



建设高素质专业化工会干部队伍

胡晓东 中国劳动关系学院劳动关系与工会研究中心研究员

近年来,北京市正在以习近平总书记视察北京的系列重要讲话精神为指引,制定了新的发展战略,围绕“政治中心、文化中心、国际交往中心、科技创新中心”的战略目标快速发展。北京的建设和发展需要强大的产业工人队伍和高技能人才队伍,而发挥产业工人队伍和高技能人才的作用,需要工会组织的引领和服务,其中,适应新时代需要的高素质专业化的工会干部队伍建设已提升上了议事日程。

2014年、2017年习近平总书记两次视察北京,对首都发展提出明确要求,寄予殷切期望,并强调北京要“建设国际一流的和谐宜居之都”的战略目标,已成为北京未来前进的动力源泉,这为北京工会的工作既提供了发展机遇,也提出了挑战。

一、北京的建设和发展需要强大的产业工人队伍和高技能人才队伍

中共北京市委书记蔡奇曾表示,看北京首先要从政治上,必须从党和国家需要的高度审视和把握首都工作。“走过5年奋斗历程,北京的最大体会是,必须牢固树立和自觉践行‘四个意识’。”在深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略的进程中,北京城市发展深刻转型,北京实现了从聚集资源求增长到疏解功能谋发展的重大转变;PM2.5年均浓度3年累计下降23.7%;高起点编制新版城市总体规划……与此同时,北京自觉服务党和国家工作大局,圆满完成一系列国家大事、国际盛事,成功申办2022年冬奥会和冬残奥会。

2014年北京提出了打造“政治中心、文化中心、国际交往中心、科技创新中心”的战略目标。2017年9月13日,党中央、国务院批复的《北京城市总体规划(2016年—2035年)》,要把北京规划好、建设好、管理好。这些战略和目标的实现都需要一个庞大的产业工人队伍和高技能人才队伍作为有力支撑。2017年6月,陈吉宁参加市直机关综合经济管理科技、国资委系统金融投

资企业分团讨论时说,北京的发展进步,凝聚着金融等各类企业的重要贡献。要加强企业党的领导,聚集一流人才,发扬工匠精神,提高治理能力,加快建立和完善现代企业制度。

二、发挥产业工人队伍和高技能人才的作用,需要首都工会的引领和服务

2019年北京市人社局召开“激发重点群体活力带动居民增收工作现场会”时提出,截至目前,全市技能劳动者总量超过330万人,高技能人才达近百万人。计划到2020年,全市新增新型职业农民6万人。到2022年,全市技能劳动者达到400万人、高技能人才达到120万人。这些产业工人和高技能人才就是北京市总工会所要服务的对象,需要工会的引领。

为培养和造就一支与首都功能定位相适应的产业工人队伍提供决策依据,北京市总工会在2018年9月启动全市产业工人队伍状况调研工作,包括维护职工政治权利、经济利益、劳动保护权益和助力职工成长等方面。据了解,北京市产业工人队伍建设虽然取得了长足发展,但还存在一些亟待解决的问题。比如,产业工人技能素质总体与首都经济社会发展还不相匹配,结构不尽合理,技术工人总量不足,高端产业、新兴产业、新业态领域技术工人缺口一直居高不下。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是职工利益的代表者和维护者。大力推进产业工人队伍建设改革,是工会引领广大产业工人听党话跟党走的政治责任,动员

广大产业工人推动经济社会发展建功立业的根本要求,也是在推动国家和城市发展中实现好、维护好、发展好广大产业工人现实利益和长远利益的必然选择。

三、充分发挥工会的重要作用,需要高素质专业化的工会干部队伍

党的十九大关于加强干部队伍建设的要求,提出“建设高素质专业化干部队伍”,其明确了选人用人应“突出政治标准”,强调“事业为上、公道正派”,强调年轻干部实践经验的重要性,其重要意义在于营造风清气正的良好政治生态,对加强工会干部队伍建设有着重要的方向指引作用。2018年习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话,在重要讲话中提到“要加强和改进党对工会工作的领导,研究解决工会工作中的重大问题,推动建设一支高素质专业化的工会干部队伍,支持工会依法依规创造性开展工作”。

(一) 建设高素质专业化工会干部队伍的意义

第一,强化工会组织建设和干部队伍建设的重要性。工会组织是工人阶级的群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是改进政权的重要社会支柱,是职工利益的代表者和维护者。习近平总书记始终关心重视工人阶级和工会工作,领导召开党的历史上第一次中央党的群团工作会议,指导制定加强和改进党的群团工作的意见,并指出中国特色社会主义事业是亿万人民的事业,党的群团工作肩负着庄严使命。工会、共青团、妇联等群团组织一定要坚持解放思想、改革

创新、锐意进取、扎实苦干,切实保持和增强党的群团工作和群团组织政治性、先进性、群众性。因此,加强工会自身建设和干部队伍建设也就成为加强党的执政能力建设,加快推进小康社会建设显得尤为重要。

第二,工会干部密切联系群众,构建和谐劳动关系。在面对新的历史起点的要求和任务时,指出各级工会组织要充分发挥群团组织联系人民群众的桥梁纽带作用,以创新精神加强工会自身和干部队伍建设,切实维护好职工合法权益,有效解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,把工会真正建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。真正树立起“职工之家”的工会形象,在工会组织创新、协调、服务等多方面不断提高,为推动社会和谐劳动关系提供坚实保障。

(二) 建设高素质专业化工会干部队伍的方式

2018年5月23日,全国总工会书记处书记、党组成员张茂华带领调研组到中山开展专题调研,指出高素质专业化的工会干部队伍是:一是意识强;二是作用大;三是把握准。在建设高素质专业化工会队伍中应掌握四个关键词:第一,配置。北京市各级工会领导干部班子应该实行科学配置,坚持以事择人、人岗相适的原则,把合适的干部用到合适的岗位上,不能简单为满足数量而忽视人选质量、为结构需要而影响班子整体功能。第二,培训。2019年2月,在全国工会干部教育培训工作会议上,全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋提出,要认真落实旗

帜鲜明讲政治的要求,在提高工会干部政治能力、保持政治定力上下功夫;坚持问题导向,在提高工会干部专业能力、强化专业精神上下功夫;着眼工会组织的根本特点,在提高工会干部群众工作能力、改进工作作风上下功夫。第三,考核。要特别强调做好干部考核工作。要建立健全科学的考评机制,积极探索创新,让考评思路具有明确的方向性、考评标准具有可比的差异性、考评方法具有严密的逻辑性、考评手段具有高效的便捷性、考评结果具有客观的参考性。例如:服务效能、维护效能、建设效能、参与效能、教育效能等指标。第四,强化问责机制。凡工会干部在其工作职责范围内,因不履行或不正确履行职责,导致出现工会形象受损害、职工利益受侵害、引发群体性事件、造成不良社会影响的,都将被问责。诫勉谈话、取消评先资格、通报批评,直至建议职务调整或组织处理,以问责机制倒逼工会干部的高素质和专业建设。

工会是党领导下的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是职工群众合法权益的代表者和维护者。而工会各级干部是工会职责的具体履行者,践行者,工会干部队伍建设事关工会工作的整体推进和绩效成败。党的十九大报告明确提出“两个阶段”战略安排进程中,要发挥工人阶级主力军作用,处理面临的新机遇、新挑战、新问题,这些工作需要工会干部要履行基本职责,提高维权能力,把职工的利益协调好、实现好、维护好,把职工的积极性保护好、调动好,就必须善于化解矛盾。