



分享“周二悦读时光” 走进“职工业余学校”

丰台科技园工会为职工营造暖心小“家”

□本报记者 余翠平

“正因为是白纸，所以可以画任何地图，一切都掌握在你自己手上。你很自由，充满了无限可能。这是很棒的事。我衷心祈祷你可以相信自己，无悔地燃烧自己的人生……”丰台科技园职工韩兰佳，在中关村科技园区丰台园工会“周二悦读时光”读书会上，深情为职工书友朗诵《解忧杂货店》这本书，浪矢爷爷的回信，寄语大家珍惜并关心身边的人和事物，在实现个人价值的同时、帮助别人实现价值……

“周二悦读时光”，十二场知识之光的分享

2017年底开始，丰台园工会就开始筹备下一年度的读书会系列活动：通过微信、QQ群线上调研园区职工“我最爱看的一本书”，采集了200余名书友推荐的百余册书目，精心遴选了12本，在2018年从1月到12月，一月一会，12本精良好书、12场温馨交流，让知识之光在分享中閃

耀，思维在交锋中得到升华……“周二悦读时光”由来自园区企业的职工书友作为主持人，书目推荐职工以及丰台园工会为每本书邀请到的书目作者、行业精英作为大咖级分享嘉宾，在台上三方座谈，共同打造一场文化与思想的盛宴。在这里，既有党性精神的传递，也有经济形势的分析；既有脑洞大开的科幻故事，又有繁盛兴衰的历史演变；既有佛学禅宗，又有心灵启迪。从植物大观到社会江湖，从文学、心理到时政、宗教……由浅入深、由表及里，以书会友，分享读书心得与心路历程。

“良好的互动氛围，专业深入的解剖分析，引领书友进行思维碰撞，也为园区注入了更多书香气息。我们丰台园工会还悉心为各基层工会的‘职工书屋’配置了相关书籍，方便基层工会组织引导职工开展线上及线下阅读。”丰台科技园工会主席石岩说。

真正的力量、发自内心。一年来，丰台园工会读书会直接参与人数达890余人次，职工观感随笔百余篇，去年11月的《碧岩录》获丰台有线电视报道，并获得市总素质办“首都职工素质建设工程职工读书沙龙”项目支持，有力提升了职工文化素养，让职工在阅读中寻找一片安享的精神之域……

“职工业余学校”助推劳动技能提升

两个Excel表格如何自动对比数据？PPT怎样做成2.5D的效果？这些听起来高大上的办公软件使用技巧，一般我们很难接触到，日常工作只利用了这些软件功能的很小一部分。怎样提升自己办公软件的操作技巧、提高工作效率呢？快报名参加丰台园工会举办的“职工业余学校”吧，软件专家让你了解Excel原来可以这么玩，Excel表格里的“潜规则”以及树立全新的PPT理念，

大幅提升职场能力……据石岩介绍，丰台园工会根据园区内总部经济集聚高新企业的特点，为助力建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，营造精益求精的敬业风气，精心筹备开办了“职工业余学校”，培训课程包括Office应用、Photoshop应用、花式插花、餐饮雕花四项课程（每期8课），每周六下午在园区职工学校教学点黑钻石传媒公司授课。

“我们平时都是埋头在操作间，跟那些食材打交道，很少有与同行交流的机会，去年参加了丰台园工会组织的厨艺技能大赛，兴奋的同时也看到了自己厨艺和同行之间的差距。没想到工会还开办了餐饮雕花的业余学校，给我们搭建了一个能精进厨艺的平台，所以我第一个就来报名了！”北京专利大厦厨师何占全说。

丰台园工会主办的首届“精进厨艺·健康膳食·温暖职

工”厨艺技能大赛在2018年12月22日拉开帷幕。来自丰台园17家重点企业职工食堂的优秀厨师同台竞技，石岩在比赛致辞中说：“‘民以食为天，食以安为先’，希望通过比赛增强大家饮食的安全意识，并通过厨艺技能比拼，掀起岗位练兵技能比拼的热潮。”

