

## 我和工会 的故事

大兴专职工会  
社会工作者

杨凤茹



### 工会带我加入志愿服务

□本报记者 孙艳

作为一名专职工会的社会工作者，杨凤茹算是一名“老人儿”了，工作8年来，不论是在大兴区生物医药基地总工会协助企业推进工资集体协商，还是调到区总工会负责工会宣传，带领职工做志愿服务，一向积极主动的她一直在努力做好她心中的这份“工会事业”。

8年前，杨凤茹加入专职工会社会工作者队伍，成为一名专门“为职工服务”的职工，为了担好这份职责，她不断学习工会理论及业务知识，积极参加工会组织的各项培训，从理论、政策、法规方面，提高自身素质及业务水平。几年下来，她在大兴区生物医药基地总工会成为了一名骨干，特别是推进园区企业工资集体协商工作中，企业称她是“老师”“行家”。

去年初，因工作调动，杨凤茹被安排到大兴区总工会组宣科工作，不但角色有转变，她还多了一个身份——首都职工志愿者，一年下来，组织职工志愿服务活动的同时，她也积极投身于志愿服务，“在每一次的活动中，我们个人都在不断地丰富自己服务他人，服务社会的同时，自身得到提高、完善和发展。”她说。

杨凤茹深刻体会到，参与志愿工作既是“助人”，亦是“自助”，既是“乐人”，同时也“乐己”。她说，志愿服务能有效地拉近人与人之间的心灵距离，减少疏远感，对缓解社会矛盾，促进和谐社会起到一定的积极作用。

在杨凤茹的带动下，她的孩子也加入了志愿北京的志愿者队伍，在参加的活动中她带着孩子去帮助自闭症孩子，与他们交流沟通，让他们能慢慢融入社会；去外来务工人员子女聚集地的微型图书馆管理图书，为外来务工人员的孩子办理借阅图书，为他们讲故事；到贫困山区为那里的贫困老人孩子们送去图书衣物……每一次志愿服务，孩子的收获都特别大，杨凤茹说，她和她的孩子都感恩工会组织搭建的志愿服务平台，收获了爱与被爱的双重温暖。

“工会是个大家庭，为了团结大家庭中每一位成员，我们要通过各种活动来吸引职工，正面引导职工，教育职工，维护职工们权益，为职工们服务。未来，我和我的同事们还有太多的工作要做。一个人力量有限，希望越来越多的人投身工会工作中，一起做好工会事业。”杨凤茹说。

首农“硕士牛倌”

丛慧敏



### 工会助力青年职工快速成长

□本报记者 陈曦

2002年，26岁的丛慧敏硕士毕业，拎着简单的行囊，来到首农远郊区的牛场。从此，她扎根一线，跟牛结下了不解之缘，被大家称为“硕士牛倌”。

“刚开始工作那会，对工会了解确实不多。”丛慧敏笑着说，“就觉得工会是给大家组织活动的，比如唱歌、乒乓球比赛、羽毛球比赛等。后来，随着工作年头和阅历的增加，对工会工作才有了更多认识。”

丛慧敏介绍，在牧场从事一线工作很辛苦。夏天，工会会给大家“送清凉”，尤其是收割青贮的时候，工会干部会到现场慰问，给大家加油鼓劲。冬天，工会会给大家“送温暖”。比如去年冬天，工会给职工发放的慰问品就是一个可以加热的棉马甲。“这让我觉得工会特别贴心，工会干部也特别细心，能够发现大家的需求，解决大家的实际问题。”

除了贴心的福利，工会对青年职工的培养也给丛慧敏留下了深刻印象。“我们工会每年4、5月份都会开展针对青年职工的活动。工会干部会提前做需求调查，了解青年职工的需求，据此再策划组织活动。这些活动既有专业技术类，又有职场礼仪类，还有户外拓展类，涉及方方面面，组织得很用心。”她说。

丛慧敏表示，拿她自己来说，刚毕业到牛场的时候，她是外地来京的职工，很多事情不懂，但是通过工会活动的平台，她学到了很多，得到了快速成长。“这些年来，通过工会的推荐，我还获得了很多荣誉。真的很感谢工会的培养。”

