

从“山”到“海” 百年首钢打造“梦工厂”

(上接第1版)

其中，建于河北曹妃甸的首钢京唐公司堪称经典之作——首钢京唐公司完成了中心城市钢厂向沿海转移的探索与实践，整体工艺装备达到世界一流水平，成为具有国际先进水平的精品板材生产基地和自主创新的示范工厂、节能减排和发展循环经济的标志性工厂。也为我国钢铁工业布局调整和京津冀协同发展起到了示范引领作用。

行走在厂区宽阔平坦的道路上，人们很难相信这个环境优美的现代化钢铁企业是建在人工“吹沙造地”的沙地上的。

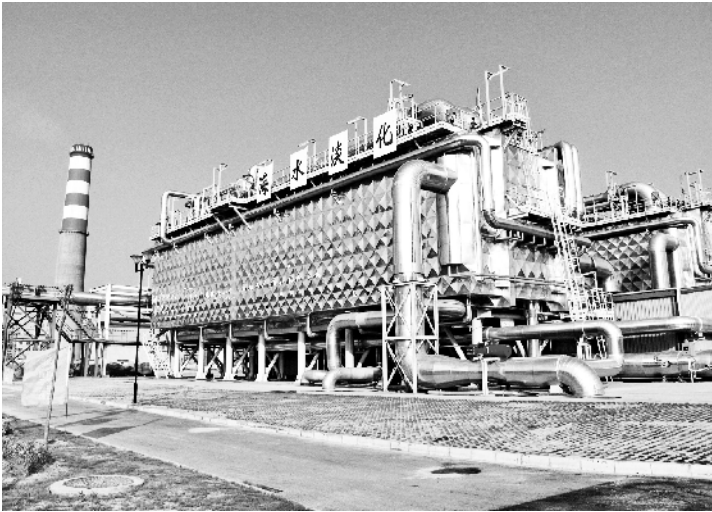
“这里的建筑地基要打沙地下面的岩石上，这里的植被是人工移土栽活的。”京唐公司工会副主席王雪青回忆起当年的情景时说，“刚来时，这里除了厂房就是黄沙，在室外说话沙子都能刮到嘴里，回到屋里第一件事是扑拉头发里的沙子、抖落衣服里的沙子。”而今天的京唐公司，厂房车间高楼林立、海滨公园绿树成荫、候车厅前班车排队、港口货轮驶向深蓝、宿舍楼、餐厅、食堂、健身房、游泳馆等一应俱全。

与首钢大搬迁相伴的是，10多年来，4500多名首钢职工像候鸟般，每个月数次往返于距离200多公里的北京和曹妃甸工厂之间。从北京老厂区来这里工作的职工平常的生活节奏就是“车间——食堂——宿舍”，但每到星期五中午下班，就得简单收拾完匆匆赶往位于厂区的候车大厅，乘坐下午1点半的大巴回北京，4个小时左右到家，星期日下午再返回曹妃甸。

在当地长大的京唐公司职工李欣告诉《工人日报》记者，京唐公司的蓬勃发展，也带动了更多企业在曹妃甸落地。公司与当地企业深度合作，逐渐形成多条产业链；同时安置8000余名北京地区停产职工，招收4000名高校毕业生，带动相关服务业近2万人就业。



无人天车



海水淡化车间

曾经的海滨荒滩，如今靠工业振兴经济，靠就业拉动人气。首钢京唐公司——这个由山到海跨越而来的企业，也让曹妃甸实现了经济发展的大跨越。

智能环保的创新之梦

“以前首钢的板材只能压到四五毫米，现在能压到0.12毫

米，比纸片还薄。从造船的宽厚板，到汽车用板、家电外壳用板，再到小饮料罐用的镀锌板，从油气管线到电子器件，共计31个钢种、280多个牌号。”首钢京唐公司党委书记、董事长邱银富介绍，首钢研制的“高、精、尖”产品，成功应用于“长征五号”“长征七号”运载火箭发动

机的研发和生产。

在镀锡薄板实验室，记者见到了红牛易拉罐“原型”，工作人员正在对罐体的密封性、耐压强度、耐腐蚀性进行检测。据首钢技术研究院产品研发经理方圆介绍，在这里，轴向承压仪通过对罐子减薄，测试压力是否能承受客户需求。同样的一吨钢，以前只能生产3万多个罐，经过标准的改善，数量明显增加。“现在，京津冀地区90%的红牛罐都是首钢生产的。”

在京唐公司运输部成品码头5号仓库，成卷的汽车板、家电板，整齐地罗列在仓库的地面上，天车的吊臂有条不紊地将一卷卷板材夹起，吊向指定的区域。这便是京唐公司的智能化仓库。当班职工向记者介绍，在操作室输入程序、货号等参数，天车便会成为一部能够“精确制导”的机器，准确定位货品所处的一个个坐标。

在京唐公司海水淡化作业区，能源与环境部区域作业长曹云明为记者递上了一瓶“海澄露”。“这些水都是用渤海海水淡化的，水质比普通自来水更好。”曹云明介绍，公司每天至少需要近10万吨生产用淡水，为了不和唐山地区居民“争”水，公司充分利用煤气锅炉将钢铁厂富余煤气制备蒸汽进行发电、海水淡化。“京唐现在每天生产5万吨淡水，占钢铁厂用淡水总量的50%以上，每年节约1800万吨地表水资源。另外，我们将淡化后留下的浓海水出售给附近的唐山三友化工进行加工产盐，日送浓盐水量达4.8万吨，每年还能获益368万元，实现了海水淡化和化工企业的产业融合。”

