爱国情 奋斗者

奖章背后的故事

李红旗：青春无悔铸芳华

□本报记者 石海芹 通讯员 孙晓娟

她个子不高，一头短发，语速很快，但逻辑清晰，给人的第一印象是精明、干练。她十几年如一日穿梭在梁场钢筋水泥间，为国家铁路事业奉献着自己最美的青春。她就是北京市劳模、中铁六局丰桥公司石家庄制梁场项目经理，她叫李红旗。

舍亲情重责任 情系一线

提起桥梁生产工地，人们都知道那是个艰苦的地方，对于肩负项目生产经营管理的女性，困难和艰辛是显而易见。然而这些对于有理想和抱负的李红旗来说，却是机遇和挑战！她说：“施工一线才是我梦想的天地。”

2005年，计算机专业毕业的李红旗，初到中铁六局丰桥公司被安排做网管，由于工作关系，经常要与财会人员沟通网络、系统方面的问题，好学的她又自学了财务。但每次与项目同事交流，听到他们讲工程一线的工作、生活时，她的心里都“蠢蠢欲动”，激情澎湃地向往工程建设中那热与火的挑战，在她积极的申请下，2005年底，如愿以偿来到迁曹项目部当上了出纳。2007年9月，大同项目部急缺一名现场会计，李红旗主动请缨承担这项任务。面对林林总总的原材料、数量庞杂的原始单据、急需完善的各类账务，她咬紧牙关，心里只有一个字：干！工夫不负有心人，通过在出纳、会计两个岗位的刻苦锻炼，她不仅对财务的系统管理有了全面的了解，更为重要的是通过与各部门的深入合作、和同事们的深入交流，她对工程、物资、机械设备、安全质量等项目管理的方方面面都有了较为系统全面的了解，同时她的努力也得到了领导和同事们的认可。就这样，2008年9月，李红旗被提升为大同项目部副经理兼会计主管。带着这份责任与使命，她加倍努力，在之后的两年相继担任了石家庄货迁项目副经理、太原制梁场项目副经理。

2010年10月，李红旗负责的太原制梁场正在紧锣密鼓地筹备，石家庄货迁工程也准备撤场，同时还有大同项目的财务工作。恰在这时，她母亲却住进了医院，生命垂危。一边是时不我待的工程建设，一边是经受病痛折磨的母亲，她如同走马灯一般，穿梭在太原、石家庄、大同，还有北京301医院，内心苦苦挣扎。就在她忙得不可开交的日子，噩耗从天而降：母亲去世了。跪在母亲的坟前，她眼含泪花，愧疚地说：“我不是好女儿，妈妈为我付出了太多。”并非是李红旗无情无义，只是自古忠孝难两全，她把大部分的时间和精力都放在了工作上，而亲情就无暇顾及了。

促和谐鼓干劲 砥砺前行

作为一名女性管理者，李红旗一直奉行着：制度无情人有情，务实创新共发展的行为准则。她与项目其他管理人员一道合理分配使用人员，激发团队全员工作热情，促进他们为企业发展建功立业。

李红旗以女性特有的敏锐和细心，针对每个人的特点做了分工，明确职责，各司其职，互不推诿，这样项目上的职工们工作起来得心应手，既分工又协作，团结一心，目标一致，较好地发挥了团队的整体功效。生活中，她也尽所能地关心帮助他们，别看她年纪轻轻，大家都愿意和她一起辛苦并快乐地工作。一位副总工程师脾气不好，许多人觉得他不好合作，工作中容易产生误解和矛盾。她通过细致的观察、真诚地交流和带头实干的作风，赢得了他的信任，合作的非常愉快。他半开玩笑地说：“以后你到哪个工地都带上我，我跟定你了。”就这样一句朴实的话，却让李红旗感动了许久，也更坚定了她对工程项目管理工作的热爱和执着。无论是春夏秋冬，无论工程项目、工作地点如何变换，她的学习进取心、工作的热情和工作劲头始终不变。

李红旗在迁（安）——曹（妃甸）铁路工地迈出了坚实的第一步，海风洗礼中渡过了实习施工员的第一关；在湖（东）——大（同）线上砥砺成长，雁北高原上磨炼成为助理工程师。石家庄货迁工程，成长为一名项目副经理，率领着一支新毕业的大学生团队，顶着2009年石家庄历史上最漫长的雨季，最酷热的夏天，最大的暴雪，用短短的一年半的时间创造了我国铁路行业单一现场制梁场生产记录。就是这样，她不怕吃苦，努力工作，用汗水和实力打拼来实现自我价值，在2012年，太原铁路枢纽制梁工地上，她成长为中铁六局在建工程中唯一的女项目经理。

精钻研善管理 成就梦想

作为女项目经理，李红旗有着巾帼不让须眉的豪情和谨慎入微的细腻。她把上到与局指挥部各部门，下到与项目的副职及一般员工穿成一条无痕的、顺畅的工作链条，工作起来游刃有余，得心应手；她带领的团队以能打硬仗、大仗著称，面对每次挑战，都能迎难而上、迎刃而解。

