



劳模工作： 创新工作形式 服务首都劳模

□本报记者 余翠平

坚持服务首都大局和群众路线，做好劳模先进人物推荐评选工作；创新工作，为劳模“树碑立传”向全社会展示劳模形象；大幅提高劳模帮扶资金，设立专门机构，为劳模提供更优质的服务……五年来，劳模工作部紧紧围绕市总工会中心工作，以劳模先进人物的评选表彰为契机，大力加强劳模精神传承载体建设，不断提高劳模服务管理水平。

以首都定位为准绳 推选劳模工作有了新方向

“我们严格履程序，坚持面向一线，做好劳模先进人物的推荐评选工作。”劳模工作部相关负责人说，据介绍，劳模工作部认真贯彻落实工作要求，在劳模先进人物的推荐评选工作中，坚持服务首都大局坚持群众路线，面向基层和一线；坚持公正、公开、公平的原则，充分发扬民主；严格履行各项程序，实行“一报告两审核三公示”制度。

五年来，劳模工作部共推荐评选全国劳动模范和先进工作者94名，北京市劳动模范和先进工作者1153名；全国五一劳动奖状33个，全国五一劳动奖章129名，全国工人先锋号143个；首都劳动奖状262个，首都劳动奖章1261名，北京市工人先锋号498个。

值得一提的是，围绕城市副中心、新机场和冬奥场馆建设这三件大事，劳模工作部注重选树在首都建设政治中心、文化中心、科技创新中心等方面做出突出成绩的典型，特别是在科技创新人才、社会组织代表、北京市榜样等方面进行重点推荐。其中北京市劳模中推荐科技创新人员396名，全国劳模中推荐科技创新人员38名，分别较同期提高了8%和5%。

以展示劳模形象为主旨 弘扬劳模精神有了新载体

2018年1月18日，北京市劳动广场在奥林匹克森林公园南园国际区正式落成，1197名全国劳

模和1952年至2015年13个批次11861名北京市劳动模范的姓名镌刻于广场内的名录石墙体上。“自己的名字能够刻在劳动广场的劳模墙上，这既是荣誉也是动力，鞭策我们在工作岗位上更好地奉献力量。”北京市劳动模范代表、北京蓝岛大厦职工李新说。

为了弘扬劳模精神，建设传承载体，向全社会展示劳模形象，由劳模工作部牵头分别在明城墙遗址公园和奥林匹克森林公园建设了全国和市级劳模墙。劳模墙的建成，为首都增添了亮丽的城市景观，引起了广大市民和劳动模范的广泛关注，每天前来参观的游人络绎不绝，劳模墙也成为了传承劳模精神、劳动精神的重要载体。

除了为劳模“树碑”，劳模工作部还编撰了劳模大辞典为劳模“立传”。通过查询劳模档案信息、市总工会志、北京地方志、全总资料库、市档案馆资料，检索历史文献及新闻报道等多种渠道，劳模工作部面向基层工会广泛征集全国劳模素材，并通过社会征集、记者寻访等方式搜集查阅劳模相关素材，整理完成《北京市全国劳模大辞典（1950—2015）》。该辞典收录了新中国成立至2015年北京市全部共1197名全国劳模的个人信息和简要事迹。全书共60多万字，词条1190多个，是第一部系统、全面地记载北京市全国劳模情况的大型辞书，填补了北京市劳模工作、出版工作的一项空白。

此外，劳模工作部还分别与中央美术学院及劳动午报社合作，主办了“为人民服务·为劳模造像”大型活动，组织中央美术学院200余名师生，为百名著名劳模塑像，为全国劳模画像；联合视频公司成立拍摄团队，共同完成了近百名劳模微视频的拍摄工作，并陆续播出。

以服务劳模为中心 解决劳模困难有了新措施

据劳模工作部相关负责人介绍，在贯彻落实《国务院办公厅关于做好省部级以上劳模困难帮

扶工作的通知》（国办发〔2015〕5号）精神基础上，劳模工作部经与市财政局协商，从2016年起，将我市劳模专项补助资金由原来的每年2000万元提高到每年3000万元，有效解决了劳模帮扶资金不足的问题。

劳模工作部还将首都医科大学附属北京康复医院作为全国劳模定点的体检机构，专门设立了劳模健康管理中心，从设备到技术到人员都从劳模的需求出发，为劳模提供优质的服务。

以不断创新为基础 服务劳模将有新平台

为了更好地服务劳模，劳模工作部将完善劳模管理网上系统平台的功能和数据，逐步将系统平台建设成为劳模工作唯一的入口和出口，即所有的劳模数据都在系统里可以查询调阅，所有的服务措施都从系统平台上延伸展开，使劳模管理平台成为做好劳模共性化和个性化服务的可信赖可依靠的重要平台。

据劳模工作部相关负责人介绍，今后五年是小康社会全面建成时期，劳模工作部将以党的十九大精神为指导，围绕新中国成立70周年、建党100周年、冬奥会等重大，在市总党组的坚强领导下，大力弘扬和传承劳模精神，做好劳模服务工作，不断向社会传递正能量，努力形成学习劳模、关爱劳模、争当劳模的社会氛围，会努力落实好劳模各项待遇，针对机关事业单位养老保险并轨后劳模的退休金待遇问题，积极提出政策建议，为劳模争取更好的待遇和条件。继续做好劳模“三金”发放工作，切实解决劳模生活中的困难，将党和政府的关心关怀送到劳模心坎上。



