本版编辑 马骏｜美术编辑 赵军｜校对 刘芳｜E—mail:ldwbgh@126.com｜本版热线电话:63523314 63581010

深入推进京津冀协同发展 挖掘培养和选树工程建设一线高技能人才

三地工会携手打造劳动竞赛新品牌

□本报记者 马超 文/摄

“滴……”随着一声清脆的鸣笛声，压路机轰隆隆地上路了，参赛选手驾驶着压路机经过一个钢制双边桥，然后沿着比赛预设的道路，一路压过去。一边，电子得分表在不停跳跃，2分，4分……压路机返回时，比赛分定格在53分。这是2018年京津冀协同发展交通一体化建设职工职业技能大赛北京赛区压路机操作现场比赛的一景。

压路机比赛裁判长告诉记者，压路机比赛全部靠机器完成，比赛道路边上按照一定距离埋设有智能传感器，压路机上有扫描器，只有压路机精准经过扫到智能传感器时，才会得分。比赛关键要看压路是否压得实、压得精准，完全不用人工计分。压路机经过双边桥时，一旦掉落，将不得分。比赛结束返回停车时，有4个点装置了传感器，只有压路机精准停到位，才能得分。

京津冀协同发展，北京市总工会打造三地劳动竞赛品牌，社会反响强烈

2018年，为深入推进京津冀交通协同发展战略，团结带领广大职工统一思想、凝心聚力、合力攻坚，安全、优质、如期完成2018年工程建设任务，北京市总工会联合北京市交通委员会开展“比速度、赛安全、创优质、强班组”为主题的京津冀交通一体化（北京赛区）重点建设项目劳动竞赛活动。

竞赛目标是打造精品工程，推进京津冀交通一体化。通过开展劳动竞赛，在各在建项目中广泛推广施工标准化管理，严把工程质量、严保工程进度、严控施工安全。鼓励各参赛单位将自身发展置于京津冀协同发展大格局中，创一流工程建设管理团队，以“首善标准”推动“首都工程”品牌落地生根。通过开展劳动竞赛，深入挖掘、培养和选树工程建设一线先进人物和典型事迹，大力弘扬劳模精神与工匠精神，用工人阶级和先进模范人物的优秀品格，引领广大职工爱岗敬业、争创一流、勇于创新、品质至上，打造京津冀精品工程。

竞赛时间从2018年5月持续至11月。覆盖的工程有延崇高速公路工程、京秦高速公路工程、京开高速公路拓宽工程、阿苏卫六环路接入工程、京藏高速公路出京道路综合整治专项工程、京唐铁路工程、京滨铁路工程、城际铁路联络线一期工程、石衡沧港城际铁路工程等。竞赛内容为比速度、赛安全、创优质、强班组。

比赛还成立2018年京津冀交通一体化（北京赛区）重点建设项目劳动竞赛领导小组，负责制定劳动竞赛方案、设置竞赛奖项、评比确认年度竞赛结果等。组长由市总工会主管领导、市交通委员会主管领导担任，副组长由市总工会职工发展部、市交通委员会工会领导担任，成员由市交通运输工会、市总工会职工发展部、市交通委员会工会和参赛单位工会的相关人员组成。

据介绍，2018年京津冀协同发展交通一体化建设职工职业技能大赛北京赛区的比赛一共有5项，分为公路试验检测、压路机操作、工程测量、焊工技能操作、维修电工技能操作。大赛由理论考试和实操考试两部分组成。理论考试和实操考试的权重设定为3:7。按总成绩排名，不设并列名次。总成绩相同者，实操考试比赛成绩高者，排名优先。若技能操作成绩也相同，按照技能操作时间短者排名优先原则执行。

三地工会积极拓展多品种多层次技能比赛交流，协作氛围日益浓厚

京津冀协同发展以来，天津市蓟县总工会、河北省承德市兴隆县总工会、河北省廊坊市三河市总工会、北京市平谷区总工会签订了“平蓟三兴”工会合作框架协议。四地工会主席就依托京津冀协同发展契机，推进有关政策措施对接，完善合作机制，拓宽合作领域；开发各类服务职工的优惠基地和项目；共同建立培训首席职工、职工技术骨干、中高级技工、技师等方面的长期合作关系；建立健全四地农民工相互双向维权机制，共同解决农民工在劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全生产等方面存在的困难和问题四个方面签订了合作协议。为共同落实京津冀协同发展重大决策部署，助力四地社会经济快速健康发展迈出了坚实的一步，共同打造在京津冀协同发展大局下的工会工作新作为。

北京市通州区、天津市武清区、河北省廊坊市工会签订了《通州区武清区廊坊市三地工会交流合作框架协议》，召开了工作联席会。今年联席会上，三地工会分别介绍了特色工作经验，并就如何创新开展2019年“通武廊”三地工会协同创新，充分发挥工会组织在推进京津冀合作发展中的作用提出了一系列举措，同时在举办“劳模走进通武廊，了解京津冀”活动、人才服务、技能大赛等方面达成初步合作意向。