“现在，只要我不出差，工会组织的活动，我都会参加。而且，如果工会需要我给青年职工介绍经验，我也会毫无保留地跟他们进行分享。”丛慧敏说。

国网平谷供电公司  
建设部副主任

任汇东



### 在工会感受到进步的力量

□本报记者 刘欣欣

“在我看来，工会是一个家，是一个温馨的港湾，承载了太多的意义。”国网平谷供电公司建设部副主任任汇东把自己对工会的感受向记者讲述，“对于青年员工，工会指引带动，帮助他们成长。在每位职工真正需要帮助的时候，都会拉你一把，工会时时刻刻在我们的身边，伴随着职工的成长。”

任汇东2012年8月来到平谷供电公司从事工程管理工作。“刚入职时，我谁都不认识，就是通过工会组织的文体活动，使得以迅速融入了这个集体，结识更多良师益友。”

在公司的网站上，他总能看到工会组织各类活动的通知，有足球，还有健步走等等。“工会让我找到了家的感觉，体会到集体的温暖，相信和我一样的众多职工也会有同样的感受，工会把我们牢牢团结在企业身边。”

“小任，你作为青年员工，要不要来参加我们的工会活动？既可以展示个人才华，也能让领导、同事更好地认识你。”2016年，平谷供电公司工会干事张晓旭找到了他，邀请他参加当年的职工文化成果

展示活动。

任汇东接受了邀请，在活动中和其他几个年轻同事演唱了汪峰的歌曲《怒放的生命》。“很感谢工会给了我这样一个机会，感谢工会给青年人搭建了展示自我的平台，给予了我信心，激发我的热情。”

第二年，他再次参加这项活动，和3位同事一起登台，深情讲述了平谷公司中几位国网优秀工匠的事迹。在彩排过程中，平谷供电公司纪委书记兼工会主席陈长胜多次现场莅临指导，让任汇东感受颇深。

“陈书记帮我们审校、编排，手把手地指导我们舞台怎么走位，哪些词应该用怎样的语气去表达。在领导的指导和帮助下，节目最终呈现的效果非常出色，站在台上的我们，既感动了我们自己，又感动了现场的所有观众。老一代电力人的榜样精神和卓越品质，通过我们的讲述，引起了现场所有人的共鸣，这是心灵的传递和升华。”任汇东说。

在任汇东看来，他在工会感受到了进步的力量，也希望用他个人的力量，把这种正能量传递给更多的人。

西得乐机械（北京）有限公司工会主席

朱晓立



### 职工代表大会让职工感受公平

□本报记者 李婧

西得乐机械（北京）有限公司工会主席朱晓立讲述了他在工会工作中的一件小事。“公司刚建工会时，响应上级工会的号召，进行‘双爱双评（企业爱职工、职工爱企业的评选活动）’工作，评选劳模先进对个人和企业都是好事，能够激励员工弘扬正气，可是外资企业有顾虑。”朱晓立介绍，作为外资企业，西得乐不具备政府机构或地方行政部门组织的选拔劳模先进的工作经验。管理层曾经担心职工会因为质疑评比不公平而会对公司管理层有意见，甚至会影响到正常的经营生产秩序。

“工会和公司的行政和人力资源部门提出这项工作的时候，我们一起协商出一个有建设性的方案，那就是由职工代表选出评优小组，并拟定评优工作制度，经过公司和工会委员会审议后提交职工代表大

会表决通过。然后评优小组按照评优制度，收集评选投票表决，推荐出每年报送给开发区的双爱双评巾帼标兵，及各种劳动模范，先进工作者称号的人选。”朱晓立介绍，这样就从根本上杜绝了职工在是否公平方面的质疑。公司还以民主投票表决通过的方式通过了奖励制度，对评选上劳动模范称号的员工给予一定的物质奖励，调动职工积极性。

朱晓立表示，连续三年的劳动模范推荐工作获得了广大职工和职能部门的关注支持。职工参加评选的热情日益高涨，甚至激烈到职工们积极地对评优制度及奖励制度提出建议。两项制度被不断修改日益完善。“我认为，职工代表大会制度及民主表决工作方式，是目前最符合企业现实情况的群众性的工作方法。”朱晓立说。