本版编辑 卢继延｜美术编辑 赵军｜校对 吉言｜E—mail:ldwbgh@126.com｜本版热线电话:63523314 63581010

劳动创造生活 劳动创造幸福 劳动创造未来

让“劳动光荣”理念响彻京城

□本报记者 王路曼

劳模林里茁壮成长的树苗、劳动广场上刻满模范姓名的石墙、“把微笑带回家”活动上一张张照片、流传在坊间动人的“劳动故事”……无一不是在京华大地上，传递着“劳动创造生活、劳动创造幸福、劳动创造未来”的主旋律。有动亦有静、有朴素也有高尚，近年来，市总工会采用丰富多样的宣教形式，弘扬劳模精神、劳动精神，传承工匠精神，让“劳动光荣”的核心价值理念响彻京城，营造出首都工会创新发展的良好舆论氛围。

主题活动层出不穷 花样宣传“劳动光荣”

以“劳动创造生活”“劳动创造幸福”“劳动创造未来”为主线，每年的“两节”“五一”“十一”等重要时间节点，市总工会都会策划出“暖在京城”“为最美劳动者点赞”“祖国颂”“北京大工匠”“职工之家暖心驿站”“娘家人”等一系列宣传活动。同时开展“劳动光荣”新春音乐会、艺术作品展、文艺汇演等丰富多彩的系列文化活动，吸引广大职工参与其中。

其中，“寻找千名最美建设者”“把微笑祝福带回家、为最美劳动者点赞”等公益活动也受到了全社会的广泛关注。今年年初，由北京市总工会主办的“把微笑带回家，为最美劳动者点赞”大型公益活动，在中建一局北京城市副中心职工周转房项目工地举行。活动为2000余名劳动者免费拍摄了“微笑”肖像照，并在他们中评选出10名“首都最美劳动者”。同时，万余名劳动者获赠新春“大福包”，社会反响十分热烈。

没错。王府井金街上的《技能梦·职工梦·中国梦》主题展览，连续五年与北京电视台策划推出新闻行动，以及“劳模墙”“劳动广场”建成和《北京市劳模大辞典》发布，都让全市职工眼前一亮。伴随着强烈的工会元素与工会声音，“劳动光荣”主题宣传渠道从室内走向室外，从传统媒介延伸至新媒体发布，与时俱进的宣传教育环境，在全社会营造“劳动光荣”社会风尚。

讲好劳动故事 培育“行走”的榜样力量

如果说，劳模林、劳模墙仅仅是将劳动精神固化在某件物品上，那么宣讲活动，则是培育了一股“行走”的榜样力量。

2015年，依托劳模评选表彰工作，在全市推出“千人万场”劳模宣讲活动，在全市1200多名劳模进行宣讲的基础上，专门成立了由16名2015年评选出的劳模代表组成的劳模市级宣讲示范团，推出“劳模宣讲月”活动，宣讲团走入基层企业、走到职工身边宣讲30余场，近万名职工现场聆听了劳模事迹报告；16位劳模的事迹又编辑成报告文学集《坐标》，在全市职工中进行广泛宣传。2017年—2018年，“北京大工匠”选树活动开展得如火如荼，在对王月鹏、于葆墀等行业大工匠代表人物进行的全方位宣传报道中，也在全社会营造“人人争当工匠”“崇尚劳动光荣”的良好社会风气。

不可否认的是，组建“劳模代表”宣讲团、“工匠精神”宣讲团，把宣传教育的大讲堂搬到工厂车间、校园课堂和社区组织，通过讲述劳模故事、工匠故事，展示劳模风采、传播工匠精神，市总工会已经让“劳动光荣”成为了时代强音，激发全市广大职工干事创业的斗志与激情，引导和教育职工为新时代首都经济社会发展再立新功。

