■劳动时评

“特殊工种提前退休”要加强管理更要完善法规

□张刃

特殊工种提前退休是劳动者的合法权益，加强管理的同时更需要完善法规，对此，国家有责任，工会同样义不容辞。

《工人日报》报道，吉林省人社厅近日下发文件，要求严格执行特殊工种提前退休政策，建立企业和职工特殊工种岗位备案制度，严格审批程序；发现并证实弄虚作假行为要追究相关人员责任，涉嫌违法的移交司法部门，依法追究刑事责任。

允许从事高温、高空、井下、特别繁重体力劳动和有毒有害岗位工作的职工提前退休，是国家对相关劳动者的关照和保护政策。由于它涉及现实的切身利益，某些不良图谋者便弄虚作假，违规办理提前退休，以套取养老保险金。这种情况既是对正常参保缴费、退休人员权益的侵犯，也加剧了养老保险基金的潜在风险。因此，对特殊工种提前退休严格审批、加强管理，关系到养老保险制度的公平和可持续实施，从长远和大局看，是为了保障绝大多数职工权益。

任何事物都有两面性。加强对特殊工种提前退休的审批和管理，会不会使一些本应享受政策优待的特殊工种职工被拒之门外呢？答案是肯定的。因为，目前执行的政策不完善，有纰漏。

现行职工退休年龄规定，执行的是国务院1978年颁发的相关办法，其中就包括从事特殊工种的劳动者可以提前退休的规定。此后，对特殊工种的认定也曾做过部分补充，但大都集中在上世纪八九十年代，迄今至少20年过去了。随着经济社会的发展，有的特殊工种或消失，或由先进技术设备取代了人工，而一些新兴的特殊工种却未被纳入。如果按照现行政策，从事后者工作的职工就不能提前退休，享受不到政策优待，这显然也是一种不公平。

特殊工种是指容易发生人员伤亡事故，对操作者本人、他人或周围设施的安全有重大潜在危害的岗位工作。譬如，随着家电普及出现的空调安装维修工，每每顶着酷暑、悬在高空，每天工作时间远超8小时，加班更是旺季常态，而且许多人患有风湿疾病。据某商业保险公司统计，他们当中每年因意外事故非正常死亡者，在全国超过500人。这种岗位的劳动者很难坚持干到60岁。因此，全国总工会曾在全国两会上提出建议，将家电户外安装维修纳入特殊工种。此外，还有专业人士提出，纺织女工、公交驾驶员、翻砂工等面临职业病威胁，也应列为特别繁重体力劳动工种。

与上述纰漏相关联，提前退休政策、法规还有两个需要完善之处。一是，1978年以来的40年，国家层面提前退休特殊工种的审批权限几经变更，政出多门，内容或重叠或冲突，因而，法定特殊工种目录亟待清理、调整和更新，并及时核定。二是，1978年国务院关于工人退休的文件，将特殊工种提前退休的职工限定在“全民所有制企业、事业单位和党政机关、群众团体”，这种限定显然不符合今天的实际，也不利于今后的发展。尽管有些企业可以变通执行，但从政策的严肃性、权威性角度考察，应该及时做出修改，消除不同经济类型之间的差异，给非公企业从事特殊工种作业的职工以政策上的统一待遇。

特殊工种提前退休是劳动者的合法权益，加强管理的同时更需要完善法规，对此，国家有责任，工会同样义不容辞。

■每日图评

“偷摸熊猫”不应该

“双方努力下顺利会师，成功偷摸到熊猫猫啦！”4月7日中午12点47分，小韩发布了这条微博，附了9张配图。在这些图片中可以看到，三只幼年大熊猫在一段绿色栅栏下打滚嬉戏、往上攀爬。而最后3张图片里可以看到，有至少2只不同的手与幼年大熊猫直接接触，疑似一名男性、一名女性，其中一只手涂了鲜艳指甲油，正触摸幼年大熊猫头顶。（4月17日 新华网）

人与大熊猫亲密接触，对人不利,对大熊猫同样不利。因为人身上携带的各种病菌，可能在接触过程中传染给大熊猫，导致大熊猫罹患疾病。作为一种长期被保护的特殊物种，它对疾病的抵抗能力，可能并没有我们想象中那么强。另外一个问题就是安全。大熊猫看上去憨态可掬、宠萌可爱,但这不过是一种假象,大熊猫属于猛兽类,虽然以吃竹子为主，但也并不拒绝肉类食物，以前媒体就多次报道大熊猫伤人事件。

尽管被质疑以后，当事女大学生辩解称不是自己主动去摸大熊猫，而是大熊猫爬到了自己身边“碰瓷”。问题是，即便是大熊猫主动过来，你也应该敬而远之而不是伸手去抚摸逗弄 。

最后要强调的，就是大熊猫饲养机构的安全保护工作存在疏忽和漏洞。按照网友的说法，

“这种事也不是第一次发生了”，游客在这个地方逗弄大熊猫、试图抚摸的行为，此前就已发生过，也被网友多次提醒相关部门进行整改，但是围栏一直未曾加高或者更改，不知道背后是什么原因，难道非要等到有人被大熊猫咬伤，或者是有大熊猫“越狱”，才能引起有关方面的重视？

