职工放弃社保与单位达成调解协议 又投诉未缴社保

法官:单位与职工不能随意"约定"放弃社保

□本报记者 李婧

从2015年开始,司机薛师傅与前单位之间的矛盾一直在升级,这场争议核心词就是"社保"。单位认 为薛师傅多次承诺放弃社保却出尔反尔。单位称,入职时薛师傅与单位约定放弃社保,单位随工资发补 偿;离职时,薛师傅申请仲裁,要求单位承担未缴社保等责任,单位与之达成调解协议,支付35000元了 结与其所有纠纷。然而,单位却没有达到与薛师傅了结所有纠纷的目的。在拿到补偿后,薛师傅仍向有关 部门举报其单位不给缴纳社保。有关部门向单位下发了整改通知,要求单位给薛师傅补缴社保,还要承担 滞纳金。单位在缴纳相关费用之后,与薛师傅再次对簿公堂-

因支付补偿款后,又遭整改 处理,用人单位认为薛师傅"置 法院的生效调解书不顾,置自己 的承诺不顾,出尔反尔",起诉要 求薛师傅退还随工资发放的社 保补偿及调解补偿金。薛师傅承 认达成调解协议,但坚持社保是 自己应得的权益。那么,已经就 劳动争议达成协议,承诺一笔补 偿解决所有纠纷,劳动者还能要 求单位补缴补保吗?

单位: 离职职工破坏协议

2011年1月, 薛师傅入职某 人力资源管理有限公司(人资公 司),并被派遣到某出租汽车有 限公司(出租车公司)任司机。 2015年3月, 薛师傅从人资公司 离职,而且申请了劳动仲裁.又 因公司对仲裁裁决不服,起诉到 法院。双方的主要争议就是单位 是否应该补缴薛师傅的社保

人资公司表示, 在入职时 他们向薛师傅发放了有关社保 的《告知书》,要求薛师傅提交 办理社保的相关文件,配合办 理社保。而薛师傅则表示, 己在街道享有待遇, 要求单位 将交社保的钱随工资发给自己, 由他自己来交社保。而且薛师傅还出具了《声明书》,内容为 社保"由本人在当地自行缴纳","本人在街道享受优惠政 策,由此产生的一切责任和费 用由本人承担并永远放弃对社 会保险的追诉权利"

经过调解,人资公司、 租车公司和薛师傅三方达成协 调解书确认: 三方当事人 自愿达成如下协议: 公司与薛师傅的劳动关系于 2015年3月2日解除;二、人资 公司和出租车公司于2015年11 月6日之前一次性支付薛师傅共 计35000元 (包括但不限于工 资、解除劳动合同经济补偿金、

未休年休假工资等);三、三方 别无其他劳动争议纠纷。

调解笔录显示, 薛师傅曾 "我与两公司 经在调解中承诺 达成和解后就再没有其他劳动 争议纠纷了,关于社会保险的问题、公积金的问题,我与两 原告在此次调解中也一并解决 不会再就社保的问题去社 保机构要求单位补缴社会保险 费,也不再要求两原告补缴公积金"2015年11月5日 华世 2015年11月5日, 薛师 傅拿到了调解款35000元。

2016年1月, 薛师傅到北京 市朝阳区社会保险基金管理中 心(以下简称朝阳社保中心) 进行投诉。2016年1月8日,朝 阳社保中心向人资公司发出稽 核整改意见书, 内容为该单位 未依法缴纳薛师傅2011年1月至 2015年2月的社会保险,依据相 关法律规定提出整改意见,要 求单位依法缴纳薛师傅的社会 保险费。人资公司为此补缴社 会保险费37000余元,并缴纳滞 纳金21000余元。

人资公司和出租车公司在 缴纳薛师傅的社保之后,起诉 薛师傅。他们认为, 经稽核后, 由公司给薛师傅补缴了相应的 社保。综上, 薛师傅在职期间 领取的相关社保补贴,以及协 议后拿到的35000元调解款等费 用没有合法依据,给用人单位 造成重大损失,已经构成不当 得利,应依法返还随工资发放 的社保补偿金33837.60元、 款35000元,并支付相关利息。