据了解，丰台园工会主办的“职工业余学校”开展就业技能培训、岗位技能提升培训，助推了园区从业职工的劳动技能、加强了职业素质提升，从2018年3月8日持续到2019年3月9日，培训园区职工学员达640人次，受到园区职工的广泛好评。

“无论是‘周二悦读时光’，让职工在繁忙的工作之余，享受阅读的乐趣，提升文化素养，还是‘职工业余学校’，多层次提升职工的技能水平，都是我们尽力提高职工综合素养的有效实践，而这些，都在努力为职工打造一个暖心的家！”石岩说。

相互尊重 用心解困 贴心服务 勤于沟通

酒仙桥工会：四点秘诀获企业与职工点赞

□本报记者 刘欣欣

如今在全市范围开展试点的“双沟通”工作，朝阳区酒仙桥街道总工会是第一批试点的全市7家单位之一，并取得了显著成效。按照“双沟通”工作的要求，在建会企业和未建会企业共同参与的混合沟通会上，需要邀请几家已建会企业的工会负责人谈谈自己对工会的认识、企业和职工的收获。

在酒仙桥，已建会企业工会主席都愿意来参加这个会议，并且在会上滔滔不绝，细数街道工会为企业和职工提供的暖心服务，真心地邀请未建会企业也加入到工会组织的大家庭中来。

之所以能够在各项工作中获得企业的支持，是因为街道总工会坚持从点滴做起，注重平时的基础工作，用实际行动赢得了已建会企业和职工信任。

建会企业都赞工会干得好

曾经，东方园林公司的职工提出暑期孩子没地方去，工会主席刘一鸣将问题反映给酒仙桥街道总工会，不出一个星期，工会就为孩子设立了儿童暑期托管班。东方园林的几名员工患了重疾，朝阳区总工会、酒仙桥街道总工会、企业工会三级对患病员工进行资金抚慰。

酒仙桥街道总工会日常为职工提供的服务，也让刘一鸣津津乐道。每年的夏送清凉、冬送温暖活动，街道总工会都会提前询问各企业工会主席的意愿。“街道工会直接把慰问品发到我们企业，还来帮着我们一起给职工发放，减轻了企业工会的负

担。”刘一鸣说，企业内已经形成了一种氛围，一听说工会有活动了，职工就像过节一样的高兴。

蓝色光标公司工会主席夏志卫也有类似的感受：“企业管理都是以各类制度管理为主，每项制度都是硬指标。而年轻人需要一个心灵的港湾，蓝色光标工会正好是一个缓冲的平台，使员工心灵平静，技能不断提升。”

“没建工会前，企业部门之间是陌生的。有了工会后，渐渐的联系多了。可以说工会起到了串联的作用。”吉天仪器有限公司工会主席赵鹏说，企业工会正在协助人事、行政，共同推动企业文化建设。

四点秘诀 赢得企业职工信任

“企业和职工向工会反映的每一个诉求，无论大小，都考验着工会是否对他们动真情、用实劲、办实事。”酒仙桥街道总工会主席赵乾林表示，对于赢得已建会企业和职工信任，他有自己的四点秘诀。

第一点就是尊重，并且鼓励大家建言献策。“简单的说就是尊重企业工会主席和职工，抱着向他们学习的态度，沟通起来就顺畅多了。”

赵乾林给记者展示了和一位企业工会主席的聊天记录。“他希望工会能组织急救培训，我肯定就要去安排。只要是我们能做到的、工会职责范围内的，我们都会努力去做。”

赵乾林的第二个秘诀是用心帮助企业解决实际问题。

酒仙桥地区大型企业众多，劳资纠纷时有发生，工会聘请专业律师进行法律培训，解决劳资纠纷，维护企业、职工的利益。

当中商惠民希望工会帮助联系交警进行交通安全知识教育时，街道总工会立即协调机场交警中队警官深入企业给予帮助。当东方园林工会主席提出企业单身职工多，希望工会搭建平台帮助解决，工会马上和蓝色光标、神雾环保公司协商，三家企业轮流举办单身联谊活动。