□苑广阔

■长话短说

让“互联网+调解”成劳动者维权“神器”

今年1月，人社部发布了《关于在北京等七省(市)开展“互联网+调解”试点工作的通知》，北京市作为试点单位之一，选择海淀和大兴两个区推广全国劳动人事争议在线调解服务平台。(4月17日《劳动午报》)

应该说,“互联网+调解”是适应互联网时代的必然要求。最简单来看，网站、手机APP等载体，对公众而言已经不是什么稀缺物。对于相关部门而言，理应借力这些新科技手段及产品做好相关服务。比如,《“互联网+调解仲裁”2020行动实施计划》就进一步提出，依托互联网、大数据和人工智能等技术，不断满足当事人更高维权需求，而实现这些并不存在技术障碍。

从先行试点来看，其积极效应显而易见。北京市已于3月1日正式启用了全国劳动人事争议在线调解服务平台，劳动纠纷可以在线申请并能在就近的乡镇(街道)劳动人事调解中心调解。比如,当事人提出了调解申请,平台管理员收到后,按照调解组织的管辖范围，及时将案件分配至相关街道劳动人事争议调解中心，并立即启动调解程序。

“互联网+调解”从劳动者的角度来看，笔者以为还有以下几点好处，一则可以避免与涉事用工单位直接产生的冲突；二则这个平台可以起到普法作用，避免一些劳动者不理性乃至极端维权现象的出现；三则可以减少多次跑路的麻烦和对簿公堂的烦恼，这就能够大大减低维权的成本。

推动“互联网+”与调解仲裁工作的深度融合，加快服务方式与业务创新变革，不断开拓“互联网+调解仲裁”新模式、新领域,很大程度上迎合了互联网时代劳动者维权的多元化需求，更或言之可以成为劳动者维权“神器”。同样,对于劳动者而言，也应该增强相关劳动法规的学习，既要学会依法维权，更应避免非法维权行为的出现。

□李雪

■网评锐语

疯狂“刷屏”勿忘静心“读纸”

杨李喆：中国新闻出版研究院4月16日发布第16次全国国民阅读调查结果。数据显示,2018年我国成年国民的综合阅读率保持增长势头，数字化阅读方式的接触率也在增长，但我国成年读者纸质书报刊的阅读时长有所下降。疯狂“刷屏”勿忘静心“读纸”。中华优秀传统文化是我们最深厚的文化软实力，也是中国特色社会主义植根的文化沃土。要将其接续传承下去,离不开深度阅读。

清零“僵尸车”还公共空间清朗

莲子：针对市民反映强烈的“僵尸车侵占城市公共空间”问题,北京交警将联合市交通委、住建委、城管执法局等有关部门开展联合整顿。根据前期摸排,北京共有1200辆“僵尸车”,截至目前已经清理完毕600余辆，到今年6月底前将实现僵尸车全部清零。解决僵尸车的问题，对于长期侵占公共空间的“僵尸车”亟待相关部门不定时清零，还公共空间一片清朗！

■世象漫说

雷人标语

“保护人民群众的什么财产安全”“让城市更文明，让生活更没好”……一段时间以来，一些奇葩、雷人标语很是“辣眼睛”，“问题标语”折射的工作作风问题不容忽视。标语大多字数有限，寥寥数语还错误频出，确实说不过去。（4月17日 新华社） □毕传国

■有感而发

“安全帽”不能一碰就碎

近日，一段红黄两顶安全帽猛烈相撞后，黄色安全帽破损严重的短视频引发网友热议。有业内人士指出，工人佩戴劣质安全帽成行业“潜规则”，尤以建筑行业居多。“中国网事”记者走访调查发现，在一些电商平台以及北京五环外多家建材市场上，许多商户兜售多款低价劣质安全帽，甚至不乏一些毫无资质的5元“脆皮”安全帽。（4月17日 新华社)

工人安全帽一碰就碎，暴露了劳保市场充斥劣质产品的现象。根据国家标准规定，安全帽要符合GB 2811-2007《安全帽》要求，安全帽的选用要符合GB/T 30041-2013《头部防护 安全帽选用规范》要求。这些一碰就碎的“工人安全帽”，显然不符合相关要求，是一种违规的低价劣质产品。据媒体调查，这些劣质安全帽属于“三无产品”，存在“无厂商、无检验、无标识、无人查”等问题，而施工队老板为了追求利润，在劳保产品方面，经常是以次充好，这甚至是以一线工人的生命安全为牺牲来减少成本。

要保护一线工人的“头顶”安全，需要加大对劳保市场乱象的打击力度，对于销售低劣劳保产品的商家，要加大处罚力度，对于低劣产品，要及时关停与下架。另外，还需要责令用人单位重视劳动者的生命安全、劳动权益，对于罔顾劳动者权益（尤其是罔顾劳动者生命安全）的用人单位，要予以严厉追责。同时，劳动者也需要提高安全意识，拒绝低劣劳保产品。

□戴先任