■劳动时评

不能任由第三方平台泄密侵害劳动者权益

□李雪

面对第三方平台泄密侵害劳动者权益现象，相关网络平台当增强守法自觉性。应该认识到，任何侵权行为均难逃法律制裁。

“我确实想跳槽，但还没考虑清楚，只是更新了简历，现在老板都知道了，我真是‘骑虎难下’，不知道该怎么办了。”近日，在北京一家语言培训学校工作的李先生无奈说道。对劳动者而言，跳槽的顺序多是先找好“下家”再辞职。然而，不少劳动者表示，“前脚刚更新简历，后脚就被单位人事部门叫去谈话”。（6月4日《工人日报》）

对劳动者而言，跳槽的顺序多是先找好“下家”再辞职，但是“前脚刚更新简历，后脚就被单位人事部门叫去谈话”，这无疑会让劳动者处于尴尬境地。比如，无论是否真会跳槽，不仅会影响到个人与现任老板的关系，而且也会影响与同事的交往，不仅不利于工作开展，也可能会为以后的求职带来影响。而这样的信息“告密者”无疑令人愤慨。

而且，从现实来看，有的用人公司通过第三方平台提供的“人才流失预警机制”功能掌握了员工动向。这些第三方平台利用技术手段获取其员工数据后，借助数据分析为该公司生成员工流失报告，公司只需支付一定费用就能享有这项服务。虽然这一平台能够相对减少用工成本、降低离职率，但打着“预警”的旗号侵犯他人隐私，显然是违法之举。

面对第三方平台泄密侵害劳动者权益现象，一则，劳动者个人应增强防范。互联网时代人们已经习惯了在网络招聘，但相应的个人信息保护意识不能缺失。诚如专家提醒，能虚拟的信息尽量虚拟，不要到处使用相同的口令，尤其是重要网站的口令要保护好。同样，当自己的合法权益遭受到侵害时，应及时维权，以防范隐私泄露导致的权益之殇。

二则，相关网络平台当增强守法自觉性。应该认识到，任何侵权行为均难逃法律制裁。比如，如果因更新简历被“告密”，导致劳动者被单位辞退或降薪，劳动者可向网信部门及其他监管机关投诉举报。如果因泄露数据给劳动者造成损失，劳动者可依法要求赔偿。对此，相关平台应恪守法律边界，这也是自身事业发展的基础。

三则，用人单位应该尊重劳动者合法权益。比如，借助非法获取数据的手段来监视员工，不仅违法且违背道德，毕竟任谁也不愿意处于“被非法监控”之中。同样，用人单位要想留住人才，与其靠违法违规手段，远不如平时多关心员工的工作学习生活，为员工提供宽松的环境。要知道，即便用非法手段监视员工留住了人，也终归留不住人心。

同时，此类现象的出现，也给劳动用工监管提出了警醒。比如，对于此类“人才流失预警机制”平台的合法合规性当给予关注，对于侵害劳动者权益的行为有必要及时介入处置。从根本上而言，此类事件是相关平台或APP“越界”收集信息的后果，于此，完善相关法律规定，加大执法力度，才能消弭乃至拒绝信息泄露给公众造成的权益伤害。

■每日图评

职业教育价值应当体现在收入上

212家企业带来4500个岗位！近日，南京高等职业技术学校举行了校企面对面、学生与企业双选的招聘会，现场非常火爆。“从现场情况来看，学生们选择的余地非常大。并且，企业开出的实习薪资基本达3000元，正式上岗后工资从4000元至7000元不等。”南京高职校就业办主任张华军如此说。（6月4日《扬子晚报》）

本次南京高等职业技术学校的校企面对面招聘会，就令人眼前一亮，供需双方积极互动，职校学生备受认可，发展前景良好。引人注目的是，为毕业生提供的工资和其他福利待遇，很有吸引力。不仅一个学生能挑选9个岗位，不少企业还开出了相当优厚的福利，比如给员工提供租房补贴、带薪休假、生日礼物等。

其实，我国不缺少“白领”，倒是急需职业学校培养出的“蓝金领”。纵观世界工业发展史，但凡强国都是职业教育的发达国家，也是优秀技师、技工不断涌现的大国。人们普遍认为，技工就是工人，无论再“高级”也是手工劳动者，挣钱少不说，还得不到应有的尊重，社会地位也比较低。而“看低”技工，正是由于其体现的劳动价值没有充分体现。说穿了，就是技术学校培养的技工，其工资和福利待遇，远没有达到吸引人的程度。

据悉，我国职业教育规模明年或超6000亿元，这不仅是一个巨大市场，也说明职业教育有广阔前景，国家大力发展职业教育的决心已经显现，出台的各种措施就是证明。不过，若想让职业教育得到应有的尊重，其自身价值必须得到体现。就是说，职业教育价值当体现在从业者收入上，由此才能使职业技工成为真正令人羡慕的职业。

