



# 陈娟:春风化雨润物无声

□本报记者 崔欣 通讯员 李黄英文/摄



“妈妈，你是干什么的？”6岁女儿看妈妈天天不着家，好奇地问。“我是负责开会、找人说话聊天、交流思想的。”陈娟思考片刻，很认真地回答。在陈娟看来“春风化雨润物无声”是最适合描述她现在担任的北京住总第六开发建设有限公司党委副书记这个岗位。基层党建工作要想落实落地落到心，就得跟大家多沟通多交流，多一份关心多一声问候，随时随地传递组织的关怀，既解决实际问题又解决思想问题，强信心、聚民心、暖人心、筑同心。

## 润物细无声 党建落到心

学档案专业的陈娟，对规范化管理和党建创新很有自己的想法。她牵头组织组、宣、纪、办、团委共同创建党建资料目录。她说：“资料是终端，通过资料反推支部工作开展情况是一种很有效的方式。”住六公司党委还建立了月度思想汇报制度，党团员结合学习与工作情况，写感悟谈体会作总结，交流思想；支部书记定期批阅，及时掌握思想动态，拉近党员团员与组织的距离。该案例入选集团党建工作经验做法和创新案例汇编手册。

共建是党建创新的有效途径，陈娟在落实落地落到心上花了不少心思。她说：“得让参与的人有获得感，党建活动才能更受欢迎。”北京市第二儿童福利院是重点民生工程，建成后有1300名孤残儿童入住。2017年4月，北京住六公司党委与福利院开展共建活动。“孩子们，你们快看，这里是你们以后的新家。”在青年服务队的细心呵护下，大手拉小手，沿着现场施工道路慢慢走认真看，听项目管理人员介

绍哪里是特教康复楼、医务楼、宿舍楼。孩子们的脸上洋溢着灿烂的微笑，充满对新家的渴望。爱心是一盏灯，照亮别人也照亮自己。共建活动中，陈娟把孩子的安全和心理健康作为首要出发点，精心策划，细化细节，得到院方好评。福利院周鑫院长激动地说：“这不仅圆了孩子的梦，也圆了老师的梦。感谢住总建设者为了孩子们的新家加班加点，不辞辛苦。”

“一花独放不是春，万紫千红春满园”，基层党建亦是如此。陈娟把烧旺支部熔炉、消除党建温差当作己任。为解决基层党建温差，强化领导干部履职尽责，住六公司党委除年初述职述廉述德外，年中还会对基层班子开展民主打分，对排名后三位的干部进行约谈。去年年中评比后，陈娟发现，个别支部书记虽然工作很努力，但并没得到职工认可。面对这个问题，她没急于找支部书记谈话，而是先深入一线宿舍，找职工聊天，通过职工需求反推支部书记的不足。然后才与支部书记谈话，帮助他们查找自

身工作与职工需求的差距，寻找切实可行的改进措施。经过半年多的调整与跟进，不仅支部书记感觉工作更舒心更顺畅了，一线职工也反映团队氛围更和谐了。

## “小宇宙”大能量 引领保障两不误

别看个子小，可陈娟却是出了名的“女汉子”。玩命工作绝不逊于“拼命三郎”；急难险重之时，“硬朗”作风不容小觑；思想引领，渗透力有目共睹。

四十女人一朵花。初见陈娟，远远望去，身材娇小的她跟“女汉子”怎么也划不上等号。走近细看，秀发中已花插些许白花。深入采访后发现，“女汉子”头衔实至名归。

白天，陈娟不是在机关研讨党委、群团工作，就是在走访各基层；晚上，她经常独自开车奔走在京内外各工地，检查消防、宿舍和夜间值守，嘱咐职工注意身体，跟大伙儿打成一片。职工开玩笑说：“您就是一个‘安全隐患’，不知道啥时会突然来

访。”陈娟自有她的心思：“我的夜查象征意义大于实际内容，大家看公司班子这么重视，自然也就重视了，就能保持高标准常态化。今年是新中国成立70周年，确保安全维稳更是首要政治任务。”越是“边边角角”，越是她关注的重点。除了施工生产大干快上时的各现场检查外，她还会格外关注非重点项目、偏远单位的职工以及已竣项目回访维修人员的精神状态，把组织关怀及时送到他们身边。

公司里青年职工多，做好思想引导和情绪疏导尤为重要。“有一种力量可以让人勇往直前，那是信仰的力量。有一种力量可以让人志存高远，那是阅读的力量。”陈娟依托公司阅览室、各职工小家图书角，成立公司职工读书会，掀起学习热读书热。2018年11月，在公司举行了首期读书沙龙。她以《风筝》为主线，以《信仰的力量》为主题，运用电视剧片段+党史背景的方式，讲授生动党课。党课形式活泼，分小组圆桌而坐，每人可带手机入场，随时查阅历史资料，现场讨论热烈，碰撞思想火花。陈娟说：“思想引领，只有认同，才能真正转化为行动力。”跟陈娟聊天，记者有一种错觉感，总感觉她是学心理学的，能随时捕捉你的情绪变化，及时进行心理疏导。

一次，一名一线职工因家庭问题情绪低落，将负面情绪带进活动中。陈娟发现后主动找到他，耐心讲解、深入详细了解家里情况。又与支部书记沟通，持续关注，适度调整工作安排，让这名职工腾出部分精力处理家庭事务，帮助解决问题。

不久后，这名职工主动找到陈娟，他说：“感谢领导的关心，没想到很随意的一句话会这么受重视，我将更加努力工作，不辜负领导的期望。”

## 午夜不敢睡 开学遇尴尬

聊到工作，陈娟侃侃而谈；聊到家庭，她沉默许久，眼圈微红，声音有些哽咽：“我不是好女儿，也不是好母亲。”

