

开展安全知识培训和职业健康宣讲 打造“‘工会杯’安全隐患我来拍”活动 大兴区总再掀安全生产品牌活动热潮

本报讯 (记者 孙艳) 近日,在万兴建筑集团大兴机场礼贤安置房配套公交场站现场,由大兴区总工会和大兴区应急管理局联合举办的2019年大兴区“安康杯”竞赛启动仪式暨2018年度“安康杯”优胜表彰大会启动。大兴区再掀安全生产活动热潮,系列品牌活动将陆续开展。来自各镇、街道、产业基地及直属基层工会的职工代表,以及北京万兴建筑集团有限公司各施工项目的一线工人代表共同参与了启动仪式。

中华全国总工会劳动和经济工作部劳动安全处处长卢斌在致辞中送上了全总对广大干部、职工朋友的亲切慰问,并向取得2018年度“安康杯”竞赛优胜集体及个人表示热烈的祝贺。

大兴区总工会常务副主席牛玉俊介绍,近年来,大兴区总工会在全总和市总的要求及区委、区政府的决策部署下,把“安康杯”竞赛活动作为一项劳动保护的牌工作,不断加强与区应急管理局等职能部门的沟通与合作,赋

予“安康杯”竞赛活动新的内涵和活力,例如“安全生产月”、“工会杯”我来拍、安全应急消防技能竞赛等活动,支持和鼓励辖区建会企业抓好安全生产工作和安全文化建设。

牛玉俊表示,今年9月,大兴国际机场将正式开航,为全区发展迎来更多机遇和挑战。“安全红线就是带电的‘高压线’,就是‘生命线’,大兴区总工会将不断加大劳动保护监督检查力度,营造人人都参与、人人讲安全、人人查隐

患、人人抓整改的良好氛围。”

据介绍,2019年大兴区“安康杯”竞赛活动,将开展班组“安康杯”竞赛,推进机关、企事业单位班组安全管理标准化、科学化建设。同时,开展多种形式的职工安全健康知识培训和职业健康宣讲活动。隐患排查治理作为重点活动,将进一步打造“‘工会杯’安全隐患我来拍”品牌活动。以安全隐患排查为抓手,引导广大职工从“会查隐患、懂安全”到“争查隐患、保安全”的转变,督促企业建

立健全重大隐患“双报告”制度,严格落实安全生产主体责任。

今年,大兴区总工会还将继续开展以职业病、慢性病防治为主的职业卫生宣传活动。要求各参赛单位积极参与职业病、慢性病防治工作,可以把职业危害申报、职业危害隐患排查与职业卫生培训教育结合起来,开展更加贴近职工需求、贴合单位实际的群众性职业卫生活动,探索工会参与职业病、慢性病防治工作的新思路、新模式。

深化协商内容 规范协商程序 加强履约监督

怀柔区总将开展集体协商质效评估工作

本报讯 (记者 崔欣 通讯员 宋雅欣) 5月28日,怀柔区总工会为进一步提高集体协商质量和效果,规范集体协商程序,扎实做好2019年集体协商各项工作,专门召开了集体协商工作推进会。

在此次推进会上,怀柔区总工会对2019年集体协商工作进行了部署,并邀请市总工会职工大

学教授范丽娜讲解集体协商基础知识、解析集体协商质效评价体系。随后,龙山街道总工会、福田戴姆勒汽车有限公司等7家单位还就集体协商工作进行了经验分享交流。

据介绍,下一步,怀柔区总工会将在“四必谈”基础上深化协商内容、规范协商程序、加强履约监

督,并针对不同区域、不同所有制和不同经济效益的企业、行业,因地制宜、因企施策、分类指导。此外,区总工会还将进一步规范协商工作,开展集体协商质效评估工作,通过量化评估标准和开展综合评价,客观反映当前集体协商建制效果和实施质量,从而不断增强职工获得感。



昌平集体协商模拟实操提升指导员能力

本报讯 (记者 周美玉) 近日,昌平区总工会组织全区20余个镇街工作人员,按照实际协商程序和形式,进行了一次集体协商模拟实操。

为使工会工作人员了解和感受模拟集体协商活动的真实感,大家首先观看了集体协商模拟实操案例纪录片,更详尽地了解和

掌握协商的程序、技巧及方法。随后,按照实际协商程序,将22个镇街工作人员划分“企业”“职工”两个组,在确定双方“首席代表”和“记录员”后,先由“职工方首席代表”向“企业方首席代表”提交了“2018年工资增长12%、带薪年假、加强劳动保护”等4个方面的要约议案书。双方结合要约议案