司机: 工资里不含社保补偿

法庭上, 薛师傅也很实诚, 承认与单位确实达成了调解协 议拿到了补偿金,而且调解笔 录也是真实的,他也承认自己 进行了投诉。他认为: "社保 是我应得的利益。

薛师傅承认,他在2009年 至2014年一直享受低保,但是 放弃社保不是他本意。2015年, 人资公司要求他手写"本人在 街道享受优惠政策, 由此产生 的一切责任和费用由本人承担 并永远放弃对社会保险的追诉 权力"的声明,加在他入职的 证明里。他还否认其工资里含 有社保补偿。

人资公司为了证明已经随 工资发放薛师傅社保补偿,提 交了薛师傅的工资明细。工资 明细显示, 薛师傅的工资构成 为基本工资+社保补偿。法院在 调查中发现,从工资明细来看, 薛师傅的工资并不正常。审理此 案的朝阳法院法官肖唯介绍,薛 师傅的基本工资一直为北京市 最低工资,并随着北京市最低工 资而调整。几年间从1160到1560 不等。而且所谓的社保补偿部分 从541元到994.80元不等,与薛 师傅应缴纳的社保金额也不一 变化规律也不符合企业应 承担的社保费用的变化规律。 人资公司对此没有做出合理解 释。这份工资明细没有薛师傅 的签字。薛师傅在法庭上也不 承认这份工资明细是真实的。

肖法官认为,人资公司以此 为依据证明已经随工资发放讨 薛师傅的社保补偿,不足为信。

法院: 社保不能随意"约定"放弃

近日,朝阳法院判决驳回 两家用人单位的诉求。

肖唯法官介绍,《中华人民 共和国劳动法》第七十二条规 定:"社会保险基金按照保险类 型确定资金来源,逐步实行社会 统筹。用人单位和劳动者必须依 法参加社会保险,缴纳社会保险 "《中华人民共和国社会保险 法》第六十条规定:"用人单位应 当自行申报、按时足额缴纳社会

保险费,非因不可抗力等法定事 由不得缓缴、减免。职工应当缴 纳的社会保险费由用人单位代 扣代缴,用人单位应当按月将缴 纳社会保险费的明细情况告知 "可见,按时足额缴纳社会 保险,不仅是用人单位及劳动者 的法定义务,还关系到整个社会 保险制度的资金来源。社会保险 费的缴纳问题不仅关系到用人 单位及劳动者双方的私权利,还 关系到整个社会社保制度的整 体利益,并不属于双方可以自由 放弃和处分的权利义务范围。

"他们2015年年底确实就劳 动争议达成了调解协议,但是 在法院出具的调解书中有关调 解协议部分,没有对社保补缴的放弃予以确认。只是在第三条笼罩地说,三万别是在第三 动争议纠纷。社保补缴不属于 人民法院受理劳动争议的案件 范围,属于社保基金行政管理 的范围。法院能调解的范围仅 限于法院能处理的范围,别无 劳动争议纠纷,不代表不存在 补缴社保的争议。虽然调解笔 录显示, 薛师傅本人承诺放弃 对社保进行投诉,但是,两家 公司和薛师傅对社会保险的约 定与法律规定相悖。即使存在 也是无效的。"肖法官介绍。

肖法官表示,在此案中用 人单位及薛师傅都没有依法缴 纳社会保险,双方均违反了社 会保险相关法律、法规的规定; 薛师傅作为劳动者申请社保稽 核是对其相关法律权利的依法 行使,但其投诉的同时也应向社 保基金缴纳其个人应承担部分; 朝阳社保中心要求用人单位及 薛师傅补缴各自应当承担的社 会保险费是依法履行其法定职 责;建议用人单位不要存有侥 幸心理,依法依规为劳动者缴 纳社会保险,才是对双方利益 的最佳维护方式,且有利于避 免自身支付滞纳金等更大损失。

留守儿童失踪, 冒充知情人索赏金属犯罪

编辑同志:

我与丈夫都长期在外打 10岁的儿子留守在家中 上学和生活, 一个月前. 儿子独自外出玩耍时失 踪,因经发动亲朋好友寻 找未果,我们曾通过微 信等发布启事, 称只要 能提供线索帮助找到儿 子,愿支付5万元悬赏 肖某见之,觉得是一 个发财的机会: 假称知道 我儿子的具体下落,一定 能让我找到儿子,但为了 防止我不履行悬赏承诺, 要我先往其银行卡打入3万 元定金。我未多加思索便照 办了。而肖某收款后消息全 无。请问: 肖某的行为是否 构成犯罪?

