



完善三方协商平台 缔造和谐劳动关系

□本报记者 刘欣欣

北京市总工会高度重视协调劳动关系三方机制在构建和谐劳动关系中的重要作用，积极推动和完善三方机制建设。五年来，市总工会依托三方机制平台，与市人力资源和社会保障局、市企业联合会/企业家协会和市工商联共同推动全市集体协商机制建设，开展劳动关系形势分析研判，研究最低工资调整方案、构建和谐劳动关系等重大事项，切实从源头上维护职工的权益。

协调劳动关系机制不断完善

在市委、市政府的领导下，早在2001年，我市就建立了由市人力社保局、市总工会和市企业联合会组成的协调劳动关系三方会议制度。2011年，市工商联作为企业方代表加入三方会议，形成了三方四家的协调劳动关系机制。

近年来，我市协调劳动关系三方机制建设不断完善。2017年10月，市协调劳动关系三方委员

会成立，目前，全市16个区和北京经济技术开发区也相继建立区级协调劳动关系三方委员会，将三方机制由协商议事平台变为议事决策机构，实现了升级发展。

市协调劳动关系三方委员会的主要职责是研究本市企业劳动关系状况及发展趋势，分析经济社会发展对劳动关系的影响，协调解决带有全局性、倾向性的调整劳动关系问题；积极参与构建和谐劳动关系的法制建设，对制定涉及调整劳动关系的地方法规、规章提出建议和指导性意见；指导各区、街道（乡镇）、行业（产业）和工业园区建立协调劳动关系三方委员会；开展构建和谐劳动关系活动；研究涉及协调劳动关系的考核意见。

作为和谐劳动关系升级的重要体现，近年来，市协调劳动关系三方委员会不断向基层延伸。全市325个街乡中，322个建立了三方机制，组建率达到99.1%。同时，三方委员会不断向产业、

行业延伸。市出租汽车行业、商业服务业和环卫行业、部分工业园区也建立了三方会议制度，逐步形成了由人力社保、工会、企业、工商联四家组成的覆盖全市的市、区、街（乡）三级协调劳动关系三方机制。海淀区更是探索三方工作新模式，推动建立了中关村创业大街协调劳动关系三方工作站。

三方合作助推劳动关系和谐

在多方的大力推进下，企业的劳动关系更加和谐。2018年8月，在怀柔区协调劳动关系三方推进下，北京福田戴姆勒汽车有限公司职工代表大会正式通过了集体合同和工资集体协商合同草案，在怀柔区三方的共同见证下，双方首席代表在合同文本上签字。这次工资集体协商确定企业职工最低工资为每月2400元，职工年平均工资增长不低于8.5%。双方还就教育经费的提取使用、高技能人才的培

养待遇、劳动安全保护和带薪休假、建立职工体检档案及子女中高考当天带薪休假等事项进行充分协商。

市总工会权益部相关负责人表示，我市各级协调劳动关系三方通力合作，以构建首都特色和和谐劳动关系、建设和谐劳动关系首善之区为目标，坚持保障职工权益和促进企业发展相统一，充分发挥三方机制相互沟通、平等协商、合作共事的优势和作用，从劳动关系的建立、运行、监督、调处和舆论引导的全过程入手，在维护全市劳动关系和谐稳定、保障首都经济社会持续健康发展中发挥了重要作用。

三方机制升级带动多种活动

三方机制的再次升级，还带动了和谐劳动关系创建等多种活动的开展。

“在三方会议上，大家一致认为，评选表彰北京市构建和谐劳动关系先进单位和先进个人，

是构建和谐劳动关系的重要体现。”市总工会权益部相关负责人表示。

随着和谐劳动关系创建活动的深入推进，2016至2018年度市、区、街乡级构建和谐劳动关系先进单位和先进个人正在评选表彰过程中，结果即将出炉。此外，全国模范劳动关系17个和谐企业、2个工业园区已经纳入了公示名单。

不仅如此，这项活动还带动了区、街乡开展和谐劳动关系达标命名、创建“双百双规范”等活动，进一步提高了构建和谐劳动关系工作的覆盖面和影响力。



实施“双百”工程 补贴劳动竞赛 开办职工学堂 选树“怀柔工匠”

怀柔区总工会逐层助推技能人才成长

□本报记者 崔欣

近日，在北京普田物流有限公司怀柔分公司的厂房内，一辆辆叉车在设满障碍物的场地内自由穿梭，分别完成了“精准搬运”“精益码放”等高难度装卸动作。原来，这里是怀柔区第二届“普田杯”叉车司机职业技能大赛的现场，来自该区20家企业的40名选手正在进行实操比赛。最终，普田物流怀柔分公司的秦立国、李宝顺及福斯汽车电线公司王玉才等10人获奖。秦立国表示：“接下来的两年，我一定得再接再厉，拿到大赛的前10名。这样，我就可以获得‘怀柔工匠’称号啦。”

“双十”工程 提升技能水平增强创新能力

每年平均投入资金10万元，举办10场区级技能大赛，带动全区300余家基层单位举办劳动竞赛，年均吸引3万余名职工参加；每年再投资10万元，举行20场职工学堂，为职工普及道德、文化、法律、健康、安全、科技等方面的知识……这是近5年来，怀柔区总工会在助推职工技能人才建设方面的粗略统计。区总工会常务副主席曹岩表示，近年来，怀柔区的技能型人才队伍建设始终坚持就业导向、技能为本、终身学习的原则，全面推动职工培训、技能大赛、岗位练兵、技术交流、创新成果、推行首席员工制度等工作的开展，从而提升了职工技能水平和创新能力。

