■劳动时评

“厂医回归”不仅有助于缓解“看病难”

□张刃

购买服务,“厂医回归”,由于手续简便,费用实惠,加之企业承担了部分费用,(事实上,从长远和全局看,也给企业节约了“成本”。)不仅有助于缓解“看病难”,而且在一定程度上缓解了“看病贵”;不仅满足了职工就医需求,而且推动了患者分流、缓解了医院压力。

“看病难”是困扰职工群众生活的大问题。如何缓解?各地都在积极探索。《工人日报》报道,上海计划在全市产业园区推进公共医疗卫生服务全覆盖。在长宁区日前举行的首场区政府与区总工会联席会议上,工会提出建立健康工享站计划。对此,长宁区卫生健康工作委员会给出了相关专业意见,并表示将在健康工享站的选址、医疗结构申请等方面提供指导与帮助。一些企业已经率先行动,开设了医务室或“健康小屋”。这意味着,曾经广泛存在于国企的“厂医”实现回归,并且还将走进外企、民企,为更多的职工提供快捷便利的医疗卫生服务。

人吃五谷杂粮,难免小病小灾;年纪大了,各种常见病、慢性病更需要不时求医问药。但是,去一次医院有多难?要花多少时间?相信绝大多数职工都有亲身体验。因为“看病难”,太麻烦,许多人不得不减少甚至放弃了就医机会。显然,这是对职工健康的严重伤害。

计划经济年代,大大小小的医务室、乃至科室健全的职工医院曾经普遍存在于国有企业,有效地承担着自己责任范围内的职工就医需求。随着市场经济的建立,企业体制改革、产业结构调整,为了解决“企业办社会”带来的诸多弊端,大部分企业医务室、职工医院被撤销或“剥离”了。据统计,到2004年初,上海市企事业单位内设医疗机构仅剩800多家,仅相当于最高峰时总量的13%。

撤销或“剥离”企业医务室、职工医院,破除“企业办社会”的计划经济模式,符合市场经济规律,有利于企业发展。因此,这项改革没有错。但是,还必须承认,职工对医疗保障的需求是客观存在,而且随着职工队伍的扩大,这种需求有增无减。既然在企业不能就医了,那就需要社会给予满足。而目前城市公共医疗卫生服务并没有全覆盖,仍存在某些空白,特别是在职工密集的企业、产业园区,“看病难”问题十分突出。职工说,“上班时间没空看医生,下了班又来不及,午休只有两小时,跑一趟医院时间都不够。”

工作有矛盾就要努力解决,职工有需求就要设法满足。职工的身体健康和就医需求需要托底型公共服务保障。“厂医回归”只是一个形象的比喻,而非简单的“复原”。它不是计划经济模式的重现,而是遵循市场经济的规律,有效利用社会公共卫生医疗体系和资源,通过购买服务的方式,在企业、产业园区设立便捷、廉价、正规的医疗服务点。具体说,即企业与周边社区(街道)卫生服务中心沟通,双方开展合作,中心派驻医生,企业承担部分费用;职工患有小病或慢性病,在企业或园区(大楼)内就可以解决。用资源共享的方式缓解“看病难”,大受职工欢迎。

购买服务,“厂医回归”,由于手续简便,费用实惠,加之企业承担了部分费用,(事实上,从长远和全局看,也给企业节约了“成本”。)不仅有助于缓解“看病难”,而且在一定程度上缓解了“看病贵”;不仅满足了职工就医需求,而且推动了患者分流、缓解了医院压力。更重要的是,由于这项工作是由工会出面组织、推动的,彰显了工会服务职工的责任与诚意,办了一件实实在在的“贴心事”,无疑会增强工会的凝聚力。

■每日图评

根治高空抛物顽疾需良药

近期多地发生的高空坠物、抛物伤人情况引发讨论。近日记者探访北京一些小区发现,高空抛物的现象时有发生,多为高层住户向下扔垃圾。此外,小区户外空调机上放花盆养绿植的情况也有,存在高空坠物的隐患。有些小区采用装摄像头等办法来监督震慑高空抛物的情况。(6月27日《新京报》)

遏制高空抛(坠)物行为,对公民加强宣传教育,提高公民文明素质当然是一项有效的措施。但对少数社会公德缺失的人来说,教育感化的作用不大,还是加重处罚更有效。

完善高层建筑物周边的监控设施,可以有效减少高空抛(坠)物行为。很多小区都安装了监控探头,但这些探头主要是勘察地面情况,对高空抛物行为难以做到有效监控。小区安装朝天摄像头,可以顺利找到高空抛物行为人,对那些“喜欢”高空抛物的人能够起到震慑作用。

对高空抛(坠)物行为受害人的权益,也要加强保护。可以参照交强险,建立相应的强制险种,由高层建筑物所有权人或实际控制人购买相应保险,如果是商住小区则由物业管理公司购买。一旦发生高空抛(坠)物行为致人死伤或造成财产损失的,即对受害人先行赔付,让受害人及时得到救助。

