



“我们对首都高质量发展充满信心！”

——市经济形势报告会侧记

□本报记者 刘欣欣 博雅 孙艳 边磊

5月7日上午，应北京市工会第十四次代表大会邀请，北京市委副书记、市长陈吉宁来到北京会议中心，为全体代表作经济形势报告。整场报告进行了1小时30分钟，会场内座无虚席，代表们全神贯注听取了市长的报告，全场一次次响起热烈的掌声。听完报告，代表们倍感振奋，立即展开热烈讨论，纷纷抒发各自的激动心情。代表们表示，陈吉宁市长的报告客观全面，对首都经济持续健康发展提出了系统有效的政策措施，听后让我们对首都高质量发展充满了信心。

“投身首都‘四个中心’建设，工人阶级责无旁贷”

“陈吉宁市长的报告客观分析了北京经济发展面临的机遇与挑战，详细解读了推进北京经济高质量发展的重点任务和举措，充满着对首都经济稳中向好发展态势的信心，对首都工人阶级积极投身高质量发展充满期待。”平谷区人民政府果品办公室果树

技术服务中心关伟代表在讨论时表示，作为一名基层一线的农业科技工作者，听完报告很受鼓舞和激励。

关伟代表的感受引起了代表们的强烈共鸣。各团一线职工代表们纷纷表示，市长报告里充满着对首都未来经济发展的自信，使大家对首都发展前景信心满满。他们表示，作为首都高质量发展的主力军，首都正在进行“四个中心”建设，工人阶级应该主动自觉以新发展理念为指导，立足岗位，练好本领，钻研技术，不断提升业务能力，为首都经济与社会发展贡献力量。

“我作为一名基层产业工人，聆听陈市长的报告后深受鼓舞。我们深切感受到，在建设和谐宜居之都过程中，首都的减量发展与可持续发展，给企业发展带来了新的战略机遇。”北汽福田汽车股份有限公司北京福田发动机厂营销部市场一线技术支持服务技师司秀亭代表说，在下一步的工作当中，我将继续秉承并发扬

劳模精神、工匠精神，在本职岗位上与同事们一道，走科技创新的发展之路，为首都经济发展贡献力量。

“培育万千工匠，营造劳动光荣的氛围”

“陈吉宁市长在报告中，特别提到了首都发展离不开弘扬劳动精神，要让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念深入人心。这些阐述让职工群众深受感动，同时也为我们工会干部开展工作开阔了思维，增添了克服困难的动力和信心。”富士康科技集团北京科技园工会主席周义兵代表说。他表示，作为一名非公企业的工会主席，要大力弘扬劳动精神，培育更多年轻工匠，为首都的经济发展添砖加瓦。

中国装饰股份有限公司工会主席程东钢代表表示，报告中提到北京要实现“四个中心”，在这个过程中，企业工会也应尽一份力量。“我是一名工会新兵，

这次会议主要任务就是多学、多记、多听，以便今后更好地开展工会工作，服务职工群众，助力首都发展。”程东钢说。

与会代表们一致认为，要服务好京津冀协同发展战略和全市工作大局，就必须弘扬劳模精神、劳动精神与工匠精神，培育万千首都工匠，鼓励专业精神，为首都实现经济转型升级提供人才支撑。

“工会工作要与企业转型发展融合起来”

不少企业代表在现场聆听报告后表示，开拓创新是企业生存和发展之本，要不断打造优质产品，同时把企业发展和工会工作有机融合，最终达到推动新时代首都高质量发展的目标。

“听了陈市长的报告，联想到自己的工作，我有很多感慨。”北京华江文化发展有限公司鲁娟代表说，“我是设计师，也算是服务行业，我们企业做北京冬奥会产品，以及世园会产品。”

对于陈市长在经济形势报告中提到世园会建设，鲁娟印象深刻。“我们为世园会提供产品，这也是一种服务。对于首都经济建设，虽然每个人的角度不同，但都在付出自己的努力。这个时代需要默默付出的人，无论从事的是什么工作，只要拥有劳动精神和敬业意识，在自己的工作岗位上尽职尽责，就是在为社会做贡献。”鲁娟代表说。

“陈市长指出做好北京的工作，要充分认识和利用好北京的优势，持续优化营商环境，通过改革创新，不断提高发展质量。”渤海银行北京分行工会副主席王萌代表表示，今年4月28日起，取消“开户许可证”就是优化营商环境的一个具体体现。渤海银行北京分行会在今后继续加大对民营企业的支持，加大对实体经济的支持，加大对科技创新的支持，把做好普惠金融当成企业职责任务，为推动新时代首都高质量发展脚踏实地的做出贡献。

大会关注

以职工为中心 维权服务并举

□本报记者 陈曦 边磊 王路曼 孙艳 李婧

在北京市工会第十四次代表大会上，刘伟主席在向大会所作的报告中强调：“始终坚持以职工为中心，在履行工会维权服务基本职责上迈出新步伐。”加强维权工作，提升服务职工水平，也成了代表广泛热议的话题。

代表们认为，维护与服务，两者相辅相成，密不可分。在履行工会基本职责方面，首都工会有非常显著的成就，面向未来，要始终坚持以职工为中心，以职工群众的满意度为评价标准，推进服务体系智慧化，实现维权服务常态化，在凝聚引领职工队伍方面迈出新步伐。

