

海淀区总“买单”为劳模送“健康服务卡”

提供定制化就医服务 涵盖健康咨询、重症重疾解决方案等七方面

本报讯(记者 赵思远)“没想到知名老专家也能为我们职工做诊断。工会搭建的健康服务平台,让我们感到很温暖。”拿到海淀区总工会定制的劳模“健康服务卡”,北京市劳动模范、翠微可晶文化发展公司总经理刘可晶说。近日,海淀区总工会在海淀工人文化宫举办劳模医疗服务仪式,为首批在职、退休全国劳模及北京市劳模送上“健康服务卡”,提供定制化就医服务,同时邀请了北京市医师协会的专家为到场劳模和职工代表答疑解惑。

据了解,海淀区总工会劳模

“健康服务卡”所提供的定制化的就医服务涵盖就医问诊、日常健康咨询、健康大数据管理、重症重疾解决方案等七个方面。该卡将陆续发到首批近400名在职、退休全国劳模及50周岁以上北京市劳模手中,并计划于明年内将此项服务范围涵盖到全区所有劳模,费用由海淀区总工会“买单”。活动当天,北京医院心内科终身教授、北京医师协会专家会诊中心首席专家邓开伯做了精彩的健康讲座,随后,北京市医师协会的专家为到场的劳模和职工代表作体检报告解读。

为响应海淀职工在健康方面的需求,2019年,海淀区总工会开展了“健康专家走基层活动”,邀请北京三甲医院知名专家教授,为一线职工免费提供疾病咨询、就诊建议、日常保健、康复诊疗等活动,截至目前已开展20多场,惠及职工300余人,全年计划开展96场,覆盖职工数千人。

此外,海淀区总工会还联合北京医师协会,整合全市优势核心医疗资源,形成了以“健康服务卡”为新品牌、“健康驿站”为新平台、“健康顾问”为新模式的“一卡、一站、一顾问”健康服务工作

体系。其中,健康驿站设立在人群集中地区,依托海淀职工健康大数据平台,为职工建立个人健康档案,通过日常数据监测、全科医生指导等,实现日常健康数据测量与跟踪,对职工健康进行干预性管理。同时,定期组织专家组与职工面对面讲健康、义诊、一对一咨询等活动。

依托健康大数据平台和健康驿站数据采集以及家用医疗设备,职工可凭职工健康服务卡进行就医问诊、诊后咨询、日常健康咨询、线上图文问诊、线下健康讲座、健康大数据管理,享受场景式

的不间断健康管理服务。未来,该卡可将不同的服务内容、家用医疗设备以及数据相组合,进行卡类设计和升级。健康管理顾问则主要负责职工的疾病预防、保健、康复、健康教育,以及疾病咨询、用药指导、护理指导等工作。

海淀区总工会党组书记、副主席牛爱忠表示,海淀区总工会将努力搭建职工与优势医疗资源的桥梁和纽带,为职工打造具有海淀特色的健康服务,同时为加快建设具有全球影响力的全国科技创新中心核心区打下坚实的健康基础。

平谷富乐科技公司建职工工资查询室

本报讯(记者 马超)“真的很方便,一刷卡,就能查到自己的工资有多少。”每月一发工资,位于平谷区马坊工业开发园区的北京富乐科技开发有限公司的职工就纷纷来到职工工资查询室,查询自己的工资。

据介绍,该企业建立职工工资查询室,是2018年至2019年度,经劳资双方集体协商达成共识,职代会审议通过的。职工工资查询室开通了电子自动

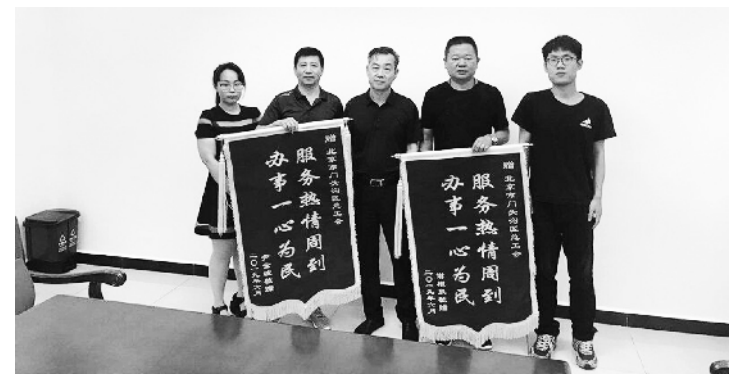
刷卡职工工资查询系统,配备职工工资查询专业咨询员,方便每一名职工工资查询,监督劳资双方集体协商及工资集体协商签约履约。

职工在每个月发放工资后的两个工作日,上午9:00至11:00,下午14:00至16:00,可以到企业职工工资查询室,在专业咨询员指引下,查询自己当月的薪资,还能查询往月的薪资收入。

平谷区工资协商指导员小组

组长王春景说,职工工资查询室的开设,让企业职工对个人薪资、奖金、津贴、补助收入心中有数,方便制订个人及家庭生活计划,职工对规范劳资双方集体协商和工资集体协商的认可度和满意度不断提高。

