

■劳动时评

认真负责、注重实效比例行开会更重要

□张刃

由于认真负责,注重实效,所以,这样的工作例会既是通报会,更是推进会,使与会者“对工作进度心中有数,对问题和不足心中有数,对弱项和短板心中有数”,其结果自然有助于上下形成合力,推动工作从“书面”落实到“地面”。

《工人日报》报道,今年起,陕西省总工会制定年度工作计划,在要求各级工会对标完成的同时,建立了市(区)工会主席季度工作例会制度,实施程序是:季度总结、季度点评、季度安排,每半年将各市(区)工会工作成效,以送阅件的形式,送

各市(区)委书记、市长。以此作为落实工作计划的保障机制。实事求是地说,召开例行工作会议,听取下级汇报,领导作出指示,都已经不是新闻;开出新意,开出成效,才是新闻。陕西省总的这次例会之所以被关注,是到会采访的记者观察到了“有价值”的细节,并称7月的第二次例会“具有鲜明的汇报、点评特点,气氛活跃……意味着这一例会制度成熟运转。”而在读者看来,恰恰是这些细节成为新闻点,因为它体现了与会者的认真负责与例会制度的注重实效。先看汇报环节。报道说,各市(区)工会的汇报在兼顾各项常规工作的同时,“尤其倾力于把各自的亮点、特色展示出来,并借机征

求进一步搞好的建议。”汇报工作穿靴戴帽,照本宣科,或者空话套话,千篇一律的现象并不鲜见,许多人习以为常,也见怪不怪了。老实说,这样的汇报不仅聊胜于无,而且浪费时间,实在没有意义,这样的会议不开也罢。而陕西各市(区)工会主席在汇报中“倾力于把各自的亮点、特色展示出来”,说明他们真的做了工作,有了成绩,确实拿出了与众不同的经验,惟其如此,才敢“亮相”“征求进一步搞好的建议”。再看点评环节。报道举例,西安市总工会汇报工作,讲了主题教育、表彰先进、竞赛、维权、改革创新、脱贫攻坚等重点工

作的职工有反映,企业存在超时加班问题,请你们注意,要替职工说话。”有的汇报没有人主动点评,会议主持人则点名由相关领导发言。如对宝鸡工会指出,宝鸡的工业更纯、更专,没有理由不搞好产业工人队伍建设;县区工会干部上挂全总锻炼的做法非常好,也可以到省总来锻炼……上级领导这些有针对性的点评意见,如果没有对实际情况的了解和把握,没有经过思考,很难讲到位,也就只能就事论事或者敷衍了事了。那样的例会即使制度化了,同样不开也罢。由于省总加强了对各市(区)总工会的项目化考核,清单化推进,重奖先进;建立督查工作队伍,实行季度督查制度,

加之有了季度例会,不仅下级市(区)工会有压力,省总分管领导也有担子。因此,报道称,“省总各位副主席尤其关注自己分管的工作进展、落实情况。如地方工人文化宫、俱乐部的建设进度、质量、经费下拨办法、脱困资金的发放等具体问题被反复提醒、督促。”这个“具体问题被反复提醒、督促”,形象地表现出了领导者承担责任的心态。由于认真负责,注重实效,所以,这样的工作例会既是通报会,更是推进会,使与会者“对工作进度心中有数,对问题和不足心中有数,对弱项和短板心中有数”,其结果自然有助于上下形成合力,推动工作从“书面”落实到“地面”。

■每日图评

遏制高空抛物终究不能靠“吼”

近日,一小伙怒吼阻止高空抛物的视频在网上热传。视频里,一住6楼大妈欲往下扔垃圾,旁边楼里一小伙怒吼一声,“嘿!别扔了!”网友纷纷点赞。7月13日晚,媒体连线视频中的天津小伙倪康泰。倪康泰称,视频中的事是7月11日发生的,当时录视频只是想万一有人被砸伤,能给警方提供证据。倪康泰说,他只是做了一件大多数人碰到都会做的小事,没想到会有这么大反响。(7月14日新京报网)

小伙一声吼,大妈缩回手。眼见大妈作势要高空抛物,小伙立即隔空制止,起到了立竿见影

的效果。这一吼,吼出了公民的安全意识和监督意识,这一吼,吼出了公民的社会责任感,这一吼,吼得给力,吼得痛快,让人心情舒畅,让人击节叫好。然而,小伙怒吼阻止高空抛物的事件毕竟是非常少见的个性事件,具有很强的随机性、偶然性。在现实生活中,高空抛物都是一瞬间的事,很少被人发现,即便被人发现,发现者也不一定会管或者根本来不及管,就是管了,抛物者也不一定会听,甚至还可能反唇相讥或反唇相骂,倒打一耙,引发纠纷,让阻止者生一肚子气。当然,只要有希望我们就应



该尝试,就应该争取,看见高空抛物的行为或苗头,我们还是应该学习这个小伙子的精神,还是应该“一声吼”,我们多付出一分责任,就能多消除一分高空抛物的危险,就能给公众多带来一

