



大会关注

培养千千万万的首都工匠 加强产业工人队伍建设

□本报记者 马超 周美玉 边磊 李婧/文 陈艺/摄

刘伟主席在向北京市工会第十四次代表大会所作的报告中指出：要扎实推进产业工人队伍建设改革，以“北京需要千千万万大工匠”为主题，深入开展各行各业工匠选树活动，引领产业工人提升技术技能和综合素养。

如何培养千千万万的首都工匠？如何推出一批实招，切实加强首都产业工人队伍建设？这些都成为了代表们热议的话题。

首都高质量发展需要一支强大的产业工人与高技能人才队伍

“深刻把握首都城市战略定位”“北京要构建高精尖经济结构”……首都高质量发展确实需要一支强大的产业工人与高技能人才队伍来作为支撑，这是与会代表们的共识。

中芯国际集成电路制造（北京）有限公司党委书记、工会主席姜镛代表说，现在的产业工人已经不是单纯的体力劳动者，大部分体力劳动已经被机械等智能化系统所代替，现在的一线职工以有知识有学历的群体为主。

“以我所在的公司为例，一线职工的起步学历慢慢开始由大专逐步转变为大学本科。工作内容也开始由简单操作、逐步发展到以测量、测试、调整参数等技术性工作为主，接受过高等专业技术教育的职工本身就是一种稀缺性资源。”姜镛说，虽然经过近几年的努力发展，我国集成电路的研发生产与世界先进水平还存在较大的差距，但要迅速追赶世界水平，必须要有一批高素质的技能人才作为支撑，否则，追赶世界先进水平就是一句空话。

姜镛表示，即使像中芯国际这样的知名大公司，在业务发展过程中，也面临着不小的人才缺

口。“很多集成电路公司会在我们公司挖墙角。科研人员作为高科技研发人才，我们是需要的，同样，优秀的一线职工要实现图纸上的设计，其实一样重要。而现实中，政策却更偏向高学历的研发人员。我们希望能有更好的政策、更好的待遇留下优秀的产业工人与一线实操职工。”

对此，北京京东方显示技术有限公司机械设计研究员李响代表深有同感。当前，全球显示技术市场竞争激烈，正是有一支比较强大的产业工人与高技能人才队伍的集聚，京东方的折叠屏幕技术才得以在竞争中脱颖而出。“但人才特别是高技能工人仍然是稀缺的，我们不敢掉以轻心，否则，一不小心也会掉队。”

“2018年底中国高铁里程2.9万公里，有1.5万公里是桥梁，桥梁均由我公司设计。服务北京冬奥会的京张高铁，也是我们公司设计的。”中铁工程设计咨询集团有限公司工会主席吴俊诚说。公司能胜任这些任务，也是因为背后有一支强大的技能队伍。他希望各级工会发挥优势，助推技能工人成长，为我国制造业与基础工业培育后备人才。

能水平方面起到了促进作用，受到劳模精神影响，我在学习业务知识上也更有刻苦钻研的劲头。”

吴海迪是顺义区总工会干部，从事工会工作十年。她说：“过去五年，工会工作取得了丰硕的成果，我感到非常的骄傲和自豪。最深刻的感受是，通过

教育引领，广大职工思想取得了统一，工会通过经济技术创新三年助推计划，在首都经济转型升级背景下，帮助大量职工在技能上有了提升，特别是许多职工通过第二技能培养有了转岗就业的机会；工会还摸索出服务基层和职工的新机制和新举措。这些都是培养劳模工匠的重要方式。”

工匠选树，持续助推，工会让技术工人的天地更加宽阔

“持续实施在职职工职业发展、技能素质提升、创新创业等助推计划，以市场化方式培养技能人才”……工匠选树，持续助推，让技术工人的天地更加宽阔。不少代表表示，通过工会助推的方式，有利于技术工人脱颖而出。而且工会组织中集中了一批劳模和大工匠，与这些技术大咖亲密接触，对青年技术工人的成长有极大的益处。

姜镛表示，20岁出头的大学毕业生具有理论知识，然而实际操作还是短板。对此，有个好师傅带着干是中芯国际的通常做法，“职工一进厂，公司就会指定一个老师带着他干。跟着老师傅一起干，能培养技能和精细的工作习惯。”另外，公司会组织专门的培训。比如，未来会要求职工值班，就安排值班的培训；会让职工上某个系统，就安排职工专门进行操作系统的培训；以后这名职工要晋级到工程师，就会进行进阶的培训……“总之，职工发展的每一步，企业都会给安排相应的课程，一步步带着职工进步，成为高技能技术人才。”

然而，培训只是基础，姜镛表示，对一名人才的培训只是解决怎么干活的问题，而成为“工匠”需要进行全方位的“培养”。“从责任心、心理素质、个人习惯……各个方面都需要对职工进行关心和培养。公司经常安排管理层或专业人士的讲座。”姜镛表示，还需

要给新人机会，让他们在老员工、科长的带领下接触新技术，操作最新的生产线，让他们有成长的机会。

孙琪代表认为，加强产业工人队伍建设，首先要培养职工积极向上的心态，让职工思想转变，从“让我学”转变成“我要学”。大力弘扬劳模精神，不光是一句口号，更重要的是要让全体职工在思想上引起共鸣，认识到学劳模、赶先进、讲奉献的重要意义。

目前，北京地铁公司通过“劳模大讲堂”等一系列活动，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。用劳模的干劲、闯劲、钻劲鼓舞职工。

“工会在培育千千万万的首都工匠方面具有不可替代的组织优势，发挥好这个优势，对于实现首都高质量发展具有战略性意义。”代表们纷纷表示，要总结经验，发挥劳模和大工匠的领头羊作用，带领青年职工尽快成长起来。

千千万万的“首都工匠”将从哪里来？

“制定‘十四五’时期职工规划”“深入开展各行各业工匠选树活动”“探索‘互联网+职业培训’模式”……代表们热议千千万万的“首都工匠”将从哪里来的课题，他们认为，北京市总工会启动的大工匠选树活动很有开创性的意义，为千百个渴望职业平台的技能工人提供了更高水平的舞台。

北京汽车集团有限公司工会主席张辉代表说，自2017年开始，北汽启动的“北京汽车大工匠”评选活动中，面向研发一线、生产一线、销售一线的技能操作岗位职工，从职业操守、技术水平、所获荣誉、岗位贡献等9个方面严格甄选，确保当选工匠人才的高质量。截至目前，评选出“北京汽车大工匠”22名，“北京汽车优秀工匠人

才”52名。

北京地铁运营三分公司10号线慈寿寺车站道沟站值班站长孙琪代表，就是通过劳动技能竞赛成长起来的一名“工匠”。孙琪作为青年职工，2018年，他参加了第十八届北京市工业和信息化职业技能竞赛，取得北京市第一名。同年在第十届全国交通运输行业技能大赛城市轨道交通行车值班员专业获得全国二等奖，荣获“全国技术能手”称号。

“对于个人而言，我觉得工匠精神就是一种工作态度，一旦决定好职业，就要全身心投入到工作中去，用勇于奉献的精神和创先争优的热情，促进整体素质的提高。”孙琪说，“同时，通过参加‘劳模大讲堂’活动，聆听劳模先进事迹，对我在提升业务技

