

# 全国多地进入“烧烤模式” 有多少劳动者拿到高温津贴?

进入7月以来,全国多地进入“烧烤模式”,部分地区最高气温达40℃以上。中央和地方政府就做好防暑降温工作出台措施,重申高温津贴应发放到位。

记者调查发现,一些行业和企业发放高温津贴仍不到位,有劳动者反映“听说过、没拿过”。此外,今年以来,上海、福建、天津等省市陆续调整高温津贴标准,但有的地方标准多年未变。



漫画绘制 朱慧卿

## 有劳动者反映“听说过、没拿过”,用人单位“花式克扣”

7月的一天中午,北京地面温度近39℃。53岁的唐师傅在西城区金融街街道一处建筑工地上,跟工友们顶着灼热的阳光清理建材垃圾,汗水湿透了他的衣服。

“听说过高温津贴,就是从来没见过。”唐师傅告诉记者,他在全国各地建筑工地上干了20年,从来没领到过高温津贴。其他工友们也反映,在网上、新闻上看到过高温津贴,但不知道自己是不是能享受、每个月该领多少。

根据国家相关规定,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当发放高温津贴,并纳入工资总额。

记者在北京、江苏等地采访

了解到,各地人社部门连续多年进行专项执法检查,但仍有少数行业和单位落实不到位,一些劳动者反映没拿过高温津贴。

项目施工方一位工作人员解释,去年夏天高温天气期间,公司向工人发放了藿香正气水等物品,今年防暑降温物资还没有采购。“我们公司的员工是享受高温津贴的,但建筑工人不是和公司签的劳动合同,高温津贴应由包工头发放。”

徐州市人社局劳动关系处主任科员孙柱说,在检查中发现,民企对高温津贴落实相对不够,此外,建筑、物业等临时岗位较多的行业也是高温津贴少发、漏发的“重灾区”。除了日常检查发现和受理员工举报,人社部门对用人单位落实高温津贴的约束力也有限。

此外,记者采访发现,一些用人单位为减少高温津贴的发放,手段花样繁多:有的把高温津贴计算在最低工资标准内,或者把本该平时发放的奖金,一部分计为高温津贴;有的通过发放防暑降温物品替代高温津贴,用西瓜、绿豆汤打发了事。有工人算了这样一笔账:“西瓜2元一斤,绿豆汤3元一碗,一个月下来也只有几十元的成本,比发两三百元的高温津贴省多了。”

针对上述现象,山西省劳动保障监察总队日前明确表示,高温津贴是劳动报酬的组成部分,并非可发可不发的“福利”,不按规定发放高温津贴等同于拖欠工资。用人单位给高温下劳动者提供足够防暑降温饮料及必需药品是应尽义务,不得充抵高温津贴。

## 多地调整高温津贴标准,有的地方十余年未变

记者发现,自防暑降温措施管理办法2012年印发以来,至少24个省区市调整过高温津贴标准。今年以来,上海、福建、天津等省市又陆续调整高温津贴标准。

4月底,福建省对现行夏季高温津贴发放标准进行调整,5月应当按实际高温天数向劳动者支付高温津贴,支付标准由每人每天9.2元提高到12元;6月至9月应当按月或按实际高温天数向劳动者支付高温津贴,每人每月由此前的200元调整为260元。今年5月,上海人社部门宣布,夏

季高温津贴标准从每月200元调整为每月300元,每年6月至9月发放。

与此同时,上海、福建两地都把高温津贴纳入了工资总额。这就意味着,企业在计算职工社会保险缴费基数时,也应当将高温津贴计算在内。

天津市则明确规定,高温津贴的标准为上年度全市职工日平均工资12%,按照2018年度天津职工月平均工资5871元计算,今年的高温津贴标准为每人每天32元,较去年增加3%左右。

按照规定,高温津贴标准由

省级人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定,并根据社会经济发展状况适时调整。但有的地方高温津贴标准“原地踏步”多年,有的超过10年未变。

河南省每天10元的高温津贴标准,从2008年沿用至今;广东省自2007年以来,高温津贴的最高金额始终为每月150元;湖南省2005年规定,高温津贴标准为每人最低每月150元,如需按天数折算高温津贴,每人每天不低于6.9元,这一标准已有14年未予调整。

## 为劳动者撑起高温下的法律“保护伞”

南京市人社局劳动保障监察支队案审科科长金浩介绍,近年来,南京市一级查处的涉及高温津贴的劳动举报投诉中,10%的举报投诉是用人单位明显达到发放条件但未发放,还有40%的举报投诉存在争议。主要的争议点,包括每月的高温天数有多少、是否达到发放条件等。

除了发放条件尚存争议,高温津贴的发放标准较为复杂,也给了一些企业空子可钻。记者发现,长期以来,各地高温津贴发放政策不一。在计算方式上,有

的按月计算,有的按天甚至按小时计算;在工作岗位上,有的区分了室外作业、室内高温作业、室内非高温作业等。

以石家庄市为例,从事室外露天作业的劳动者,每人每小时(含加班加点)2元。没有防暑降温设备,或防暑降温设备达不到降低工作场所温度效果的室内劳动者,每人每小时1.5元。

专家指出,考虑到经济发展、物价上涨等因素,夏季高温津贴应做到逐年调整,同时兼顾企业的承受能力。

北京大成(南京)律师事务所律师徐莉认为,高温天气的认定往往根据气象部门发布的消息,但发布的气温与体感温度有差异,另外很难要求每个工地实时监测气温。这就需要通过加强立法予以明确。同时,应简化高温津贴发放标准,让劳动执法部门和仲裁部门有法可依。

