大兴职代会制度将实现年内全覆盖

推动百人以上非公有制企业职代会建制率90%以上

本报讯（记者 孙艳）日前，大兴区人力资源和社会保障局、区总工会、区工商业联合会，召开2019年第一次协调劳动关系三方委员会会议。记者获悉，2019年，大兴区公有制企事业单位厂务公开、职代会制度将实现全覆盖，即国有集体企事业单位达到100%。

会上，三方委员会对上一年度参选大兴区和谐劳动关系先进单位的企业从规模建设、经营状况、集体协商开展、民主管理推进、职代会建制、劳动争议处理、工商联会员单位管理情况等方面进行了讨论，一致通过了《2019年大兴区厂务公开民主管理工作意见（征求意见稿）》和《2019年权益工作要点（征求意见稿）》。

大兴区总工会副主席侯月海告诉记者，今年将继续强化厂务公开民主管理工作领导体制和工作机制，进一步建立健全并落实协调领导机构成员单位的工作责任机制。争取完成2019年大兴区公有制企事业单位厂务公开、职代会制度实现全覆盖，即国有集体企事业单位达到100%的工作目标。

会议议定，近期三方要共同将集体协商、民主管理、劳动争议调解、和谐劳动关系建设等工作列为三方委员会工作重点；扩大评选劳动关系先进单位范围，做好2019年度区级评选表彰工作；大兴区工商联在发展新会员时，将把集体协商、建会、民主管理、和谐劳动关系建设等内容作为硬指标加以要求。

侯月海介绍，三方委员会将进一步推进民主管理工作分类指导精准施策。在全区国有企业全部建立职代会制度基础上，继续鼓励探索集团型企业建立健全职代会制度，并进一步推进非公有制企业和进行公司制改革的企业民主管理工作，推动已建工会百人以上非公有制企业单独建立职代会制度的建制率达到并动态保持在90%以上。

此外，在小微企业集中的地方，推动建立完善区域、行业职代会；着力提高公司制企业职工董事、职工监事建制率。要求各单位选树1-2家建制企业，作为民主管理示范单位，并对选树企业进行民主管理工作的指导，使其在民主管理工作上更具规范性，在辖区内更具典型性。

深入一线送清凉 工会关爱暖人心

公交职工凉爽出行

酷酷的墨镜、时髦的背包、凉爽的坐垫……昨天，公交公司电车五队工会，为一线运营职工准备的凉爽包、应急小药包等防暑降温物品送到职工手中。让坚守在营运线上的职工，在高温的天气里感受到工会送来的“凉爽”。

本报记者 周美玉
通讯员 罗欣 摄影报道

门头沟区总慰问创城工作一线职工

本报讯（记者 闫长禄）为落实防暑降温工作，确保一线职工身心健康，门头沟区总工会启动“助力创城·夏日送清凉”活动，在炎炎夏日为坚守岗位的职工送上凉意。

近日，门头沟区人大常委会副主任、区总工会党组书记、主席陈波一行，先后到区法院、永定镇等单位进行慰问，为职工送上茶叶、菊花、绿豆等解暑用品，陈波在与职工交流的同时，首先感谢他们辛苦的付出，其次叮嘱大家一定要做好暑期安全工作，工会将做好职工最坚强的后盾，提供一体化的精准服务。

记者了解到，门头沟区总工会对于“夏日送清凉”活动一直高度重视，把职工的切身利益放在第一位，保障职工的身心健康，提高职工的工作热情，用心把党最诚挚的关怀送到职工们身边。今年共投入资金32万余元，重点慰问创城、维稳、拆违等工作的一线职工，惠及职工2000余人。

北安集团工会慰问品送进项目工地

本报讯（通讯员 兰心怡）近日，京城连续高温。为保障员工的身体健康和生产安全，北安集团、机电有限公司两级工会组织前往通州区文化旅游区地下综合管廊工程和北京鲜活农产品流通中心工程项目现场，慰问了项目上的员工，给他们带来了米、面、油、绿豆等生活慰问品。

在项目现场，集团工会的领导与员工亲切交谈，询问了他们的工作和生活状况；详细了解了项目上工人的工作生活、环境及防暑降温部署的情况，并叮嘱大家高温期间要注意合理安排休息时间，注意身体健康，时刻将安全生产放在第一位。

