

■劳动时评

假期沦为“纸上福利”不能无解

□李雪

给劳动者放假自然会增加企业的成本，如何推动企业加以落实，需要相关部门出台保障性措施。其实，劳动者休息好了，也就能创造更多的社会价值。于此，为企业减负未尝不是提升民生福祉。

工作10多年没休过探亲假、不知“独生子女护理假”为何物、女职工“痛经假”“哺乳假”不好意思休……记者近期调查发现，一些有政策明文规定的假期，在实际中因为执行难而“躺在抽屉里”。原本充满“温情与关怀”的假期，不少正沦为“纸上福利”。(6月11日《劳动午报》)

正如记者采访，不仅妇女节、青年节等“半天迷你假”难以落实，哺乳假、痛经假等“短时低频”的女性福利假期更是难休。而事实，与这些假期相对应的是，一方面法定假期有着严格的法律规定；另一方面地方上也是频频出台政策完善劳动者的休假。不过，令人遗憾的是，“有些假期不知道，即便知道也难休”还是常态。

以媒体报道的男性陪产假为例，即便全国各省份基本都明确规定，比如，最短为7天、最长1个月。而从实际操作层面来看，不少男职工坦言，陪产假很难“应休尽休”。相关机构调查显示，中国35%的男性所在公司没有提供陪产假，或是他们为了工作被迫放弃足额陪产假。有假不

能休、不敢休，一定程度上让假期沦为“纸上福利”。

“纸上福利”毫无意义，甚至可以称得上政策规定上的“形式主义”。究其原因，媒体采访到的以下几点足以概括：实施细则不明确，配套政策存空白；适用范围有限制，想休“隔着一道墙”；请假程序太复杂，相关规定待优化；企业用工有成本，执行规定无动力。由此可见，“纸上福利”是由多重因素所致，但知其“病因”，有效施治最重要。

首先，从政策完善上下功夫。比如，有了“独生子女护理假”规定，更需要具体的实施细则跟进，有的劳动者就表示，“规定缺乏实施细则，怎么申请、带薪能否落实都没说清楚，单位

也不知道。”所以，政策规定不完善，不仅会让劳动双方陷入迷茫，且会让劳动者很难享受到应有的假期。于此，相关部门就应当加以改进。

其次，从劳动用工监管上下功夫。从目前来看，就有专家指出，针对用人单位排斥放假的问题，“具体惩戒性措施少，对违反规定的处罚措施应进一步明确。”的确，劳动监察部门不仅有必要加大相关假期规定的宣传普及力度，更应该积极推进对假期的落实情况跟踪检查，对于违规的应施以一定的惩戒措施。

再者，从完善保障制度上下功夫。给劳动者放假自然会增加企业的成本，如何推动企业加以落实，需要相关部门出台保障性

措施。有专家就建议，相关部门可研究制定税收、补贴等政策，消除或减轻企业因执行相关假期规定造成的影响。这就值得尝试。其实，劳动者休息好了，也就能创造更多的社会价值。于此，为企业减负未尝不是提升民生福祉。

最后，对于劳动者和用人单位而言，都应该增强法律意识。一则用人单位应该尊重劳动者的休息权，积极优化请假程序；二则劳动者有必要加强相关劳动法规的学习，对于自身合法休息权有必要“斤斤计较”。同样，即便是自己创业者，也应注意劳逸结合，须知身体是革命的本钱，该享受的假期不妨给自己放一放。总之，只要多方努力假期自然不会只是“纸上福利”。

■每日图评

“无人销售西瓜摊”见证信用社会成长

河南郑州的一些社区、写字楼附近出现了无人售卖西瓜摊，市民挑好西瓜只要按照标签显示的价格扫码付款即可。瓜农高先生今年扩大了种瓜规模，300亩西瓜地产量预计可达600万斤，为节省人员成本，采取设立无人售卖点的方式卖瓜。他表示，多数市民比较诚信，买了西瓜会自觉付款，损耗在可承受的范围内。(6月11日《北京青年报》)

显然，“无人瓜摊”不仅是一种销售模式的实验，也是对市民诚信的检测，从实际销售的结果来看，还是值得肯定的，说明现在

社会信用整体水平提高很大。前些年，也有类似设置在街头的无人报摊、无人蔬菜摊等，效果并不理想，丢失率过大，令人大失所望。而近年来，随着信用社会体系建设的快速推进，越来越多的领域引入信用评价，个人信用指数高低、信用污点等，亦对个人的工作与生活，产生了很大的影响，迫使民众愈发重视个人信用。

信用社会并非一夜建成，是由大众点点滴滴的日常行为，逐渐集腋成裘，构建起一个覆盖社会全领域的信用体系。“无人瓜摊”“无人货柜”的巨大成功，表明



在短短数年时间，市民整体诚信水平有了突飞猛进，说明在技术和政策的推动下，个人信用和社会诚信已深入人心，越来越多的人养成了自觉遵守诚信规则的习

惯。信用是市场经济的基石，建立良好的社会信用体系，将会减少摩擦，降低交易成本，促进市场良性循环，营造优质的社会环境，让大家都能从中获益。 □江德斌

■有话直说

医疗改革不是单纯降价

6月15日，北京市“医耗联动”综合改革正式实施，全市近3700所医疗机构将参与这项旨在进一步取消医用耗材加成，规范调整医疗服务项目价格，积极改善医疗服务的改革。这是在医药分开综合改革基础上的又一次医改“大动作”，是北京市民的“利好”。