勇于担当 维护职工权益要探索新形式

“我注意到刘伟主席在报告中指出，工会组织是政治组织，工会工作做的是政治工作，里面两次提到维护劳动关系这一领域，以保证政治安全。”东城区总工会权益部部长王炳福表示。

王炳福介绍，根据相关部门数据显示，未来五年，北京市的非公企业占有将达到八成以上，非公企业职工也将大幅度上升。这就意味着本市劳动关系将日益多样化复杂化。目前，本市构建了五位一体的维权体系，利

用协调劳动关系三方委员会维护职工权益，已经取得明显成绩。

“在维护职工权益方面，东城区一直是改革试点。协调劳动关系三方委员会成立后，我们由主管人保局的区长组织，各委办局一把手参与，对有可能发生的重大矛盾进行排查和预防。厂务公开协调小组则带着相关职能部门调研检查，企业党政领导全程参与，对维护职工权益起到了非常大的促进作用。”王炳福说。

北京宣房投资管理集团有限公司工会主席柴春梅也非常关注维权方面的话题，还特意在报告中“‘四必谈’集体协商”旁边做了重点标记。她告诉记者，“四必谈”是工会维护职工权益的重要抓手。“将这些职工最关心、最直接、最现实的议题作为必谈项，同时提高协商内容的针对性和实效性，职工才会有更强的获得感。”她说。

柴春梅介绍：“我们企业的集体协商工作已经开展了10年时间，已经建立了良好的工资增长机制，制定了完善的劳动保护标准。目前，我们企业有正式职工720余人，但是不管是正式职工，还是外来务工人员，工资增长每年都能达到6%以上，所以职工对工会有很强的信任感，对企业也有归属感，我们的职工队伍也

比较稳定。”

维权与服务并举 新时期要有新内容

“工会必须在维权服务上发力。维权是工会工作的天职，工会发挥作用责无旁贷。同时，新形势必然要求赋予维权工作不同的内容。”东城区总工会副主席蔡燕霞表示，推进职工维权体系化，健全源头参与、集体协商、民主管理、法律监督与援助、劳动保护等工作机制，对于应对日益复杂的劳动关系，极为必要。

在分组讨论现场，昌平区城北街道工委副书记、总工会主席齐鲲代表建议，职工维权可以运用“吹哨报到”机制，联合相关部门协同作战，更高效地化解纠纷。

齐鲲介绍，今年3月，他们就通过吹响“维权工作哨”，成功帮助2名工人解决了与企业的劳资纠纷。“当时，这2名安装工人到街道总工会寻求帮助，反映与企业的劳资纠纷问题。随即，街道启动‘街乡吹哨，部门报到’机制，区人力社保局、区安监局、公安昌平分局等职能部门纷纷报到，与街道总工会、信访中心、司法所等科室一同会商，制定工作方案。经多方积极引导、协调，最终工人与企业达

成一致意见，职工权益得到了及时维护。”

让职工参与民主管理，是工会帮助职工维护自身合法权益的重要途径之一。

“邀请教职工参与学校民主管理，是我们学校工会工作的主要特点之一。”中国政法大学党委常委、副校长、工会主席冯世勇向记者介绍。

据悉，2005年起，该校实行教职工代表大会（简称“教代会”）制度，教代会代表列席校长办公会，从源头参与学校的决策，源头维护职工的合法权益。

同样用教代会为职工权益“保驾护航”的还有北京科技大学工会。该校工会常务副主席贾水库介绍，“在我们学校里，所有涉及教职工切身利益的问题和决策，必须通过教代会审议。特别是二级学院工会教代会开得更频繁、更成功。”

除了教代会制度，北京科技大学工会还设立了学校申诉委员会，让教职工维权有个出口，“有问题，解决问题，才能把职工维权工作做实。”贾水库说。

善于运用法治手段 全方位维护职工权益

“为了更好的履行维护职工权益的职责，北京市总工会已经

开展了很多工作。”北京市总工会权益工作部部长莫剑彬代表介绍，在源头参与方面，市总工会参与了《北京市〈工会法〉实施办法》的修订，连续四年参与了北京市最低工资标准的调研和调整工作。

莫剑彬介绍，在构建和谐劳动关系方面，2018年，北京市总工会推动成立了协调劳动关系三方委员会，运行了17年的三方会议制度实现了升级发展。法律服务方面，北京市总工会劳动调解联动机制已经运行10年，调解劳动争议案件超过14万件，为职工挽回近14亿元经济损失。保障职工劳动经济权益方面，各级工会组织从市工会十三大以来，一直在推进集体协商“提质增效”，取得了积极成果。

“在今后的工作中，我们还要根据企业、职工的不同情况开展各类指导、精确指导。我们不仅要协商工资，还要根据不同群体协商不同的内容。”莫剑彬说。

莫剑彬表示，下一步将积极推动百人以上已建会的非公企业建立职代会制度。同时，将按照依法建会、以法管会、依法履职、依法维权的要求，积极推动各级工会组织和工会干部树立法治思维，运用法治手段，将维护职工权益的各项工作都纳入法治化轨道。