



人民国肽工会开展职工体育活动



商鲲教育集团职工民乐队表演现场

东城掀起职工之家建设新高潮

□本报记者 张瞳 通讯员 韩悦

众人驻足在200多平方米的建筑内，逐一参观着里面的职工休息区、阅读体验区、文体活动区、争议调解区和平台活动区5个区的公共区域。划分如此精细，可谓是“麻雀虽小五脏俱全”。这里就是“漪家园”公共区域职工之家，龙潭街道总工会主席李洋正在为大家讲述着有关该职工之家的建设与用途……这一幕发生在“漪家园”公共区域职工之家的揭牌仪式上。目前，该职工之家已经面向全市会员开放了一个月，成为了京城工会会员又一处遮风挡雨的“家”。

时间追溯到7月8日，东城区总工会在龙潭街道“漪家园”职工之家举办职工之家成果展示现场会。区人大常委会副主任、区总工会主席许汇出席，17个街道总工会主席、副主席和东城园工会联合会主席等参加，区总工会副主席李健主持会议。展示会上，许汇为“漪家园”职工之家揭牌，至此该公共区域职工之家正式开始为全市工会会员提供热饭、饮水、充电、如厕等多项贴心服务。

当天，大家集体乘车前往京港地铁参观其市级示范职工之家，将送清凉慰问金带给一线职工。据京港地铁公司工会介绍，为丰富职工业余文化生活，最大限度的给职工提供放松心情，舒缓情绪，减轻压力的平台，公司提供1100余平方米场地，投入数百万元，建立乒乓球台球室、阅览室、健身房、排练厅、法律援助与劳动争议调解室、母婴室等，先后购进了顶级的健身器材、乒乓球台、台球等设备，专门聘请了国家级健身教练定期为职工免费进行健身指导。同时，为了满足不同工作地点职工的需求，公司还结合实际，建立健全房、职工心理解压室、图书室等，深受大家的欢迎。

“漪家园”职工之家和京港地铁职工之家只是东城区推进建设职工之家进程的一个缩写，近几年来，东城区全区各基层工会结合区域特点，走进企业、走进职工，以职工需求为导向，缩短服务职工会员的最后一米，把职工之家建得更贴心、暖心，在不断学习和创新中掀起了职工之家建设的新高潮。

人民国肽工会

高调工作 使职工更爱“家”

走进人民国肽集团，立即就



文化担保公司开展职工文娱活动



龙潭街道总工会组织职工开展活动



景泰小学教职工书画社

会被那里昂扬向上的氛围、只争朝夕的劲头，蓬勃的朝气所吸引和感染。

民企人民国肽集团工会是2018年刚刚成立的，工会组建后，机构设置就立即到位；工会委员，办公地点、账目就立即全部到位；职工书屋、KTV、乒乓球室、台球厅自然全部到位，工会工作如火如荼地开展了起来。

公司董事长和董事会极为支持工会工作。中国工会十七大召开后，董事长亲自带领董事会全体成员和工会工作人员集体学习，并要求工会干部强化自学。在这个民营公司，工会的地位是很高的。总部100多名职工，就设了两名专职工会干部。

商鲲教育集团

助力职工成才的摇篮

如果不知道什么是高端的职

工之家，那就到商鲲来看看吧。走进商鲲，立即会被积极、向上、阳光、奔放、热情、温馨的气场所笼罩。那里的职工之家洋溢着热情、热烈、热闹……

北京商鲲教育控股集团是一家综合职业教育机构，专注职教服务，吸纳、培养年轻人，并为他们提供实习就业、人力资源派遣、职业资格认证等资讯和资质。商鲲是助力年轻人成才的最佳摇篮。

职工书屋宁静而优雅，集团投资数万元，购置了大量图书，并添置了书架、阅读桌、皮座椅，浓浓的书香中，职工在这里阅读，查资料，为自身充电。心理减压室、健康咨询室、休息室、母婴室温暖而温馨。私密的空间里，哺乳期的女工给宝宝喂奶、哼着摇篮曲哄宝宝入睡……健身房的健身器、跑步机等健身设施齐备。这里是职工健身、比赛的最好所在。仅2018年就举办了6场乒乓球赛，200多人次参与其中，紧张而热烈的场面令人叹为观止。再看看他们的民乐队演奏，那简直就是准专业。为激励职工的文娱热情，集团投资20多万元，购置了多种民乐，并请专业团体的老师教课。如今，这支队伍无论走到哪儿，都最能吸引人眼球。商鲲书画爱好者之多、水准之高令人难以置信，集团为这些爱好者租了房，购置了桌椅和笔墨纸砚。而他们的教师，则是国家一级画师……这就是商鲲打造出的高端职工之家。