“从2018年开始，怀柔区总工会重点筹划和部署了大工匠的培、选、树工作，并围绕‘建功新时代，建设新怀柔’经济技术创新活动，实施‘双十’工程，即区总工会全年在基层工会开展10场全区范围的区域性、行业性

技能大赛，授予每场大赛的前10名‘技术能手’称号。”怀柔区总工会副主席解忠明介绍，自2018年开始，区总工会将对连续两年获得“技术能手”称号的职工授予“技术标兵”称号，对连续三年获得“技术能手”称号的职工授予“怀柔工匠”称号。“对评选出的‘技术能手’‘技术标兵’‘怀柔工匠’，区总工会给予每人2000元至5000元的一次性奖励并颁发荣誉证书。对举办有规模性大赛的单位，区总工会依据赛事规模大小给予一定的资金支持。”解忠明说。

“双百”工程 发挥领军效应树立职工榜样

记者了解到，除了“双十”工程，怀柔区总工会还实施了“双百”工程，即各基层工会全年开展具有行业、区域特色、规模化的职工技能比赛100场；继续开展首席员工聘任活动，各基层工会结合职工技能比赛，把企业重要岗位、工种最优秀的技术骨干、拔尖人才、技术业务能力最强的职工聘为首席员工，充分发挥其在技术创新中的领军人物效应，为广大职工树立榜样，全年聘任首席员工200名左右。

同时，怀柔区总工会实施了“职工创新助推计划”，以引导职工创新工作室开展技术革新、技术攻关、技术交流、发明创造等多种形式的技术创新活动，对新成立的职工创新工作室经区总工会验收合格将给予一定助推资助；设立职工优秀创新成果奖及职工优秀合理化建议奖，鼓励职工立足本职、岗位创新；重点围绕怀柔科学城建设大局，开展技能人才及首席员工专项工资集体协商，

推动提高技能人才的薪酬水平和福利待遇；依托职工之家、职工技协、行业协会等组织和平台，建立乡镇街道、区域性行业性和企业职工技能提升领导协调机构，负责各类技能提升载体的设计和实施工作，提升技能提升载体设计的科学性和针对性。为发挥首席员工的作用，下一步怀柔区总工会还将根据该区产业发展重点，在高科技、汽车产业、影视文化产业、旅游行业等选拔10家单位作为交流和培训基地，每季度，由各乡镇、街道总工会组织首席员工以“提升专业技能、服务企业（行业）发展”为主题，以典型发言、实地参观、研讨交流等形式开展交流活动。

据统计，仅2018年，怀柔区就新增区级创新工作室6家，新聘区级首席员工200名，评定区级职工优秀创新成果33项。

对于今后5年的计划，怀柔区人大常委会副主任、总工会主席张书远表示，区总工会将以区域性、行业性、规模性职工技能大赛为龙头，大力实施“创新当主力，建功新怀柔”经济技术创新工程，并以此推动首席员工选聘、职工创新工作室创建、名师带徒、合理化建议征集等活动的开展，搭建更为丰富的职工技能提升平台；以职工技能大赛为平台，开展技术能手、技术标兵、怀柔工匠选拔选树工作，在全社会营造劳动光荣的氛围。



工会干部贵在对职工有责任心

——记北京市轨道交通建设管理有限公司 工会主席吴雷

□本报记者 白莹

做好企业工会工作，工会干部是关键，做个好工会干部，责任心是关键。在北京市轨道交通建设管理有限公司工会主席吴雷的心中，工会干部的责任就是要职工放心上，把职工的事办好。

他总说，要将“婆婆的嘴，妈妈的心，跑不断的两条腿”落到实处，要通过俯下身子听意见，真心实意解民忧，从而加强职工主人翁意识，提升工会组织的公信力，在构建和谐劳动关系中发挥工会应有的作用。

吴雷告诉记者，为更好地倾听民意，服务职工，轨道公司建立了职工提案、主席接待日、职工诉求速报、委员联系基层组织等制度，全方位、立体化地听取职工意见建议，坚持每年为职工办理1~2件实事，也一直是公司工会的努力方向。

2014年，在该公司入驻新大楼之前，一些事务性工作必须前期做好预案准备。工会超前谋划，提前介入大楼职工之家建设，联合行政共投入270余万元用于“轨道交通建设者之家”建设，这其中就有吴雷的身影。

目前，建成后的“轨道交通建设者之家”已成为职工业余文化生活的主要场所和市总工会对外交流的重要窗口。几年来，工会在陆续完成园区内建设600米的环形健身步道，设立轨道公司公共自行车租赁终端，设立“母婴关爱室”，主导公司“马泉营车辆段租赁房”租赁工作，在园区内设置电动充电桩16个。用心服务，用情暖人，用事凝心，已经成为轨道公司工会干部的座右铭。

“工会把家建到我们心里，



让我们体会到了家的温暖。”已经成为职工对工会工作的普遍评价。

“其实不止我一人，公司的工会干部一直在践行习总书记对工会干部的谆谆教诲，落实工会干部的责任担当，不忘以职工为本的初心，牢记为职工服务的使命，让新时代的工会干部树在职工心里，走在服务职工最前线！让‘企业为职工，职工拥企业’的和谐氛围在轨道公司绽放出新时代的美丽花朵。”吴雷说。

