■劳动时评

期待更多的工匠、工会形象登上文艺舞台

□张刃

这部话剧有多大成功、多少票房都不重要。重要的是工匠、工会形象借此登上了文艺舞台,有了一个良好的开端,就有了发展、壮大的基础和示范效应。

五一前夕,一部反映工匠精神题材的京味儿话剧《翔云8号院》在京上演。这是北京市总工会为首都劳动者送上的一份节日精神题问,也是迎接北京工会十四大的一份文化工作成果。这在诸专有关工人、工会的喜庆活动中是不多见的。

近年来,文艺作品鲜见工人 生活、工人形象,涉及工会题材的

在科学技术突飞猛进,引发产业革命的今天,当我们面临产业工人队伍建设与改革的重大课题,并且让技能人才、大国工匠重新"香起来"的时候,文艺创作中

的工人题材问题就不能不引起重 视了。

率先行动起来的是工会组织,并且表现出极大的热忱和创造力。这部反映工匠精神的京味儿话剧《翔云8号院》,就是北京市总工会出品,由其机关报劳动车报社与专业剧院共同制作工会,而是工人人表和维护职工权益(包括文化权益),为职工需要服务的必然表现。

由于工会在产业工人队伍建设与改革中发挥着举足轻重的货车中发挥着举足轻重的东西,那么,在表现工人生活、工匠精神的文艺作品中,工会形象也就顺理成章地成为重要组成部分了。或者说,有了工会形象参与其中,表现工人生活和技能人

才成长,乃至企业发展变化,内容就更鲜活、更丰富了。

文艺作品不是图解政治口号,而是要表现现实生活,体现精神追求。《翔云8号院》剧中有工匠

的绝活儿手艺、人物的丰富关系、 工人子女们的爱情故事、老北京 生活的文化特色,以小见大地展 现了时代背景下职工思想观念与 生活方式的变化,正如报道所说, 它为观众"编织出一幅集烟火气、 北京味儿、匠人味儿等于一体的 老北京'风俗画'",受到职工群众 的欢迎。

其实,这部话剧有多大成功、多少票房都不重要。重要的是工会形象借此登上了就有了一个良好的开端,就有了一个良好的开端,就应。我大大的基础和示范效应。我们期待更多的工会组织关注生活与、从职工群众的实际生活与大大、不断丰富题材,创新形式,让更多的工匠、工会形象出现在更多的文艺作品中。

■每日图评

让儿童餐市场能够"健康成长"

记者了解到,近年来,儿童套餐备受消费者青睐,其"钱景"被业界普遍看好。但有业界专家指出,目前,儿童套餐形式大于内容,儿童餐市场还需要"成长"。(5月8日《工人日报》)

虽然儿童餐饮市场前景可观,商家们很赚钱,但现实中的儿童餐饮市场却存在诸多问题,比如"儿童餐"形式大于内容,一些商家推出的儿童餐,声称"营养成分专为儿童搭配",实际上不过是商家进行营销的噱头。而且儿童食品应该少盐少糖等,这样有利于孩子身体健康,但一些商家为

了吸引消费者,对儿童餐的安全与营养问题顾及不多,而是多从外观与口味上迎合消费者。早在2016年,上海消保委在比较试验19家知名连锁餐饮企业提供的30份儿童餐中,发现有26份儿童餐的饱和脂肪酸的能量"超问题,这些营养过剩的儿童营养建剩的儿童营养。人致生营养过剩的儿童营养,反倒是一种"营养乱配",就可能造成儿童肥胖,把孩子变成"小胖墩"。

儿童营养餐不能名符其实, 不能只是忽悠家长甚至坑害儿童



的"噱头"。对于儿童营养餐存在的 形式大于内容、营养素含量不均衡等 问题,就需要相关监管部门及广大 家长们正视与重视,避免孩子们 在不知不觉中受到"以爱之名"的 伤害。食品安全无小事,何况涉及孩子健康,更应严把食品安全关,让儿童餐市场能够规范发展。儿童餐市场"健康成长",也有助于孩子们健康成长。 □戴先任