读者:梁琳燕

梁琳燕读者:

肖某的行为已涉嫌诈

该罪是指以非法占有为 目的, 用虚构事实或者隐瞒 真相的方法, 骗取数额较大 的公私财物的行为。本案 中, 肖某的行为已具备该罪 的构成要件:一方面,肖某 具有非法占有之目的。即其 明知自己根本不具备领取 悬赏金 (定金) 的条件, 不可能完成指定的事项, 根本没有占有你悬赏金 (定金) 的法律依据, 也 没有对应的合同依据, 纯 属通过不正当手段来占有 定金。另一方面, 肖某已 经实施诈骗行为。诈骗罪 的核心在于"虚构事实或 者隐瞒真相",而"虚构 事实或者隐瞒真相"的实 质是指行为人所采取的手 段能够让被害人陷入错误 认识,并使被害人因此而"自愿"交付财物。肖某 通过寻人启事获得信息 后, 假冒知情人身份, 虚 构知道你儿子的具体下 落,一定能让你找到儿 借口担心你不履行悬 赏承诺,要你先行给付定 金,而你基于不知道是谎 陷于错误认识、错误 相信而照办,无疑与之吻 再一方面, 肖某必须 受到刑事追究。诈骗罪是 种数额型犯罪, 只有诈 骗的财物"数额较大"以 上才构成犯罪。就追究刑 事责任的数额标准,《最 高人民法院、最高人民检 察院关于办理诈骗刑事案 件具体应用法律若干问题 的解释》第一条第一款已 "诈骗公私财物 经规定: 价值三千元至一万元以 上、三万元至十万元以 上、五十万元以上的,应当分别认定为刑法第二百 六十六条规定的'数额较 大'、'数额巨大'、'数额巨大'、'数额特别巨大'。"本案中, '数 肖某的涉案金额高达3万 明显超出"数额较 的追诉起点, 甚至属

(颜东岳)

于"数额巨大",自然罪有

应得。

小区绿植伤人,物业公司是否担责

小宁今年四岁,平时由奶奶 照顾。今年5月,在小区内玩耍的 小宁不听奶奶的劝阻,在绿化带 的砖沿上行走,由于身体失去平 衛,右眼被绿化带中种植的铁树 叶尖刺伤,经法医鉴定伤残程度 为9级。为此,小宁母亲张某作为 法定代理人向法院提起诉讼,要 求小区物业管理公司赔偿治疗 费和精神赔偿共计10余万元。法 院审理后,没有支持张某的诉讼 请求。张某不服,来到霍营街道 法律援助工作站寻求法律咨询。 法律分析:

工作人员接待了张某,通过

调查了解和查阅法院判决文书, 向张某进行了分析介绍:侵权 民事责任有主、客观要件,即 行为人主观有过错,客观上有 损害事实存在,损害行为的违 法性及违法行为与损害事实之 间有因果关系。本案中, 原告 小宁是在非道路的砖沿上行走 而被铁树划伤右眼的。被告在 小区内进行绿化是为了提高业 主的生活质量,种植铁树植物 没有过错。同时,绿化带中立 有不准踩踏的警示提示,被告 的管理义务已经尽到。庭审中, 被告出示了警示牌生产厂家开 具的正式发票,证明警示牌安

装时间是在原告被铁树伤害之 前。并且原告所在小区是市级 园林式住宅小区,绿化布局合 理、科学、合法。

根据《物业管理条例》第三 十六条第二款: "物业管理企 业未能履行物业服务合同的约 定,导致业主人身、财产安全 受到损害的应该依法承担相应的法律责任。"从本案看,物业 公司尽到了安全防范义务,不 存在管理上的疏漏和缺失。而 原告小宁系无行为能力人, 监护人监护不力,造成小宁受 伤, 其损失应由监护人自行承 担,物业公司不应承担赔偿责

任。原告要求被告承担赔偿责 任的理由不充分, 法院不支持 原告的诉讼请求是公平公正的。 听完工作人员的分析, 张某打 消了心中的疑虑, 服从判决, 不再上诉。

