

加大经费投入 拓宽服务渠道

# 上半年朝阳区总工会加大服务会员力度

本报讯(记者 刘欣欣)今年上半年,朝阳区总工会加大会员服务力度,每月线上预订活动投入经费从10万元增至30万元。截止到5月份,全区开展各项送服务活动194个批次,服务会员8万余人次,发放物品15万余份。这是记者从7月17日召开的朝阳区总工会2019年机关半年工作会上了解到的。

据了解,在服务会员工作上,朝阳区总工会广泛开展了会

员服务需求调查,摸清会员需求,广泛吸纳了各方意见。为了让会员能够更加便利地享受到服务,朝阳区总工会增加了“送服务”的方式,如果会员确实不能如期领取,可以打电话由工作人员帮助延期,会员还可以通过快递领取,同时还增加了更多的领票站点。

此外,朝阳区总工会进一步拓展会员服务项目。一方面,梳理原有的朝阳区服务商户库,另

一方面,依托街道地区企业资源,共同开发新的服务项目,广泛向社会征集会员服务商户,扩充服务商户库。

朝阳区总工会大力开展职工志愿服务活动,特别是区级层面的特色志愿服务示范活动。上半年,组织全区50支志愿服务队200余名职工参加以“绿色装点朝阳、志愿就在身边”为主题的朝阳职工环保志愿服务活动,组织6支志愿服务队200余名职工志愿者

开展“暖心伴考”志愿服务,精心服务考生及家长,以及多项特色志愿服务活动。

在职工培训方面,截至目前,全区举办公益大讲堂19场、技能竞赛9场、读书沙龙6场。与此同时,20家基层工会报名通用能力培训,助推计划涵盖职工179人,助推资金17.82万元。此外,结合去年寻访结果,还向市总报送“北京大工匠”候选人17名,“寻找职工

好讲师”16名,申报2018年度市职工创新工作室9个、创新成果2个。

在维护职工权益方面,上半年,朝阳区总工会以“四必谈”为协商重点,提高职工参与率、知晓率和满意度。截至目前,全区建会企业集体协商覆盖率动态保持在86%以上,工资专项合同签订率动态保持在85%以上,街乡级行业协商29个,区级行业协商2个。

深入一线送清凉 工会关爱暖人心

## 顺义区总工会送安全到建筑工地



总工会还将继续开展多种形式的安全生产宣传教育工作,以组织好职工安全培训为切入点,采取多种形式教育培训职工,努力提高职工的安全技术素质。并要求各基层工会组织要明确自身职责,提前做好谋

划,制定工作方案,完善工作措施,同时,监督企业行政落实安全生产相关设施,及时解决安全隐患,使每个岗位人员能做到应知、应会、熟知、熟练,有效提高广大职工的安全生产意识和自我防护能力。

本报讯(记者 王路曼)近日,顺义区总工会开展的以“落实全员安全责任,促进企业安全发展”为主题的安全生产知识宣传咨询活动,先后走进顺建集团建筑工地和顺义区林河定向安置房项目建筑工地,为职工发放常见事故应急与救护知识口袋书和建筑施工安全宣传文化衫,并向在高温环境下工作的一线职工表示慰问。

“此次宣传活动用直接面向职工交流互动的方式,宣传安全生产的方针政策 and 各类防护知识,普及安全生产法律法规和安全生产知识。”顺义区总工会相关负责人介绍,活动现场共发放安全生产知识口袋书和相关法律法规等宣传资料800份。

据悉,今年下半年,顺义区

## 北控集团19名宣讲者巡回演讲

本报讯(记者 马超)北控集团党委利用一周时间分6批次在所属各单位范围内广泛开展了“品质北控·创业再出发”先进事迹巡回演讲活动,19名宣讲者走上舞台,所到之处,受众上千人次,得到了广大党员领导干部的热烈响应。这是记者7月24日从北控集团了解到的。

据介绍,根据《北控集团关于开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施方案》要求,7月15日至19日,19名宣讲者进行了巡回宣讲。宣讲者有的来自服务百姓的基层班站、有的来自攻克艰难的科研院所、有的来自重

大工程的建设工地……各位宣讲者通过讲身边人、说身边事,娓娓道出北控人“以不同的角度解读初心,用同样的干劲践行使命”的情怀,诠释新时期北控集团共产党员的特质内涵,讴歌前进路上北控集团各级党组织砥砺前行的进取精神。

北控集团领导班子成员、总部中层正副职、总部全体党员及所属单位党员领导干部上千人分别在不同地点聆听了宣讲。



## 世纪互联员工比拼运维知识技能

本报讯(记者 刘欣欣)7月24日,世纪互联数据中心有限公司“荣耀运维人”知识技能竞赛第三季正式拉开帷幕,公司员工将参与线上知识答题。此外,全国各地机房选出的18支战队将参与团体赛,竞赛将持续到9月。

