

这样来“拼假”可能会丢工作!

为了玩个痛快或出于其他目的,总有一些员工喜欢将清明、中秋等小长假和其它一些假拼凑起来,形成一个长假来休息。这样做,本来无可厚非,但是,如果其中夹杂有弄虚作假等欺骗行为,那就不好了。因为,这种行为一旦构成违章违纪,严重者可能带来解除劳动合同丢工作的悲剧。以下案例所反映的事实,很值得反思!

【案例1】 变造证明拼假,公司有权解聘

为了有充足的时间陪女友去国外游玩,高先生于2018年9月下旬向公司提交请假条,并附上了医院证明:患急性肝炎,建议休息一周。公司据此批准了高先生的请求。

可是,当高先生回到公司时,他却被通知解聘了。原来,公司经仔细辨认,发现医院证明的落款时间被涂改过后,经到医院查询,得知高先生的疾病发生在2016年。由此,公司确认高先生提供的证明系变造,并认定高先生所请的一周病假属于旷工。因公司规章制度明确规定连续旷工3天以上可解除劳动合同,所以,公司作出了解除劳动关系决定。

【点评】

公司的做法并无不当。高先生因“病”请假虽然得到了公司同意,但由于高先生系变造病假证明,骗取批准休假,该行为属于欺诈。对此,《民法总则》第一百四十八条规定:“一方以欺诈手段,使对方在违背真实意思的情况下实施的民事法律行为,受欺诈方有权请求人民法院或者仲裁机构予以撤销。”因此,在公司不予认可高先生生病的情况下,高先生的请假和公司的准假从一开始起便没有法律约束力,公司自然有权依据规章制度解聘高先生。况且,《劳动合同法》第三十九条第(二)项也规定劳动者“严重违反用人单位的规章制度的”用人单位可以解除劳动合同。值得注意的是,使用伪造的医院证明拼假的,也属此种情形。

病的情况下,高先生的请假和公司的准假从一开始起便没有法律约束力,公司自然有权依据规章制度解聘高先生。况且,《劳动合同法》第三十九条第(二)项也规定劳动者“严重违反用人单位的规章制度的”用人单位可以解除劳动合同。值得注意的是,使用伪造的医院证明拼假的,也属此种情形。

【案例2】 夸大病情拼假,公司有权说不

2018年12月下旬,邱先生向公司提交了医院的诊断证明、医疗费单据、请假条,称其因腿被严重烫伤、医嘱全休半个月。据此,公司批准了邱先生的申请。

岂料,数天后,公司从邱先生的微信朋友圈中发现,他携女友爬山并竞相追逐的视频。原来,邱先生被开水烫伤虽然属实,但伤情轻微,对行动没有什么影响,其夸大实情请假,只是为了与元旦假期拼假,以便获取更长的假期。

随即,公司以与邱先生在劳动合同约定连续旷工4天以上公司有权解聘为由,让邱先生合同终止期到来前提前“下课”。

【点评】

公司的做法并无不妥。《劳动合同法》第一条规定:“为了完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系,制定本法。”从中可以看出,依法保护劳动者合法权益的前提条件是劳动者与用人单位在法律上的平等和相互尊重。

邱先生以腿被严重烫伤、医嘱需全休半个月为由申请休病假,而事实上却夸大病情并外出游玩,明显与上述法律规定精神相违背。

对此,《劳动合同法》第三条第二款指出:“依法订立的劳动合同具有约束力,用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。”也就是说,在邱先生违约在先的情况下,公司可以依据劳动合同行使解聘权。

【案例3】 编造事由拼假,公司有权解约

2019年3月底,邢女士为了通过请事假实现与清明节拼假,以便有更多的时间陪陪男友,编造了“母亲遭遇车祸,急需照顾”的谎言,并向公司提交了需要请假一周的书面申请。

岂料,等邢女士回到公司时,她已被公司解聘,理由是她连续旷工超过3天,严重违反了公司的规章制度的规定及劳动合同约定。

原来,邢女士休假后,公司为了表示爱心曾派人到医院看望邢母,事情因此“穿帮”,邢女士所请事假期被公司按旷工论处。事后,虽然邢女士一再认错、恳求收回成命,但公司并未原谅她。

【点评】

公司有权解除劳动合同。《劳动合同法》第三条第一款规定:“订立劳动合同,应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。”即诚实信用是劳动合同的基本原则之一,它要求用人单位和劳动者都必须讲求信用、恪守诺言、诚实不欺,在追求自己利益的同时不得损害对方利益。

本案中,邢女士“无事生非”式的请假,显然是对该原则的违反。正因为邢女士的实际请假原因与向公司申请的请假原因不符,所以,公司的准假并非真实意思表示。在弄清事实真相后,公司自然有权撤销并可以按旷工论处。况且,公司的规章制度及与双方签订的劳动合同已明确赋予了公司解聘权,邢女士此时此刻只能自食苦果。 颜梅生 法官

即使员工未完成任务 最低工资也不得打折

编辑同志:

我与公司在劳动合同中约定:我的工资实行计件,但每月必须完成基本生产任务,超出部分按多劳多得计付报酬;未完成基本生产任务,公司只按最低工资标准向我发放报酬。

由于诸多原因,我虽然坚持每天按时上下班甚至不时主动加班,在工作中从不偷懒,但最近两个月均未能完成基本生产任务。近日,公司以给我增加压力,调动我的主观能动性为由,决定从下个月起,如我再不能完成基本任务,只按最低工资标准的80%发放工资。

请问:公司的决定对吗?

