中建二局一公司

“亲情呼唤安康”实现数百家庭团聚

□本报记者 马超

“孩子平时在老家给奶奶帮忙带，我们知道有这个活动就立刻报名参加了，让孩子带着暑假作业跟着她们表姐从四川过来深圳，我们夫妻俩也抽空带她们去了欢乐谷、动物园一些地方游玩。”张工是两个9岁双胞胎女孩的妈妈，跟随丈夫来到项目工作，她喝着项目熬制的银耳糖水，满脸笑容地和其他家属一起聊天。

8月8日，由惠阳区总工会主办、惠阳区工人文化宫与中建二局一公司工会承办的“感恩新时代，拥抱大湾区——“亲情呼唤安康”亲情关爱成长营开营仪式在深圳分公司星河盛世项目工地举行。

至此，中建二局一公司举办“亲情呼唤安康杯”已经持续10年。亲情呼唤安康，是该公司在广泛开展的全国安康杯竞赛中，孕育出的一项党建文化品牌活动。活动起源于2010年的“带孩子上班日”，留守儿童与父母团圆的画面，一句句叮嘱父母注意安全的话语，让在场的参与者无不动容，也启发了党委的思路。“与家人团聚，让父母平安”是每一个家庭最朴素的愿望，杜绝安全隐患，防范安全事故发生，是企业安全管理的目标。如何使二者结合，用亲情的呼唤和感召提升农民工安全生产意识，成为探索的源动力，“亲情呼唤安康”活动应运而生。

每年活动之初，公司党委早调研，早策划，了解农民工与留守儿童最迫切的需要，然后制定有针对性的方案，不断创新活动形式。2011年，公司首次尝试将亲情融入安全教育中，将“带孩子上班日”与“安康杯”竞赛活动相结合，让孩子们学习父母工作的安全规范，向父母发出安全倡议，激发农民工主动学习安全知识的积极性。2012年，推动活动标准化。2013年，提升品牌高度。2014年，得到多地复制，由一枝独秀到百花齐放。2015年，传递亲情安全理念，品牌效应带动规模升级。2016年，品牌精细化，留守儿童参观杜甫草堂，诵读国学经典，发布公司“亲情+”计划，开展党员捐资助学为主题的“两学一做”活动。

经过多年实践，亲情呼唤安康活动形成了由“团圆行动”、“社会实践”、“安全体验”、“亲情呼唤”四大主题组成的活动模式，将亲情、教育、安全融于一体，在安全制度约束之外建立由情感引导、思想教育、自我监督三重保护机制组成的保护网。

活动每年都会邀请部分留守儿童在暑假期间来到项目和父母团聚，入住项目温馨的“亲情小屋”，感受家的温暖，既拉近了留守儿童与父母的距离，也解决了暑假里孩子缺少家长监管的安全问题。参加活动的孩子们到施工现场体验父母劳动场景，参加如绑钢筋、搬木方等简单劳动，体会父母劳动的艰辛，增强感恩之心。或者组织孩子们参观当地爱国主义教育基地，接受爱国主义教育。

让孩子们体验如佩戴安全帽，使用安全带等施工安全常识，或到项目安全体验区开展体验活动；或者让父母为孩子们讲授其日常工作中的各种安全操作规范，使孩子们意识到安全的重要性，自发向父母发出安全倡议。活动现场安排孩子们和父母互动，如给爸爸妈妈写封短信，朗读安全倡议书、制作亲情卡。也可以通过现场视频，和不能参加活动的留守儿童亲情连线。这也是整个活动最打动人的主题。

持续10年的不断创新，超过近80万元的总投入，500余名留守儿童参与，300多个家庭在项目团聚，超10万名农民工受益。

市政集团四公司

举办“亲情表白”让人瞬间泪奔

□本报记者 边磊

“爸爸辛苦了，我一定长大了不让你着急。”“爸爸您辛苦了，您在外面注意身体，我们在家会好好学习，听妈妈的话，您不用担心。”“爸爸，我想你了。”……

北京市政路桥市政集团四公司微信公众号《六一特辑》一发出，就赚足了大家的眼泪，不少职工都是瞬间泪奔。

镜头前，山东分公司的李先迪身穿工装，头戴安全帽，站在项目部的办公楼前，双手背后，脸上还有点紧张有点尴尬，连带着不好意思。工会录视频的同事说：“开始！”李先迪按照要求，大声说出：“宝贝，我想你了！”就这样几个字，他鼓起了全部的勇气和积淀在心底的情感。录完小视频，李先迪立刻赶回工地，继续工作。和他一样的，还有贵州毕节南山公园项目部的刘铭洋、毕节七星关项目部的邓学雨、宁夏固原海绵城市项目部的刘汝东、东北分公司的张红林和聂磊……

这些职工，从天南海北来到北京工作，又因为工作，去到天南海北。因为工作原因，他们不能经常回家，在为当地百姓建设市政基础设施的同时，无法兼顾家庭。爱人成了家里又当爹又当妈又当儿又当女的顶梁柱。

市政集团四公司工会考虑到这些外埠职工的具体情况，从2011年开始，就将对外埠职工子女的关爱纳入慰问范围。

“小孩儿成长一天一个样儿，考虑到这些职工常年不能回家，其实是错过了孩子很多成长的瞬间，企业工会要给这些职工慰问，尽可能让孩子在快乐童年有更多美好记忆。”工会相关负责人说。

每年六一儿童节，企业的书记、副书记都会带着“礼物”去到家在北京的职工家里，从书包文具，到小汽车洋娃娃，根据每个职工子女的不同情况量身定制。每年5月初，工会工作人员就开始统计各个分公司和项目部职工子女的情况，年龄、性别都在考虑范围之内，再根据每个孩子的具体情况，决定买什么礼物，饼干，烤鸭，自行车，尿不湿……家不在北京的同事，工会就把礼物寄过去，孩子们收到礼物，大多会惊喜地大叫，开心地展示。工会收到了很多家长发来的照片和小视频。荡漾在孩子脸上的笑容，让工会的工作人员大感开心。

李清洋是江西赣州快速路项目项目经理。去年12月8日，一条当地新闻播出：由“北京市政”承建的江西赣州赣南大道工程一标段顺利完成江西省第一座预制装配式桥梁的盖梁安装。为了这个工程，李清洋8个月没有回家。

赣南大道工程是“北京市政”承接的首个从墩柱至箱梁全部采用预制装配结构的城市桥梁工程，作为一支老牌的市政桥梁建设队伍，项目管理团队面对首次涉及此类工程经验不足、技术要求精度高的难题。李清洋带领项目管理团队，运用BIM预建造技术进行精细化建模，借助信息化手段，提前对构件预制、吊装设备、安装控制等重点环节进行优化和细化，通过可视化手段指导施工，攻克了一项项难题。在一线靠前指挥，克服了工艺衔接点多、预制构件体量庞大、工期紧张等难题，确保工程整体顺利实施。

到现在，李清洋能流畅说出的，依然是工程情况。而家庭，深藏在他心底最深处的情感很少袒露。他说：“家里的孩子和老人都由媳妇管着，我们才能安心工作，理解万岁。”

市政集团四公司工会的负责人说，建筑企业大多是一名职工常年在外地，家属在家带孩子管家，这是工作决定的。工会能做的，就是帮职工惦记着家里，给孩子们多点关心和快乐，尽可能让职工和孩子多见面，体现企业人性化的管理理念。

责任编辑 李婧
版式设计 王巍
版式校对 吉言