

# “更高目标 更多责任”

## ——北京市工会十四大代表专访

### 借助工会力量落实非公企业社会责任

——访链家集团党委副书记，北京链家房地产经纪有限公司副总经理、工会主席刘海琦

□本报记者 赵思远/文 彭程/摄

“第一次参加五年一次的工会盛会，真是盛况空前。”链家集团党委副书记，北京链家房地产经纪有限公司副总经理、工会主席刘海琦在接受记者采访时表示，作为非公企业工会代表，自己感受到了工会人肩上的荣誉感、责任感、使命感。

刘海琦表示，去年在北京市总工会、朝阳区总工会的指导

下，链家集团牵头成立了房地产服务行业工会联合会，在行业内“极具开创性”。他说：“依托该组织，举办各式各样的劳动竞赛、服务展示、技能大赛等，对提升经纪人业务水平，增强企业凝聚力，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神有着十分重要的作用。”

刘海琦介绍，今年链家集团

将承办全市范围内的房地产经纪人劳动技能大赛。“我们举办技能大赛比武，旨在通过工会的力量，提升全行业的专业服务水平，进而让行业获得社会的尊重，让职工具备工匠精神，对自己的行业充满荣誉感与自豪感。”

刘海琦还坦言，今年链家的—线经纪人被授予了首都劳动奖章，这对广大房地产经纪人是极

大的鼓舞。而作为企业工会，链家工会也在落实非公企业社会责任上不断探索。“去年，我们在全市的门店中，建设了200个暖心驿站，不论是经纪人、客户，还是社区居民，都能在那里享受到贴心的生活服务。”刘海琦表示，这些暖心驿站是连接企业与社会、居民的纽带和桥梁，也是未来链家工会的工作重点之一。

### 围绕改革创新 做出不懈努力

——访中铁电气化局集团有限公司党委常委、工会主席、副总经理宋连持

□本报记者 余翠平/文 于佳/摄

“这次大会报告，很精彩，让人振奋。刘伟主席在报告中指出，今后五年工会的重要工作之一，是始终坚持增强工会组织生机活力，在深化工会改革创新上取得新突破，我们集团工会围绕改革创新，也做出了不懈的努力。”中铁电气化局集团有限公司党委常委、工会主席、副总经理宋连持感慨地告诉记者。

据宋连持介绍，巨晓林是中

铁电气化局集团成长起来的优秀农民工劳模，他们在整个集团内部，以巨晓林劳模创新工作室为依托成为总室，还设立了众多的创新工作室。创新有工具的创新、工艺的创新、还有施工组织方法的创新，中铁电气化局集团工会把巨晓林劳模创新工作室作为一个平台，鼓励集团重点项目部以技术骨干为核心，争创建创新工作室，掀起了技术革新的比拼热潮。

“如今，经过我们集团工会考核、命名、挂牌的，已经有50多家创新工作室。这极大推动了全集团的技术革新，这对定位电气化铁路施工的中铁电气化局集团的发展来说，有着莫大的助推力。”宋连持自豪地说。

宋连持说，为了更好地促进技术革新和创新，从去年下半年开始，他们还在集团内部开展了工艺视频大赛，每一项工艺技术，

都拍摄成视频，标准规范的施工工艺，通过视频演示了出来，这样可以更好地进行技术的规范、培训和推广。去年的工艺视频大赛，他们就有20多项工艺视频获奖。

“我们计划通过3年时间，把我们公司主要的施工工艺都做成视频，这些工艺视频可以大大促进集团内部的技术交流和学习，从而促进整个集团更好发展。”宋连持信心满满地告诉记者。

### 尽责服务增强工会组织吸引力

——访国网冀北电力有限公司工会主席孙兴泉

□本报记者 马超/文 于佳/摄

“刘伟主席的报告对北京市工会的发展深谋远虑，站位高、内容实、举措准，为今后五年全市工会工作指明了前进方向。国网冀北电力将认真贯彻落实会议精神，切实提高政治站位，强化政治担当，充分发挥‘一保两服务’职能，为建设国际一流的和谐宜居之都作出应有贡献。”国网冀北电力有限公司工会主席孙兴泉说。

孙兴泉表示，要“尽责服务，增强工会组织吸引力”。工会把职

工群众对美好生活的向往作为奋斗目标和工作着力点，落实《关于进一步加强服务职工工作经费保障的意见》，制定为职工办实事19项措施，切实提升职工获得感、满足感和幸福感。

