本版编辑 卢继延｜美术编辑 刘红颖｜校对 吉言 刘芳｜E—mail:ldwbgh@126.com｜本版热线电话:63523314 63581010

创新铸辉煌

培养工匠 服务职工 创新方法

首钢工会成职工贴心“娘家人”

□本报记者 赵思远

2018年以来，首钢工会系统在集团党委和全总、市总工会的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和中国工会十七大会议精神，全面落实中央和北京市委关于党的群团工作的重大决策部署，以增强工会组织政治性、先进性、群众性为根本，以推进首钢全面深化改革、加快转型发展为中心，以为职工群众服务为宗旨，以构建和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线，以创建学习型、创新型、服务型工会组织为抓手，在促进首钢转型提效、构建和谐劳动关系、推进民主化进程、维护职工合法权益、丰富职工文化生活、推进工会自身建设等方面取得了可喜成绩。

弘扬工匠精神 打造工匠队伍

近年来，首钢集团工会在培育工匠、奖励工匠、打造工匠团队等方面，做了持续性努力。2018年，首钢各级工会评比表彰2017年度首钢先进单位9个，首钢先进集体118个，首钢劳动模范148名。1名同志荣获全国五一劳动奖章，1个单位荣获首都劳动奖状，3名同志荣获首都劳动奖章，2个集体荣获北京市工人先锋号，3家职工创新工作室荣获市级职工创新工作室称号。京唐公司炼钢作业部炼钢作业区等六个单位被推荐为全国钢铁工业先进集体；股份公司炼铁作业部副部长杨金保等四名同志被推荐为全国钢铁工业劳动模范。同时，卫建平荣获首届“北京大工匠”称号，股份公司郭玉明等五名职工成为第二届北京大工匠推荐人选。首钢集团工会、首建投公司还联合组织开展首钢国家级技能大师及专家团队助力冬奥滑雪大跳台建设活动，发挥首钢国家级焊接技能大师工作室的作用和首钢焊接技能专家的技术优势，打造奥运“精品工程”。另外，集团工会还组织或参加了“首钢杯”第九届全国钢铁行业技能竞赛、《长征组歌》演出、全国冶金行业职业技能竞赛、全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛等劳动竞赛，为进一步推动首钢高端技能人才队伍建设奠定基础。

为激发更多职工争当工匠，奖励高技能人才，今年，首钢集团工会制定颁发了《首钢工匠评选管理办法》，对获评的首钢工匠一次性奖励10万元，并给予每月1万元的工匠津贴，在集团广大干部职工中引起热烈反响。此外，集团工会还组织120余名首钢劳模及家属赴长钢公司进行疗休养活动。组织60余名首钢在职的省市级以上劳模和部分首都劳动奖章获得者赴哈尔滨、武当山、韶山、腾冲等地疗休养。组织200余名省市级以上劳动模范进行健康体检。

帮扶困难职工 创新服务职工

以帮扶困难职工和服务职工困难为宗旨，以多业多地、困难职工和困难企业为重点，首钢集团工会积极为职工群众排忧解难，提供优质服务。2018年两节期间，首钢工会共筹集送温暖资金1890.89万元。共为142名困难职工的162名子女发放金秋助学金67.49万元。共为86名因意外事件、重大疾病等情况造成特殊生活困难的职工，发放帮困基金99.65万元。出资210多万元，与京唐公司、首秦公司工会一起，在职工宿舍统一购置了洗衣机、电冰箱、除湿器、微波炉等必要家电，为首秦转移京唐职工改善生活条件。另外，为构建首钢困难职工和职工困难多层次、多层级的帮扶救助服务体系，进一步提升职工抵御意外风险的能力，实现精细化、精准化、点对点、滴灌式帮扶，在现有执行首钢帮困基金帮扶救助的基础上，首钢集团工会组织建立北京市温暖基金会“携手同行·首钢温暖基金”子基金，突出帮扶因突发意外事件或患重大疾病等原因造成严重生活困难的职工及家庭。

首钢集团工会坚持通过举办丰富多彩的文体活动，达到服务职工身心的目的。集团工会先后组织承办了冶金职工篮球赛暨冶金行业第五次运动会闭幕式、代表冶金体协参加“中国职工乒乓球联赛”；参加冶金文协组织的“纪念改革开放40周年冶金行业职工美术、书法展览”、“柳钢杯”冶金系统羽毛球邀请赛；组织参加北京市总工会组织的《中国梦·劳动美·点赞大工匠》职工摄影比赛、《北京市职工第35届“五月鲜花”合唱比赛》等多项文体活动。

围绕“职工健身”和“文化提升”，集团工会先后开展“步入新时代 迈向新征程健步走”、“首钢电子竞技大赛”、“讴歌改革成就、唱响时代新曲——庆祝改革开放40周年首钢职工五月鲜花合唱比赛”、“为建设冬奥职工现场体质测试”、“迎接首钢建厂100周年系列文化活动”等系列活动，并自2018年9月以来，组织开展了《掌声响起》高雅艺术鉴赏系列活动，邀请中央歌剧院、中央民族乐团的艺术家，以歌剧、民乐等高雅艺术为载体，以讲座和表演相互结合的演出方式，先后在包括矿山、股份、京唐等地组织多场活动，近6000名职工参加，好评如潮，成为了迎接首钢建厂100周年文化活动的重要内容。