主题教育牵手文化服务 激发职工岗位建功成效显著

除了通过讲好劳模故事、北京大工匠故事、先进职工故事，在全社会大力弘扬“劳动光荣”的价值理念，市总工会还坚持用“劳动光荣”理念贯穿丰富多彩的文化活动。

近年来，市总工会紧贴职工需求开展文化服务，实现文化活动的“私人订制”；同时融入时尚元素，策划开展主题漫画涂鸦、随手拍、微电影、微故事比赛，话剧、舞台剧展演等备受年轻职工群体喜爱的项目。在每年推出的30余项职工文化活动中，首都职工文化艺术节、《劳动颂歌》“五一”电视晚会、五一假日文化活动、工间（前）操示范推广活动、北京职工艺术团、《最强阵容》电视节目、“五一”假日文化活动、“五月的鲜花”合唱比赛、太庙国学讲坛、职工健步走、足（篮）球系列活动等项目，已经成为在职工中备受赞誉的文化品牌。这也逐渐形成了依托文化活动实现价值引领的工作模式，实现了文化服务工作与职工宣传思想工作的深度融合。

五年来，坚持以“劳动光荣”为主题，全市职工文化工作逐步健全完善机制、积极整合资源、不断创新体制机制，增加资金投入，培育文化品牌，创作精品力作，职工文化共建共享的平台初具规模，职工文化事业发展走上了健康良性发展的快车道。

让人更为欣慰的是，以弘扬“劳动光荣”价值理念的主题教育活动与文化服务的深入融合，最大限度地激发了广大职工的劳动热情，释放了创造潜能，让全市职工积极投身首都经济社会建设当中来，成为“劳动光荣”的生动实践。

创新铸辉煌

职工有需求 基层有服务

石景山工会：一站一家一律师

□本吧记者 唐诗

石景山区总工会、各级工会在市总工会和石景山区委领导下，忠诚履职、积极作为、团结引领广大职工为首都“四个中心”建设和石景山区高端绿色发展作出贡献。石景山区总工会始终坚持党的领导，以高度的政治自觉和责任担当，强化对职工的思想政治引领，深入推进工会改革创新，进一步提高工会组织的凝聚力、战斗力。

石景山区总工会组织律师服务团队深入基层、企业讲法，旨在提高职工和企业的法律意识。为切实强化法律服务职能，2018年开展“尊法守法携手筑梦”公益法律服务行动以来，全区每个街道工会服务站、职工之家均配备了一名律师，实现“一站一家一律师”，提高其自身的法律意识与能力。同时，可以免费为基层工会和职工们提供劳动法律、法规方面的服务，努力做到“职工有需求，基层有服务”，实现应援尽援，将劳动关系矛盾调解在工会，化解在基层。

石景山区总工会去年积极开展了“一月一街两日”法律服务活动，充分发挥区调解中心的作用，组织律师志愿者到街道、企业开展法治宣传活动，提高企业的守法意识和职工的维权能力，及时化解劳动争议和矛盾。截至目前，区劳动争议调解中心共受理劳动争议案件421件，调解成功57件，涉及金额86万余元，法律援助240件，法律咨询500余次。

同时，共为2000人次职工（农民工）提供了法律咨询或服务，其中，为33名农民工调解劳动争议，涉及集体争议5件。还对农民工做了相应维权指导，对全区在建工程逐一开展农民工现场培训；在以劳动密集型加工制造、餐饮服务、快递、保安等用人单位场所开展宣传，通过发放宣传材料、张贴宣传画、设立维权告示牌、现场讲座等多种形式，加大劳动保障法律日常宣传力度。

此外，石景山区总工会以“四必谈”为抓手，促进集体协商取得实效，建立了工资集体协商“四必谈”机制，以此推动企业开展劳动关系双方对话。目前，638家企业签订工资专项协议，覆盖职工5万余人，区域工资集体合同覆盖小微企业729家。同时，坚持企业建职代会与建立厂务公开制度和工资集体协商制度同步进行，逐步规范非公企业民主管理程序，充分保障非公企业职工的民主权利。目前，全区非公有制企业职代会建制率为86%，实行厂务公开率为88%。