太原制梁场当时同时供应三个业主、四条在建工程的制梁任务（太原枢纽代建工程，太原南站及相关工程，太兴工程），预计产值达两亿三千多万。稍有差池，就会产生连锁反应，后果不堪设想。工作中，李红旗严肃工艺纪律，严控操作规程，严格劳动纪律，严守安全质量管理底线，在完成和超额完成年度工作任务的同时，推行预制梁场完全责任成本包控管理，实现了现场制梁场的管理精细化，生产工厂化，管理制度化、效益最大化。她经过实践总结形成了“完全成本的控制方法”“生产管理的工厂化方法”“物资管理的严控四关法”“设备管理的四定法”“劳务队伍管理班组作业法”“安全管理的可控有序法”“质量管理的严格铁标方法”“间接、期间费的包控审批法”等一系列项目管控方法。太原制梁场被她管理得秩序井然，安全可控有序，质量稳中有升，生产均衡，利润最大化。

2015年，李红旗担任石济代建工程石家庄制梁场经理，针对项目工期紧，制梁进度受客观因素制约多，临近既有线施工环境复杂等问题，她勇于创新、甘于奉献的精神，迅速打开了项目施工生产良好局面。该梁场还是集团公司推行项目责任矩阵和公司推进项目管理实验室活动的试点单位，她积极贯彻落实上级要求，进场伊始即组织制定了梁场标准化建设计划，使整个梁场的管理体系高效运行。她通过优化施工技术方案，采取“一个重点推全局发展”，战胜了梁场生产能力不足、桥面系交叉施工中运架梁设备容易轧裂桥面保护层质量等问题。她坚持项目管理效益优先原则，通过创新实践箱梁现浇改预制非标梁施工技术，极大缩短施工周期，有效降低单孔梁成本20余万元。

风风雨雨十几载，芳华倾尽美誉来。李红旗凭借自己坚韧顽强的努力，凭借自己出色的工作成绩，先后被评为中铁六局先进工作者、中国中铁第五届劳动模范、北京市国资委2014年“国企楷模、北京榜样”优秀人物，2015年北京市劳动模范，2016年中国中铁道德模范，2017年中国中铁十大杰出女性。

时间就像一座炼金炉，李红旗在艰难中淬火，在风雪中锤炼，在精钻研、善管理中成就了自己金子般的梦想。未来的日子里，李红旗一定会继续奋勇前行，拼搏进取，为企业的发展奉献一腔赤诚，为公司桥梁事业贡献无悔的青春，用浓墨重彩书写巾帼华章。

北京榜样（2019年6月第3周）

推荐榜样人物请登录北京榜样官方网站，或关注“北京榜样”微信公众号。

未晓朋

核电站的“心脏搭桥师”

未晓朋，男，1987年11月出生，中国核工业二三建设有限公司连云港项目部焊工班班长。

因练习焊接导致眼睛流泪皮肤脱落，勤学苦练的未晓朋终于摸索出独特的起弧手法，能满足立焊、横焊、仰焊的不同要求；2014年他在国际焊接技能大赛钨极氩弧焊中一举夺魁。因在田湾二期建设中承担了主管道焊接施工任务，而主管道是连接“心脏”的“主动脉”，他由此被誉为核电站的“心脏搭桥师”。

胡凤鑫

见义勇为不止一次

胡凤鑫，男，1987年8月出生，通州区梨园镇司法所专职人民调解员。

2018年4月13日胡凤鑫到武汉市出差忽闻求救声，见一男子正欲对一女子实施强奸。他警告男子并上前拉开，男子见女子逃脱再次追回并与她扭打，胡凤鑫边阻止边做男子思想工作最终将其带至警亭；2012年6月27日，胡凤鑫还曾在通州区与一抢包歹徒搏斗将其制服交与民警，多次见义勇为。

吴加冬

夫妻做公益点滴见热肠

吴加冬，男，1955年2月出生，昌平区沙河镇北街家园六区居民。

吴加冬退休后与妻子发挥特长，组织几十名居民成立了京北金沙合唱团，参加各种公益演出达上百场；他还多次为居民义务磨刀理发，修门锁、通下水道、维修电灯更换插座等更是常事。2016年，吴加冬又组建了志愿者义工队已发展至几十人，在昌平的养老院、福利院等演出服务奉献爱心。

施国堂

红星闪烁迷彩依旧

施国堂，男，1949年6月出生，朝阳区垡头街道翠城趣园社区第二党支部书记。

退役老兵施国堂在社区组建了“复转军人红星服务队”，平均年龄60开外的老兵身着迷彩在大街小巷巡查。他们定期为空巢老人理发测血糖血压，把家中废报纸易拉罐等送给贫困户补贴家用，寒暑假教孩子们站军姿走正步。去年春节施国堂发现一户居民家起火迅速用对讲机调集队员及时将火扑灭。

王云

心有大爱造福三农

王云，男，1967年6月出生，北京烹饪协会副秘书长。

在考察锡盟时，王云发现当地特产苏尼特羊销路不畅，牧民贫困，他马上组织开展了“京津冀百位厨师长锡盟羊肉菜技能大赛”，苏尼特羊由此畅销。

为了拉动京郊农家菜品质的升级，王云指导十三陵镇仙人洞村开发传统“仿荤素菜”，打造出“素食文化村”，此举让贫困村一举脱贫跃为农业休闲餐饮的靓丽名片。