

# 燕山石化创新工作室解89项生产“瓶颈”问题

## 17家工作室为企业培养出220余名高级技能人才 累计创效9850余万元

本报讯(记者 闫长禄) 近日,燕山石化正式为“赵国旗工作室”和“刘胜利工作室”两个公司级职工创新工作室命名。该公司自2011年开展职工创新工作室创建以来,先后创建了17家北京市级、公司级和厂级职工创新工作室。这些创新工作室不仅为企业解决了89项生产“瓶颈”问题,还为企业培养出了220余名高级技能人才。

燕山石化的17家职工创新工

作室涵盖了炼油、化工、设备、机电仪、检验分析、物资采购等多个专业。职工创新工作室在助力企业安全环保生产、技术进步,对标追标行业先进、赶超行业领先指标、攻克技术难关、节能降耗、降本减费以及发扬“传帮带”作用、培养高级技能人才等方面发挥了重要作用。

2017年,燕山石化重新制定下发了《燕山石化职工创新工作室管理办法》,规范了职工创新工

作室的创建程序和日常管理。确立了公司级劳模、专家为带头人的负责人制度,通过导师带徒、专家大讲堂等形式建立了人才培养机制。在日常管理上,通过组织人事、工会、科研等相关部门统筹协调、齐抓共管,多渠道为工作室软硬件建设提供物力、财力支持。在攻关课题选择上,紧紧围绕降低生产成本、解决生产瓶颈两大课题开展技术攻关。

八年来,职工创新工作室在

为企业解决89项生产“瓶颈”问题的同时,还为企业培养出了220余名高级技能人才,累计为企业创效达9850余万元。其中,炼油部“刘劲松工作室”的《临氢装置优化运行课题》提出的原料直供优化举措,确保了节能设备长周期运行;“徐景新工作室”的《UHDE液压阀系统整体测试方案之便携式LVDT校准课题》提出的离线时精确调校举措,节省了调校液压阀的时间和

人力,为装置检修、抢修工作节省了大量的时间和人工成本。

接下来,燕山石化将进一步规范职工创新工作室的日常管理,把好人组成关、过程管理关和成果评价关。通过创新工作室的创建活动增强干部职工的荣誉感、成就感和自豪感,带动更多干部职工参与创新、创效活动,积极营造扎根基层、钻研技术的浓厚氛围,为企业的生产经营保驾护航。

### 市建筑工会联合职工服务中心送心理培训进基层

## 保障性住房建设投资中心职工享“心理按摩”

本报讯(记者 张晶 通讯员 张薇薇) 近日,由北京市建筑工会和市职工服务中心联合开展的2019年“解困惑,悦生活”送心理培训进基层系列活动正在如火如荼地举办中,因课程实用且有趣,受到职工热捧。在市保障性住房建设投资中心,应职工要求,培训连办两场,该中心近百名职工享受由工会提供的“心理按摩”。



精举等多种形式展开,使职工在短时间内快速掌握了六大管理心理学效应,并学会如何更好地找到心理压力与情绪管理的方向与落脚点,以及面对工作生活中的各种挑战时,如何疏导心理压力、做好情绪管理的出路与方法。

课程氛围欢快,互动频繁,大家表示,今后会用快乐的心去享受工作与生活,并且会让成长成为一种自然传播的影响力,促成全社会的和谐、自主与圆融,并用科学的方法疏导压力,在奋斗中实现自己的人生价值。

“为了让讲座更有针对性,第二次讲座开始前,我们还专门通过结构化问卷调查的形式,了解职工需求,确定了最终体验课的形式。”中心负责人介绍,首场《心理压力与情绪管理》讲座后,职工感觉意犹未尽。于是,该中心应职工强烈需求,又举办了第二场《心理疏导能力训练》体验课。

在与授课老师、心理研究专家沟通后,第二次课程以理论讲述、视频引导、游戏互动和案例

## 临空核心区职工比拼有限空间作业

本报讯(记者 王路曼) 日前,北京临空经济核心区管理委员会工会联合管委会安全科组织辖区8支一线作业队伍,在北京鼎盛昊冉技术服务中心开展有限空间作业大比武活动,100余名企业职工参加观摩。

据了解,本次比武活动采取理论讲解与实际操作相结合方法,首先由专家就作业安全知识、规范流程、应急救援等内容进行理论讲解,让参训人员对有限空间安全管理有了理性认识,随后针对培训内容,进行了有限空间作业大比武理论知识考试。最后,8支队伍开展了模拟污水