首钢集团工会还创新服务职工方式，使服务内容与时俱进，贴合职工需求。打造了“互联网+工会”服务平台，搭建首钢挚友APP，组织各级工会开展各类活动和福利优惠776项次，参与职工达106447人次，为职工节省费用599.33万元。目前，该APP注册职工70430人，注册率达91.94%。另外，集团工会还分别在苹果园、古城、老山、长钢、京唐、迁安等地区共开设暑期子女托管班13个，共招收职工子女230人次，为职工解决后顾之忧；组织参加2017年石景山区“最美家庭”活动、全国五一巾帼标兵岗评选活动等，并利用网络，开通“劳模来啦”专栏集中宣传劳模典型，着重对16名青年工匠、劳模典型进行了大力推广。

坚持思想政治引领 打造“劳模博物园” 完善职代会制度 做实职工之家

京能工会提升职工参与度和获得感

□本报记者 马超

近年来，京能集团工会坚持工会组织思想政治引领，把党的十九大精神和中国工会十七大精神作为开创工会工作新局面的强大动力，亮点频现。

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力新时期产业工人队伍建设

持续推进劳模博物园建设。党的十九大以来，京能集团工会在北戴河矿工疗养院全面开展劳模文化家园建设，打造了全国第一家劳模博物园，目前已初显成效。已建成“劳模林”、“丰碑园”、“劳模宣传栏”、“劳模书屋”等文化工程，通过精心策划，丰富劳模疗休养内容，设计菜单式服务，创办《回眸历史 拥抱新时代》主题升旗仪式、开展“知名画家为劳模画像”、太极拳、康疗体检等独具特色的主题活动。劳模博物园已被命名为“中国能源化学地质劳模博物园”和“中国作家协会劳模文学创作基地”，圆满完成多次重要会议接待任务，接待各行业劳模疗养及参观团队56批，累计接待各行业优秀职工代表3000余人。

坚持和完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度

根据市总工会改革任务，推进集团型职工代表大会制度建设，建立《京能集团职工代表大会实施细则》和各专委会工作简则，保障了集团型职代会制度建设。2018年2月8、9日，京能集团成功召开集团一届一次职工代表大会暨2018年工作会（集团一届一次职代会征集的37件职工代表提案在闭会期间均已按流程进行处理，其中立案的6件已由相关部室进行受理）。按照市总要求，集团工会于4月18日将集团型职代会制度建设经验在全市工会干部培训会上进行推广介绍。

2019年2月21至22日，京能集团召开第一届二次职代会暨2019年工作会，规范进行职代会各项议程。各讨论组认真审议讨论了经营管理工作报告、集团一届一次职代会提案办理情况报告和大会决议（草案），发挥了职工代表民主监督、参政议政职能。在主席团成员设置上，推选北京市级劳模代表、大国工匠代表和先进一线职工等5名代表进入主席团，弘扬劳模工匠精神时代主旋律的同时，也通过他们将最基层的声音直接反馈到集团管理经营层。在集团型职代会制度运行的第二年，职工代表提案的数量较上一届成倍提升，代表参政议政能力提升显著。

提升深化集团“职工之家”建设思路，在“五做实”和体系化建设上下功夫，突出“暖心”工程，全面提升工会服务职工能力水平

“职工之家”建设工作是京能集团的品牌特色项目，2018年，北京市工业（国防）工会在京能集团京阳热电公司召开《北京市总工会关于深入推进职工之家建设工作的意见》工作推进会，全面启动升级建家工作。京能集团工会迅速响应，召开深入推进职工之家建设工作试点单位研讨会，7家集团系统首批试点单位工会负责人参加会议，研究制定了职工之家升级建设思路，并由集团工会整理形成《职工之家实体化考评标准》（试行版）。集团工会在原有建家取得成效上，突出“自家自建、自家自管”的职工建家特色，以职工为中心、以需求为导向，提出“五做实”升级建家宗旨思路，探索建家文化，在“强、精、细、广、全”上下功夫，年度内新增服务场所面积1.82万平方米，服务设施13694个。目前，全系统职工之家服务场所面积约28.1万平方米，服务场所1478个，职工书屋326个，书屋面积6600.77平方米，藏书14.62万册，辐射职工4万人以上。建立北京市示范职工小家、职工驿站示范点30个，职工之家示范单位1家（2018年荣获全总全国模范职工之家），为下一阶段在全系统推广职工之家升级建设工作发挥示范性作用，职工归属感、满意度持续提升。

依托各单位职工之家实体化服务设施，全系统各工会、协会全年组织各类文体活动5340次，参与职工91307人次。年度内新成立职工书画协会、职工瑜伽健身协会，为职工多元化文化需求提供专业指导。此外，选拔高水平职工积极参加市总工会市级示范体育项目，选派代表队参加足球、乒乓球、羽毛球、桥牌等比赛活动，得到了各单位积极响应和支持，职工参与度与获得感大幅提升。