

大会关注



拓展建功立业平台 服务首都发展战略

□本报记者 马超 周美玉 边磊/文 陈艺/摄

刘伟主席在北京市工会第十四次代表大会报告中指出：“深刻把握首都城市战略定位，组织动员全市职工在推进首都高质量发展中建功立业。落实首都城市战略定位，推动首都高质量发展，推进超大城市治理体系和治理能力现代化，是首都发展新的历史方位和目标。”

如何拓展职工建功立业平台，更大程度发挥职工在新时代首都建设中的主力军作用？与会代表聚焦这一话题，展开了热烈的讨论。大家一致认为，工会工作必须主动服务首都发展战略大局，积极拓展职工建功立业平台，为职工提供更广阔的舞台，要聚焦京津冀协同发展战略与首都“四个中心”功能定位，推进京津冀职工协作交流，创新工作方式方法，在国家重大发展战略与市委工作大局中彰显作为。

工会工作必须主动服务首都发展战略大局

“主动服务首都工作大局”“明确工作目标和主攻方向”“找准工会工作切入点和着力点”……大会报告的这些关键性论述引起了代表们的共鸣。

北京市地铁运营有限公司党委常委、工会主席、职工董事贾鹏代表说：“为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗，是我国工人运动的时代主题。把握这个主题，围绕中心、服务大局是工人阶级发挥主力军作用、展现主人翁风采的重要体现。工会工作和工会组织要当好主力军组织者的角色，为建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍主动担当，有所作为。”

贾鹏认为，当前，中国特色社会主义进入新时代，北京建设发展已迈入新阶段，工会工作和工会组织必须紧紧围绕增强先进性，服务首都发展大局，带领职工建功立业，要在建设“四个中心”中当好主力军，在做好“四个服务”中当好排头兵。

常玉敏代表是中关村科技园区东城园工会联合会主席，她说：“大会报告中两点阐述让我印象特别深刻，一是对今后五年始终坚持党的领导，服务全市工作大局；二是党建与工会同时发展，凝聚职工建功立业。”中关村科技园区东城园服务对象全部为非公

有制企业，是东城区唯一一个服务对象全部为体制外职工的工会。“在北京的建设发展中，非公企业职工已经占有很高比例，这就需要工会主动服务首都发展战略大局。”

常玉敏说：“园区的特点是年轻人多、学历高、思想活跃、工作压力大、流动快，我们的办法是加强党的建设，从党建入手，同时建立工会，为职工送服务，将非公企业职工的作用发挥出来，服务首都高质量发展。”

从2016年至今，2年多的时间，东城园从没有党支部，发展为如今54个党支部。其中52个为非公企业党支部，非公企业党员571名。

“我们与第六医院建立了网上医疗绿色通道。那里的职工压力非常大，没有时间参加休闲活动，我们利用午间休闲驿站，职工午休的1小时，组织职工在党群服务中心参加插花、丝巾、瑜伽、烘焙等活动；同时，企业有需求，工会还送服务进企业。目标只有两个字：服务。通过精准服务吸引会员，扩大工会覆盖面。”常玉敏说，“给予非公企业职工精神层面的关爱，在非公企业中推动工会建设，对全市工作向前发展有帮助。”

拓展职工建功立业平台，为职工提供更广阔的舞台

“制定推动首都高质量发展劳动竞赛和技能竞赛五年行动规划”“广泛深入持久开展劳动和技能竞赛”……报告中阐述的这些举措，对于职工是很大的利好。如何拓展职工建功立业平台，为职工提供更广阔的舞台，代表们纷纷献计献策。

“首都建设发展，需要一支庞大的知识型、技能型、创新型职工队伍，因此人才培养非常重要，职工的成长成才和发展也需要更广阔的平台。”东城区总工会副主席张军代表一口气列出多项人才培养品牌：“比如

在职工职业助推计划，获得技师等职业资格，工会予以资金奖励；比如职工职业技能大赛，拿到获奖证书可以获得职业资格证书；比如在职职工学历教育与技能培训相结合；比如选树劳模、工匠、先进，使他们成为职工成长成才的标志……帮助一线职工树立理想追求，为首都创新发展做贡献。”

为适应北京建设高质量发展的要求，近年来，北京地铁公司每年开展国家级、市级、公司级和分公司级四级劳动技能竞赛，打造知识型、技能

型、创新型产业工人队伍。其中，地铁职工孙琪凭借过硬的技术本领，屡获“全国技术能手”、第十届全国交通运输行业技能大赛城市轨道交通行车值班员专业二等奖等殊荣，在今年被授予首都劳动奖章。

建立基于职工业绩档案的培训、练兵、比武、竞赛、晋升为一体的劳动和技能竞赛体系，让优秀技能人才脱颖而出。这些务实的举措无疑对青年职工成长具有直接助推的作用。

“今年，北京地铁公司举办

的劳动竞赛就是紧紧围绕重大活动提供高质量的安全服务保障。”贾鹏介绍，“每年地铁公司评选先进集体和先进个人时，都会参考职工业绩档案和重大保障活动中的突出表现，这成为职工晋升的通道。”贾鹏说，另外，打造劳动和技能竞赛品牌，形成了北京地铁劳动奖、“金手柄奖”“服务之星”等品牌。大力推进劳模和工匠人才创新工作室建设，开展基于班组的QC活动，发挥职工的聪明才智和主力军作用。

聚焦大战略，推进职工技术协作交流创新

“建立京津冀地区协同机制，推进三地职工技术交流”“发挥劳模工匠创新工作室示范作用，探索创建跨区域、跨行业的工作室创新联盟”……

不少代表指出，在大力推进京津冀协同发展战略和首都新的城市功能定位建设的过程中，聚焦大战略和大事，推进技能人才的交流、合作与协同创新，具有重要的意义。

北京汽车集团有限公司工会主席张辉代表指出，北汽集团作为首都经济的支柱型企业，在疏解北京非首都功能、京津冀协同发展的国家战略中承担的任务十分繁重。这其中，集团各级工会组织要积极配合党政，动员职工投身京津冀协同发展战略，加强三地技能人才的交流和培养。

张军代表指出：“报告中提到了创新工作室职业联盟的设想，我们可以整合现有劳模和职工创新工作室，搭建同行业、单位之间的联系，让他们多交流，寻求更广泛意义的合作。驻区、市单位的资源，与地区企业单位相结合，在等量情况下寻求新的碰撞，达成新的合作。比如可以通过创新成果展

示会，展示创新项目，去年我们当场就有两家企业达成意向。”

“同行业借鉴可以引发量变，跨行业借鉴可以引发质变。”北京汽车股份有限公司研究院性能分析部部长、全国劳模张立玲代表说。看见报告中提到“探索创建跨区域、跨行业的工作室创新联盟”，张立玲介绍，研发和生产阶段联盟创新的成功，使得北汽集团不同领域的创新联盟如同雨后春笋般冒出。在联盟创新推进中，北汽股份工会成立职工技术协会，下设联盟创新工作组，重点推进13家企业59个职工创新工作室的联盟建设。此举有效地推进了协同创新，也培养不少技术尖子。