创新铸辉煌

开展职工沟通会185场 一对一企业沟通会65场 参与职工14990人次

顺义区总：“双沟通”模式打响建会攻坚战

□本报记者 张江艳

在走进职工密集区开展“职工沟通会”的基础上，工会组织主动上门入企，开展“企业沟通会”，双向服务，主动作为。这就是顺义区2018年以来成功开展的“双沟通”模式。

2018年，顺义区总工会贯彻落实市总基层组织规范化试点工作，创新型推进企业沟通会、职工沟通会双轨道沟通模式，有效促进了职工入会、企业建会工作，破解了工会建会、收费、协商工作“三大难”。

13个试点单位打响全区建会攻坚战

2018年7月，作为全区试点，顺义区马坡镇总工会由党委副书记、总工会主席安建军带队，马不停蹄开展“车轮式”双沟通会。镇总工会走进百人以上企业开展“一对一”企业沟通会，还错峰摆摊设点开展多次职工沟通会。与此同时马坡镇总工会趁热打铁，邀请5家已建会企业和6家未建会企业开展了混合型企业沟通会。截止到2019年3月，马坡镇共开展“一对一”企业沟通会6次，职工沟通会7次，混合企业沟通会1次，成功建会5家。

马坡镇总工会成功开展双沟通促建会，是全区加强基层组织规范化工作的典型代表。2018年，顺义区总工会以推动工会工作改革为主线，不断加强基层组织规范化试点工作。经过反复研究和对比，将9个镇、2个街道和2个经济功能区工会纳入试点工作，这13个试点单位承担着全区百人以上建会任务的75%。

按照市总工会的要求，顺义区将百人以上单位建会作为建会重点，制定下发《顺义区基层工会组织建设工作要点》，细化形成“两新组织”建会攻坚行动方案，打响全区建会攻坚战。13家试点单位充分发挥属地优势，深挖企业情况，细化沟通目标，双沟通会逐渐成为推动建会工作的有力措施。

比如，中关村顺义园区工会就为500人以上的长城汽车公司，对接了北京现代制铁、北京摩比斯汽车零部件公司两家建会企业，从组建到发展会员、技能比赛、推优评先进行了深入探讨；临空经济核心区工会辖区外资企业多，特别为一家瑞典企业，邀请了德资建会企业“现身说法”。

“党委出面约谈，副书记亲自沟通”

在顺义区各单位广泛开展双沟通的热潮中，常常可以看到工会一把手、党委副书记等领导亲自带队下基层，形成了“党建带工建，工建促党建”的良好工作局面。

在基层组织规范化试点工作中，顺义区总工会主动融入全区大党建考核评价体系，进一步明确“两新组织”建会工作既是镇街总工会的任务，更是镇街党（工）委的重要工作之一。大党建的工作格局下，“双沟通”效率大大提高。

去年6月份，区总工会新的领导班子产生后，党组会第一时间听取基层组织建设工作汇报。党组书记、常务副主席张守旺，更是亲自带领组宣部研究建会工作，以更为坚决的态度和有力措施推动非公企业建会。

在试点工作期间，区、镇街两级建立联系指导机制，安排专人负责试点工作的协调和指导；顺义区19个镇总工会主席全部由党委副书记兼任，他们在百忙之中，冲在了建会的最前面，带领工会干部走访企业，亲自参加双沟通会，与企业负责人沟通，与相关部门协调，为建会工作提供有力支撑，呈现出了“党委出面约谈，副书记亲自沟通”的工作氛围。

建立职工、企业双沟通常态化机制

“从过去‘跑马圈地’‘眉毛胡子一把抓’，到如今推动建会‘广撒网、多敛鱼，择优而从之’，实现了工作方式方法的转变。”在基层组织规范化试点总结会中，顺义区总工会相关领导这样评价“双沟通”机制带来的实效。

值得肯定的是，在试点期间，各镇街、功能区工会集中开展“双沟通会”，各级工会干部主动融入企业和职工的生产生活，答疑解惑、诚恳沟通，一改以往工会组织的印象，赢得了企业和职工的肯定，建会工作取得突破性进展。

在试点的辐射带动下，截至目前，全区各单位工会共开展职工沟通会185场，一对一企业沟通会65场，混合企业沟通会14场，参与职工人数14990人次。

为进一步巩固基层组织建设规范化工作成果，顺义区总工会建立职工、企业双沟通常态化机制，将每月第二个星期五定为区级“职工沟通日”，在这一天，全区镇、街道总工会，经济功能区工会统一行动，摆摊设点，宣传会员服务，吸引职工入会。

顺义区总工会相关负责人表示，接下来，要继续推进双沟通常态化机制，吸引更多的职工加入工会组织，将主动作为，担负起引导职工听党话跟党走的政治责任，认真贯彻落实工会十七大精神，维护职工合法权益，竭诚服务职工群众，以优异的成绩迎接新中国成立70周年。

工会行动