井有限空间作业实战比武演练。

比赛过程中,参赛队伍严格按照有限空间作业安全操作规程,有序地完成了作业准备、检测与通风、个体防护、有限空间内作业等实操的各项内容。经过激烈的角逐,按笔试、实操成绩综合排名,评选出了优秀作业队伍前三名。

“通过此次有限空间技能大比武活动,进一步提高了企业有限空间作业人员安全意识,规范了其安全作业行为,对今后企业有限空间作业安全管理水平的提升起到积极的促进作用。”临空核心区工会相关负责人介绍。

## 职工持工会卡到挂甲峪可享吃住优惠

本报讯(记者 马超) 近日,平谷区大华山镇总工会联合北京挂甲峪山庄开展2019年“挂甲峪”吃住优惠活动,持工会会员互助服务卡均可享受。

据了解,此次活动从即日起至2019年12月31日,凡辖区内会员均可带上工会会员互助服务卡前往北京挂甲峪山庄享受三餐一

宿200元每人(周日至周四)、240元每人(周五周六),随行人均可享受此优惠。

此外,在活动期间,全市持工会会员互助服务卡的职工,在此活动地点使用手机登录“北京工会12351”APP,扫描本次活动二维码,即可享受到此优惠福利。

### 深入一线送清凉 工会关爱暖人心

## 平谷区总12300箱矿泉水送一线职工

本报讯(记者 马超) 近日,平谷区总工会开展“夏日送清凉”活动,区人大常委会副主任、区总工会主席席志奇参加活动。

据了解,此次活动以“送清凉、送健康”为主题,区总工会积极谋划筹集资金,并安排专人深入基层一线单位开展

送清凉活动。

活动中,区总工会工作人员把12300箱矿泉水分别送到公安分局、区医院、保安公司、检查站等13家单位。每到一家单位,工会领导都详细询问一线职工的需求,了解防暑降温措施落实情况,慰问坚持在高温下工作的一线职工,提

醒他们注意防暑降温、确保身体健康。

据悉,为了保障防暑降温品及时送到一线职工手中,区总工会成立了送清凉小组,工作人员早上7点钟准时到达送水点,按照计划帮助卸水,并安排相关单位人员第一时间分发到职工手中。

## 城建一公司外埠职工享解暑“清凉包”

本报讯(通讯员 秦蕾) 近日,北京城建一公司党委书记、董事长朱卫泽来到石景山区重点工程——首特绿能港科技中心项目,为奋战在高温闷热天气中的一线职工,送去解暑“清凉包”,同时带去公司党委的慰问和关怀。

当天,领导与现场职工进行了座谈,了解职工的工作和生活,为项目讲党课,并与班子成员进行谈心谈话等活动。据了解,进入暑伏以来,公司领导班子成员开启了面向全公司范围的、特别是在施工项目一线职工的慰问活动。领导挂念着外埠项目的职工,他们首先来到江苏苏州、无锡、南



京等项目,慰问和看望在江苏区域工程项目施工的100余名职工,为奋战在高温天气里的一线人员送去清凉,带去城建

一公司党委和工会对外埠工作人员的关怀,同时也将一公司夏季“送清凉”活动进一步推向深入。



## 环卫固废物流公司职工“三句半”话安全

本报讯(通讯员 纪孟清 辛娅伟) “安全工作很多,用心方能少错,守护安全才能幸福和快乐……”安全生产月期间,北京环卫集团固废物流公司大屯转运站的员工自编、自导、自演了题为《安全责任重于山》的三句半,伴随着欢快的歌声,赢得了广大员工的满堂喝彩。

据了解,参演人员来自车间、车队的生产一线,最后出场的女职工为节目增添了一笔,大家用新颖的方式亲身演绎了自己在工作中、生活中的安全故事。三句半的全部台词和歌词都是由大屯转运站安全管理部门的人员和演职人员围绕转运站的生

产实际自编自导的,内容涉及了生产安全、行车安全等诸多内容,详实具体、贴合实际。不同于以往传统三句半的形式,员工在改编创作中呈现了安全管理版的《沙漠骆驼》,歌词朗朗上口,曲调耳熟能详,寓教于乐中强调了安全管理的重要性。

广告

中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410