高空抛(坠)物行为被称为“悬在城市上空的痛”,这种“痛”有药可医。药到病可除,只要措施到位,高空抛(坠)物这一城市顽疾就能得到根治。 □谢庆富

■长话短说

劳动者高温权益别只关注“费”

今夏高温天预计较常年偏多,毫无疑问,很多职工会选择躲进空调房里,但总有那么些人,因为工作需要,不得不在高温下进行室外工作,对于他们,与其默默心疼,不如关注他们的高温权益是否落地更实在。事实上,高温下作业受法律保护的不止有“费”,还有其他“一揽子权益”。(据6月26日《劳动报》)

劳动者高温权益别只关注“费”,正如媒体指出,还有其他“一揽子权益”。根据上述《防暑降温措施管理办法》,在高温天气来临之前,用人单位应当对高温天气作业的劳动者进行健康检查,职业健康检查费用由用人单位承担。用人单位不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。

而且,从待遇保障来看,因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。

因此,于劳动者而言,一方面应加强劳动法律法规的学习,正确认识自己的高温下权益;另一方面当自身合法权益受到侵害时,当及时主动维权。比如,在现有的维权渠道里,劳动者可以通过工会组织、人力社保部门、劳动争议仲裁委员会或其热线等举报申诉。

保护好高温下劳动者“一揽子权益”,各级安全生产监督管理部门、卫生行政部门、人力资源社会保障行政部门和工会组织等,就须主动履职,不能只是坐等劳动者维权。要知道,劳动者高温权益得不到保障,未尝不是相关职能部门的失职。故此,唯有各相关职能部门硬起来,劳动者腰杆才能挺得更直,不法用工行为才不会有恃无恐,才能得到根本上的遏制。 □杨玉龙

■网评锐语

对非法行医要零容忍

伊一芳:国家卫健委近日公布,2018年全国各地卫生健康行政部门共查处无证行医案件19245件,罚款1.36亿元,没收违法所得4954万元,移送涉嫌犯罪案件206件;查处医疗机构医务人员违法违规执业案件28799件,罚款7741万元。非法行医严重影响社会治安和患者生命安全,对其应该零容忍。开展专项整治只是一个开始,要彻底铲除非法行医,必须要下重拳猛药,通过多部门联合,实现常态化治理。

二手车交易市场不能野蛮生长

李雪:近来,我国已有19个省市先后发文,明确于2019年7月1日起,提前实施汽车排放执行国六标准。各大汽车厂商闻风而动,通过多种渠道增大终端优惠幅度,以刺激消费。二手车市场在关注度不断得到提升的同时,被消费者诟病的问题也越来越多。在“钱景”与乱象并存的当下,不仅难以让消费者放心消费,而且对于行业向好发展也无益处可言。毕竟,行业野蛮生长下终归没有赢家。

■世象漫说

流入腰包

2016年4月至2018年8月,2年4个月时间,违规造假帮助279人套取住房公积金301笔,涉及资金2800余万元,从中收取“手续费”300余万元,个人非法获利150余万元。如此算来,每月流入腰包里的钱就超过5.38万元。该案中的“主角”,就是云南省玉溪市住房公积金管理中心江川管理部原负责人周俊丞。今年2月,他因严重违法犯罪被开除公职,并被移送检察机关审查起诉。案发时,从市管理中心调往县管理部担任负责人的他,履新刚刚8个月。(6月27日《中国纪检监察报》) □老笔

■有感而发

保障女性平等就业要多出实招

6月27日,北京市人力社保局发布《关于进一步加强招聘活动管理促进妇女就业工作的通知》。通知中明确,要引导用人单位和人力资源服务机构在拟定招聘计划、发布招聘信息、招用人员过程中,不得限定性别(国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外)或性别优先,不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女,不得询问妇女婚育情况,不得将妊娠测试作为入职体检项目,不得将限制生育作为录用条件。(6月27日中新网)

如何保障职场女性的权益,这是一个几乎说滥了的话题。笔者认为,要破除招聘性别歧视,为女性共造一个“无差别”就业环境,首先,立法机关要对我国现行有效的劳动法规进行必要的修订,制定出针对性强、具有可操作性的条款,保护女性平等参与就业的权利。其次,政府职能部门应加强对劳动力市场的监管与干预,建立健全就业性别歧视救济机制,发现歧视现象及时干预,并对涉嫌就业歧视的用人单位进行公开严肃处理,以儆效尤。

还有,保障女性平等就业要多出实招,不能止于“高调重申”有关规定,也不能只要求企业承担无限责任,还应该从相关政策配套措施上下力气。比如在国家层面上出台相应的优惠政策,通过减少税收、资金倾斜、社保兜底等,来减轻用人单位在女职工生育上的压力和负担。总之一句话,只有统筹兼顾女性与企业的现实利益,尽可能地提供切实的制度保障,才能更有效地解决好这一问题。

□祝建波