石景山区总工会开展精准脱贫工作，针对全区35名在档困难职工，经过全面细致的逐户摸底调查核实，通过帮扶措施对困难职工进行了脱困处理。发挥工会组织和职工的桥梁纽带的作用，把关心困难职工的实际生活困难、职业心理健康、化解职业压力作为新时期工会工作的一个新重点，不仅要维护职工的物质权益，也要关心职工的精神权益，努力保障员工的身心健康。2018年，石景山区总工会共助25人脱困，其中疾病治愈解困2名，家庭成员再就业解困4名，子女毕业实现就业解困8名，退休收入提高解困2名，家庭成员死亡解困1名，其他原因解困8名。对仍然困难并暂时无法解困的21名困难职工家庭，按照“一户一档案、一户一计划、一户一措施”的要求，区总工会及各单位根据每户的具体情况制定了针对性帮扶措施。

今年，石景山区总工会将继续加强与各街道、各企业以及区相关部门的联手合作，共同促进困难职工尽快实现脱困。继续开办母婴关爱室，维护女职工合法权益；开办暑期子女托管班，解决双职工的后顾之忧；建立公共区域职工之家，建立职工暖心驿站，推动职工服务体系向社区和楼宇延伸；继续在职工服务过程中，以需求为导向，常年开展春送就业、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的“四季送”系列服务活动；以及送文化、送技能、送维权、送岗位、送保障、送安全的“六送”服务项目，形成全区特有的职工服务品牌。

为适应新形势、新任务，石景山区总工会将更加自觉地把工会工作放到全市、全区工作大局中考量、谋划和推进。自觉担负起时代赋予的职责，开创新时代全区工运事业和工会工作新局面。

工会行动

心越来越热 情越来越真

——记北京中宏基建筑工程有限责任公司党委副书记、工会主席赵劲松

□本报记者 刘欣欣 文/摄

“做了这么多年的工会主席，让我感受最深的是工会工作让我的心越来越热、情越来越真，这份热心与真情来自于员工的信任、支持与鼓励，也来自于我对这份工作热爱与执着！”赵劲松是北京中宏基有限责任公司党委副书记、工会主席。

在她的带领下，工会在企业生产中的作用越来越突显，与企业经营的融入越来越顺畅。她也慢慢地体会到，“用心做事、用情暖心、用行动引领”的工作理念所带来的正能量，正渗透到方方面面。

不断提升员工的获得感、安全感和幸福感是工会工作的职责所在、是使命使然。正是因为赵劲松深知这一点，只要是员工的事，不管事大事小都要记在心里、要当回事、要处理好、要落实好、要沟通好。

因为她的用心，很多工作都在和谐的氛围中完善、提升。通过工资集体协商的不断完善、执行力度的不断加强，员工享受到更多的福利和待遇。因为用心，她组织活动的内容更多，形式更新，既有技能比武、又有安全培训，还有更多喜闻乐见的文体活动，以此不断激发员工的潜能和活力，既丰富了精神生活，又陶冶了情操。因为有情，企业精准扶贫的实施才会更具体更及时、劳模的创新服务才会更深入更扎实，让更多的员工感受到了来自企业的温暖与博爱。

“工作中，要不断地照镜子、正衣冠，用行动感染身边人。”赵劲松说，员工感受到了她真诚与付出的同时，也感受到了那股手牵手，与企业并肩前行的力量。公司的事情，员工都积极主动承担，工会的事也踊跃参与了。

在创办阅览室的过程中，员工们纷纷捐书。筹建“职工之家”时，大家献计献策，群策群力。筹办“爱心捐款”工作时，人人献出了一份爱。

“从他们身上我感受到了情无价、爱无疆的那份情怀，也感受到了爱出者爱返的那份真挚。这就是工会工作的职责，这就是工会工作的使命！”赵劲松笑着说道。

我和工会的故事