

上半年本市就业工作成效显著 在稳就业的基础上

# 五大举措助力更高质量就业

□本报记者 张晶

为推进实现高质量就业，今年以来，全市人力资源和社会保障系统多措并举，通过政策支持、技能培训、构建和谐劳动关系等诸多有益举措，稳就业、促就业。在此，本报记者为您盘点了今年上半年本市在就业方面的具体举措，同时，也为您梳理了下半年全市就业工作要点，快来看看这些内容中，哪些和您的切身利益相关——

## 五大举措

### 举措一：加大促进就业政策支持力度

记者了解到，为支持企业健康发展，鼓励企业稳定就业、吸纳就业，本市不断加大政策支持力度，把减税降费、援企稳岗等各项措施落实到位。5月起，本市基本养老保险单位缴费费率由原来的19%降低至16%，失业保险继续执行阶段性降低费率，目前费率为1%，预计到年底将为企业减负200亿元左右。

同时，鼓励用人单位招用城乡就业困难人员，将岗位补贴标准提高到每人每年8000元；对不

裁员或少裁员的企业，还加大了失业保险费的返还力度，返还比例提高到50%。截至6月底，全市促进城乡劳动者就业10.26万人。

此外，本市还落实扶贫与扶志、扶智相结合的要求，扎实开展劳务协作促进就业。上半年全市各区在河北、内蒙古、青海等受援地，组织形式多样的扶贫专场招聘会62场，组织1220家北京企业参会，累计提供8.7万余个就业岗位，吸引当地12万余人次参加。

### 举措二：推动高校毕业生就业创业

市人力资源和社会保障局相关负责人告诉记者，在推动高校毕业生就业创业方面，重点突出服务保障、基层成长、创业引领，通过联合市教委开展校园“一进五送”服务活动，上门为毕业生送政策、送岗位、送信息、送指导、送培训，打造北京地区毕业生就业服务月、暑期服务月系列品牌，开展就业服务活动400余场。

深入实施《高校毕业生基层成长计划》，引导毕业生参与乡村振兴、京津冀协同发展等全市重点任务，开展2019年“乡村振兴协理员”招聘，拓展多元化就业渠道。进一步完善大学生创业服务平台和大学生创业服务功能，打通大学生初创业所需的资金链、人才链、政策链，累计服务创业大学生万余人次，上板企业达105家，融资达5.5亿元。

下半年，在推进更高质量、更充分就业方面，本市还有哪些具体举措？对此，市人社局给出了官方解答，记者为您梳理出了其中的六大看点——

## 六个看点

### 看点一：确保有就业意愿高校毕业生100%就业

下半年，本市将继续全力促进高校毕业生就业创业，通过积极拓宽领域，大力加强服务，强化权益保护，做好兜底保障，确保本市高校毕业生就业保持在较高水平。

市人社局相关负责人表示，本市将实施高校毕业生就业创业促进计划，针对高校毕业生就业创业特点，发挥政府、高校、企业、社会等各方面作用，加强政

策统筹，改善就业环境，建立健全促进高校毕业生就业创业的长效机制；落实就业见习计划，让有见习意愿的青年都能获得职场练兵的机会，提升就业能力；加大精准帮扶力度，开展困难家庭毕业生“一对一”就业帮扶工作，建立困难家庭毕业生工作台账，掌握就业需求，确保有就业意愿的高校毕业生100%实现就业。

### 看点二：大规模开展职业技能培训

记者了解到，下半年，本市将服务经济结构调整和产业转型升级，围绕十大高精尖产业发展、企业新项目落地、区域主导产业等，实施动态清单化、目录化、菜单式培训服务模式，重点开展新产业、新职业、新技能培训；服务企业职工职业能力素养的提升，重点实施企业职工适应性培训、转岗转业培训、岗位技能培训、高技能人才培养和技能大师工作室创新培训；服务城市

运行管理和群众生活，在城市给排水、供热、燃气、园林绿化、公共交通、环境卫生等城市运行保障领域，以及养老护理、安保、医疗陪护、托幼、快递等生活领域，实施从业人员技能提升培训；服务重大项目建设运行，围绕世园会、冬奥会、冬残奥会、大兴国际机场、城市副中心等重大赛会和建设项目，结合项目用工需求，持续开展劳动力就业培训，促进就地就近就业。

