



我和工会

的故事



北京戎威远保安公司驻门头沟项目
部经理

李红才

工会捐款
解困难职工燃眉之急

□本报记者 余翠平

“门头沟项目部在运营期间，深刻感受到戎威远工会对员工的关心及爱护”，北京戎威远保安公司驻门头沟项目部经理李红才对记者说。

记得2018年12月，李红才项目部的一名员工，日常工作非常敬业，总是能出色地完成领导交代的各项任务。有一日夜，老家突然给他打来电话，因家里亲人病重，需要手术，急需用钱。这对于本就家境贫寒的他来说，无疑是雪上加霜。一名20多岁的小伙子，无助地在寒冷的冬天深夜痛哭。第二天，队长向李红才汇报了情况，“我第一时间找到这名队员，告诉他，你是一名戎威远人，无论你遇到什么样的困难，戎威远永远是你坚强的后盾！”

李红才立刻将此事上报总公司，戎威远工会主席唐国华得知后，立即组织员工捐款，并在第一时间偕同工会干部前来慰问。在戎威远工会的关照下，事情得到很好的解决，解了小伙子家的燃眉之急。

在戎威远总公司及戎威远工会主席唐国华的带领下，门头沟项目部陆续成立员

北京燕化正邦设备检修有限公司
工会主席

张筱松

职工需要什么
就是我们的工作方向

□本报记者 闫长禄

“虽然从事工会工作时间不长，但是我必须把这项工作做好，一定要尽我所能维护好、服务好职工的利益和诉求。”北京燕化正邦设备检修有限公司工会主席张筱松说。

2018年，张筱松被选举为工会主席。在张筱松看来，要当好一名非公企业工会主席，不仅要有为职工办实事、办好事的热情，还要有真本领。

张筱松所在的企业多是年轻员工，他们思维活跃，这就要求工会工作也要跟上年轻人的步伐。

每年，北京燕化正邦设备检修有限公司都要开展“送温暖”活动。“我们把员工作为企业最宝贵的财富，关心、关爱每一名员工。”张筱松介绍，他们在关心职工生活上形成了“五必访”制度，即员工生病住院必访，职工生活有困难必访，职工思想有疙瘩必访，外埠职工家属有困难必访，除夕夜在岗职工必访。在日常工作中多倾听、多调查，做好总结和反馈。办得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事好事。

“我们为一线班组和职工购置了微波炉、电冰箱、饮水机、热水器等生活用品，为外埠班组购置了篮球架、乒乓球案，建立健身房，常年为员工订立《劳动午报》……”谈起为员工谋的福利，张筱松可谓如数家珍。

在集体合同的协商中，公司工会特别将退休职工的医疗报销、女职工防癌体检



工活动室、图书室、阅览室等，这些为门头沟项目部所有保安员带去了丰富的精神食粮，丰富了保安员的业余生活。

“戎威远工会，就是我们戎威远人的家，戎威远工会总是以热情的工作态度，为我们解决问题，总是站在我们职工的角度考虑问题，尽全力保障我们职工的权益，让我非常感动。”李红才说，他特别感谢戎威远工会对项目部的关照及爱护，“这也得以让我们放下包袱、集中精力，以热情高昂的工作积极性、优良的服务态度出色地完成各项任务，守护好一方平安。”他说。



等关系到职工切身利益的条款纳入合同中。“公司工会在工作中做到了在思想上尊重职工，情感上贴近职工，工作上依靠职工，真心实意地为职工谋福利，不断增强职工对企业的认同感和归属感，有力地促进了企业的稳定健康发展。”张筱松说。

“一分付出，一分回报。”正因如此，北京燕化正邦设备检修有限公司先后荣获了全国模范职工小家、北京市劳动关系和谐企业、北京市安康杯竞赛优胜单位等荣誉。

“工会将努力做好桥梁和纽带作用，不断增强工会服务大局的能力，通过我们不懈的努力，使员工的需求与企业的发展得到最大限度的统一，使员工权益得到最大限度的维护，使和谐建设的成果最大限度地惠及广大员工，实现企业员工双赢。”张筱松说，“员工‘点菜’，工会就要会‘烹饪’，职工需要什么，就是我们的工作方向”。