精诚之家主任宋维萌：

“工会温暖如家 相伴助我成长”

□本报记者 任洁

在职场打拼的岁月里，工会如家般一直温暖地陪伴在身边，是精诚教育集团精诚之家主任宋维萌对工会最深切的感受。而让她更为感动的，是工会带给她的成长。

第一次参加工作时，一个脸上带笑的工会大姐找宋维萌谈话，说工作生活上有任何问题，尽管找工会。踏实温暖，是工会组织给她带来的最初印象。

因为在2008年北京奥运会奥运教育方面的突出表现，2012年宋维萌获得首都劳动奖章，从那以后与工会的接触渐渐多了起来。让她印象最深刻的是市总组织的劳模桂林休养活动，这是她第一次跟那么多优秀的人一起出行。一路安排得井井有条、细致入微自不必提，更重要的是，为了方便大家联系，组委会特意安排不同行业劳模“混搭”就餐，让劳模们可以相互跨行业交流。

宋维萌所在第4桌的每一位劳模都是各行各业的精英，有农业专家、电力工程师、公务员、医生、纪检书记，也有商界精英。她年龄最小，其他劳模为了锻炼她，推举她当桌长，那种信任让她倍感有力量。她把桌名定为“桂林四福”，不仅在休养期间交流热切，回京后还有不定期的聚会，并相互走访单位，彼此鼓励提升，几位劳模戏称她为“桂林四福秘书

长”，而且是终身职务。这件事带给她的启发很大，在接下来的工作、活动中，一旦需要推举小领袖，她都会把机会留给最需要锻炼或年龄最小的人，劳模的传帮带精神深深地扎根在她的心底。

多年以来，宋维萌一直致力于志愿服务文化的传播，从校园到社区，从儿童到成人……在传播志愿文化的征程中，工会就像家一样，给了她坚实的力量支撑。2017年她被评为北京市志愿服务骨干职工，在朝阳区教育工会的支持下，面向全区130所学校介绍“蓝蚂蚁行动”职工志愿服务经验。2018年，在西城区总工会的支持下，她又发起“致敬劳模”蓝蚂蚁小记者采访活动，带领孩子们前往劳模工作岗位，体验大国工匠精神，探索新时代劳模精神传播的新途径。

如今，宋维萌在单位分管工会工作，以己度人，把工会带给的温暖与支持传递出去，尽量让单位工会会员感受到温暖与支持，同时更积极地推进会员的学习与成长。



丰台区总工会：加大投入助推创新工作室发展

□本报记者 余翠平

近几年，丰台区总工会以搭建技能引领的职工发展平台为己任，加大资金投入，努力推动职工创新工作室发展。今年，三家市级职工创新工作室获得每家7万元的经费支持。

“有工会的扶持，我们的创新工作室能发展得更好了！”近日，丰台区总工会副主席刘振丽分别为新兴重工北京三兴公司、丰台区妇幼保健院和北京国电富通科技发展有限责任公司等三家市级职工创新工作室颁牌并送去每家7万元的经费支持。

据丰台区总工会主席王建斌介绍，去年，为进一步深化丰台区职工创新工作室工作，丰台区

总工会制定了《关于创新工作室规范管理的意见》，鼓励企事业单位广泛开展职工创新工作室的创建活动，今年，为加快推动丰台区企事业单位高技能人才培养及科技成果推广转化，丰台区总工会研究决定，将获评市级职工创新工作室的资助资金提高到7万元，这样每家单位可获得市区两级资助资金共10万元，大大加强了资金的扶持力度，支持鼓励基层工会创新工作室的建设和活动。

“创新工作室的认定，意味着又为职工开辟了一块大展身手、展示才能、实现梦想的地方，也是职工践行‘大众创业，万众创新’理念的有效途径和弘

扬劳动精神、劳模精神、工匠精神的重要载体，而创新工作室不断取得的成绩也有力助推了企业的发展。”王建斌说。

正如王建斌所言，北京三兴汽车有限公司的创新工作室大大助推了企业的发展。据记者了解，北京三兴汽车有限公司的创新工作室年平均资金投入300万元，通过创建活动，促进职工创新交流，鼓舞职工创新热情，培养了一批有思想、有激情、有上进心的技术能手和研发人才，为职工成长提供了新的舞台，在研发创新、技能人才培养等方面发挥了重要的孵化、带动作用，为社会和企业专业人员培训80人

次，为企业培养技术人员15人。创新工作室自成立以来，带动了更多的科研人员攻克各项科研难题，使该公司整体的科研能力大幅度提升，年均完成创新成果6项，创新专利45项，获得成果奖金1015.7万元。创新工作室的成立解决了企业的热点、难点问题，近三年平均为该公司创造经济效益2000万元，节约资金260万元。

经过几年的不懈努力，丰台区职工创新工作室创建工作取得丰硕成果，先后获得以领军人命名职工创新工作室4家，市级职工创新工作室9家，创新项目助推3项，创新成果1项，名师带徒

2项，发明专利1项，市区两级经费补贴66万余元。

“工会作为党领导的工人阶级群众组织，要立足工会特点和优势，以提升职工技术技能水平为重点，积极推进广大职工创新创优意识的培养和技术技能的提高，不断探索服务职工的新途径新方法，使工会工作不断迈上新台阶。”王建斌说。

