

■劳动时评

职场失信没有真正赢家

□杨李喆

“员工：单位规章制度不健全,擅长‘画饼’却不兑现;企业：没有诚信信息采集和披露机制,我们也被坑”,可以说在这样的职场环境下，没有赢家，只能是互害，而失信的职场环境也就更不谈不上事业的可持续发展。

“天天加班到晚上八九点，说好了有加班费，可为啥说话不算数？”“白天故意拖延工作，填写加班表还造假，凭啥让我相信你，给你加班费？”记者采访发现，针对职场失信行为，一面是员工吐槽用人单位用工不规范、规章制度不健全；一面是企

业抱怨，没有职业诚信信息采集和披露机制，员工恶意失信，让企业很受伤。（7月13日《工人日报》）

“员工：单位规章制度不健全，擅长‘画饼’却不兑现；企业：没有诚信信息采集和披露机制，我们也被坑”，可以说在这样的职场环境下，没有赢家，只能是互害，而失信的职场环境也就更谈不上事业的可持续发展。无论是东家还是员工失信，不仅反映着各自修为如何，且一旦触犯法律也难逃相应的制裁。

事实上，职场失信不仅与人品有关系，且职场诚信管理缺失也是一大问题。据入职背景调查服务平台“云考拉”发布的《中

国职场诚信现状与影响调研报告》显示，仅有37%的企业会对员工进行职场诚信管理。一些企业除储存人事档案外，没有一份个人职业诚信档案，也没有相关的培训和宣传教育。不重视诚信建设的代价就是失信的屡见不鲜。

相关案件的判罚更能够说明问题。据记者在中国裁判文书网中搜索发现，截至目前，近5年来全国职场失信案件达29296件。所以，一时的职场失信能够“一时爽”，诉诸法律不仅使既得利益荡然无存，且情节严重者更难逃牢狱之灾。于劳动者，势必会影响到自己以后的职场生涯；对用

工单位来讲，也势必会败坏口碑、阻碍发展。

和谐的劳动关系须以诚信为基石。也就意味着劳动双方应视诚信为珍宝。不仅要在法律框架内行事，又应规避违背道德，乃至打法律擦边球的齷齪之举。比如，用人单位，应完善自身用工管理能力建设，尤其须重视企业诚信建设；作为劳动者，应诚实守信地全面履行劳动合同，即便辞职也须履行好“守密之约”，而这也是做人的本分。

同样，法律的力量也不容缺位。北京高院相关负责人就曾表示，为构建和谐有序的劳动关系，北京法院系统将积极主动与工商部门、劳动行

政部门、社会保险稽核部门、税务部门建立工作联系形成打击劳动领域失信现象合力，营造良好的职场诚信环境。这就值得称道与借鉴。唯有法院对不诚信行为采取“零容忍”态度，才能让诚信底气更足。

构筑起职场诚信环境更需要技术的支撑。比如，多方共建共享职业诚信信息平台，加大失信者曝光力度，在现有的科技条件下应该能够实现；还如，招聘网站、企业等多方联动，对职场失信行为进行监督和披露，还可以建立职场评分制度等等，从根源上遏制职场失信发生。唯有如此，“失信受罚守信得利”才能成为职场常态。

■每日图评

“整容求职”不可取

标画切口线、局部浸润麻醉、切口、分离……13日，在济南一家整形医院手术室内，两名整形医生正在给一名年轻女士做双眼皮手术，这是他们平时做的最多的一种整形手术。暑期、毕业季来临，不少医疗美容机构将目光聚焦到消费能力逐渐增强的学生群体身上。“毕业生面临升学、就业等众多人生变化，部分人会选择在暑期整形，期望以全新面貌进入新环境。”济南某医疗美容机构院长李敏告诉记者，很多毕业生认为变美后在工作、感情等方面会提升优势，包括就业面试时的第一印象、新环境中自信心及个人魅力的提升等。（7月13日中新网）

爱美之心，人皆有之，尤其是女性，谁都渴望有个漂亮的脸蛋，然而，如果过度追求外貌的美而忽视自身素质的提高，则是剑走偏锋，甚至是误入歧途。一来做美容手术价格不菲，动辄上万，甚至几十万，这对于那些刚刚毕业的学生来讲自然是一笔不小的开支。此时如果用啃老的方式来满足自己的虚荣心，于情于理都有点说不过去。为了供养自己上大学，很多父母节衣缩食，俭以俸用，一味地索取家长财富，不懂得感恩，于心何忍？二来整容很容易毁容。从现实情况来看，美容机构可谓鱼龙混杂，有些美容机构根本不具备美容资质，完全是挂靠别人，到这种美



