

■劳动时评

实践与理论相结合推进劳动关系研究

□张刃

工会与高校合作研究劳动关系,正是调整、改进的有益探索,正如吉林大学负责人所说,与工会合作“为我们提供了一个研究劳动关系的上好切入平台,学校把其看作可能的学科增长点。”

《工人日报》报道,吉林省总工会联合吉林大学共同创办劳动关系研究中心,4年来开展科研项目40余个,发表论文70余篇、出版学术专著5部,为全国工会系统招收、培养硕士21名、博士22名,培训工会干部近千人次,成为“劳动关系理论研究高地”“工会高端人才培养重镇”“工会工作决策咨询

智库”。由于劳动关系研究在工会报道中属于稀缺信息,因而引人关注。

工会是工人阶级的群众组织,工作对象就是亿万劳动者,劳动关系可谓工会工作的永恒课题。改革开放以来,特别是随着市场经济体制的建立,劳动关系问题日益凸显——从打破“大锅饭”到优化组合,从实行合同制到下岗再就业,从企业破产到自主创业,从传统产业工人到新业态从业者……经济社会发展带来的劳动关系深刻变革,正是这些年来工会不断调整工作思路、适应形势发展的基本依据。在多年实践中,工会积累了处理劳动关系的丰富经验,但在理论方面的研究却远远不够,或者说,劳动关系理

论研究没有跟上日新月异의实践步伐,而丰富的实践经验也亟待上升到理论层面,得出规律性的认识,用以指导实际工作,并在实践中得到检验。

应该承认,广大工会工作者兢兢业业、埋头苦干,为维护职工权益,服务职工群众做了坚持不懈且卓有成效的工作;许多理论工作者也为调整、和谐劳动关系做了大量的研究和思考,形成了不少成果。但是,凭经验或靠“本本”指导工作都有缺陷,难免发生偏颇。因此,如何使二者有效地结合起来,更好地指导实践,创新理论,是工会实际工作者和劳动关系理论研究者共同面对的课题。

吉林省总工会主动携手吉林大学,创办劳动关系研究中心,走

出了一条劳动关系研究资源共享,优势互补的新路子,而且成效显著。不仅承担了包括国家社科基金在内的多项科研项目,许多成果填补了我国劳动关系理论研究的空白,而且连续招收工会理论和劳动关系方向研究生,成为工会高端人才“孵化器”,并且派出骨干教师开办高级研修班,为更多的工会干部“提素”助力,可谓一举多得。为此,工会提供一定的经费和人员支持,完全“物有所值”。所以,吉林省总工会表示,将全力推动研究中心的实体化建设,增加高端人才培养、举办国际论坛等,力争打造成在国内外有影响力的劳动关系研究中心。这个设想有远见,而且可望“超值回报”。

从高校角度看,劳动关系是

一门实践性非常强的学科,坐在书斋里是研究不出什么成果的,必须有丰富的实践经验(包括教训)作为研究基础和检验标准。近年来,舆论对于高校某些学科设置不合理,教学脱离实际需要多有批评。工会与高校合作研究劳动关系,正是调整、改进的有益探索,正如吉林大学负责人所说,与工会合作“为我们提供了一个研究劳动关系的上好切入平台,学校把其看作可能的学科增长点。未来将更加密切与工会的合作,努力占据这一学术前沿的制高点。”由此想到,北京有更多著名高校、资深学者,如果工会能够与之合作,共同研究劳动关系乃至工会理论,相信会有更多更好的丰硕成果。

■每日图评

对倒卖“明星小药”须探索治本之道

近年来,“肤乐霜”“维E乳”“润喉清咽合剂”“创伤乳膏”等北京各大医院配制药剂因价格低、疗效好,被消费者追捧为“明星小药”,致使销售紧俏,一些人看准商机,通过网络社交平台大量发布广告、销售“明星小药”。近日,北京市公安机关与行政部门展开行动,揭开了倒卖“明星小药”背后的黑色利益链。(5月20日《北京青年报》)

一些医院自制的“明星小药”之所以遭遇疯狂倒卖,甚至形成了黑色利益链,无非出于两个原因:一是这些医院自制药剂效果很好,赢得了患者的一致青睐,同时市场上的药店里还买不

到;二是这些“明星小药”的利润空间十分巨大,从医院40多元买到的药品,到了网络上转眼就成了200多元,所以才有人铤而走险,不择一切手段,不惜冒着违法的代价倒卖“明星小药”。

在巨大的市场利润刺激下,总有人抱着侥幸心理铤而走险。如何才能遏制“明星小药”被疯狂倒卖,并且彻底斩断背后的黑色利益链呢?除了采取法律手段依法打击,并且从医院的角度出发遏制“明星小药”被药贩子大量购买、囤积之外,我们还应该从源头探索治本之道。“明星小药”之所以受到药贩子的青睐,就是因为其在市场上奇货可居,