内容,进行了证据论述,对不能达成共识的议案,利用暂时休会的方式,避免双方对峙局面。经过近2小时的角逐,最终达成共识,双方签署了协商议案书。

“这种形式,既能让大家更好地感受协商场面气氛,也能锻炼双方协商临场应变能力。”昌平区总工会相关负责人表示。

通州商资职工强化技能服务副中心

本报讯 (记者 赵思远 通讯员 韩颖) 以公司“服务提升年”为契机,全面提升国企职工职业技能,提升基层科级和青年骨干的思想素质、理论水平和业务能力,近日,通州商业资产运营公司职工职业技能提升培训班在通州新城职业学校举办,参加培训的人员共计80人。

通州商资公司党委副书记、纪委书记、工会主席温大海做开班动员讲话,鼓励学员要克服困难、珍惜机会、努力学习,为城市副中心建设和商资公司蓬勃发展贡献青春汗水和智慧力量。

据了解,培训班课程内容和师资由商资公司、区人保局、新城职业学校共同精心组织和甄选。授课教师精心设计课堂互动活动、课上演练、上机操作等环节,培训内容包括副中心控规、公文写作、公务礼仪、办公软件实用技巧、新媒体营销、有效沟通和团队建设、合同法律风险等与日常工作息息相关的实用技能,增强学员不同角度的关注并激发学习兴趣。同时,此次培训通过每节课安排课前小主持和课后小结人,充分锻炼学员敢于表达和善于总结的能力,获得学员的好评。

让乘客平安度夏

昨天,公交123路车队职工,对车队全部车辆的空调进行了严格细致地检测调试,以确保夏季的正常使用。记者从该车队了解到,按照相关规定,公交车将从6月1日至8月31日开启空调。

万玉藻 摄影报道



中建二局一公司项目员工寄语祖国

本报讯 (记者 马超) “世界上最美的名词——中国,请允许我轻声说:爱你。”“祖国就是无论何时何地提起,都会热血沸腾、义无反顾的词语。”近日,中建二局一公司直营事业部邢台万和郡项目的建设者,开展以匠心和实干向祖国母亲寄语活动,

以表达爱国情怀。项目部员工和农民工纷纷以“工匠”的姿态表白祖国,用最朴实的语言祝福祖国明天更加美好、更加繁荣昌盛;他们还用“心”将国旗和中国建筑的司旗放到“心”中,更深情地表达了建筑人爱国、爱岗的情怀。

望京物业职工“快乐星期舞”再添新课程

本报讯 (记者 刘欣欣) 近日,为了丰富活动内容,满足职工的不同需求,望京物业公司工会新增“燃脂健身操”培训课程。

据了解,2017年底,望京物业工会紧紧围绕服务职工、关爱职工的宗旨,以职工之家为平台,进一步丰富职工文化生活,渗透“健康生活、快乐工作”理念,在公司领导的大力支持和全体职工的积极参与下,“快乐星期舞”——瑜伽和羽毛球培训课程正式与广大职工见面。如今,

每周五下午,各单位职工相约而至,齐聚公司的职工之家,在专业健身教练的带领下,伴随着青春、律动的乐曲,迈着动感的步伐,舒展着优美的身姿,感受着燃脂卡路里带来的快感。一节课下来,大家虽已大汗淋漓,但一张张快乐的笑脸展现出每一名职工愉悦且满足的心情。

据介绍,望京物业公司“快乐星期舞”活动开展以来,受到职工积极响应和好评,现已成为职工“减压”“健体”“强身”的一项重

点工作。

下一步,公司工会还将继续扩大服务对象,延伸活动类型,引导职工以健康的身体、积极的心态投入到工作和生活中。

广告
燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)

另外,对于推进垃圾分类工作具体措施,张家明在报告中介绍,本市将推动学校、医院等公共机构以及商业办公楼宇、旅游景区、酒店等经营性场所开展垃圾强制分类,逐步实现全覆盖。加大对垃圾分类管理责任人未分类收集贮存生活垃圾、将生活垃圾交由未经许可或者备案的企业和个人进行处置等违法行为的执法检查力度。严格查处收运企业“混装混运”行为,对情节严重的要逐出市场。强化管理与执法的联动,探索建立“不分类,不收运”的倒逼机制,对未实行垃圾分类或分类不符合要求的单

位,管理部门要提出整改意见,对多次违规拒不整改的,拒绝收运并移交执法部门处罚。

通过多种方式鼓励居民进行垃圾分类。比如建立全市统一的积分管理制度,建立居民垃圾分类的信用账户,通过建立投放垃圾的行为约束机制,逐步改变居民随意投放垃圾的习惯。

市人大城建环保委员会提出,本市垃圾分类开展近二十年来效果不佳,说明单纯的倡导鼓励是不够的,必须依法推行强制分类。因此,要尽快修改完善《北京市生活垃圾管理条例》,通过立法明确分类投放是垃圾产生者的基本责任和义务。