

■劳动时评

实施“工资与效益联动”需要发挥工会作用

□张刃

现实的问题是,在工资决定机制中职工的话语权很弱,单一个体难于发出自己的声音,表达自己的意愿,需要一个能够代表和维护他们合法权益的组织,因此,工会成为无可替代的角色,工资集体协商成为行之有效的机制。

工资收入的涨落,与每一个工薪族利益攸关;有关工资改革的信息,无论大小总是牵动着人心。在这个问题上,国有企业的动态往往具有某种示范意义。工人日报报道,安徽省政府日前出台《关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》提出,建立健全与劳动力市场基本适应、与国

有企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制,要求按照“效益增工资增,效益降工资降”同向联动原则,合理确定企业年度工资总额增长或下降幅度。

对于这条消息,各方反应不一。过去“早涝保收”的,自然颇有微词;多年增长缓慢的,从中看到了希望;更多非公企业职工则感到可望而不可即,甚至有人质疑:“效益增工资增,效益降工资降”,本是“按劳分配”原则的题中应有之义,工资决定机制回归本义也算改革吗?……如此说来,认识问题首先要厘清。

工资是企业经营成本的一部分,与利润密切相关;工资支出多少,在相当程度上影响着企业利润的高低,效益的好坏。就企

业而言,当然希望利润越高越好。但是,企业要维持再生产,进而扩大和提高效益,又必须给职工支付合理的劳动报酬,否则,劳动者会选择“用脚投票”。在这个意义上,分配问题也是一种劳资博弈。找到彼此都能够接受的平衡点,才是博弈的理想结果。

如果说,国有企业由于在资源、政策等方面的优势,过去的效益一般都不错,职工收入也很稳定,甚至可以“只升不降”。那么,在市场经济条件下,“早涝保收”就很难做到了,继续坚持“只升不降”,不仅不公平,而且不现实。实施“工资与效益同向联动”是大势所趋,不得不动。这对于久未打破的“大锅饭”和某些微词

(实际上是错误认识)而言,也算得改革了。

事实上,更多人对“工资与效益联动”的关注,不是可能减少收入,而是能否增加收入。特别是在一些非公企业,长期存在一线职工收入偏低或增长缓慢的问题,甚至出现企业效益增加而职工工资不涨的现象。对此,有分析说,这与曾经的劳动力市场供过于求,“价格贬值”有关;后来的“用工荒”也不缺低技能劳动力。还有人说,因为企业效益不佳,无力提高工人工资……其实这都是表象,深层次的原因在于,资本的逐利性和错误的“政绩观”没有得到有效的遏制,有关各方在分配决定上的地位不平等、企业工资正常增长机制不健全等等。这些因素的存在,需

要逐一破解,“工资与效益联动”就是方法之一。

现实的问题是,在工资决定机制中职工的话语权很弱,单一个体难于发出自己的声音,表达自己的意愿,需要一个能够代表和维护他们合法权益的组织,因此,工会成为无可替代的角色,工资集体协商成为行之有效的机制。

推而论之,不同行业与地域收入差距的现实,又使行业与区域工资集体协商成为必要,其前提则是行业(产业)工会的组织健全与作用发挥,是地方工会的分类指导和组织实施。由此,“工资与效益联动”的实施,已经超出国企与资本范畴,成为工会为维护职工权益发挥组织作用,下大力量推进的课题。

■每日图评

让不合格安全帽消失才是治本之策

4月26日,北京市住房和城乡建设委员会在官方网站发布消息称,6月1日起,北京市房屋建筑和市政基础设施工程项目施工单位的安全生产用品、验收、发放、使用、更换和报废统一由施工总承包单位负责。(4月27日《新京报》)

此前,一段“工人和领导安全帽碰撞后工人的安全帽严重破裂”的视频在网络上热传,此事引发公众对一线工人安全帽质量问题的广泛讨论。而北京要求施工总承包单位负责安全帽从购买到报废一系列工作,这是在加强对安全帽的管理,值得肯定,在

一定程度上保证了安全帽的“合格率”,从而保证安全帽的质量,让每一个工人都能够戴上合格的安全帽。

如何才能管好安全帽?让不合格安全帽消失才是治本之策。这要从生产到销售再到购买,每一个环节均要抓。对于生产不合格安全帽的厂家要给予严厉的惩罚,同时,对于销售不合格安全帽的商家也要给予惩罚,再就是由施工总承包单位负责购买安全帽。如果能够抓住三个“关键点”,并配以严密的检查和严厉的惩罚,才能让不合格的安全帽消失,才不会让不合格安全帽出



现在工人的头上。

安全帽只是安全生产的一个环节,如果连这个环节都管不好,安全生产就无法保证。我们也应该清楚,别看小小的安全帽,由于涉及到利益,厂家借助

不合格安全帽赚取暴利,企业想要节省成本,其后果必然由工人承担,可这种承担的代价太大了,有时候会付出血的代价。以生命的名义,也要让不合格的安全帽消失。 □王军荣

■长话短说

驾校造假 透支公共安全

开车已经逐渐成为一项基本技能,如今考驾照的人数大增,驾校的生意也火爆得很。为了防范“马路杀手”上路,学车考驾照的门槛越来越高,培训要求越来越严,拿照难度增加。但有些驾校却动起了歪脑筋。近日,江苏苏州市民王先生向媒体反映,苏州交运驾校违规使用多种作弊器材,为学员在驾驶技能培训过程中造假刷学时。媒体曝光以后,当地监管部门表示将严厉查处。(4月28日中国之声)