那么作为配制这些“明星小药”的医疗机构,在条件允许的情况下,能否和正规的药品生产企业合作,扩大“明星小药”的产量,让其变为“普通小药”,那

么市场不再奇货可居了,消费者想买就买了,药贩子自然也就没有利润空间了,围绕“明星小药”背后的黑色利益链才会土崩瓦解。 □苑广阔

■网评锐语

期待“喘息服务”惠及更多家庭

天歌:吃完午饭,在回廊里散散步,87岁的韩静洋老人心情不错。“村里买单,让我在高碑店卫生院住上半个月。平时孩子们常年照顾我,现在终于能喘口气儿、解解压了。”韩静洋说。今年4月,朝阳区高碑店村试点喘息服务,为80岁以上高龄老人提供为期半个月的托养照护,减轻其家属的压力。各地各级政府,以及一些企业、单位,都应该围绕“喘息服务”做必要的考虑和规划,让其制度化。另一方面,也要引导和鼓励企业、社会爱心人士参与其中,从而让“喘息服务”惠及更多中国家庭。

将骚扰短信从源头掐死

莲子:工信部日前公布的数据显示,今年一季度,端口短信举报投诉量仍处于高位。端口类垃圾短信举报投诉量62132件,环比下降3%,占总量的71.2%。法律应该明确,通讯运营商的法定责任,凡出现垃圾短信骚扰,运营商应该及时采取措施,将骚扰短信从源头掐死。

■世象漫说



■有感而发

网络法律援助可助力农民工维权

司法部5月20日上午召开新闻发布会,介绍“中国法律服务网上线一周年”相关情况。司法部副部长熊选国表示,为做好农民工欠薪求助,中国法律服务网开通了农民工欠薪求助绿色通道。农民工可通过该绿色通道,进行讨薪咨询、寻求法援和问题反映,方便农民工获取法律咨询、法律援助等公共法律服务。(5月20日央视网)

司法部在中国法律服务网开通农民工欠薪求助绿色通道,对寻求法律援助的欠薪农民工一律免于经济困难条件审查,实现了

法律援助无条件、零门槛,且能够实现“立等可援”,在农民工提出申请当天就能够指派律师提供法律援助,给农民工讨薪维权提供了极大便利,降低了农民工维权的法律成本。在中国法律服务网上,有922名律师、公证员、法律援助工作者等法律服务人员组成的驻场法律服务团队,汇聚了全国77万多家法律服务机构和139万多名法律服务人员信息,汇聚了66637部法律、行政法规、地方性法规、部门规章和司法解释。另外,还有专家团队对驻场法律

服务人员的服务质量进行监督点评。这些法律服务资源构成了农民工讨薪维权的强大后盾,提升农民工维权的效率和成功率,提振农民工维权的信心。

网络法律援助助力农民工维权进入“云时代”,可以让农民工的讨薪维权法律援助需求与法律援助服务供给高效精准对接,可以让法律支持借助互联网+发挥更大的作用。下一步,司法部应该加大对农民工欠薪求助绿色通道的宣传力度,让更多农民工知道通道的存在。

□李英锋

■长话短说

短期工的权益也应该有保障

短期用工人员因其用工时间灵活、成本低等优势备受招聘单位青睐。这类劳动者大多为外来务工人员。然而,《工人日报》记者近日调查发现,由于这部分劳动者法律意识较弱,一些用人单位常打着“短期灵活用工”等幌子,不与劳动者签订劳动合同,不为他们缴纳社保,进而侵害其劳动权益。(5月21日《工人日报》)

短期工到底是不是用人单位的员工?这个问题,击中了当前多元化就业群体劳动权益保障的“要害”——他们与用人单位之间,是劳动关系还是劳务关系?殊不知,劳动关系与劳务关系,一字之差,区别很大。

针对在多元化就业结构中成长起来的短期工劳动群体,政府应实行“包容审慎”的监管,在鼓励创新的同时,还应出台相应的政策与保障制度,引导企业规范用工、促进行业健康发展。比如,可以因群体施策,实行分类认定管理。对于依靠脑力劳动和特殊技能获得较高收入、更愿意以自由职业身份存在的人群和行业,可以参照民事合作关系予以认定;而对于主要依靠体力劳动获取报酬、职业风险较高、平等协商能力较弱的,政府应加强正面引导,杜绝企业借民事合作之名,行规避劳动关系法律适用之实。

值得注意的是,一些地方已开始探索,在短期工集中的行业引入工会制度,保障劳动者权益。比如,上海正在探索,开展区域性、行业性工会“两次覆盖”,针对快递员物流员、网约送餐员、家政服务员等六大新型就业群体,以推行联合工会等方式,最大限度地把广大职工组织到工会中来。特别是,应扩大商业保险的覆盖面。对于容易产生交通事故、带来社会负面因素的行业,如外卖送餐、快递物流等,可以由平台出面与保险公司协商,为送餐员、快递员统一购买人身意外险、第三者责任险,以较低的保费,实现较好的劳动保障。 □汪昌莲