精神传承的匠心之梦

“京唐公司5座转炉，每座炉的第一炉钢都是我炼的。”炼钢作业部炼钢区作业长王建斌是2008年9月第一批从北京首钢老

厂区调到京唐公司的生产岗位工人。生长在钢铁工人家庭的王建斌是“钢二代”，他从炉前工做起，历经值班工长、炼钢高级技师，到如今成为公司内外小有名气的炼钢专家。

然而，初到曹妃甸，他这个“技术大拿”也遇到了前所未有的困难——京唐公司建有5座国内最大的300吨转炉，集成了“全三脱”炼钢、“干法除尘”、“声纳化渣”等16项国内外先进工艺，冶炼过程全部电脑控制，操作界面全是英文。这对从技校毕业已经20多年，电脑、外语都不太灵光的王建斌而言是极大的障碍。

一切似乎“归零”了，但王建斌没有放弃。他把休息时间都用来学习英语和新知识、摸索新设备性能结构。不到半年时间，他就能“一键式”炼钢了。2013年，“王建斌首席技师工作室”成立；2015年，王建斌被评选为全国“百姓学习之星”。

运输部成品码头5号仓库首席作业长陈万忠，是公司出了名的“发明家”。他在参与吊装钢卷时，发现吊装带经常有一些位置磨损得厉害，需不断更换。陈万忠经过反复设计，在吊装装置上方安了一根支杠，将夹角打开，使吊装带由“正八字”变成了“倒八字”，大大减少了外护圈的剧磨，杠的下面又加装了4个钢丝绳，使得原本能吊两个卷的吊钩现在可以吊装4个，提高了吊装效率，节省了成本。

“首钢人就是首钢人！”首钢集团工会主席梁宗平说，“首钢人为了打造钢铁‘梦工厂’，不仅发扬了艰苦创业的奋斗精神，更体现出了勇于创新、精益求精的工匠精神。”

壮丽70年 奋斗新时代

教育部等六部门联手规范校外线上培训

逾期未整改 纳入黑名单

本报讯（记者 任洁）教育部、中央网信办、工业和信息化部、公安部、广电总局、全国“扫黄打非”工作小组办公室等六部门7月15日印发《关于规范校外线上培训的实施意见》，提出将建立线上培训机构的黑白灰名单规范管理，同时划出线上培训规范整改的时间表，其中今年年底前将完成对全国校外线上培训及机构的备案排查。

招生简章师资证明等内容须备案

近年来，校外培训从线下向线上迅速发展，为中小學生提供了一定的多样化、个性化教育服务，也出现了一些突出问题，主要表现在：有的培训平台存在低俗有害信息及与学习无关的网络游戏等内容；有的培训内容以应试为导向，超标超前，不符合教

育规律；学科类培训人员素质参差不齐，有的缺乏基本教育教学能力；有的培训预付费过高、合理退费难，用户消费风险大。这些问题严重影响了校外线上培训质量、增加了中小學生课外负担和家庭经济负担。

《实施意见》指出，要采取“互联网+监管”新模式，重点是对培训机构、培训内容和培训人员等进行备案。校外线上培训机构备案材料主要包括培训机构的ICP（互联网信息服务）备案、电信业务经营许可（涉及经营电信业务的）等相关证照信息、建立党组织情况的信息、保障条件和服务承诺等信息，网络安全管理制度、安全保护技术措施等。学科类培训内容备案材料包括课程介绍、教学安排、招生简章等，引进国外课程的要根据有关规定提供相关证明。学科类培训

人员备案材料包括基本信息、教师资格证明（外籍人员提供学习和工作经历、教学资质或教学能力说明）。

不得聘用中小学在职教师

学科类课程培训内容不得超出相应的国家课程标准，须与招生对象所处年级相匹配、与学生个体能力相适应。不得包含淫秽、暴力、恐怖、赌博以及和学习无关的网络游戏等内容及链接等。培训内容和培训数据信息须留存1年以上，其中直播教学的影像须留存至少6个月。

线上培训每节课持续时间不得超过40分钟，课程间隔不少于10分钟。直播培训时间不得与中小學校教学时间相冲突，面向小学1-2年级的培训不得留作业。面向境内义务教育阶段学生的直播类培训活动结束时间不得晚于

21:00。校外线上培训平台应当具备护眼功能和家长监管功能。不得聘用中小学在职教师。

线上培训机构须在培训平台的显著位置公示收费项目、标准及退费办法，严禁超出服务能力收取预付资金。按课时收费的，每科不得一次性收取超过60课时的费用；按培训周期收费的，不得一次性收取时间跨度超过3个月的费用。

2020年6月底前完成整改

《实施意见》明确，已开展校外线上培训的机构应当于2019年10月31日前提交相关材料，新成立的校外线上培训机构按照备案要求提交相关材料。经排查发现问题的校外线上培训机构应当按整改意见进行整改，于2020年6月底前完成整改并重新提交相关材料。

省级教育行政部门要联合网信、电信、公安等部门对逾期未完成整改或整改不到位的校外线上培训机构进行查处，视情节暂停或停止培训平台运营、下架培训应用、关闭微信公众号（小程序）、依法进行经济处罚等。

相关部门将建设全国校外线上培训管理服务平台，对符合相关规定的校外线上培训机构列入白名单，对存在违规行为的列入灰名单并限期整改，对拒不整改或逾期未完成整改的列入黑名单。对列入黑名单的校外线上培训机构依法依规严肃处理。

根据日程安排，2019年12月底前将完成对全国校外线上培训及机构的备案排查；2020年12月底前基本建立全国统一、部门协同、上下联动的监管体系，基本形成政府科学监管、培训有序开展、学生自主选择的格局。