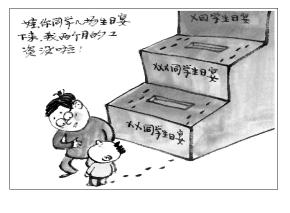
■网评锐语

"跑腿"生意 应筑牢规范基石

遏制骚扰电话 需要源头治理

江德斌:近期,不少用户频繁电动员。 "95" 开头的角系统 "95" 开头的角环 "95" 开头的角环 "95" 开头的产级 "95" 开头的产级 "95" 开头的产级 "95" 一天 疾疾 中国 "95 一天 ,有用户称 "95 一天 ,有多个公司可 价格 有一个 "95 码号电话的服务,要想供 大真 "45 一个 "4

■世象漫说



孩子庆生越来越豪华

随着生活水平的提高,越来越多的家长给孩子办生日宴,有些父母给孩子置办的生日宴甚至堪比婚礼现场。动辄数万元的花费,以及数百上千元的回礼,让原本简单的生日宴承载了过多世俗的含义,每月几场参加下来,也加重了一些家庭的负担。不少家长感慨:这样的生日宴,真让人吃不消。(5月9日《中国妇女报》)

■有感而发

"一个单位一个群"不妨推而广之

下班后还被工作群消息轰炸?对于这个令人头疼的问题,珠海决定出手!假期刚过,5月5日下午,广东珠海香洲区委宣传部牵头召开了"珠海市香洲区为基层减负进一步规范微信工作群新媒体账号管理"工作会议。会上,一些新规引发大家讨论,如原则上一个单位只建一个工作群,发言要有内容不得随意刷屏,原则上非工作时间不发布工作信息;此外,每周二定为"无会日"。(5月9日《海南特区报》)

通过建立QQ群、微信群等方式开展工作,从本质上来说是利用新的技术手段来把工作做得更

好,是值得肯定的,但是如果各种各样的群泛滥成灾,同时一些领导干部又对微信群过于依赖,把其当成了自己发布命令、布置任务、考核工作的主要场所,就难免会物极必反。很多基层工作者力能不是多出相当的时间和精力来关注这些工作群,包括早上打卡、有事请假、随时关注领导的发病于应付,苦不堪言。

珠海市香洲区的做法,无疑是值得肯定,也是值得借鉴的。不管是"一个单位只建一个群",还是"非工作时间不发布工作信息",抑或是"发言要有内容,

不能随意刷屏",其根本目的都 是为了给基层工作人员减负。

当然也有网友对此举的效果 表示了怀疑,认为这是治标不在 ,比如有领导研于规定是是不不 信群里面发布工作了,但是是 电话来个"夺命连环催",质以 有道理,所以我们既要有 的以我们既要有 对微信工作群的各种规定, 时 也要,也就是要把基层 上同 也变,也就是要把基层 上, 也变 实到实处, 梳理工作关系、 不 仅仅是在形式上作出改变。

□苑广阔

■有话直说

"海选"更显 公平公正

天津市总工会在今年的五 一劳动奖状、奖章和工人先锋 号评选推荐中,首次采取"海 选"方式,由各基层单位自主申 报,经过市总初审、小组投票、 基层职代会审议、市总主席会 议审定批准、新闻媒体公示等 环节,最终产生了获奖名单。

这条消息之所以成为新闻,是因为它打破了五一劳动奖评选方法中"定向分配名额"的惯例,优化了评选机制,提高了职工和基层的参与度,迈出了更加公开、公平、公正的一步。

五一劳动奖的对象当然应 该是出类拔萃者,而评选办法 采取"定向分配名额",虽然是 出于"照顾面"与"广泛性"的考 虑,以显示公平,但不可避免地 有领导意图或人为因素掺杂其 中,从而制约了结果公正。譬 如,某一行业的先进较多,如果 严格按照评选标准, 获奖者可 能较之其他行业为多,但由于 "定额"限制,只能优中选优,忍 痛割爱;而条件差一些,先进不 够多的单位,由于有"分配名 额",则可以"矮子里面拔将军 完成"定额",由此产生的最终 结果,显然有失公正,实际上也 不公平

"海选"的办法则不同。 评选标准面前人人平等,只要 符合推荐申报条件,各单位都 可以向市总择优推荐,而且有 若干道公开的评选程序"把 关"和"筛选",尽可能排除 了主观因素、人为制约,其结 果显然更公平、公正。

□一刀(资深媒体人)