据相关负责人介绍，两级工会不仅送去了清凉和关怀，更多的是鼓励了项目员工的士气，让员工感到工会“娘家人”的温暖。

顺义区200余工会干部开班培训

本报讯（记者 王路曼）17日，顺义区总工会举办了工会干部专题培训班。来自全区各镇、街道总工会，委办局、中心、公司、经济功能区工会以及部分基层工会干部共计200余人参加培训。

培训邀请北京市工会干部学院郭庆、张孝梅老师为大家深入讲解中国工会十七大、北京工会十四大精神以及工会经费规范化管理与使用。顺义区总工会党组书记、常务副主席张守旺表示，当前，顺义正处在转型发展的关键阶段，在服务首都建设中扮演着重要角色，各级工会干部要多了解职工、心系职工、服务职工，贴近实际，不断增强思想政治引领能力，强化职工服务意识，努力成为职工群众信得过的“娘家人”。接下来，顺义区各级工会将结合本单位工作实际，形成落实工作方案，并在推动方案过程中形成典型经验和做法。

窦店镇总工会进企业开讲消防安全

本报讯（记者 闫长禄）近日，房山区窦店镇总工会在北京澳特舒尔保健品开发有限公司举办2019年“安康杯”安全生产系列培训《学一分消防知识，多十分平安保障》活动，共计100余名职工参加了此次活动。

据了解，本次活动邀请到窦店消防中队副队长为大家讲解在企业单位中如何开展火灾隐患排查、初期火灾扑救方法、火灾发生后如何组织人员疏散逃生等，以提高企业的消防安全管理和企业职工的消防安全意识。

城建二项目工地建起安全体验馆

本报讯（通讯员 杨保川）单纯的安全说教，不如亲身体验一把。昨天，在北京城建二公司大成路7号工地上，参加高空坠物体验的农民工在“杠杆”突然降落到头顶安全帽上的一刹那，深有感触的说：“头顶嗡的一下，确实有点儿紧张。”试验触电感觉的农民工说：“手背像针扎一样的发麻。”

据介绍，工程开工前，项目部在工会的支持帮助下投入30万元，建成了这一组正规的安全体验馆，让农民工随时随地的能够接受安全教育。项目安全主管郭令宇说，这组安全体验馆利用率很高，农民工进场前教育、年节假日换季安全教育、重点工种安全教育、防火安全教育、重点部位安全交底教育、安全生产月活动他们都是在安全体验馆中一边进行安全教育，一边让农民工安全模拟体验，农民工们进场后每人都受到三五次安全体验教育。

通过模拟安全体验，现场上百名民工基本掌握了安全急救的步骤要领，参加安全模拟体验的农民工说：“这样的安全教育好，形象又深刻，让我们将安全知识记牢一辈子。”

(上接第1版)

在创新评价机制方面，建立业绩突出教师破格申报渠道，获得全国技工院校教师职业能力大赛一二三等奖的教师，可优先参评上一级职称层级；获得全国技术能手荣誉称号、担任国家级技能大师工作室负责人、本人获得或指导学生获得世界技能大赛优胜奖以上名次、获得省部级以上表彰的教师，可破格申报评审高级职称；获得中华技能大奖、享受国务院政府特殊津贴的教师，可破格申报评审正高级职称。

本次改革还畅通了企业双师型人才和高技能人才申报通道，从企业录用的具有丰富经验的高技能人才，可按条件申报评审中级以上生产实习课指导教师职称。评上职称并聘任相应专业技术职务后，就能兑现相应的工资待遇。

在完善评价程序方面，可采取说课讲课、面试答辩、专家评议、实践教学、材料评审等多种评价方式；聘请高水平的技工教育教学专家和经验丰富的一线高技能人才担任评委，完善评委会组织管理办法，坚持评审专家随机抽取机制，提高职称评审的公平性和权威性。

在加强监管保障方面，坚持职称评审回避制度、公示制度、结果验收和备案制度，加强对申报条件、评价标准、工作流程的监督检查，对违规取得的评审结果予以纠正，对违规操作的评审服务机构撤销职称评审权。

据了解，技工院校教师是我国教师队伍和专业技术人才队伍的重要组成部分，是培养高素质技能人才、推动技工教育事业改革发展的重要力量，本次改革将进一步畅通他们的职业发展通道，为全市技工教育事业改革发展提供重要的人才支撑。下一步，市人力社保部门还将针对不同专业领域人才的实际，陆续出台经济、会计、工程技术、农业技术、自然科学研究等其他系列的改革办法，通过精准施策、量身定制，为本市各领域专业技术人才职业发展提供制度保障。

广告
燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410