当豆瓣等单位的职工子女入学入托遇到困难找工会时，工会及时联系了电子城幼儿园和北京青年政治学院附中为他们排忧解难。

“服务要贴心，要替企业和职工着想。”这是赵乾林的第三个秘诀。在组织活动前，工会都要提前做调研，了解职工是否会喜欢这项活动，只有职工拥护的活动，工会才会组织。每年春秋两季，酒仙桥街道组织的健步走活动每次都有上千人参加。

赵乾林的第四个秘诀就是多联络、勤沟通。对于独立建会的企业工会主席，赵乾林把大家的生日都记了下来，每到这天，都会发短信送上祝福，并且送上生日蛋糕。对于工会委员，无论是谁生病了，他也会送上关心，有时间还会去探望。

“我们就是通过一件件的小事、实事，来赢得大家对工会的信任和认可，成为一个暖心工会。在我看来，这就是获得企业支持最重要的基石。”赵乾林笑着说。

花乡地区总工会把福利送到职工手中

以“沟通”促建会 让全乡职工得实惠

□本报记者 邱勇

积极开展建会入会宣传，加大职工沟通会宣传力度，把活动和福利送到职工手中……

近日，丰台区花乡地区总工会“走进企业职工沟通会”在看丹村举办。这也是继在榆树庄、纪家庙、造甲村、樊家村之后，花乡地区总工会今年以来举办的第五场“职工沟通会”。

“请问，我是辽宁人，在看丹村当保安，能加入工会吗？”40多岁的老李问道。

“您好！只要您是在咱这儿上班的在职职工，无论是不是北京户口，都有权利加入工会组织。”专职工会工作者姜洋当即回答。

“我们外地人加入工会以后，有什么好处吗？”旁边另一名年轻的保安询问。

“入会后可以享受工会的各种福利。”地区总工会主席张春生回答，“首先，你入会后享受半价市属公园年票，全市20多个公园都可以用；其次，还能参加市区乡工会开展的网上‘抢’蛋糕券、大米、春节庙会票活动；爱好体育的，还能报名参加乡总工会组织的‘职工健步走’‘芳菲杯乒乓球赛’‘翔宇杯羽毛球赛’，有艺术细胞的还可以报名参加乡里的‘五月的鲜花歌咏活动’等，工会有这么多福利，听着动心了吗？”

通过悉心讲解，60名职工当场填报了会员信息采集表。据了解，仅2018年，花乡地

区总工会在纪家庙、高立庄、羊坊村、新发地、草桥、黄土岗、四合庄、六圈村等单位，相继举办了14场“职工沟通会”。指导北京志广富庶农产品公司等6家企业建立了工会组织。现在，全乡共有工会组织592家，会员总数18327人，2019年发展新会员1614人，其中82%的新会员是花乡地区总工会携手各基层工会通过开展“职工沟通会”覆盖进来的，最大限度地吸收了辖区企业职工加入工会组织。

此外，花乡地区总工会还鼓励工会会员积极加入花乡首都职工志愿者队伍。在重大节日和两会、国庆期间，全乡各单位的5048名“蓝马甲”志愿者通过参加志愿巡逻、上街疏导交通、入户宣传安全知识、参与环境整治等方式作出自己的贡献。全乡各村级工会和非正规建会企业还建立了52家“暖心驿站”，11个“职工之家”，新发地工会服务站被区总工会选定为“示范职工之家”。

据相关负责人介绍，花乡地区总工会将继续携手基层工会，按照市区总工会要求，把职工沟通会工作固定化、日常化，让职工不出单位就能见到工会、了解工会、加入工会。同时，通过微信公众号、微信群、QQ群等网络宣传不断扩大工会组织的覆盖面，力争在发展新会员人数、建会数量、招募职工志愿者方面都将实现新突破。