读者:谢雪琴

谢雪琴读者:

公司的决定是错误的,即使你下个月仍然不能完成基本生产任务,其也必须按最低工资标准向你发放工资。

《最低工资规定》第三条、第十二条分别规定:“本规定所称最低工资标准,是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。本规定所称正常劳动,是指劳动者按依法签订的劳动合同约定,在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内从事的劳动。”“实行计件工资或提成工资等工资形式的用人单位,在科学合理的劳动定额基础上,其支付劳动者的工资不得低于相应的最低工资标准。”

《关于贯彻执行〈劳动法〉若干问题的意见》第56条也指出:“在劳动合同中,双方当事人约定的劳动者在未完成劳动定额或承包任务的情况下,用人单位可低于最低工资标准支付劳动者工资的条款不具有法律效力。”

这就是说,按照不低于最低工资标准向劳动者支付工资,是用人单位的法定义务,只要劳动者在规定的时间内付出了力所能及的劳动,不管其是否完成计件任务、完成计件任务的质量高低、未完成计件部分比例多少,用人单位都必须无条件地支付最低工资。本案中,虽然你未能完成生产任务,但你坚持每天按时上下班、不时主动加班,这表明你已经提供了正常劳动。在这种情况下,公司必须足额向你发放最低工资。

如果公司不改正错误,你可向劳动行政部门投诉。因为《劳动合同法》第八十五条规定:“用人单位有下列情形之一的,由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿;劳动报酬低于当地最低工资标准的,应当支付其差额部分;逾期不支付的,责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金:(一)未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的……”

颜东岳 法官

单位建立工会需具备哪些条件?

常律师:

您好!我的一个朋友因合法权益被侵害,经工会帮助维权获得了赔偿。但是,我们公司没有工会,我想问一下,是不是每个单位都要有工会?

感谢您的答复。答:《工会法》第二条规定是这样的:工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。根据《工会法》第十条规定,企业、事业单位、机关有会员二十五人以上的,应当建立基层工会委员会;不足二十五人的,可以单独建立基层工会委员会,也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会,也可以选举组织员

一人,组织会员开展活动。女职工人数较多的,可以建立工会女职工委员会,在同级工会领导下开展工作;女职工人数较少的,可以在工会委员会中设女职工委员。企业职工较多的乡镇、城市街道,可以建立基层工会的联合会。

据此,您任职的用人单位是否必须建立工会,取决于会员人数是否超过二十五人,若会员在二十五人以下,可以建立工会委员会但并非强制性规定。

法条链接:

《工会法》

第二条 工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。中华

全国总工会及其各工会组织代表职工的利益,依法维护职工的合法权益。

第十条 企业、事业单位、机关有会员二十五人以上的,应当建立基层工会委员会;不足二十五人的,可以单独建立基层工会委员会,也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会,也可以选举组织员一人,组织会员开展活动。女职工人数较多的,可以建立工会女职工委员会,在同级工会领导下开展工作;女职工人数较少的,可以在工会委员会中设女职工委员。

企业职工较多的乡镇、城市街道,可以建立基层工会的联

合会。

县级以上地方建立地方各级总工会。

同一行业或者性质相近的几个行业,可以根据需要建立全国的或者地方的产业工会。

全国建立统一的中华全国总工会。

北京司法大讲堂 协办
常鸿律师事务所

常律师信箱

免费咨询热线:
13601074357
lawyerchang@188.com



延庆区市场监管局“五步”做好“接诉即办”工作

1.提高站位。一把手亲自抓,将“接诉即办”工作纳入年度重点工作,在各种会议上强调要求各部门积极做好相关工作,遇到疑难问题召开专题会研究解决。2.趁早响应。坚持民有所呼,我

有所应,接到诉求后第一时间与群众取得联系,及时响应反映人。3.快速解决。对于群众反映的问题,做到“闻风而动,接诉即办”,提高办理质量和效率,实现快速办理。4.耐心答复。态度

端正,答复热情,对于群众提供的建议给予充分肯定,对于群众咨询类问题将相关政策向群众解释到位,对于群众合理诉求协调办理,对于群众宣泄耐心疏导。5.源头治理。针对群众反映多的

问题以及特殊时间节点,加强风险研判和防控,变被动为主动,强化源头治理。截至目前,区市场监管局今年共接到402件12345派单,反馈率、满意率均为100%,解决率为88%。

颜东岳 法官