所谓“医耗”，是指医疗机构医用耗材。此次改革内容就包括“取消医疗机构医用耗材5%或10%的加价政策，按医用耗材采购进价收费。”显然，这是为了降低患者开支。但为什么叫“联动综合改革”呢？就是说，此次改革并不止医耗一项，还有相关联的降低仪器设备开展的检验项目价格、实施医用耗材联合采购和药品带量采购、以及改善医疗服务，加强综合监管等内容，综观起来，都属惠及患者的举措，相信肯定会受到群众的欢迎。

但是且慢。“联动综合改革”一方面要强化公益性，另一方面要捋顺服务项目之间的比价关系，其中一项重要内容即提升中医、病理、精神、康复、手术等体现医务人员劳动价值的项目价格。这又明摆着是“涨价”了。它算不算改革呢？当然算，而且算重要改革。为什么这样说？因为它改变了以往不合理的服务性价比，体现了对知识、人才、劳动价值的承认与尊重，而这正是国家一再提倡的，是改革方向，也是市场经济的应有之义。

此次改革对患者个人而言，使用高值耗材较多的病种，费用可能会下降；以技术劳务治疗项目为主的病种，费用可能会有所增加。对此，相关部门将通过控费、医保及救助予以解决，以保障低收入家庭及困难群体负担稳定在可承受水平。可见改革方案是周密的，考虑到了各种需求。

医疗改革不是单纯降价，而是使之符合经济规律，趋向公平、合理。

□一刀(资深媒体人)

■网评锐语

对婴幼儿“假配方粉”要“全链条打击”

宾认：针对宁波特壹食品有限公司、青岛金大洋乳业有限公司宣称生产的“配方粉”能解决婴幼儿过敏等问题，国家市场监督管理总局近日发布违法违规通报，要求属地市场监管部门速查严处。目前依法查扣了相关配方粉产品、包装材料，责令企业停止生产并召回产品。要杜绝假“配方粉”浑水摸鱼、趁火打劫，需要加强惩治力度，严厉打击不法企业，大大提高他们的违法成本。要斩断背后的黑色利益链，进行全链条打击。

■世象漫说



网络负担

每天QQ、微信“爬楼梯”，平均回复上百次；上级微信布置工作不分上下班、节假日……3月初，长沙市政协《社情民意》第14期刊发了政协委员提交的“为基层工作人员‘网络减负’的建议”，道出了当前基层干部反映强烈的负担过重问题。(6月10日《中国纪检监察报》) □老笔

■有感而发

劳动教育缺失亟待引起重视

记者在部分省份采访了解到，中小学生自理能力缺失与劳动意识淡薄现象普遍存在，劳动时间、劳动能力“双赤字”情况突出。(6月10日《半月谈》)

记者采访发现，经常整理房间、打扫卫生、洗碗的小学生不足三成，会包饺子、炒鸡蛋的小学生不足一成，甚至一些五六年级男生不会系鞋带、缝扣子，连穿针都不会。可见，青少年劳动教育缺失问题，已到了令人担忧的地步。自理能力缺失，劳动意识淡薄，劳动时间、劳动能力出现“双赤字”，貌似孩子生了病，但

病因还得从家长和学校身上找。

从家长方面来看：如今，一对夫妻大多只有一或两个孩子。无论男孩还是女孩，在父母的眼里，不是小皇帝就是小公主，捧在手里怕摔着、含在嘴里怕化了，哪还忍心让孩子干体力活。从学校方面来看：对劳动教育的认识，不少学校同样存在着误区。有的仅满足于开了课、完成课时，劳动教育课本化、游戏化、表面化现象突出；有的以学生安全为由，以课代劳、以教代劳、以说代劳、以画代劳普遍存在。

因此，劳动教育的作用和地位，绝不能再这么弱化下去。一方面，家长要积极转变观念，适当安排孩子干些洗碗、做做饭、整理房间、打扫卫生等家务活，让他们出出力、流流汗、吃吃苦绝不是坏事。另一方面，学校对劳动教育应重视起来，严格按照教学大纲要求开足开齐课程，并积极组织学生参加公益劳动、社区服务、志愿者活动和社会实践活动。少搞光说不练的假把式，尽快补齐学生劳动能力这块短板，从而为社会培育合格人才。 □武西奇

实体书店更要用“价值”留人

贺成：过去10年，受电商平台冲击，实体书店经历了倒闭潮、转型期，一些书店“突出重围”，变得更加多元，更加注重“颜值”。一些书店跟风改造升级，吸引了很多人拍照打卡，但在图书质量、布局等方面欠缺专业性，不能很好地满足人们的阅读和购书需求。实体书店要长远发展，不仅要以“颜值”吸引人，更要用图书“价值”留住人。