容机构去整容很容易出问题，这方面的例子比比皆是，美容没做好，反而毁了容，得不偿失。

有言道：腹有诗书气自华。就一个女性而言，内在气质远比外表形象重要的多。现实语境下

有些女孩子不重视内在的修为，而是过度重视漂亮的外观，也就是坊间所说的“颜值”，实在是一种本末倒置。一个人的外表固然重要，但是内涵更为重要。

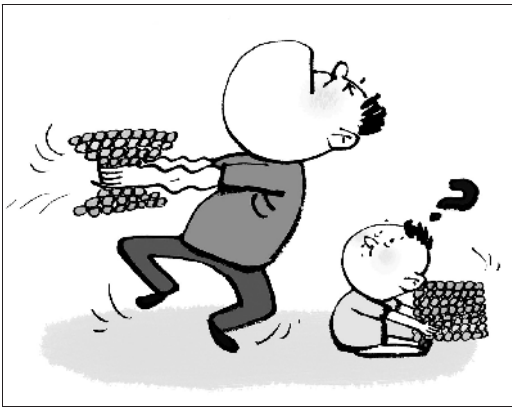
□李红军

■网评锐语

“游学”非“旅游” “砸钱”要不得

刘天放：暑假来临，不少中国孩子又踏上了游学之路。近些年，中小学生出国“游学热”不断升温。中国的家长们一方面期待孩子可以通过游学实践收获成长，另一方面游学费用之高令人望而却步，不少人处于两难的境地。“游学”非“旅游”，“砸钱”要不得，还是要量力而行。

■世象漫说



减压神器

车水马龙快节奏、高压力的工作生活，使得成年人像是有升学压力的孩子那般，身形重负，又无处宣泄，焦躁起来分分钟就能原地“爆炸”。不过，现在有许多风靡社交网络的减压神器，让人用完后感觉神清气爽！淘宝上的减压神器，最早都是抖音的网红卖货带动的。综合排序第一位是“巴克球”，这个密密麻麻的巴克球能拼出任何东西——项链饰品、灭霸手套、女朋友玩具等。（7月14日《北京青年报》）

□王铎

熊孩子报假警 暴露安全教育缺失

李雪：7月5日，江苏徐州110接警台接到报警称，柳新一村庄有人杀人。柳新派出所赶往指令村庄，但报警电话停机。经过4个派出所百余名警力联动查找，民警终于核实到报警号码地址，该户居民说电话使用者是其正在奶奶家过暑假的双胞胎儿子。民警上门询问，两个孩子承认是为了打赌，分别打了110和120报假警。熊孩子报假警暴露安全教育缺失，这一短板需要弥补，而这样的事件理应引起有孩子家庭的注意。

■有感而发

堵住电动汽车电池的“质量短板”

说，更有益于社会。但电动汽车电池屡屡引发起火事件，带来了安全隐患。

对于这些情况，需要市场监管部门能够加强监管力度，要完善电动汽车电池标准，倒逼车企提升产品质量安全，督促车企堵住质量短板，加强安全隐患排查。对于车企来说，要能长久生存下去，要在市场屹立不倒，也需要严格标准、对自己严格要求，质量才是王道。

电动汽车电池要能保证“安

全第一条”，需要车企、监管部门都能守土有责，需要真正把质量放在首位。就算“电动汽车的自然率并不比传统燃油车的自然率高”，这也并不算是可以骄人的成绩，只有堵住质量短板，对电动汽车电池进行严格要求，这才是对质量负责，才是对消费者负责，也才能有利于电动汽车行业健康发展，为国人生活带来更多便利，从而更好造福于全社会。

□戴先任

■有话直说

“工会开放日”建言

福建省晋江市总工会确定每周三为“工会开放日”，成了新闻。报道说，晋江吸引了来自全国各地110余万名外来务工人员就业、创业和生活。为了让娘家人与“新晋江人”走得更近，“工会开放日”将由市总工会领导、保障部工作人员现场接待职工来访和诉求，倾听职工心声，除了面对面为职工提供信访、法律援助、就业帮助、困难帮扶、医疗互助、火车票代售等常规服务项目，还可以预约安排心理健康咨询辅导、脊椎养护、太极拳推广指导等特色服务。读了报道内容，与主观认识中的“工会开放”比较，觉得还缺少点更重要的内容。

报道所说的常规服务也好，特色项目也罢，按说都是工会日常要做或可做的工作，即使不是“开放日”，也应该为职工提供。至于市总领导现场接待来访，倾听诉求，也不过是“领导接待日”的翻版，如果这些就是“开放日”的全部，似乎距离“让娘家人与‘新晋江人’走得更近”的初衷还有点远。

通常理解，“工会开放”是指工会机关，特别是县市以上的大楼”。基层工会一般不存在这个问题，而且越是基层越开放，职工群众“登堂入室”也是“家常便饭”。如果认同这个概念，那么，“工会开放日”最应该有的内容是开放机关大楼，让职工群众近距离了解工会做什么，怎么做，如何决策、运作、督察、落实……而不仅是几个领导、一个部门，几项常规服务。既然是开放，就应该把“文章”做足；既然是认“娘家”，当然要“门儿清”。

我们常说，工会是群众组织，脱离群众是最大的危险。“工会开放”是工会机关贴近群众的重要途径之一，应该充分利用这个机会，让更多的职工切身亲近工会，深入了解工会，这才是“工会开放”的应有之义。

□一刀（资深媒体人）