。

从发展生产力的观点审视，技术工人的重要性是绝对不可忽视的。我们可以引进外资，可以引进先进技术，甚至可以引进先进的管理模式，但我们不能引进大批的技术工人。从“制造大国”向“制造强国”迈进，“工匠精神”是重要因素，而厚植“工匠精神”就必须多措并举加强技能人才队伍建设。

□沈峰

■网评锐语

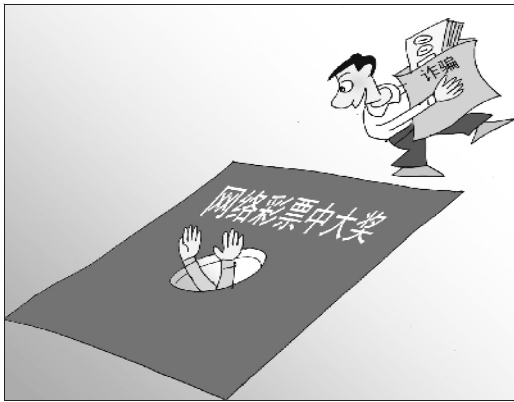
小区净水机要有人监管

徐建辉：5升水仅售1元，购卡还有额外优惠……如今不少小区都引进现制现售的直饮水机，有部分消费者的生活用水，甚至全部来源于此。那么这种水真的健康吗？小区净水机虽然在很大程度上方便了群众，为消费者提供了健康饮水新选择，但是它存在的安全质量隐患和规范管理漏洞也不容忽视。当前，进一步加强这种开放式商业净水机的监管可谓势在必行。

垃圾分类的关键是要养成好习惯

苑广阔：撤掉办公桌旁的垃圾桶，改为保洁人员定时定点收垃圾，员工分门别类投垃圾。这样的新鲜事儿就发生在朝阳六里屯的一家建筑设计公司。试点一个月来，垃圾减量50%。员工自己对垃圾进行分类，比原来随手丢到垃圾桶麻烦了一些，但是只要养成了垃圾分类的好习惯，乃至习惯成了自然，也就没有什么好困扰的了。但是这种习惯的养成所产生的现实意义却非常巨大。

■世象漫说



诱饵

不少网民热衷于在网上购买彩票，给骗子带来了可乘之机。近期，南京市公安局接报多起以“买彩票中大奖”名义实施诈骗的案件。警方提醒，一些网络诈骗子以此为诱饵实施诈骗，引诱彩迷上当，要提高警惕。（9月2日 新华社） □毕传国

■有感而发

“共享单车私装儿童座椅”要不得

近年来，共享单车方便了人们日常出行，但记者发现，不少市民为了图方便，竟在单车上私自加装儿童座椅，自认为骑车带娃两不误，其实存在诸多安全隐患。日前记者在南开区一所幼儿园门前观察了20分钟，发现有3位家长骑着共享单车送孩子来上学，其中有2辆车私装了儿童座椅，另一个则是让孩子坐在了车筐里。（9月2日《今晚报》）

共享单车私装儿童座椅的做法，具有一定的安全隐患。且多

家共享单车运营公司均表示，禁止用户这样做。据了解，自行车要安装座椅，位置、大小和安装方式要根据自行车样式、结构和材质来确定，不能想装哪里装哪里，尤其是现在的共享单车大都是V形或U形车架，儿童座椅安装后距离脚踏板很近，存在安全隐患。

同时，从法律层面来讲，根据《物权法》有关规定，共享单车所有权是提供车辆的企业，而非个人，也就是说，承租人未经

出租方同意是不得私自改装的。

安全不是儿戏，也容不得侥幸与大意。共享单车私装儿童座椅安全，对于某些人来讲或许是小菜一碟，且自信不会出问题，但须知，安全事故的发生不会以人的意志为转移，如果因此使自己和孩子受到伤害，自行承担不说，更有可能带来一系列预想不到的不良后果。所以，依法文明出行才是保障安全的基石，骑共享单车同样不能遗忘安全二字。 □李雪