上有两位七十多岁的老人，下有6岁的孩子。爱人长期在外地，只有周末才回来，只好把女儿交给年迈的老人。很多人都说陈娟精力充沛，晚上都不睡。“其实没人知道，我是不敢睡。因为，不知道什么时候会接到老人的电话、孩子会喊妈妈快来……”

对年迈母亲，只有住院时才享受她在身边的“福利”。稍有得空，她就两边跑，尽量顾及两头。大年三十，陈娟从早上七点出发，走访慰问7个基层单位后，傍晚赶回家陪母亲包饺子吃饭，初一一早赶到婆婆家。

忙碌的工作，让她忽略了对女儿的陪伴。与女儿的快乐时光，都是在上下学路上或去上兴趣班途中。“宝贝，你想要什么礼物？”每次问女儿心愿，女儿都是一样的回答“吃妈妈做的一顿饭”“妈妈陪我一整天”“在妈妈怀里睡觉”。女儿该上学了。前几天，陈娟去给孩子报学前班，简单的填表把她难住了。除姓名、年龄外，能认识多少字、喜欢看什么书、是否会20以内加减法、身高体重是多少……多数空格竟不知如何下笔，她尴尬的落慌而逃：“我先回家问问，带孩子做个体检，下次再填。”背后传来老师疑惑地询问：“孩子是您亲生的吗？”

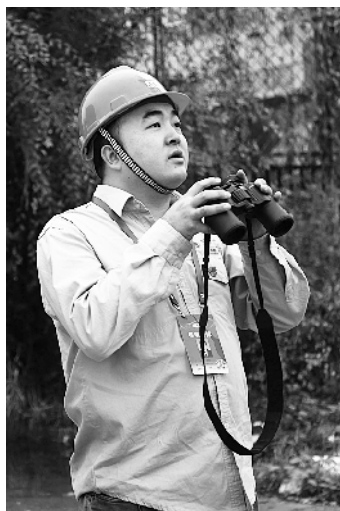
“漫云女子不英雄，万里乘风独向东。”这是她最喜欢的一句诗，犹如自己的写照。事业与家庭，每份责任都是沉甸甸的。而她，默默地扛在肩上。这些沉甸甸的责任，让她绽放得更加坚强而艳丽。



# 安全生产一线的“守护者”

——平谷供电公司运维检修部主任、安全生产共产党员保障队长张健

□本报记者 刘欣欣



“咱们不论做什么工程，进展到哪个环节，都得把‘安全’放在首位，施工安全无小事，必须严把安全关！”张健指了指头上的安全帽说，“安全是头等大事，不能走过场，咱们要严把安全质量关”。

张健，现任平谷供电公司运维检修部主任、安全生产共产党员保障队长。从2004年参加工作起，就从事电网的运行、检修工作及专业管理，2011年光荣的成为一名党员。

2015年至今，张健先后负责“煤改电”、配网改造、充电桩等建设工程项目的组织实施。他带领项目部全体成员攻坚克难，在工作量大、缺少人手的形势下，形成“797”的常态化工作模式，即朝七点晚九点工作七天，将重点工程项目部逐步打造成平谷供电公司“煤改电”工程的“尖头兵”、“突击队”。

会儿，工作服就全浸透，汗水顺着裤脚、袖口往下淌。张健胡乱地用手抹了一下汗水，对正要上杆的工作人员喊道：“一定要系好安全带，手套袖口帽子都要正规，不安全不上杆。”说完，他又开始细致地记录当日的工作进度。每天到现场查看成了他工作的必须，用他的话来说“早起来不去施工现场转一圈总觉得心里不踏实”。

“煤改电”工程点多面广，停电区域大，为保证及时给老百姓送电，多少严寒酷暑天，他率先垂范，亲力亲为，第一时间赶到施工现场，核实施工工程量、检查现场安全措施、督促施工进度、协调工程遇到前期问题……在张健的指挥下，“煤改电共产党员突击队”高效完成了各项工作任务。截至2018年底，平谷供电公司圆满完成了96个村“煤改电”工作任务，惠及百姓

45000户。

作为一名党员、一个团队的“带头人”，张健深知自己的责任重大。2018年，运检部在变电运维、输电防外力及配电精益化方面的工作中，全年未发生输电线路外力故障、未发生人员责任的变电故障、配网故障率下降30%、配电自动化进入了实用化阶段。

工作中，张健不断带领团队进行创新，为缩短停电工作查找、拆除接地线时间，他研制了带定位功能的接地线，能够准确找到接地线位置，在大面积停电需挂接多组接电线情况下，收到良好效果。

另外，针对吊车等大型作业车无法在山区线路开展工作的现状以及结合平谷桃乡的特点，研制了电杆型手摇吊装机，提高了山区线路施工效率，减少施工成本，缩短停电时间，提升了公

司优质服务水平。

作为一个团队的“带头人”，张健着重关注部门后备人才力量的培养以及关键技术的传承工作。“做好人才培养，发挥人才的最大潜能，就是为平谷供电公司发展打好坚实基础，为各个项目更顺利的开展提供更好的技术支持。”谈起人才的培养，张健这样总结说。

通过落实师带徒政策，建立ABC角模式，在完成本职工作的基础上，他会定期安排新员工到不同岗位锻炼，参与其它专业的工作。同时，也会将职能管理中的一些工作，交由新员工，提升他们的管理意识和工作视野。

“别人能，我必能；别人不能，我要能。”张健说，他将以这样的争先精神，牢记党员的光荣使命，将身上的压力转化成为动力，更加高效地完成每一项重点工作。