北京富乐科技开发有限公司是国内较早从事骨科耗材生产的高科技企业之一,1996年建立,2006年建立工会组织,现有员工330人。



工会调解暖人心 职工感谢送锦旗

本报讯(记者 闫长禄)近日,三名劳动者为门头沟区总工会送来了锦旗及亲笔书写的感谢信。锦旗上写着“化解纠纷尽职尽责,排忧解难贴心人”等词语,表达了对区总工会调解中心工作人员的肯定与感激。

2019年4月,宫某因北京某公司拖欠劳动报酬与用人单位发生争议,尹某、谢某与北京某单位因经济与补偿问题发生争议,三名劳动者先后向门头沟区劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁,

并向区总工会调解中心申请庭前调解。调解中心工作人员核实基本案情后受理了上述案件。工作人员通过向双方当事人宣讲法律,分析利弊,在事实清楚、责任明晰的情况下,对双方当事人做了耐心细致的调解工作。

经过多轮沟通与协调,从“不想调解、不愿调解”到“存在部分差异”,最终促成劳动者与用人单位达成调解协议并督促用人单位及时履行,做到“案结事了”。

闫长禄 摄



百余单身青年 展才艺觅知音

近日,朝阳区机场街道总工会主办的“怦然心动 爱在当下”单身青年联谊会在京林大厦多功能厅举行。来自机场地区北京海关、华北空管局、机场公安分局等单位的100余名单身青年参加了联谊活动。活动通过“爱情保卫战”“武松打虎”“个人才艺展示”等互动环节,让单身青年迅速拉近了彼此的距离。本报记者 刘欣欣 摄影报道

北方工业大学“毓秀工匠”岗位技能大比武落下帷幕

努力把后勤职工打造成“行家里手”

本报讯(记者 任洁 通讯员 马丽)历时近一个月的北方工业大学“毓秀工匠”岗位技能大比武活动近日落下帷幕。该校工会服务中心分会相关负责人表示,将以本次活动为契机,以时代工匠和劳动楷模为榜样,努力把后勤职工打造成行家里手,为学校各项事业的发展提供更加有力的后勤服务保障。

本次比赛分为书面考核和技术等级评选两大块,服务中心学生公寓服务部、动力修缮服务部、绿化环卫服务部、商贸综合服务部以及饮食服务中心全部职工总计210人参加,各工

会小组为此开展了形式多样的竞赛活动。

其中,学生公寓服务部举办了卫生保洁技能竞赛、消防知识竞赛、客房服务技能竞赛和服务标兵知识竞赛;动力修缮服务部开展了物业综合维修、电工维修及后勤设备维护维修三项比赛;绿化环卫服务部大比武包含绿化修剪、电动车清扫、卫生间保洁三类;商贸综合服务部技能大比武则由收银过机结算操作比拼、商品码放比拼、闯纸及纸张辨识大赛组成;饮食服务中心的烹饪技能大赛除了考验刀工技术,还分副食组与主食组进行了比赛。

比赛最终评出一等奖20人、二等奖28人、三等奖34人,学生公寓服务部的王丽金、动力修缮服务部的李锦涛、绿化环卫服务部的江志林、商贸综合服务部的靳兰枝、饮食服务中心的李春凤等职工榜上有名。

广告

燕京啤酒 YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410

燕化正邦公司工会构筑安全文化范围

本报讯(记者 闫长禄)近日,燕化正邦公司工会举办“防风险、除隐患、遏事故”安全生产月安全知识竞赛。有效地推动安全生产月活动的进一步开展。

据了解,此次安全知识竞赛共分为六个环节:基层领导必答题、安全管理人员必答题、班组长必答题、每队必答题、抢答题和风险题。来自公司各基层单位的8支代表队参加竞赛,参赛选手沉着冷静、机智应战,台上台下互动交

流、场内场外遥相呼应。

据相关负责人介绍,燕化正邦公司工会同安全环保部、安全监察大队合力开展“安康杯”竞赛活动,先后组织了安全征文、安全合理化建议征集等活动,不断赋予“安康杯”竞赛活动新的内涵和活力,保证“月月有活动、次次有效果”,通过活动的开展强化安全生产的“红线”意识、法律意识、责任意识和忧患意识,构筑企业安全文化氛围。

(上接第1版)

郑默杰强调,作为中国共产党党员,工会干部应始终坚守党的宗旨、性质。中国共产党是中国工人阶级的先锋队,同时是中国人民和中华民族的先锋队。这句话很清楚地表明了党的性质。党的宗旨就是全心全意为人民服务。工会是党领导下的工人阶级群众组织的这一性质,决定工会的根本宗旨是全心全意为职工群众服务。作为首都工会工作者,应当牢记使命、主动担当作为。干部要敢于担当勇于作为,这既是政治品格,也是从政本分。结合工会工作,就是要牢记党的初心和使命,并落实在具体工作

中,围绕中心、服务大局,以职工群众为本,扎扎实实做好工会各项工作。

北京市总工会党组书记、副主席潘建新主持专题交流研讨。

据了解,按照要求,此次主题教育专题交流研讨,市总工会领导班子和副局级领导干部将围绕“党的政治建设、全面从严治党;宗旨性质、担当作为;政治纪律和政治规矩、廉洁自律;理想信念、党性修养”4个方面开展,每次研讨1个主题,根据研讨主题安排领导班子和副局级领导干部作交流发言。目前,已开展2次集中交流研讨活动。