孙兴泉说，今年是“冬奥电力保障攻坚年”，也是冬奥建设任务最重、最关键的一年。要以“一刻也不能停、一步也不能错、一天也误不起”的工作要求，以“时间零延误、安全零事故、质量零缺陷”

的工作目标，确保涉奥工程全部按期投入运行，组建“建设保障一体化”的保障队伍，全力服务“零碳冬奥”。

为此，工会将广泛开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动竞赛和技能竞赛活动，提高竞赛的科技含量和技术水平，建设一支符合北京实际的高素质产业工人队伍，持续提升供电服务质量和水平。工会还将改善职工劳动条件和作业环境，提高安全

防护水平，针对高寒地区、重大保电现场等特殊环境、特殊时期的职工，增配劳动安全防护用品和生活保障物资，做好现场关心慰问工作。

此外，公司工会还将加大“职工小家”建设力度，逐步解决边远变电站、乡镇供电所等无房危房、生产经营倒班用房、后勤服务类设备短缺陈旧等生活保障问题，营造温馨如家的氛围，让职工舒心地工作，快乐地生活。

### 加强技能人才培养 建设高素质公交劳动者大军

——访北京公交集团党委常委、工会负责人王秀英

□本报记者 周美玉/文 陈艺/摄

“有幸成为北京市工会十四大代表，深感肩上责任重大，我要将大会精神带回公交，传达给每一位职工。”北京公交集团党委常委、工会负责人王秀英表示。

一直以来，北京公交集团广泛开展岗位练兵、技术学习、技能竞赛活动，加快建设符合公交行业特点的知识型、技能型、创新型劳动者

大军。

王秀英介绍，北京公交集团打造自身的技能大赛品牌活动，开通了职工岗位成长的“快速路”。9年来，北京公交集团工会共承办北京市职业技能大赛4个工种的14次比赛项目，近13万人次职工参与，有1063名公交职工获得国家职业资格证书，27人获得“北京市技术能手”称号。此外，走出国门，拓宽眼界，使一

大批不同岗位的职工脱颖而出，成为企业技术骨干。“今后将继续广泛开展技能竞赛活动，制订出台职工技能培训计划，推动职工技能提升。”

同时，北京公交集团充分发挥“职工创新工作室”作用，培养和造就一支符合公交发展的高素质职工队伍。如以北京市劳模模范孟大鹏命名的“孟大鹏创新工作室”，仅成立2年便自主研发

了“夜用荧光扳手”和“复轮间取物器”两项国家专利产品。截至目前，集团工会共有职工创新工作室201个，助推856项小发明、小创造。

“下一步，将设立‘职工创新专项助推资金’和‘职工创新奖’，把职工创新与争当公交大工匠相结合，搭建职工创新成果评选、展示、交流平台，促进创新成果转化。”王秀英说。

### 暖心服务增强职工群众获得感

——访丰台区委教工委委员、教育工会主席张红旗

□本报记者 李婧/文 孙妍/摄

丰台区委教工委委员、教育工会主席张红旗介绍：“作为一名基层的工会工作者，怎样才能更好地服务职工，是我们经常思考的问题。刘伟主席在会议报告中指出，努力为职工提供便捷、普惠、精准、常态的暖心服务增强职工群众获得感，我觉得这就是我们为职工开展服务的

要求。”

张红旗表示，其实基层工会的很多工作就是按照这四个要求来实施的。“以暖心驿站为例，我就感受到了工会为职工服务的便捷、普惠、精准、常态。”2017年在市、区总工会的支持下，丰台教育工会建立了市级心灵驿站，心灵驿站就体现了以上

四个要求，“便捷，指的是心灵驿站就设在教育系统；普惠，面向所有职工；精准，教师系统面临着极大的压力，不少老师心理焦虑，正需要这个心理服务；常态，几乎每天都在提供服务，还积极整合社会资源，提供更为专业的心理指导。”

张红旗介绍，每年心灵驿站

能够提供五六百人次的服务。不仅服务职工，还为职工的子女提供服务。当孩子们在中考、高考，遭遇心理压力时，丰台教育工会心灵驿站也为这些孩子提供心理辅导，缓解压力。“今后，我们将以‘便捷、普惠、精准、常态’为标准，更好地为职工服务。”张红旗表示。