“最严驾考”出台后,网友普遍反映考驾照更难了,全国各地出现“挂科潮”,通过率均比较低,也是正常现象。严格考试程序,增加考试难度,是一种必然选择。要知道,少一个“水货司机”通过驾考,也许意味着信号灯前就少了一个交通违规者,公共安全就多了一份保障。然而,媒体曝光称,江苏苏州某驾校造假“刷学时”,指纹打卡形同虚设;特别是,“花钱包过”成为一些地方的驾考陋习和潜规则,在给社会带来安全隐患的同时,也成为群众关注的热点。

驾校造假,不仅挑战驾考公平,而且透支公共安全,必须严厉查处。与其执行不尽合理的“责任倒查”,不如让监管责任跑在交通事故的前面,实行关口前移,通过对培训、考试环节的严格监管,严把驾驶员“出口关”。比如,严守考试环节,坚决杜绝不学无术的学员,拿“关系”和金钱蒙混过关,确保驾驶员技术水平,将交通事故控制在最低限度。特别是,应从整体制度关照入手,加强各个环节的改革,使整套制度科学化、常态化。否则,仅靠增加驾考难度,不仅解决不了根本问题,甚至还会引发新的问题。

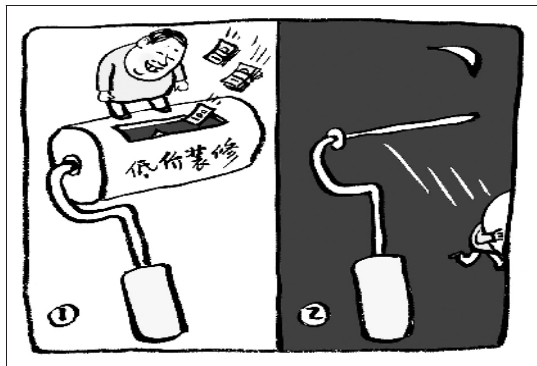
□汪昌莲

■网评锐语

监管“吹牛”广告 关口还应前移

钱凤伟:近日,因为在网站上发布虚假广告“吹牛”,成都邛崃一家医院被罚款10万元。据了解,在接到群众相关举报后,执法人员立即对该医院进行现场检查。对于这些“吹牛”广告,有关部门还应将监管的关口前移,从源头上堵截,也就是发布医疗器械及药品广告,必须进一步严格审核程序,凡有不实内容,一律不得发布。

■世象漫说



低价骗局

广东省消费者委员会公布,近期消费市场出现一些装修消费骗局,一些装修公司利用各种优惠折扣吸引消费者,短时间聚集大量装修预付款后携款跑路,给消费者带来巨大财产损失。(4月28日《法制日报》) □王铎

■有感而发

要堵住共享汽车使用的隐患!

网红食品 为何会“凉凉”

天歌:2018年红极一时的网红店“泡面小食堂”近日被各地网友爆出经营惨淡、纷纷关张。新鲜劲过去,食客们不再愿意花几十元为精心“加料”制作的泡面买单。网红食品从爆红到“凉凉”,不是消费者的问题,而是市场选择的必然。这也提醒投资者、经营者、创业者,网红只是锦上添花,要想赢得消费者长久的信赖,赢得稳定的市场,还是需要回归到关注食品本身,关注企业的经营、管理和服务。

共享汽车以“共享经济、绿色出行”为理念为社会提供便捷、环保的出行方式,近年来在街头巷尾随处可见。本是为了方便广大市民,却成了某些犯罪嫌疑人的作案工具。仅2019年1月以来,江苏省常州市天宁区检察院就已办理利用共享汽车作为犯罪工具相关案件3件5人,涉及抢劫、交通肇事、危险驾驶等多个罪名。(4月28日《法制日报》)

共享汽车是为了方便公众出行的,却成了某些犯罪嫌疑人的作案工具,着实出乎公众的意料

之外,也暴露了共享汽车使用存在的监管漏洞。申请使用共享汽车时,使用者需上传驾驶证、身份证、预交押金等,环环相扣的审核方式,看似严密却有明显漏洞:因为没有进行实名制审查,使用者可以使用他人个人信息进行身份认证,在完成认证后甚至未成年人都可以使用注册账号开车上路。说句实话,共享汽车公司掌握的信息太有限,仅靠系统设置一些规则是无法避免问题的发生。

利用共享汽车犯罪,不仅加

大了社会危害的发生,也使共享汽车公司承担了不该承担的损失。为此,对共享汽车犯罪不能无视,必须采取措施加大对共享汽车的监管力度:有关部门掌握的信息要与共享汽车公司共享,共享汽车公司要优化系统设置实行刷脸实名认证,尤其是要限制纳入信用黑名单、有违法犯罪记录、不及时处理严重交通违法行为等人员使用共享汽车,并建立车载安检系统与共享汽车监控联网,从而减少共享汽车使用存在的隐患。 □李方向