### 看点三：严厉打击非法中介、虚假招聘

市人社局相关负责人表示，下半年，本市将继续发

挥人力资源市场在就业创业中的积极作用，鼓励支持各类人力资

### 举措三：促进农村地区劳动力多渠道就业

针对生态涵养区就业岗位少的问题，本市在中心城区开发了环卫、公交乘务管理、园林绿化、公共物业等城市公共服务类岗位，安置生态涵养

区农村地区劳动力，促进就业增收。

记者了解到，在此类岗位上实现就业的本市农村地区劳动力，每月到手的工资基本都在

5000元以上。目前，本市已有1.5万余名生态涵养区农民走上了此类城市公共服务岗位，在保障城市运行的同时，实现了农民向产业工人的转变。

### 举措四：通过培训提升劳动者职业技能水平

据市人社局相关负责人介绍，围绕服务世园会、冬奥会、冬残奥会、大兴国际机场、城市副中心建设等重大项目，本市采取一区一策的培训方案，加大冰雪产业、园艺产业、餐饮服务、航空安检员等就业技能培训力度，促进劳动者就地就近就业。出台支持困难企业职工培训补贴办法，对困难企业职工培

训取得从初级工到高级技师职业资格证书或技能等级证书的，按不同标准给予企业补贴，提高困难企业开展培训、促进职工提升技能的积极性。

同时，调整充实职业培训补贴项目目录，贴近农民转移就业、失业人员再就业培训等重点群体岗位需求，形成智能楼宇、茶艺师、消防设施操作员等36个

职业资格培训项目和数字媒体制作、民俗旅游、雪具维修等47个就业技能培训项目。集约市级优质企业培训资源，把更多符合条件的企业纳入定点培训机构认定范围，鼓励企业参与社会培训。记者了解到，今年上半年，全市共培训城乡劳动者60余万人次，目前全市技能人才队伍已达338万人。

### 举措五：保障劳动关系和谐稳定

记者了解到，截至今年6月底，本市企业职工劳动合同签订率达96%以上，城镇职工劳动合同续订率达95%以上，保持了劳动关系和谐稳定。积极开展互联网+调解工作试点，为当事人提

供便利调解服务，目前已受理在线调解申请229件。

此外，本市还实行集体欠薪案件和重大欠薪案件挂牌督办，发挥终局裁决小快灵优势，提升案件处理效能，并加大信用监管力

度，分两批公布了工程建设领域不良信用企业名单，并向社会公布了51家企业的劳动保障重大违法行为，3家拖欠工资企业被纳入联合惩戒“黑名单”，还向司法机关移送涉嫌违法犯罪案件23件。

源服务机构提供市场化、专业化、精准化服务。推进中国北京人力资源服务产业园通州园区和海淀园区建设，研究制定园区支持政策，引进国内外知名

人力资源服务企业，为求职者和用人单位提供招聘、猎头、咨询、测评、培训等全链条、一站式综合服务。

同时，继续开展人力资源市

### 看点四：为失业人员提供个性化就业援助

精准帮扶困难群体实现就业，帮扶失业人员实现就业，做好登记失业人员的细化分类，坚持将公共就业服务做精、做实、做细，将失业人员的

就业需求与市场对人力的需求有效结合，使失业人员得到有针对性的个性化就业援助。将低收入农户劳动力纳入重点帮扶范围，为有就业意愿和劳动能力的

### 看点五：以和谐劳动关系保障高质量就业

本市将积极推进政府、工会、企联共同参与的协调劳动关系三方机制建设，推进三方机制向基层延伸、向重点区域和重点产业聚集。研究制定和谐劳动关系重点任务推进计划，明确和谐劳动关系指标体

系，加快和谐劳动关系首善之区建设。

同时，继续发布全市劳动人事争议仲裁典型案例，通过案例引导用人单位合法合规用工、劳动者依法理性维权；研究出台要素式办案办法，将劳

低收入农户劳动力建立帮扶档案、开展职业指导、推荐就业岗位，特别是加大城市公共服务类岗位安置低收入农户劳动力就业力度。

动人事争议案件的主要事实和争议关键点作为要素，指导当事人填写要素调查表，提高案件处理效率。严格劳动保障监察执法，加大欠薪失信惩戒力度，建立长效机制，持续保障农民工工资支付。

### 看点六：完善“互联网+就业”服务体系

记者了解到，本市将进一步深化“放管服”改革，优化营商环境，服务企业发展，针对企业在设立、运营、发展全生命周期中的“痛点”“难点”“堵点”问题，顺机制、降成本、优服

务，精简办事材料和办理流程，缩短办理时限，全面提升“一网通办”和信息开放共享水平。

同时，将移动互联网、大数据等现代信息技术引入就业管理、基本生活保障、就业创业服

务、职业技能培训、就业政策扶持等就业促进工作。通过手机客户端、网络服务平台、自助服务终端，将促进就业帮扶延伸到劳动者身边，帮助群众更快更好地实现就业。