文化担保公司

无声的关爱更暖心

北京市文化科技融资担保有限公司（以下简称“文化担保公司”）成立至今，已经成为北京市增速最快、创新力最强的国有文化科技担保公司。该公司工会成立以来，快速而稳健地创办了“职工之家”。首先，书屋就极具特色，书架上大部分图书是根据职工自己的阅读习惯和爱好推荐、选定并购置的。除实体书屋外，公司工会还为员工筹建了“电子书屋”移动阅读微平台。书屋涵盖了500种期刊杂志、30000册电子图书、50000余集有声听书和200种报纸四大类，共计8万余册。

与此同时，该公司的文体活动风生水起，在领导支持下，多功能活动区成了职工之家温馨、舒适的驿站。工会积极建立各种活动兴趣小组并推动组织各项体育活动，每周三和周五的中午，职工们都展开生龙活虎的羽毛球对决。由于平时的训练和切磋交流，在2018年区总工会组织的羽毛球比赛中，该公司工会的羽毛球队获得二等奖以及团队最佳组织奖的好成绩。地坛体育馆篮球场地的利用率极高，在场地紧张的情况下，工会通过积极的协调沟通，保证了每周五下班后，职工能在此热身一番。

绿植微景观制作、趣味运动会、健康理疗方咨询、园博园健步走、春季植树等每项活动，均开展得生机勃勃。母婴室满是温馨，这私密的空间虽小，但消毒柜、冰箱、湿纸巾、棉签等却一应俱全。

工会的关爱往往是无声的，

而文化担保公司工会对员工的关爱，却处处有声有色。

龙潭街道总工会

小“家”也有大能量

“漪家园”公共区域职工之家的建设宗旨是，要让职工随时想起工会，让温暖与关爱无处不在。这只是龙潭街道总工会在开展职工之家建设中的一种方式。要让小“家”发挥大能量，龙潭街道总工会有“妙招”。

吸纳职工入会，街道总工会有着独特且颇有成效的做法。辖区中小饭馆、美容美发店的职工大多来自农村。开展拓展训练时，工会就有意识带领这部分职工去登红螺寺，健步雁栖湖，参观国际会议中心会址……这种做法产生了很大影响，回到工作岗位后，职工们向工友描述着出行见闻，这些让一些小老板动心了，很快有了入会的初步意向。工会的贴心服务，感动了不少职工，他们无形中就成了入会潮流的助推器。

同时，龙潭街道总工会工作人员和各社区联合工会全力投入工作，双沟通和志愿服务的质量不断优化。目前，408家非公企业中，已有3200多名职工投入到工会组织怀抱。

景泰小学

这里的教职工最有福

景泰小学党支部非常重视教职工之家的建设，建家之初，校领导同工会委员一道研讨“家”的建设方案，并在人员、经费和时间等方面给予大力支持。在校舍紧缺的情况下，仍挤出三间房屋，作为“家”用，还先后购买了乒乓球案、台球案及羽毛球等器材。

为了便于开展活动，学校党政工提出以年级组为单位，建立小家。三年级小家的各位园丁，工作责任心强，学习争上游，教学理念新，教研氛围浓，生活态度乐观向上，做到了事业、家庭两兼顾。六年级小家的活动也很多，周末，老师们常常一起去卡拉OK，哪位教师过生日，大家都忘不了聚会，并送生日祝福。教师亲和得真像一家人。

小家，是大“家”建设的基础，小家的团结互助，促进了学校大家庭的友爱和谐。每年的新年联谊会、教师节等活动均由工会筹办，从活动形式、策划、组织到文艺节目，工会委员们集思广益，齐心协力。

教师人群的亚健康比率很高。针对教职工的健康状况，工会提出了强健体魄、增强体质的计划；提出了“健康工作，快乐生活”的口号；策划了“全民健身日”活动。每月至少有一次下午的时间由工会支配使用。每到这天，所有教师都要到操场集合，由工会委员点名考勤，同时要求尽量不请假，中途不回办公室，大家根据各自爱好，选择锻炼项目。参加锻炼的教师说：“工会这样的强制性锻炼，真是把关爱做到家了。”如今，学校有工会会员154名，每一位教工会员都可以自豪地说，我们的“家”是最温和的、温暖的、温馨的。