



我和工会

的故事



创业公社投资发展
有限公司工会主席

阮 军



倾听个体声音 打造有温度工会

□本报记者 唐诗

今年1月，阮军正式担任北京市创业公社投资发展有限公司工会主席，1989年入伍、近30年部队经历的阮军，曾担任过政治教导委员、人事劳动处处长等职位，“我现在担任工会主席，其中很重要的工作内容与之前类似，也就是做‘思想工作’，想要做好公司里年轻职工、工会会员的工会工作，就要去关心年轻人心里的想法。”阮军说。

去年7月，一位入职没多久的年轻职工找到平日里总是平易近人、微笑待人的工会主席阮军，主动谈起自己有想要跳槽的意愿。阮军了解了情况后，就开始为其分析原因，是由于觉得工作平淡，时间一长对未来发展产生了怀疑，所以想要离职。阮军就拿身边普通人的例子来开导这位职工，“比如财务岗位的同事，努力工作五年后、十年后的能力与位置和现在是不一样的。平淡也是一种常见的工作状

态，要在默默无闻、平淡无奇中积累力量、寻找机会、抓住机会。”在几次交谈中，经过阮军的分析与疏导，年轻的职工打消了跳槽的念头。

之后，经过阮军的观察，这名年轻职工逐渐变得有干劲了。阮军说：“我观察到他没有再和我提过这件事，并且在工作、同事交流、参加集体活动中表现得更加积极了。我会通过观察去了解他的思想动态，而不是生硬地去问。做工会工作就是做人的工作，去了解个体的人，工会工作才能够奏效、有温度。”

记者了解到，阮军带领公司工会干部，以分片包组的形式建立了职工们的个人档案库，来掌握职工个人相关情况，以便可以针对性提供帮助。“作为工会主席，我就要了解后再帮助职工分析他们遇到的问题，善意提醒、帮助进步。”阮军说。

丰台区花乡地
区总工会主席

张 春 生



接地气才能更有作为

□本报记者 余翠平

“发挥好党联系职工群众的桥梁纽带作用，工会组织开展的各项活动只有‘多接地气’，才能真正了解到职工群众的所思所想，更好地满足职工群众的需求。”自2014年1月担任丰台花乡地区总工会主席那时起，5年来，张春生以扎实推进全乡工会工作的实效践行了牢记使命、情系职工的初心，以全方位的服务打造了温馨的“职工之家”。

2018年以来，花乡工会继续推进常态化的“职工沟通会”机制和“一企一策”沟通服务机制，指导北京志广富庶农产品有限公司等6家企业建立了工会组织。发展新会员1614人，张春生以“了解职工之情、掌握职工之需、帮扶职工之难、畅通职工工会”为抓手，着力扩大全乡工会组织覆盖面。目前，全乡共有工会组织592家，会员总数为18327人。

“为有力缓解患大病、重病职工的经济负担，我们积极抓好在职工互助保险投保、续保的宣传发动、理赔申报工作。”2018年，全乡投保额总计67.6万元，投保9676人次，全年共理赔152人次，理赔金额达20.2万元。此项工作的推进，赢得了全乡众多建会企业和职工群众的心。

张春生还带领科室人员多次冒着严寒酷暑，深入到基层各类建会企业，耐心指导《集体合同》《工资协商》的签订工作。经过半年的不懈努力，全乡15个村和花乡总公司及非公建会企业《工资协商》和《集体合同》签约率达到了92.37%。

“今后，我们要继续以创新、创优工会工作为重点，团结动员广大职工以主人翁姿态，以优异成绩，迎接工会十四大的胜利召开！”张春生感慨地说。

通州区总工会
职工服务中心副主任

李 智 勇



帮扶困难群众的路子更宽了

□本报记者 赵思远

经典的蓝色工会工作服，从未慢下的步履，李智勇一直是通州区总工会职工服务中心的一颗定心丸。五年时间里，困难职工的需求，他总是放在第一位。在他看来，这个岗位是平凡的，也是神圣的。

李智勇表示，五年时间里，不管是临时应急救助还是工会会员互助服务卡的搭载活动，他都尽数参加，亲临一线。“我感觉五年里，工作越来越充实了，能够帮助职工的方法多了，路子多了，困难职工们能够享受到的工会福利也越来越多了。”李智勇感言，五年里，通州区的困难职工从415户减少到了如今的7户，1729户职工家庭得到了走访慰问，182名困难职工子女在帮扶下走进了校园和课堂。

去年，通州区总工会工作人员远赴各对口帮扶受援地，李智勇作为见证者感触

良多，“我们拥有幸福的生活，在祖国的各个地方，很多职工家庭却因为贫困而子女无法上学、生计无法维持。通过工会的产业扶贫和各种活动，我意识到我正在做的，不仅是自己的本职工作，更是一件帮助广大困难职工脱离贫困线，共享中国梦的大事。这需要每一名工会工作者贡献出自己的力量。”李智勇表示，组织开展内蒙古翁牛特旗杂粮礼盒等服务项目，既服务了首都职工，又让受援地人民增加了收入。

李智勇还介绍，五年里，通州区成立了首都职工志愿服务通州总队，下设66支服务队，10支特色服务小队，招募职工志愿者3.2万人，他们既活跃在创建全国文明城市、中非合作论坛北京峰会等重大活动期间，也通过义诊、暖心伴考、环境整治、文明引导等方式服务着通州百姓。

西城法院专职社
区巡回法官

赵 海



职工休息权应得到更多关注

□本报记者 陈曦

2007年，赵海成为西城法院专职社区巡回法官。多年来，无论严寒酷暑，他都坚持每天骑电动车巡回办案、普法宣传。巡回中，赵海坚持“在百姓中间，离群众最近”的职业定位，坚持“离人心更近，离纷争更远”的工作目标，入社区千家万户，管群众身边事，解百姓心中结，创造了“纠纷不出社区，矛盾化解于庭外”的优秀业绩，被称为百姓的“贴心法官”。

“我对工会的认识，首先是来自于我的专业。”赵海笑着解释说，“我是学法律的，所以最初我眼中的工会就是一个维护职工合法权益的组织。而且在一些影视作品以及传记文学里，工会也是这样一种形象。直到工作之后，参与了我们单位工会开展的活动，比如观影、健步走、瑜伽等，我才发现工会的工作内容非常广泛。

而当了西城区总工会兼职副主席之后，我对工会工作又有了更深入的了解。”

“以前，我觉得工会工作很笼统、抽象，但现在，因为经常跟工会的同志们一起开会，我就发现，工会的工作其实特别具体，大到一场几百人的运动会，小到一次十几人的送清凉活动，都需要考虑方方面面，照顾到所有人。”他说。

前段时间，“996”工作制备受社会关注，而这也是赵海很关心的问题。他表示，在职工工作时间的的问题上，有些单位操作得太呆板，导致职工经常加班、加点工作，得不到很好的休息。

赵海说：“一个人的身心，受工作时间影响很大。工作中，如果不顺心，而且长期超负荷，很容易引发抑郁症、心血管疾病，甚至是更严重的疾病。这些应当得到全社会的关注。”