□刘天放

■有话直说

愿自行车专用路从“网红”变常态

北京首条自行车专用路正式开通。这条全长只有6.5公里的道路，不仅惠及周边“通勤族”，而且吸引了许多市民专程赶来体验，俨然成了“网红”。

我国曾号称“自行车王国”。二十多年前，骑自行车还是北京市民的主要出行方式。随着“汽车时代”的来临，自行车才逐渐淡出了人们的生活。如今提倡绿色出行，自行车又回来了，而且有了专用道路，发展前景可喜，但喜中有忧。

据报道，首条自行车专用路开通后，道路管理部门安排了24小时不间断服务，按照“最高时速不超过15公里、电动车行人不准入内”等规则，三天时间劝返电动车3945辆，劝返行人8069人。至于有多少人超速，不得而知。这种情况说明，如果没有相当的人力服务投入，专用路可能不专用。6.5公里的路尚且如此，如果按计划今年全市完成850公里自行车步行系统综合治理，实现核心区主干道路慢行系统整治全覆盖；下一步在道路两侧设立“自行车专用道”，进而“连点成线、连片成网”，那又需要投入多少人力物力？这个问题不能不引起有关部门的重视，并且采取有效措施应对。

面对日益严重的交通拥堵、机动车停车难等城市病，鼓励人们选择公交、自行车出行，是解决这些问题的一剂良方，但人们遵守交通法规的自觉性是重要前提条件。当初私家车大发展，许多有车族肆意“潇洒”，不仅行人和自行车步步惊险，连公交车也被挤得“举步维艰”，后来不得不画出专用车道，并对“违章擅入”车辆实施处罚。如今有了自行车专用路（道），不能重蹈覆辙，先乱后治。对于某些不自觉者，应该事先制定完善的管理、约束办法。

“网红”是一时的新鲜，交通却是生活常态，常态需要常规管理。

□一刀（资深媒体人）

■网评锐语

让“爱心妈咪小屋”成为职场标配

付彪：从2013年起，上海市总工会启动了“爱心妈咪小屋”公益项目，为职场备孕期、怀孕期和哺乳期的女性提供一个私密、干净、舒适、安全的休息场所。目前，上海的“爱心妈咪小屋”数量已经达到3400多家，星级小屋累计2000余家。让“爱心妈咪小屋”成为职场标配，这不是一个艰难的“选择题”，而是国家政策法规所要求、广大女职工所期望的“必需品”，同时也体现了公共服务的“新高度”。

儿童图书要力求原创精品

胡蔚：我国拥有世界上最大的儿童群体，他们对图书和阅读的旺盛需求推动我国成为童书出版大国。据统计，2017年我国出版新版少儿图书2.3万种，共有8.2亿册。但出版界在迎来童书黄金时代的同时，也面临着创新不足的困扰。提升童书出版的原创力，需要加大扶持力度。图书的质量关乎着阅读的成效，童书是为祖国的花朵们所著，更要精益求精、力求精品。

■世象漫说

5G来了

这两天5G成为新闻热词，工业和信息化部表示近期将发放5G商用牌照，我国将进入5G商用元年。5G时代来了“蛋糕”有多大？5G时代来了将改变什么？中国信息通信研究院政策与经济研究所高级工程师龚达宁表示，我国坚持自主创新与开放合作相结合，在5G技术、标准、产业初步建立竞争优势。（6月4日 东方网）

□王铎

■有感而发

愿更多“工人发明家”脱颖而出

为期9天的第九届上海职工科技节日前落幕。闭幕式上，表彰了762项第31届上海市优秀发明选拔赛优秀发明项目、命名了2018年度上海市职工合理化建议和先进操作法优秀成果，展现出上海推进职工科技创新活动的成效。据了解，上海市优秀发明选拔赛已成为一个为发明人服务的平台和普及科学知识、推动群众性发明创造活动的载体。（6月5日《工人日报》）

爱发明的人，也是热爱生活的人。工人发明家脱颖而出，彰显劳动智慧，折射“高手在民间”。毋庸讳言，长期以来，在人们的眼里，发明创造遥不可及，主要是科研机构科学家、工程技术人员的专利，与普通劳动者者关系不大。但事实上，越来越多的普通劳动者已经或者正在参与到发明创造当中来。发明，其实并不高深，一个小小的改进，都可能是一项发明。

建设创新型国家，需要更多的“工人发明家”，他们是国家的希望。对于工人发明家等民间的“草根发明家”，政府相关部门应当给予其足够的重视，并建立奖励扶持机制，对他们给予一定资金和技术上的支持，为他们的发明创造营造良好的环境，提供动力源，为他们申请专利提供方便，并尽快转化为现实生产力。善待“工人发明家”，是建设创新性国家的必然要求，给予他们更多的关爱和支持，让“工人发明家”大放异彩，成为推动科技进步的动力。

□左崇年