分安全。但我们应该清楚,遏制高空抛物终究不能靠个人之“吼”,而是应该靠以教育、硬件和惩戒为主要节点的综合安全防护网。

□李英锋

■网评锐语

防范恶意填报志愿需堵住管理漏洞

史洪举:自己高考没考好,浙江台州一学生篡改了3名同学的志愿;因琐事发生矛盾,河南中牟一考生恶意填报同学的志愿,且连续修改2次,致使无法再做修改。近日,媒体报道了两起高考志愿引发的“疯狂”操作。对此,既要严肃追究恶意填报志愿者的法律责任,又非常有必要健全管理体系,堵住系统漏洞,让作恶者没有可乘之机。

“按摩器成电击棒”市场监管亟待升级

樊树林:“我的电动按摩器变成‘电击棒’了!”河南郑州市民马女士因为时常腰酸腿痛,买了一个电动按摩器,不到一年的时间,电动按摩器却突然发生漏电。所幸的是,她在触电后,及时将漏电的按摩器甩开,才没有造成更为严重的后果。小小按摩器竟化身为损害身体的帮凶,成为蚕食人健康的杀手,理应引起监管部门的高度重视,对按摩器的市场监管需要提档升级。

■世象漫说



严查

河南省市场监管局近日下发通知,下半年在全省范围内开展气瓶安全专项治理工作,将严格气瓶充装管理,打击各类违法充装行为,防范气瓶安全事故。(7月14日新华社)

□朱慧卿

■有感而发

校外线上培训不能成为“法外之地”

7月15日,教育部等六部门联合印发的《关于规范校外线上培训的实施意见》正式对外发布。意见要求,校外线上培训内容不得包含淫秽、暴力、恐怖、赌博以及和学习无关的网络游戏等,校外线上培训不得聘任中小学在职教师。(7月15日中新网)

不难看到,为促进线上培训规范化发展,《实施意见》从培训内容到培训时长,从师资合格到信息安全,再到经营管理,都

进行了系统全面的规范。在落实层面,最大的亮点是,建立APP黑白名单、健全全国监管机制。黑白名单由省级教育行政部门利用全国校外线上培训管理平台对外公布,及时更新。教育督导部门加强对地方政府规范校外线上培训发展工作的督导评估。对责任不落实,措施不到位的相关单位和责任人进行严肃问责。教育不能被逐利的资本绑架,在职教师兼职也不能成为“法外之地”。在这方面,欧美国

家的有关法律,严厉禁止中小小学在职教师从事有偿家教,他们认为在职教师从事有偿家教就是第二职业,说明该教师对学校的教学不专心,一旦发现就会开除,并纳入档案记载。所以,对于在线培训机构“不得聘用中小学在职教师”,希望采取切实措施,包括从立法层面,进一步明晰教师的权利、待遇和责任,从根本上解决在职教师兼职问题。

□付彪

■长话短说

“昂贵的暑假”并非每个孩子都需要

每小时收费1000元的英语课、4万多元的游学夏令营、数千元的绘画辅导班,暑期将至,网上频频曝出的家长为孩子报名参加各种项目的高额消费账单让不少人大为惊讶,原来放假要花的钱居然比上学的时候更多。(7月14日新华网)

每小时上千元的英语培训课、报名费达数万元的海外游学夏令营……孩子过一个暑假动辄几万元乃至十几万元的花费,正在变成很多家庭的一项沉重负担,但是似乎又不得不“担”。从正面的角度来看,一些学习成绩后进的学生利用暑假补补课,或许可以实现“弯道超车”;进行美术、舞蹈、乐器等艺术培训,也可以让孩子得到全面发展;而参加各种游学活动,则可以帮助孩子开阔视野、增长见识,所以看起来“昂贵的暑假”似乎是孩子们必须的。但是再回头看看,一方面有多少培训班、兴趣班都是父母代替孩子做出的选择,孩子自己完全没有兴趣,自然谈不上学习和培训的效率;另一方面,不管是补课还是游学,很多父母都是盲目跟风的结果,是在“别人那么做,我不做就会落后”的焦虑心理下做出的选择。

对于绝大多数孩子来说,寒暑假之外才是真正学习时间,引导和教育孩子养成良好的学习习惯,把握在校学习的时间把学习的问题做好,问题解决掉,自然也就不需要挤占孩子的暑假,同时还额外浪费父母的钱财去补课了。各种艺术培训班、兴趣班,不但要根据孩子真正的兴趣、爱好来选择,而且最好也放在寒暑假之外的上学时间和学校的常规学习均衡搭配,以达到劳逸结合的目的。至于说各种暑期海内外游学夏令营,则并非是每个家庭的必选题,根据孩子的意愿,家庭的经济状况来安排即可,完全没有必要跟风。由此可见,“昂贵的暑假”很多时候源于家长的非理性选择而非孩子成长的必须,这无疑是我们值得反思的。

□天歌