据了解,此次“荣耀运维人”知识技能竞赛分为个人赛和团体赛,个人赛采用线上答题的方式,决出各个赛区的答题王。团体赛中,从全国各地机房选出的18支战队需经历淘汰赛和决赛,最终比拼出各个赛区的最强荣誉战队。

世纪互联工会副主席王朝明表示,公司从2017年开始举办运维人技能竞赛,相比前两季,此次比赛范围进一步扩大,包括机房交付、设施运维、企业云、网

络运维、客服客响。各个赛区个人赛和团队赛的获胜者将共同参与与公司9月上旬举行的运维交流盛会。

记者了解到,作为酒仙桥街道总工会下属建会企业,举办此次技能竞赛也是世纪互联工会对朝阳区总工会组织开展的首届“朝阳工匠”选树活动的具体落实。“这一季,我们的战队赛力量更强大,可以说形成了中台、后台全员参与的大竞赛,也希望能够借此选出我们的运维工匠。”世纪互联工会主席崔勇告诉记者,希望通过竞赛,鼓舞在机房一线、在幕后默默奉献的运维员工。同时,通过技术比武,不断提升运维员工的知识技能和业务能力,加强各个机房之间的交流,最终达到支持公司业务发展的目的。

## 小小擂台赛 凝聚职工心

“时间有点紧,咱们开个擂台赛吧!”近日,电车客运分公司第七车队工会,在听取了职工的建议后,举办了职工掰腕子擂台赛。车队工会主席石明介绍:“公交职工因工作特殊性难于集中,为开展活动,队领导请职工出主意想办法。整个比赛虽持续时间较长,但一场擂台赛仅用时几分钟。让职工在短暂的活动中,既愉悦了身心又增进了友谊。”

万玉藻 摄影报道



## 8名北汽工匠跨越2000公里送技术

本报讯(记者 马超)北汽股份工会组织“劳模帮帮团”一行8人行程2000多公里来到北汽广州公司,围绕产品试制相关问题展开协同攻关,这是记者昨天从北汽股份工会了解到的。

据介绍,本次“劳模帮帮团”以北汽集团首席技师、北汽股份工会兼职副主席李兵为团长,成员包括来自北汽股份汽车研究院的车身专家孙振峰、NVH专家赵洪辉,来自北京奔驰的涂装专家郭继忠、冲压专家潘金春,来自北京现代的物流专家苏元柱等劳模和2名优秀班组长:北京奔驰二工厂左车门班班组长卢山、北京现

代杨镇保全系系长苏岩。

7月的广州市增城区,就像一座火炉。但从北京远道而来的北汽股份“劳模帮帮团”的劳模的心,比高温天气还要火热。7月1日晚上10点多,“劳模帮帮团”抵达增城,放下行李便开始梳理第二天的项目攻关课题。7月2日凌晨1点,全部攻关课题梳理完毕。

当天上午,项目启动会后,劳模们便立刻到车间投入工作,针对物流设备、NVH、车身、涂装、冲压5个方面,12项重点攻关项目进行现场指导。两天两夜,在南方高温湿热的环境下,劳模们提出了48项问题整改建议。

此次活动,除“劳模帮帮团”送技术外,北汽股份工会将送技术、送教育、送经验、送关爱、助创新相结合,全面助推自主品牌生产及管理提升。活动期间,邀请北京职工教育协会会长许杰为广州公司班组长带来了《班组长管理与创新能力提升》的专题培训。卢山、苏岩作为合资企业优秀班组长代表,与北汽广州公司35位班组长就班组长管理、业务培训等进行交流,送去经验。北汽股份党委副书记、工会主席王彬为北汽广州公司一线职工送去了关怀慰问和清凉物资,并为“效率提升创新工作室”揭牌。

(上接第1版)

对接支持雄安新区建设,确保4所“交钥匙”学校医院9月30日前实现开工,开通京雄城际北京段,开工建设京雄高速,编制雄安新区中关村科技园空间及产业规划。

扎实推进冬奥会、冬残奥会场馆建设改造,确保国家高山滑雪中心10月达到测试赛要求,做好“相约北京”系列测试赛筹备工作,促进冰雪运动普及发展。

报告指出,将加强中关村一区多园统筹协调,制定实施中关村示范区分园优化提升三年行动计划。开辟人才引进“绿色通道”,借助国际猎头机构、科技中介等市场化主体,积极引进

全球顶尖科研团队。出台人才住房补贴、科研经费使用自主权等一批创新人才企盼的“渴点”政策,让优秀人才引得进、留得住、过得好。

在降低企业生产经营成本方面,鼓励将产业园区低效、闲置厂房和各区闲置商场、写字楼改建发展租赁型职工集体宿舍,降低企业员工房租成本。

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and China's Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). Includes contact information: 登报咨询电话:63522410.