北京市劳动模范

杨桂英

借助工会平台
让心理服务进万家

□本报记者 王路曼

“我是从2011年开始做心理服务的，当时任职密云鼓楼街道总工会副主席，于是将心理服务纳入到工会服务项目当中来，成了水到渠成的事情。”北京市劳动模范杨桂英告诉记者，她是北京市最早借助工会平台，将心理服务送进企业、送进社区、送到百姓身边的人。

回想起来，杨桂英感慨良多，从不同范围、不同主题的心理讲座，到极具针对性的个案分析与调解，杨桂英一边学习摸索，一边成长进步，在扎根基层送服务的过程中，她组建专业队伍，探索多样的服务形式。几年来，为数十万人送去了心理服务，送来了明媚心情。

“我常常感动于自己为别人解决了各种各样的心理问题，这种成就感最大的体现，就是我服务的那个人，一句豁然开朗或一点灿烂笑容。”杨桂英享受心理服务所带来的积极健康的心理状态。她也常说，学习心理学，最大的受益者就是她自己。

2018年，杨桂英从岗位上退休了，闲不住的她依旧奔走在各社区、各企事业单位中间，为大家送去最朴实、最有效的心理服务。没有了职务束缚，更多的时候，杨桂英会作为主讲老师，亲自走进企业为职工讲如何职场减压，走进社区为居民讲和谐邻里关系，走进各行政机关为干部们讲健康心态……



前不久，杨桂英问一名年轻女职工：“如果遇到很大的压力，你会怎么办？”那位女职工告诉她，“梦想着多发工资、多放假、尽情消费、暴饮暴食，都是她缓解工作压力的方法”。原来，没有科学的方法缓解职工压力，依然是很多职场人最大的困扰。于是，2019年，杨桂英计划在社区中试点成立“心灵驿站”，希望通过一段时间的培训和学习，能让一部分社区工作者们掌握自我调节心理状态的方法，并引导其将心理学应用到工作当中来。

事实上，如今的心理服务已经成为市总工会服务广大职工的一项品牌项目，而杨桂英也依旧认定，在心理服务方面，工会组织还将大有可为。身为劳模的她，也依旧将围绕工会工作，尽自己所能服务于广大职工。

朝阳区垡头邮政支局局长

李健

职工有归属
工会起作用

□本报记者 边磊

“我们服务60平方公里，下设5个网点，职工135人。从十里河到黑庄户，从王四营到科创二街，都是我们的服务范围。人口密度高、服务范围大，我们的员工非常辛苦。工会在帮助企业经营发展、提高职工职业技能、困难职工帮扶等方面发挥了重要作用。”朝阳区垡头邮政支局局长李健说。

垡头地处朝阳区，属城乡接合部，大量城镇居民迁入，使这里快速发展，人口激增，邮政服务压力也随之增大。正在建设中的垡头地区，道路情况并不尽如人意，无论刮风下雨，投递员的作业环境是颠簸、泥泞、尘土飞扬的道路。

“我们的职工小家，既是北京市优秀职工小家，又是全国优秀职工小家。在建家之初，就从关心关爱职工的角度出发，配备了职工需要的各种设备设施。比如妈咪角，比如职工热饭的微波炉。”李健说，“工会做了大量工作，党政所要做的，就是支持。”

在垡头邮政支局每月的局务会上，各项工作都会会上会讨论，工会工作占有重要的一席之地。劳动竞赛、练功比武，提高职工的基本业务素质，促进企业经营



管理；职工在思想上有不理解企业的地方，工会心灵驿站有人疏导；职工遇到婚丧嫁娶，家里有什么大事，工会出面协助解决。

局里有个双职工，男同志心脏不好，单位给安排了轻松的岗位，生活上一直是爱人照顾。但最近，爱人突发急性胰腺炎，自己也倒下了，没办法照顾爱人。工会在申请补助、正常帮扶之余，陪职工上医院，组织职工帮忙收拾家务，照顾起了两口。

“企业主要考虑经营发展，为职工提高福利待遇，但是一家企业只有钱也不行，要让职工有归属感和认同感，工会起到了重要作用。”李健说。