针对克扣高温津贴企业违规成本低的问题,金浩建议,引入信用评价、联合惩戒机制,将违法企业列入黑名单,推动高温津贴发放到位。

据新华社

## 七部门联合开展根治欠薪夏季专项行动

集中解决重大欠薪案件

新华社电 记者18日从人力资源社会保障部了解到,人力资源社会保障部日前会同国家发改委、财政部、住房和城乡建设部、交通运输部、水利部和国资委,在全国范围内联合开展根治欠薪夏季专项行动,以进一步推动工资支付制度的落实,集中解决一批重大欠薪案件。

据人力资源社会保障部劳动保障监察局局长王程介绍,此次专项行动从7月16日开始,8月26日结束,聚焦工程建设领域的欠薪问题,对各类在建工程项目以及已竣工但仍存在欠薪的工程项目进行一次全面清查,并重点对政府投资项目、国企工程项目和

其他有欠薪记录的在建工程项目进行检查,做到“三查两清零”。

王程表示,“三查”,就是一要查欠薪的隐患苗头,二要查历史欠薪案件的存量情况,三要查政府投资项目和国企项目农民工工资支付情况。“两清零”,就是要通过本次根治欠薪夏季专项行动,做到国企项目欠薪案件清零,政府项目投资欠薪案件清零。

王程说,开展此次专项行动,意在通过源头和过程的监管,有效预防和解决欠薪行为,防止欠薪在年底集中爆发,扭转年关讨薪难、年年整治年年重演的被动局面。

## 最高法清理废止103件司法解释

新华社电 记者18日从最高人民法院获悉,为适应形势发展变化,保证国家法律统一正确适用,根据有关法律规范和审判实际需要,最高法决定废止103件司法解释。决定自2019年7月20日起施行。

据悉,这是最高法开展的第二次司法解释全面清理工作。经过清理,确定废止司法解释103件,明确现行有效的司法解释561件。

废止的司法解释包括民事类司法解释53件,如《关于在经济审判工作中严格执行〈中华人民共和国民事诉讼法〉的若干规定》《关于民事经济审判方式改

革问题的若干规定》等。刑事类司法解释24件,如《关于劳动教养日期可否折抵刑期问题的批复》《关于农村合作基金会从业人员犯罪如何定性问题的批复》等。综合、行政诉讼类司法解释26件,如《最高人民法院信访接待来访工作细则》《关于行政案件管辖若干问题的规定》等。

据介绍,此次全面清理工作集中解决有些司法解释与现行法律、后出台的司法解释不一致、不协调的问题。清理废止的103件司法解释,主要是与现行法律规定不一致、被后发布的司法解释代替,或与后发布的司法解释冲突。

## 安徽省长江干流水位持续全线上涨

新华社电 记者从安徽省水文局获悉,安徽省长江干流水位持续上涨,18日,长江干流主要控制站中汇口站、大通站超警戒水位,水阳江当涂站、青弋江大砭坊站等6条长江支流超警戒水位。

根据安徽省水文局18日6时最新数据,受上游来水影响,当前安徽省长江干流水位全线上涨,主要控制站中汇口站、大通站超警戒水位,水阳江当涂站、青弋江大砭坊站等6条支流超警。7月14日,安徽省长江干流上游第一个水位站汇口站水位上涨到20.02米,超出警戒水位0.22米。此后,

长江干流另一主要控制站——大通站水位也超出警戒水位。下游的芜湖站等近日水位也均出现持续上涨,逼近警戒水位。

入汛以来,安徽省遭遇多次强降雨过程。17日,安徽大别山区及沿江江南降雷雨,局地短历时强降雨。目前,全省大型水库总蓄水量56.42亿立方米,比常年同期多一成,其中淠史杭水库总蓄水量25.74亿立方米,比常年同期多一成。全省有3座中型水库超汛限水位,在线监测的小型水库中,有27座小I型、96座小II型水库超汛限水位。

## 2019中国服博会将于大连开幕

本报讯 (记者 赵思远) “聚焦高质量发展,高品质生活”。9月7日-9月9日,中国国际服装纺织品博览会将在大连举行。

据了解,2019中国服博会展览面积3.6万平方米。拟邀请海内外各类参展企业1000余家,其中海外服装品牌占35%以上,国内自主服装品牌占45%,纺织品和服饰配件等占20%。预计国内外专业观众将达到10万人次以上。主展馆将包括国内外品牌服装和知名设计师作品展区、纺织面料辅料及羊绒、羽绒、皮毛展区,以及新增设的纺织非遗展区等,活动期间还将举办高峰论坛、数据发布、学术讲座、对接会等活动。

2019中国服博会将会更加突

出国际化色彩。大会首次邀请马来西亚制衣商会等相关协会参与,联合中国台湾纺织业拓展会将台湾地区设计师知名品牌带进大连,这也是历届服博会中台湾地区设计师首次来大连走秀。另外,2019中国服博会在加大邀请境外采购商、代理商、买手的同时,继续引入大商集团在全国80个城市300多家商场的采购商并召开专场对接会。

此外,中国服博会组委会还与中国服装设计师协会合作,推出“大连‘十佳’服装设计师”评选活动,对获奖设计师直接推送参加“全国‘十佳’服装设计师”的评选,助推大连服装设计产业发展,促进设计师水平提升,加强设计师队伍建设,培养新锐设计师。